
PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 12 del 26 gennaio 2021

Deliberazione n. _____ del 26 gennaio 2021

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Richiesta di avviamento numerico per la copertura di n. 1 (una) posizione di centralinista non vedente ex lege n. 113/1985.

ALLEGATI:

Il Direttore Generale f.f., con il Dirigente Amministrativo f.f., propone quanto segue:

- A seguito di dimissioni volontarie, il 30 novembre 2020 è cessato il rapporto di lavoro con il centralinista non vedente (in possesso del profilo professionale di Ausiliario, parametro retributivo 110) assunto in ottemperanza agli obblighi previsti dalla legge n. 113/1985, secondo cui le Aziende che dispongono di centralini con più di cinque linee telefoniche (come nel caso dell'AMAT) sono tenute all'assunzione di lavoratori privi della vista, iscritti nelle liste tenute dal competente Servizio di Collocamento Obbligatorio;
- la procedura per la copertura della posizione aziendale resasi vacante deve essere avviata entro 60 (sessanta) giorni dalla cessazione del rapporto di lavoro (ossia entro il 31 gennaio 2021). Si sottolinea che, anche qualora fossero rispettati gli obblighi occupazionali previsti dalla disciplina generale del collocamento obbligatorio, in caso di vacatio della postazione in esame il datore di lavoro è tenuto, comunque, ad assumere il centralinista non vedente anche in eccedenza agli obblighi stessi. Pertanto, l'Azienda deve assolvere agli obblighi previsti dalla legge n. 113 sopra citata, nonostante siano in itinere, con il competente Servizio di collocamento obbligatorio, le procedure per coprire la quota di legge riservata ai disabili tramite la computabilità di personale avente disabilità accertata pari o superiore al 60%;
- in applicazione dell'art. 44 del vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale, per le assunzioni obbligatorie per le categorie per le quali, come nel caso di specie, in considerazione del profilo professionale previsto, sia richiesto un titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo, deve procedersi per "chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento, sulla base delle graduatorie stabilite dalla competente Direzione per l'impiego". Non è necessario, dunque, indire una pubblica selezione;

- alla luce di quanto sopra, quindi, sarà predisposta una richiesta di avviamento numerico all'Ufficio di Collocamento Obbligatorio di Taranto per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time (39 ore settimanali), di n. 1 (uno) centralinista non vedente, con l'attribuzione del profilo professionale di "Ausiliario", parametro retributivo 110 ex CCNL Autoferrotranvieri del 2000;
- rimane fermo che l'assunzione in questione sarà subordinata alla verifica del possesso, in capo al candidato, il cui nominativo fornito dal competente Ufficio sulla base della graduatoria tenuta, circa il possesso dei requisiti di cui all'art. 4 del citato Regolamento per il reclutamento del personale e all'accertamento della idoneità alla mansione specifica ex Decreto Legislativo n. 81/2008 a cura del Medico Aziendale competente;
- ai fini della verifica della capacità assunzionale della Società, occorre premettere che l'art. 4, comma 4 della citata L. n. 113, applicabile analogicamente alle aziende pubbliche, dispone che *"in caso di completezza del ruolo organico dei datori di lavoro pubblici i centralinisti non vedenti sono inquadrati in soprannumero fino al verificarsi della prima vacanza"*. Da tanto consegue che in capo all'Azienda permane l'obbligo di assumere un centralista non vedente, anche qualora la postazione non fosse contenuta nel Piano del fabbisogno;
- ad ogni buon conto, si sottolinea che, nell'ambito del Piano del fabbisogno 2020/2022, sono previste 2 (due) assunzioni con il profilo di Operatore qualificato di Ufficio, parametro retributivo 140, per assolvere agli obblighi previsti dalla legge n. 68/99 (la prima unità a copertura di quella mancante in seno alle categorie protette, di cui è stata già bandita la relativa selezione pubblica, e la seconda a copertura della quota dei disabili, a cui l'Azienda, invece, si ribadisce, sta facendo fronte con la procedura di computabilità di personale in forza). Conseguentemente, dato che la figura in questione sarà assunta con un parametro retributivo inferiore, ciò non comporterà comunque un maggior costo rispetto a quello previsto nel Piano del fabbisogno approvato. Peraltro, nel nuovo Piano aziendale del fabbisogno riferito al triennio 2021/2022, di prossima approvazione, l'assunzione di qua sarà programmata per il corrente anno;
- tutto ciò premesso, si propone di dare avvio alla procedura sopra descritta per l'assunzione di una unità, come centralinista non vedente, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, con l'attribuzione del profilo professionale di "Ausiliario" parametro retributivo 110, ex CCNL Autoferrotranvieri.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

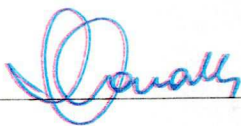
(dott.ssa Maria Fabiola Menenti



)

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo



)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- visto il Piano del fabbisogno del triennio 2020/2022;
- visto lo Statuto aziendale;
- visto il CCNL Autoferrotranvieri;

A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- di prendere atto della relazione che precede ed autorizzare la Direzione Generale a dare avvio alla procedura di cui alla L. n. 113/1985 per procedere all'assunzione di n. 1 (una) unità, come centralinista non vedente, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, con l'attribuzione del profilo professionale di "Ausiliario" parametro retributivo 110, ex CCNL Autoferrotranvieri del 2000;
- di autorizzare la richiesta di avviamento numerico all'Arpal Puglia - Ufficio Collocamento Obbligatorio della Provincia di Taranto per tutti gli adempimenti prodromici all'assunzione sopra descritti, fermo restando che l'assunzione alle dipendenze dell'AMAT S.p.A. sarà subordinato alla verifica del possesso dei requisiti di cui all'art. 4 del citato Regolamento per il Reclutamento del personale e all'accertamento della idoneità alla mansione specifica ex Decreto Legislativo n. 81/2008.