

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 del 26 gennaio 2021

Deliberazione n. _____ del 26 gennaio 2021

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Ripresa attività didattica in presenza ed assunzione, con contratti di lavoro a termine, di n. 30 (trenta) Operatori di esercizio: ratifica nota del 4 dicembre 2020, prot. az. n. 20.485, e presa atto autorizzazione da parte del Consiglio Comunale con deliberazione n. 183 assunta nella seduta del 29 dicembre 2020.

ALLEGATI:

- 1) Nota aziendale del 4 dicembre 2020, prot. az. n. 20.485, a firma del Presidente del Consiglio di Amministrazione;

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio e con il Dirigente Amministrativo f.f., propone quanto segue:

- A seguito della emissione del D.P.C.M. del 3 dicembre 2020, secondo cui le istituzioni scolastiche di secondo grado dovevano garantire, fin dal 7 gennaio 2020, l'attività didattica in presenza per almeno il 75% per cento della popolazione studentesca, con nota del 4 dicembre 2020, prot. az. n. 20.485 (All. 1), il Presidente del Consiglio di Amministrazione chiedeva all'Amministrazione Comunale l'autorizzazione per procedere al reclutamento di 30 (trenta) Operatori di esercizio, in aggiunta alle 67 (sessantasette) unità già previste nel Piano assunzionale relativo al triennio 2020/2021 approvato dalla Amministrazione Comunale;
- in particolare, veniva chiesto alla competente Amministrazione di poter procedere, in tempi brevi, all'assunzione delle predette unità con contratti di lavoro a tempo determinato, di tipo full-time, con scadenza del termine finale alla cessazione del corrente anno scolastico (ossia al 30 giugno 2021), salvo proroghe;
- la richiesta si rendeva necessaria per potenziare il servizio scolastico, anche tramite la costituzione di servizi aggiuntivi, tenuto conto anche del fatto che il coefficiente di riempimento, a bordo dei mezzi pubblici, non poteva superare il 50% per cento della capienza massima prevista. Percentuale, questa, allo stato rimasta invariata;
- con deliberazione n. 183, adottata nella seduta del 29 dicembre scorso, il Consiglio Comunale autorizzava l'Azienda ad effettuare le assunzioni a termine delle 30 (trenta) unità nei termini richiesti;
- successivamente, con il D.L. n. 1/2021 il termine per la ripresa della didattica in presenza è stato differito ed, allo stato, con Ordinanza del 16 gennaio 2020 il Governatore della Regione Puglia ha disposto che, fino al 23 gennaio 2021, sul territoriale regionale il 100% delle attività didattiche sia svolto attraverso il ricorso alla didattica digitale integrata;
- attingendo a scorrimento dalla graduatoria aperta, in corso di validità, relativa alla selezione per

soli titoli indetta dall'AMAT nel corso del 2019 per il reclutamento, a termine, nel profilo professionale in questione, attualmente sono stati assunti n. 21 (ventuno) Operatori di esercizio e sono in corso le procedure preassuntive per le residue 9 unità (di cui 5 dichiarate "non idonee" alle visite mediche effettuate ex D.M. n. 88/99, e per le quali pendono i termini previsti per la proposizione di eventuali ricorsi, e per le restanti 4 unità, invece, sono in programmazione le visite mediche);

- tanto premesso, si propone di ratificare la nota del 4 dicembre 2020, prot. az. n. 20.485, e prendere atto della intervenuta autorizzazione da parte del Consiglio Comunale, con deliberazione n. 183/2020, a procedere all'assunzione di n. 30 (trenta) Operatori di esercizio, con contratti di lavoro a tempo determinato, di tipo full-time, con scadenza del termine finale previsto alla cessazione del corrente anno scolastico (ossia al 30 giugno 2021), salvo proroghe.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

IL DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO

Ing. Piazza Mauro

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Dott. Pietro Carallo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visti gli atti
 - visto lo Statuto aziendale;
- a voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- di prendere atto della relazione che precede e ratificare la nota del 4 dicembre 2020, prot. az. n. 20.485;
- di prendere atto della intervenuta autorizzazione, da parte del Consiglio Comunale, con la deliberazione n. 183/2020, all'assunzione di n. 30 (trenta) Operatori di esercizio, con contratti di lavoro a tempo determinato, di tipo full-time, con scadenza del termine finale previsto alla cessazione del corrente anno scolastico (ossia al 30 giugno 2021), salvo proroghe;
- di dare mandato alla Direzione Generale di procedere a tutti gli adempimenti conseguenti.



Taranto, 4 dicembre 2020

Egr. Sig.
DIRIGENTE DELLA DIREZIONE GABINETTO SINDACO -
CONTROLLO PARTECIPATE - COMUNICAZIONE URP -
INNOVAZIONE TECNOLOGICA del COMUNE DI TARANTO
Dott. Carmine PISANO
Piazza Municipio, 1
74123 - T A R A N T O

PEC: gabinettosindaco.comunetaranto@pec.ruper.puglia.it

e, p.c. Egr. Sig.
SINDACO DI TARANTO
Dott. Rinaldo MELUCCI
Piazza Municipio, 1
Palazzo di Città
74123 - T A R A N T O

E-mail: sindaco@comune.taranto.it

e, p.c. Egr. Sig.
ASSESSORE ALLE SOCIETÀ PARTECIPATE E
AMBIENTE del COMUNE DI TARANTO
Sig. Pietro Paolo CASTRONOVI
Via Anfiteatro, 72
74123 - T A R A N T O

1

E-mail: assessorecastronovi@comune.taranto.it

OGGETTO: Ripresa didattica in presenza dal 7 gennaio 2021: potenziamento servizio scolastico e necessità di procedere all'assunzione a termine di personale viaggiante.

