

Deliberazione n. _____ del _____

OGGETTO DELLA PROPOSTA

SERVIZIO IDROVIE: SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER LA FIGURA PROFESSIONALE DI DIRETTORE DI MACCHINA. RATIFICA BANDO .

ALLEGATI:

- 1) Lettera circolare Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti (prot. 32.124 del 24 dicembre 2020);
- 2) Schema decreto ministeriale per Direttore di macchina;
- 3) Bando per la selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata alla formazione di una graduatoria aperta per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, in relazione alle necessità ed esigenze aziendali, di personale con l'attribuzione del profilo professionale di "DIRETTORE DI MACCHINA", parametro retributivo 217, ex CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori, classificazione personale lagunare.
- 4) Informativa alle OO.SS. (nota az. prot. n. 6067)

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo f.f. e con il Direttore Tecnico e d'Esercizio, riferisce e propone quanto segue:

- In prossimità della stagione estiva 2021 e della necessità di potenziare il servizio idrovie, con deliberazione n. 42, adottata nella seduta del 31 marzo scorso, ai fini della costituzione del secondo equipaggio il Consiglio di amministrazione ha assunto le seguenti determinazioni:
 - ha autorizzato gli uffici competenti a procedere, per il periodo compreso dal 1° giugno 2021 al 30 settembre 2021, alla assunzione, mediante contratti di lavoro a termine di tipo full- time, del Comandante di Coperta e di n. 2 (due) Marinai facendo ricorso alle graduatorie, in corso di validità, redatte a conclusione delle selezioni pubbliche indette, per analoghi profili, nel corso del 2020;
 - ha indetto una selezione pubblica, per soli titoli, per il reclutamento, con contratto a termine per analogo periodo, di n. 1 (uno) Direttore di macchina, approvando il relativo bando. Tanto in considerazione del fatto che la selezione pubblica indetta nel 2020 per analogo profilo professionale era andata deserta;
- nel corso della precedente stagione estiva, a seguito di dimissioni del secondo Direttore di macchina, è stato imbarcato, per lo svolgimento delle dette funzioni, un nostro dipendente (già impiegato nel settore idrovie con mansioni di marinaio), essendo lo stesso in possesso del titolo inferiore di Motorista abilitato. Tanto alla luce di specifica disciplina in deroga disposta dalle competenti autorità marittime;
- la disposizione in deroga è stata prorogata dal Ministero fino al 30/06/2021 (All. 1), nelle more della definizione del Decreto Ministeriale concernente i requisiti richiesti al personale di macchina che imbarca su navi con motori di potenza propulsiva principale inferiore a 750 KW;
- ad oggi il decreto in questione, di cui si allega lo schema (All. 2) non è stato tuttavia ancora pubblicato e si ipotizza, quindi, che possa intervenire una ulteriore deroga al riguardo. In tal caso, analogamente alla precedente stagione estiva, l'Azienda potrebbe far fronte alle proprie esigenze ricorrendo a personale interno che, in tal modo, verrebbe ulteriormente professionalizzato. Ciò, inoltre, consentirebbe al lavoratore di maturare alcuni mesi di anzianità di navigazione che, al raggiungimento dei 24 mesi previsti dallo schema di decreto, potrebbe consentirgli, unitamente al possesso degli altri requisiti previsti ed al superamento di un esame, di conseguire il titolo superiore (vedi art. 2);

- alla luce di ciò, fermo restando i requisiti richiesti e le modalità di svolgimento della selezione (per soli titoli), si è ritenuto opportuno modificare il bando approvato nella seduta dello scorso 31 marzo prevedendo, all'esito della selezione, non la nomina di un vincitore ma la formazione di una graduatoria aperta di idonei a cui poter attingere per l'assunzione, sempre con contratto a termine, nella figura professionale in questione in relazione alle effettive necessità aziendali;
- tenuto conto dell'urgenza, il bando così modificato, debitamente sottoscritto dal Presidente, lo scorso 9 aprile è stato già pubblicato integralmente sul sito istituzionale (**All. 4**), con scadenza prevista per la presentazione delle domande del 3 maggio p.v.. Con nota del 9 aprile u.s. (prot. 6067, **All. 4**) è stata già fornita adeguata informativa alle OO.SS. nei termini sopra indicati.

