

Deliberazione n. _____/_____	del 17 novembre 2020
------------------------------	----------------------

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Indizione selezione interna per la copertura di n. 4 postazioni di Operatore Tecnico (parametro retributivo 170) - Area Professionale 3 – Area Operativa Manutenzione, Impianti ed Officine ex CCNL 27/11/2000, nell'ambito della Unità Officina manutenzione autobus dell'Area Gestione infrastrutture, Impianti, Parco rotabile. Approvazione bando di selezione.

ALLEGATI/NOTE:

- 1) Bando di concorso per n. 4 postazioni di Operatore Tecnico (parametro retributivo 170) - Area Professionale 3 – Area Operativa Manutenzione, Impianti ed Officine ex CCNL 27/11/2000, nell'ambito della Unità Officina manutenzione autobus dell'Area Gestione infrastrutture, Impianti, Parco rotabile.

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e con il Dirigente Amministrativo f.f., propone quanto segue:

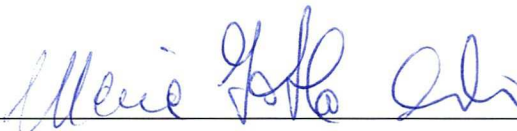
- con deliberazione n. 67, adottata nella seduta del 18/06/2019, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il nuovo Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT S.p.A;
- in particolare, l'art. 9 del Regolamento citato prevede, nella fase di prima applicazione, che la copertura delle postazioni vacanti in organico alla data di approvazione dello Regolamento medesimo avvenga, preliminarmente, tramite espletamento di selezione interna alla quale possono essere ammessi i dipendenti in possesso dei requisiti specifici previsti al comma 3 dell'articolo citato;
- la fase di prima applicazione, da intendersi come la prima volta in cui sono indette le selezioni per la copertura delle posizioni vacanti in organico, avrà validità fino al 31/12/2021;
- nell'ambito del Piano aziendale dei fabbisogni del triennio 2020 - 2022, approvato da Consiglio Comunale nella seduta del 31 luglio scorso, è contenuto il programma delle progressioni di carriera del personale che, per l'anno 2020, prevede l'indizione della selezione per la copertura di n. 4 postazioni di Operatore Tecnico (parametro retributivo 170) - Area Professionale 3 – Area Operativa Manutenzione, Impianti ed Officine ex CCNL 27/11/2000, nell'ambito della Unità Officina manutenzione autobus dell'Area Gestione infrastrutture, Impianti, Parco rotabile;
- si ritiene che, nonostante le misure restrittive adottate di recente dal Governo con il D.P.C.M dell'11 novembre scorso per contenere l'emergenza sanitaria da COVID-19, (ossia la sospensione, allo stato fino al 3 dicembre p.v., dello svolgimento delle prove preselettive e delle prove concorsuali pubbliche e private, fatte salve le eccezioni espressamente previste), la selezione in

esame possa comunque essere bandita. In tal modo sarà avviata la fase prodromica della presentazione delle domande da parte dei candidati, mentre i tempi e le modalità di svolgimento delle prove concorsuali saranno valutate a seguito delle successive misure che saranno adottate dal Governo in relazione alla evoluzione della fase pandemica in atto;

- tanto premesso, si propone di indire la ~~relativa~~ selezione interna in esame, approvandone il relativo bando di selezione (**Allegato n. 1**) come predisposto dall'Area Personale, secondo le previsioni del vigente Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT S.p.A, con espresso richiamo della norma transitoria di prima applicazione prevista nel citato art. 9;

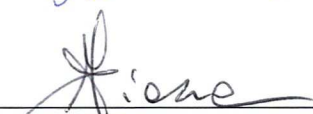
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

Dott.ssa Maria Fabiola Menenti



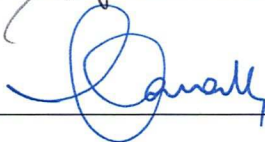
IL DIRETTORE TECNICO

Ing. Mauro Piazza



IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Dott. Pietro Carallo



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- visto il vigente Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT S.p.A.";
- preso atto delle carenze della vigente pianta organica aziendale, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 giugno 2019;
- visto il Piano aziendale del fabbisogno triennio 2020/2022;
- visto il bando allegato;
- visto lo Statuto aziendale;

a voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di prendere atto della relazione che precede ed indire, in applicazione del Regolamento per le progressioni di carriera del personale dell'AMAT S.p.A., la selezione interna per la copertura di n. 4 postazioni di Operatore Tecnico (parametro retributivo 170) - Area Professionale 3 - Area Operativa Manutenzione, Impianti ed Officine ex CCNL 27/11/2000, da impiegare nell'ambito della Unità Officina manutenzione autobus dell'Area Gestione infrastrutture, Impianti, Parco rotabile;

