
PROPOSTA DI DELIBERA
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE n. 7 del 18/03/2021

Deliberazione n. _____ del 18/03/2021

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Affidamento funzioni al Direttore Tecnico e d'Esercizio, Ing. Mauro Piazza, per attività disciplinare a carico del personale delle Aree di propria competenza.

ALLEGATI:

Il Direttore Generale f.f., con il Dirigente Amministrativo f.f., propone quanto segue:

- A seguito degli esiti della selezione pubblica indetta per la copertura della posizione di Direttore Tecnico della Società, con deliberazione n. 38, adottata nella seduta del 29 settembre 2020, il Consiglio di Amministrazione ha conferito all'Ing. Mauro Piazza, vincitore della selezione de qua, l'incarico di Direttore Tecnico e Direttore di esercizio, a decorrere dal 1° ottobre 2020;
- il contratto di lavoro sottoscritto il 30 settembre 2020, prot. az. n. 15.390, prevede, in relazione al ruolo affidato, che l'Ing. Piazza, in diretta dipendenza alla Direzione generale, sia responsabile della gestione e del coordinamento delle Aree e della Ripartizione aziendali denominate:
 - Area Esercizio TPL automobilistico e marittimo e Gestione sosta tariffata (a sua volta suddivisa in: Ripartizione TPL e Ripartizione Gestione sosta tariffata);
 - Area Gestione infrastrutture, impianti, parco rotabile (a sua volta suddivisa in: Ripartizione Manutenzione parco rotabile e Unità Manutenzione infrastrutture e rimessaggio autobus);
 - Ripartizione Appalti, contratti e acquisti;
- con il contratto di lavoro è stato formalmente affidato all'Ing. Piazza l'incarico di Gestore dei Trasporti (Direttore d'Esercizio) di cui all'art. 4 del Reg. CE n. 1071/2009 ed ai sensi e per gli effetti del seguente normativa: Reg. CE n. 1071/2009, D.Lgs. n. 395/2000, D.D. MIT n. 291/2011, D.P.R. n. 753/1980, L.R. Puglia n.18/2002.
- secondo le previsioni contrattuali, all'Ing. Piazza sono stati attribuiti i poteri di cui al secondo comma dell'art. 91 del richiamato D.P.R. 753/1980, in forza del

quali il citato Dirigente agisce in posizione sovraordinata rispetto alle Aree operative sopra indicate;

- nell'ambito dei ruoli e delle funzioni aziendali assegnate, all'Ing. Piazza spetta una serie di incombenze, tra le quali, con particolare riferimento all'Area esercizio, la pianificazione delle risorse necessarie per garantire l'efficienza del servizio di trasporto. Inoltre, compete all'Ing., Piazza, nel proprio ruolo di Direttore Tecnico, anche il monitoraggio delle infrastrutture funzionali alla rete del trasporto pubblico;
- alla luce di ciò, dovendo il Direttore Tecnico coordinare anche le risorse lavorative delle Aree di propria competenza, appare opportuno che lo stesso possa gestire nei confronti del predetto personale anche il processo sanzionatorio e disciplinare;
- in particolare, visti gli art. 51 e 52 del Regolamento All. A) al R.D. n. 148/1931, secondo cui, rispettivamente, le punizioni per le mancanze di cui agli articoli 40 (richiamo) e 41 (multa) sono inflitte dai superiori locali all'uopo delegati dal direttore, ovvero per le punizioni per le mancanze di cui all'art. 42 (sospensione dal soldo e dal servizio) sono inflitte dal direttore, o da chi ne esercita le funzioni, si propone che per il personale soggetto alla disciplina di cui al citato R.D. l'ing. Piazza possa esercitare la funzione disciplinare, con comminazione fino al provvedimento della sospensione dal soldo e dal servizio;
- relativamente al personale della Sosta tariffata, rientrando invece nel campo di applicazione dell'Allegato A) al CCNL del 2000, non prevedendo, al riguardo, l'art. 14 nessun specifico riferimento al riguardo, si ritiene che possa applicarsi, in via analogica, lo stesso criterio, quindi con affidamento al Direttore Tecnico, Ing. Piazza, del potere di comminare al personale fino al provvedimento disciplinare di sospensione dalla retribuzione e dal servizio;
- si sottolinea che di specie, nei termini sopra descritti, si tratta di potere disciplinare aggiuntivo affidato al Direttore Tecnico e d'Esercizio, Ing. Mauro Piazza, in relazione al ruolo rivestito, fermo restando il potere disciplinare che il Direttore Generale può esercitare nei confronti di tutto il personale aziendale, in applicazione della disciplina contrattuale vigente sopra citata.
- Tanto premesso, alla luce di quanto sopra esposto, si propone di affidare al Direttore Tecnico e d'Esercizio, Ing. Mauro Piazza, le funzioni per attività disciplinare del personale delle Aree di competenze, nei termini sopra descritti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

Dott.ssa Maria Fabiola Menenti_

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Dott. Pietro Carallo



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il Regolamento All. A) a RD n. 148/1931;
- Visto l'Allegato A) all'A.N. del 27/11/2000;
- visto o lo Statuto aziendale;

a voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- di prendere atto della relazione che precede e, per le motivazioni ampiamente descritte in premessa, affidare al Direttore Tecnico e d'Esercizio, Ing. Mauro Piazza, le funzioni per lo svolgimento della attività disciplinare nei confronti del personale delle Aree di competenze, con potere di comminare fino al provvedimento disciplinare di sospensione dal soldo e dal servizio (ex art. 42 del Regolamento All. A al R.D. n. 148/1931 e di sospensione dalla retribuzione e dal servizio, ex art. 14, punto 4 dell' All. A dell'A.N. del 27/11/2000);
- di prendere atto che trattasi di potere disciplinare aggiuntivo affidato al Direttore Tecnico e d'Esercizio, Ing. Mauro Piazza, in relazione al ruolo rivestito, fermo restando il potere disciplinare che il Direttore Generale può esercitare nei confronti di tutto il personale aziendale, in applicazione della disciplina contrattuale vigente sopra citata.
- di dare mandato alla Direzione Generale di procedere a quanto di sua competenza.