Con riferimento a quanto in oggetto, come noto, il D.P.C.M. emanato nella giornata di ieri, 3 dicembre, recita testualmente all'art. 1, lett. s) che "le istituzioni scolastiche secondarie di secondo grado adottino forme flessibili nell'organizzazione dell'attività didattica, in modo che il 100 per cento dell'attività sia svolta tramite il ricorso alla didattica digitale integrata e che, a decorrere dal 7 gennaio 2021, al 75 per cento della popolazione studentesca sia garantita l'attività didattica in presenza".

Per la definizione del più idoneo raccordo finalizzato alla modulazione degli orari di inizio e fine delle attività didattiche e degli orari del servizio del trasporto pubblico, il citato decreto ha previsto, a livello locale, la costituzione di un tavolo di coordinamento, a cui dovranno parteci-

pare tutte le istituzioni, gli enti e le società coinvolte.

In linea con le precedenti misure restrittive adottate per il settore dei trasporti per contenere il contagio da COVID-19, l'art. 1, lett. mm) della normativa in esame ha confermato che il coefficiente di riempimento, a bordo dei mezzi pubblici, non debba superare il 50% per cento della capienza massima prevista.

Alla luce di quanto sopra, è necessario che l'Azienda adotti, in tempi brevi, tutte le misure più idonee ed efficaci per potenziare il servizio scolastico a far data dal 7 gennaio 2021.

A tal riguardo, corre l'obbligo di evidenziare che, a causa delle numerose quiescenze intervenute nel corso dell'anno di dipendenti in possesso del profilo professionale di Operatore di esercizio (ossia conducenti di autobus), del numero elevato di autisti in forza non idonei all'espletamento della mansione specifica di guida degli autobus, l'Azienda allo stato soffre una notevole carenza organica di conducenti. A ciò si aggiungano le misure di quarantena e di isolamento fiduciario che hanno interessato diversi conducenti e n. 4 provvedimenti di collocamento in aspettativa, per motivi privati, da parte di altrettanti dipendenti.

In ragione di ciò, per implementare il servizio scolastico, anche tramite la costituzione di servizi aggiuntivi, occorre procedere rapidamente all'assunzione, con contratti di lavoro a tempo determinato di tipo full-time, di n. 30 (trenta) autisti, con scadenza del termine finale alla cessazione dell'anno scolastico (ossia al 30 giugno 2021), salvo proroghe.

2

Le assunzioni in questione consentirebbero alla Società di sopperire alla carenza organica, assicurare la copertura dei 260 turni giornalieri previsti e potenziare il servizio scolastico con corse bis aggiuntive, anche in previsione di una maggiore flessibilità dello svolgimento della attività didattica, con possibilità di turni scolastici pomeridiani ed orari scaglionati di ingresso e di uscita degli studenti. Tutto ciò al fine di ridurre la pressione dell'utenza sui mezzi pubblici, specialmente nelle ore di punta.

L'incremento dell'organico nei termini sopra descritti consentirebbe di garantire le condizioni di massima sicurezza nell'espletamento del servizio, a tutela del diritto alla salute costituzionalmente garantito.

Per il reclutamento delle predette unità l'Azienda farebbe ricorso, a scorrimento, alla graduatoria, in corso di validità, approvata dal Consiglio di Amministrazione lo scorso mese di marzo e relativa alla selezione pubblica, per soli titoli, appositamente indetta dalla Società nel 2019 per assunzioni a termine nel profilo professionale in questione.

Per quanto riguarda la prevista copertura economica, si rappresenta che l'assunzione delle 30 unità non determina un maggior costo rispetto a quello previsto nel Piano del Fabbisogno del triennio 2020-2022, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione dello scorso 31 luglio.



Ciò in considerazione del maggior numero di quiescenze intervenute nel 2020 (ben 21 unità a fronte delle 13 programmate nel Piano) e della mancata assunzione nell'annualità in corso, secondo la tempistica prevista, delle unità già autorizzate, a causa delle ben note misure restrittive connesse alla situazione pandemica in atto.

Tanto si comunica per i successivi provvedimenti di competenza, rappresentando sin da ora che, in caso di mancata assunzione delle 30 unità stimate per garantire la regolarità dell'esercizio, l'Azienda dovrebbe valutare la possibilità di ricorrere a forme di sub-affidamento a soggetti terzi, sempre che, per il periodo interessato, siano reperibili e disponibili sul territorio, e comunque con maggiori costi che graverebbero sul bilancio della scrivente Società e minor efficienza del servizio per eventuale difficoltà di coordinamento.

Rimane fermo che, nelle more, la Commissione esaminatrice appositamente nominata procederà nel regolare svolgimento delle operazioni concorsuali della selezione pubblica indetta dall'AMAT per l'assunzione, a tempo indeterminato, di Operatori di esercizio, avendo già programmato il calendario delle prove orali.

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE
(Avv. Giorgia GIRA)

3