- 2) di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale, autorizzandone la sua pubblicazione all'Albo aziendale, oltre che sulla bacheca aziendale;
 - 3) di dare mandato al Direttore Generale di curare la necessaria informativa alle Organizzazioni sindacali aziendali e procedere, altresì, a tutti gli adempimenti conseguenziali.
-



BANDO DI CONCORSO INTERNO
PER LA COPERTURA DI N° 4 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
"OPERATORE TECNICO"

(parametro retributivo 170)

AREA PROFESSIONALE 3^a – AREA OPERATIVA MANUTENZIONE IMPIANTI ED OFFICINE
CCNL AUTOFERROTRANVIERI E INTERNAVIGATORI 27/11/2000
(RIPARTIZIONE MANUTENZIONE PARCO ROTABILE-UNITÀ OFFICINA MANUTENZIONE PARCO AUTOBUS)

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. _____ del _____, ed in attuazione di quanto previsto dal nuovo **"Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'A.M.A.T. – S.p.A."**, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 67 del 18/06/2019, viene indetto un

CONCORSO INTERNO

per la copertura di n. 4 (quattro) posizioni organiche nel profilo professionale di **"Operatore tecnico"** (parametro retributivo 170) – Area Professionale 3^a (Mansioni operative) – Area Operativa "Manutenzione impianti ed officine" – "Area Gestione infrastrutture, impianti, parco rotabile – Unità Officina Manutenzione parco autobus" del CCNL Autoferrotranvieri ed Internavigatori del 27/11/2000, secondo la seguente declaratoria:

"Lavoratori che, in possesso di adeguata esperienza professionale, operano, con margini di autonomia, in attività tecniche e/o tecnico/manuali che richiedono particolare perizia e responsabilità, anche intervenendo con autonomia operativa in linea. Controllano e coordinano ove previsto dalla funzione attribuita dall'azienda l'attività di lavoratori di livello inferiore, partecipando all'attività lavorativa della squadra, e sovrintendono altresì alla sede ed all'armamento di linee ad impianto fisso".

Ai sensi della legge 10/04/1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni, la partecipazione è garantita in maniera indifferenziata tra donne e uomini.

ARTICOLO 1
REQUISITI DI AMMISSIONE

In applicazione dell'art. 9) del vigente Regolamento per le progressioni di carriera del personale AMAT, che, in fase di prima applicazione, individua, fino al 31/12/2021, le modalità di espletamento delle selezioni interne per la copertura di posizioni organiche vacanti al 18/06/2019 (data di approvazione del Regolamento medesimo), possono presentare domanda di partecipazione al presente concorso gli agenti che, alla data di scadenza fissata dal presente bando, siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

- a) abbiano superato il periodo di prova per l'assunzione in pianta stabile;
- b) siano in possesso del Diploma di scuola media superiore e che abbiano svolto per almeno 3 (tre) anni mansioni del profilo professionale di Operatore qualificato o per almeno 2 (due) anni mansioni nel profilo messo a concorso;
ovvero
siano in possesso della Licenza di scuola media inferiore e che abbiano svolto per almeno 5 (cinque) anni mansioni del profilo professionale di Operatore qualificato o per almeno 3 (tre) anni mansioni nel profilo messo a concorso;
- c) non abbiano riportato condanne penali definitive per reati contro la pubblica amministrazione e non siano stati destinatari di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- d) non abbiano subito, negli ultimi due anni, da computare rispetto al momento di irrogazione e non anche di esecuzione, provvedimenti disciplinari definitivi consistenti nella sospensione e/o in provvedimenti disciplinari più gravi.

Con riferimento al requisito di cui al sub. b), il periodo di svolgimento delle mansioni deve essere inteso come periodo di non sospensione del rapporto di lavoro ed, in caso di orario part-time, lo stesso sarà considerato in proporzione al profilo orario effettivamente svolto.

ARTICOLO 2
DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera utilizzando il modulo allegato al presente bando, reperibile nella bacheca aziendale, dovrà essere debitamente sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione, allegando copia fotostatica del documento di identità.

La domanda, da presentare in originale a pena di esclusione, dovrà essere inserita in busta chiusa su cui dovrà essere riportata la dicitura "Selezione interna per la copertura di n° 4 posti nel profilo professionale di Operatore tecnico".