Alla luce della motivazione espresse, si propone di ratificare le modifiche apportate al bando della selezione pubblica in questione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

IL DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO

Ing. Piazza Mauro

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Dott. Pietro Carallo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata ed i relativi allegati;
- visto lo Statuto Sociale dell'AMAT S.p.A.;
- visto il vigente Regolamento per il reclutamento del personale;
- a voti.....

DELIBERA

- ☐ di prendere atto della relazione che precede e ratificare l'allegato bando (**All. 3**) relativo alla selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata alla formazione di una graduatoria aperta per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, in relazione alle necessità ed esigenze aziendali, di personale con l'attribuzione del profilo professionale di "**DIRETTORE DI MACCHINA**", parametro retributivo 217, ex CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori.

Al 1)



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIPARTIMENTO PER I TRASPORTI, LA NAVIGAZIONE, GLI AFFARI GENERALI ED IL PERSONALE
DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SULLE AUTORITÀ PORTUALI, LE INFRASTRUTTURE
PORTUALI ED IL TRASPORTO MARITTIMO E PER VIE D'ACQUA INTERNE

classificazione

DGVPTM/DIV.3/SC

Collegare a prot. n. 14495 e

29202/2019, 6962/2020

A tutte le Capitanerie di Porto

LORO SEDI

All'Ufficio Circondariale Marittimo di

Porto Santo Stefano

e, p.c.:

Al Comando Generale del Corpo delle
Capitanerie di Porto

Reparto VI Ufficio IV

SEDE

LETTERA CIRCOLARE

OGGETTO: PR-STW-01 NFD. Imbarchi in deroga per mancanza di personale in possesso di titoli.

Si fa riferimento alle Lettere Circolari prot n. 14495 del 23/05/2019, prot. n. 29202 del 30/10/2019 e seguito alla Lettera Circolare prot. n. 6962 del 09/03/2020 concernenti le disposizioni relativi agli imbarchi in deroga per mancanza di personale in possesso di titoli.

Al riguardo si comunica che, nelle more della definizione del Decreto Ministeriale concernente i requisiti richiesti al personale di macchina che imbarca su navi con motori di potenza propulsiva principale inferiore a 750 KW, le disposizioni di cui alla Lettera Circolare prot. n. 14495 del 23/05/2019 sopra richiamata sono prorogate fino al **30/06/2021**.

Il Direttore Generale
Dr.ssa Maria Teresa Di Matteo

Firmato digitalmente da

**Maria Teresa
Di Matteo**

O = Ministero delle
Infrastrutture e dei Trasporti



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Dipartimento per i trasporti, la navigazione, gli affari generali ed il personale

Direzione Generale per la vigilanza sulle Autorità portuali, le infrastrutture portuali ed
il trasporto marittimo e per vie d'acqua interne

COMUNICATO

CONSULTAZIONE PUBBLICA SU SCHEMA DI DECRETO MINISTERIALE CONCERNENTE L'ISTITUZIONE DEL TITOLO PROFESSIONALE DI DIRETTORE DI MACCHINA SU NAVI CON APPARATO MOTORE PRINCIPALE FINO A 750 KW

Il provvedimento oggetto di consultazione istituisce il titolo professionale marittimo di Direttore di Macchina su navi con apparato motore principale inferiore a 750 KW al fine disciplinare la formazione e l'addestramento del personale di macchina che imbarca su navi inferiori a 750 KW per il quale oggi l'ordinamento non prevede una disciplina specifica.

Il Decreto Ministeriale, oggetto della presente procedura di Consultazione Pubblica quindi istituisce il titolo professionale marittimo di Direttore di Macchina su navi con apparato motore principale inferiore a 750 KW, ne disciplina i requisiti, le procedure d'esame, la composizione della Commissione ed il programma della prova di esame e individua le Autorità marittime periferiche competenti a svolgere tale attività.