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre le ore del _____, con le seguenti modalità:

- a) consegna a mani, in orario di ufficio (dal lunedì al venerdì dalle ore 08:00 alle ore 13:00) presso l'Ufficio Segreteria dell'Azienda. In tal caso farà fede la data e l'orario di ricezione apposti dall'ufficio medesimo sulla domanda presentata, oltre che sulla ricevuta che sarà consegnata al candidato;
- b) a mezzo raccomandata A.R. o assicurata postale o per corriere, indirizzando il plico ad AMAT S.P.A., via Cesare Battisti, n. 657 – 74121 – Taranto. Sarà considerata prodotta in tempo utile anche la domanda spedita entro la data e l'ora sopra indicate, purché pervenuta in Azienda entro i dieci giorni successivi alla scadenza fissata. In tal caso farà fede il timbro di spedizione dell'ufficio postale o del corriere.

Le domande di partecipazione potranno essere trasmesse, unitamente alla copia fotostatica del proprio documento di identità, anche da un indirizzo di posta elettronica certificata (pec), purché tale indirizzo sia intestato al candidato medesimo. In tale ipotesi la pec dovrà essere inviata esclusivamente al seguente indirizzo: amat@pec.amat.ta.it, riportando nell'oggetto la dicitura "Selezione interna per la copertura di n° 4 posti nel profilo professionale di Operatore tecnico". Scegliendo tale ultima modalità di invio, la domanda di partecipazione dovrà essere firmata digitalmente ovvero, in alternativa, firmata a penna e successivamente scansionata per l'invio, unitamente al documento di identità. Non saranno considerate valide le domande spedite da un indirizzo di posta elettronica ordinaria.

Non potranno essere accolte le domande di partecipazione presentate a mano, ovvero inviate a mezzo del servizio postale, che non rechino la firma in originale del candidato.

ARTICOLO 3 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, quale organo collegiale perfetto, potrà funzionare soltanto con la presenza e con la partecipazione di tutti i suoi componenti. Essa sarà composta da n. 3 (tre) membri, nominati successivamente rispetto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, sentito il Direttore Generale, e dovrà essere così composta:

- dal Direttore Generale dell'Azienda, o suo delegato, con funzioni di Presidente della Commissione esaminatrice;
- da un membro esterno, esperto delle materie relative al profilo professionale messo a concorso, scelto tra docenti universitari o di scuola media superiore, ovvero professionisti iscritti nei relativi albi professionali, dirigenti o funzionari di altre Aziende di trasporto;
- da un membro interno, scelto fra i dirigenti o funzionari dell'Azienda, di livello comunque pari o superiore rispetto al posto da coprire.

Il Presidente convoca la Commissione e ne coordina i lavori.

Le funzioni di Segretario della Commissione esaminatrice saranno espletate da un funzionario aziendale designato dal Consiglio di Amministrazione.

ARTICOLO 4 PROVE D'ESAME

Il concorso sarà articolato in tre prove (la prima scritta, la seconda di carattere pratico ed un colloquio orale), tendenti ad accertare la preparazione culturale e teorica e le effettive capacità ed attitudini dei candidati in relazione al profilo professionale da ricoprire e consisteranno in:

Prima prova scritta:

Consisterà nella risoluzione di test a risposta multipla volti a valutare la conoscenza delle seguenti materie:

- o nozioni sugli elementi costruttivi, di funzionamento e manutenzione degli autobus, in particolare i sistemi meccanici/pneumatici/elettrici/elettronici dei bus;
- o R.D. 148/1931, All. A) e del Contratto collettivo degli Autofiloferrotranvieri ed Internavigatori;
- o normativa in materia di sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 81/2008);

Seconda prova:

Consisterà in una esercitazione pratica volta a dimostrare le abilità tecniche essenziali richieste dal profilo professionale che dovranno rivestire e l'attitudine alle attività manutentive degli automezzi aziendali ed all'esecuzione delle attività accessorie, oltre alla capacità di diagnosi in situazioni di guasto e la capacità di interrelazione;

Prova orale:

Consisterà in un colloquio individuale volto a valutare la preparazione sulle materie oggetto della prova scritta e le capacità relazionali del candidato.

Ad ognuna delle tre prove previste sarà attribuito un punteggio massimo pari a 10/10. Saranno ammessi a sostenere la seconda prova soltanto i candidati che avranno riportato nella prima prova un punteggio non inferiore a 7/10.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale soltanto i candidati che avranno riportato in entrambe le prove precedenti un punteggio non inferiore a 7/10.

Saranno dichiarati "idonei" i candidati che nel colloquio orale avranno riportato un punteggio non inferiore a 7/10. Il punteggio delle singole prove concorsuali sarà espresso in decimi.

La media del punteggio della prima prova scritta e della seconda prova farà media con il punteggio della prova orale per determinare un unico punteggio delle prove concorsuali espresso in decimi.

ARTICOLO 5 CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME

Il calendario delle prove di esame sarà notificato ai candidati ammessi al concorso almeno 15 giorni prima della data della prima prova, tramite affissione alle bacheche aziendali e pubblicazione sul sito intranet aziendale, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il candidato che non si presenterà alle prove sarà considerato rinunciatario e sarà escluso dal concorso; il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione non sarà ammesso se la Commissione avrà già concluso la verifica dei presenti e dato avvio alle prove.

Il candidato impedito a partecipare alla prova per gravi e comprovati motivi, prima del giorno prestabilito per la sua convocazione, potrà far pervenire al Presidente della Commissione istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova in altra data, comunque, da sostenersi entro il termine ultimo programmato per il completamento di tali prove. La Commissione deciderà, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio e, nel darne comunicazione al concorrente con le modalità sopra indicate, fisserà, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione della prova. Se il concorrente non dovesse presentarsi a tale nuova convocazione sarà escluso dal concorso.

L'avviso per la presentazione alla prova orale dovrà, di norma, essere reso noto ai candidati almeno 15 giorni prima della data del colloquio, attraverso l'affissione alle bacheche aziendali e pubblicazione sul sito intranet aziendale (bacheca aziendale informatica), con ogni effetto legale di notifica.

ARTICOLO 6 TITOLI DI MERITO

Saranno valutati utilmente, fino ad un massimo di 3 (tre) punti, secondo le previsioni dell'art. 9 del vigente Regolamento, i seguenti titoli, che dovranno essere espressamente elencati nella domanda di partecipazione:

A) TITOLI DI STUDIO

- ✓ Diploma di laurea triennale (punti 0,50);
- ✓ Diploma di laurea magistrale, specialistica o V.O. (punti 1,00);

B) TITOLI PROFESSIONALI

- ✓ Patente Europea ECDL (punti 0,50);
- ✓ Corsi di formazione a carattere professionalizzante della durata di almeno 50 ore (punti 1,00).

I titoli dovranno essere allegati in copia alla domanda di partecipazione, racchiudendoli in apposito plico sigillato contrassegnato all'esterno dalla dicitura "TITOLI DI MERITO".

Nell'ipotesi di inoltro della domanda di partecipazione a mezzo di posta elettronica certificata (pec), i titoli prodotti dovranno essere scansionati in un unico file denominato "Titoli di merito" ed allegati unitamente alla domanda.

ARTICOLO 7 GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito sarà redatta sommando, per ciascun concorrente, il punteggio complessivo finale conseguito nelle prove concorsuali al punteggio attribuito dalla Commissione a seguito della valutazione dei titoli esibiti dal candidato.

Pertanto, considerata anche la valutazione dei titoli, il punteggio finale sarà espresso in tredicesimi.

In caso di parità nel punteggio finale, tra due o più candidati, prevarrà il candidato più giovane d'età.

I candidati che risulteranno collocati ai primi quattro posti della graduatoria finale saranno dichiarati "idonei vincitori".

La graduatoria sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT e, secondo le previsioni dell'art. 9, u.c. del vigente Regolamento per le progressioni di carriera, la stessa cesserà di produrre effetti all'atto della nomina dei vincitori.



ARTICOLO 8 **DECORRENZA DELLE PROMOZIONI E TRATTAMENTO ECONOMICO**

La decorrenza delle promozioni è determinata dal realizzarsi delle seguenti due condizioni:

- a) approvazione della graduatoria di merito da parte del Consiglio di Amministrazione;
- b) affidamento per iscritto dell'incarico a cui la selezione si riferisce.

L'attribuzione definitiva del nuovo profilo professionale e del relativo parametro retributivo sarà subordinata, altresì, alla verifica dell'idoneità fisica per l'espletamento delle mansioni tipiche di **"Operatore tecnico"**, parametro retributivo 170, oltre al superamento di un periodo di prova della durata di 6 (sei) mesi.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 170 del vigente CCNL autoferrotranvieri, nonché dagli eventuali contratti integrativi aziendali, in quanto applicabili.

ARTICOLO 9 **INFORMATIVA PRIVACY**

Come prescritto dalla normativa europea per la tutela dei dati personali (Regolamento Europeo 679/2016), l'AMAT S.p.A. ha fornito tutte le informazioni necessarie con comunicato di servizio n. 71/2018. Il testo completo dell'informativa, redatta ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 679/2016, è consultabile e scaricabile direttamente dalla bacheca aziendale.

ARTICOLO 10 **NORME FINALI**

Per quanto non espressamente riportato dal presente bando di concorso si farà riferimento alle norme di legge ed al nuovo Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT – S.p.A., approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT con deliberazione n. 67/2019.

Taranto, _____

IL PRESIDENTE
(Avv. Giorgia Gira)



DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

(da presentare in originale, debitamente sottoscritta, unitamente a copia fronte-retro proprio documento di riconoscimento in corso di validità)

Luogo e data _____

Spett.le
DIREZIONE GENERALE AMAT S.p.A.
Area Risorse Umane
Via Cesare Battisti, 657
74121- T A R A N T O

Oggetto: Domanda di partecipazione al concorso interno, per titoli ed esami, per la copertura di n. 4 (QUATTRO) posti nel profilo professionale di "Operatore tecnico" (parametro 170) - Area professionale 3ª - Area operativa "Manutenzione impianti ed officine" del C.C.N.L. Autofilferrotranvieri e Internavigatori del 27/11/2000.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ () il _____, residente in _____ (), Via _____, n. _____, C.A.P. _____, tel. _____, codice fiscale _____, in possesso del profilo professionale di _____, parametro retributivo _____.

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al concorso interno in oggetto, il cui bando è stato deliberato dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. con provvedimento n. _____ adottato nella seduta del _____.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità civili e penali derivanti nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, così come previste dall'art. 76 del D.P.R. citato,

DICHIARA

- 1) di essere nato/a a _____ (Prov. _____) il _____ Codice fiscale _____;
- 2) di essere residente in _____ (Prov. _____) alla Via _____ n° _____;
- 3) di essere alle dipendenze dell'AMAT S.p.A. in pianta stabile dal _____;
- 4) relativamente al titolo di studio (barrare soltanto la parte che interessa):

☐ di essere in possesso del Diploma di scuola media superiore, conseguito nell'anno scolastico _____ presso l'Istituto _____, avente sede in _____;

ovvero

☐ di essere in possesso della Licenza di scuola media inferiore, conseguita nell'anno scolastico _____ presso l'Istituto _____, avente sede in _____;

- 5) relativamente al requisito di cui al sub b) dell'art. 1 del bando (barrare soltanto la parte che interessa):

☐ di aver svolto per almeno 3 (tre) anni mansioni del profilo professionale di Operatore qualificato (dal _____ al _____)

ovvero

per almeno 2 (due) anni mansioni nel profilo messo a concorso di Operatore tecnico (dal _____ al _____);



☐ di aver svolto per almeno 5 (cinque) anni mansioni del profilo professionale di Operatore qualificato (dal _____ al _____)

ovvero

per almeno 3 (tre) anni mansioni nel profilo messo a concorso di Operatore Tecnico (dal _____ al _____);

6) di non aver riportato condanne penali definitive per reati contro la pubblica amministrazione e di non essere stato destinatario di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);

Condanne penali definitive: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti di destituzione, dispensa, licenziamento o decadenza: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

7) di non aver subito, negli ultimi due anni, da computare rispetto al momento di irrogazione, provvedimenti disciplinari definitivi consistenti nella sospensione e/o in provvedimenti disciplinari più gravi.

Provvedimenti disciplinari definitivi: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Allega alla presente (barrare la casella che interessa):

☐ copia del proprio documento di identità in corso di validità;

☐ i seguenti titoli di merito, attestandone, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, con la sottoscrizione della presente domanda, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, la conformità agli originali in mio possesso:

1) _____;

2) _____;

3) _____;

4) _____;

5) _____;

6) _____;

Dichiara, altresì, di aver preso visione del relativo bando di selezione e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite.

Dichiara infine di aver preso visione della informativa in materia di privacy, redatta ai sensi del GDPR (Regolamento Europeo 679/2016) e del Decreto Legislativo n. 196/2003, come modificato ed integrato dal Decreto legislativo n. 101/2018, diffusa a tutto il personale dipendente con comunicato di servizio n. 71/2018.

Data _____

Firma _____