L'esigenza di istituire il titolo professionale in questione nasce da una profonda modifica intervenuta nell'ordinamento nazionale in materia di formazione e addestramento del personale marittimo a seguito della ratifica della Convenzione IMO STCW'78 e della conseguente Direttiva europea 106/2008/CE come emendate.

Considerata la peculiarità del settore marittimo, che non sempre consente al marittimo di poter scegliere la potenza o la stazza della nave sulla quale imbarcare, l'Amministrazione aveva originariamente disciplinato, con il Decreto Ministeriale 6/9/2011, i "Certificati di competenza" per la sezione macchina (Direttore di Macchina, Ufficiale di Macchina) per i marittimi imbarcati su navi inferiori a 750 KW.

Tale disposizione consentiva al marittimo di sostenere gli esami per il conseguimento dei Certificati di Competenza dei cosiddetti Titoli Maggiori (Ufficiale di Macchina, Primo Ufficiale di Macchina, Direttore di Macchina su navi pari o superiori a 750 KW), disciplinati attualmente dal Decreto Ministeriale 25/7/2016.

Tale disposizione è stata considerata dalla Commissione Europea non conforme alla Direttiva 200/106/CE con conseguente apertura di procedura di infrazione che si è chiusa a seguito dell'abrogazione del suddetto Decreto Ministeriale 6/9/2011 e successive modificazioni.

TERMINE DELLA CONSULTAZIONE ON-LINE: 4 settembre 2020

DOCUMENTAZIONE PER LA CONSULTAZIONE:

- **Schema di Decreto ministeriale e relativi allegati**
- **Relazione tecnico illustrativa**

Richieste di informazioni o chiarimenti in merito alla consultazione possono essere indirizzate all'indirizzo e- mail: cert.marittimi@mit.gov.it

Roma, 3 agosto 2020



Il Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti

Visto il regio decreto 30 marzo 1942, n. 327, recante codice della navigazione e, in particolare, l'articolo 123, primo comma, che prevede che il Ministro dei trasporti e della navigazione con proprio decreto stabilisce i requisiti e i limiti delle abilitazioni della gente di mare e ne disciplina la necessaria attività di certificazione;

Vista la legge 21 novembre 1985, n. 739, recante adesione alla convenzione del 1978 sulle norme relative alla formazione della gente di mare, al rilascio dei brevetti ed alla guardia, adottata a Londra il 7 luglio 1978, e sua esecuzione;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 15 febbraio 1952, n. 328, recante approvazione del regolamento per l'esecuzione del codice della navigazione marittima;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 febbraio 2014, n. 72, recante regolamento di organizzazione del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;

Visto il decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti 4 agosto 2014, n. 346, recante individuazione del numero e dei compiti degli Uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, in attuazione dell'articolo 16, comma 3, del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 febbraio 2014, n. 72, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 297 del 23 dicembre 2014 – supplemento ordinario n. 96;

Visto il decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti 25 luglio 2016, recante requisiti per il rilascio delle certificazioni per il settore di coperta e di macchina per gli iscritti alla gente di mare ai sensi della Convenzione STCW, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 183 del 6 agosto 2016;

Visto il decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti 30 novembre 2016, recante requisiti per il rilascio dei Titoli per la navigazione nazionale costiera, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 287 del 9 dicembre 2016;

Considerato che la Convenzione internazionale sugli standard di addestramento, abilitazione e tenuta della guardia per i marittimi (Convenzione STCW '78), come emendata, non reca disposizioni per il conseguimento di abilitazioni per la direzione di apparati motori inferiori a 750 Kw;

Ritenuta la necessità di istituire un titolo professionale marittimo per la direzione di apparati motori inferiori a 750 Kw, anche in relazione alle esigenze manifestate dalle categorie interessate;

DECRETA
ART. 1
(Finalità)

SCHEMA DI DECRETO CONSULTAZIONE PUBBLICA

1. Il presente decreto istituisce il titolo professionale marittimo di direttore di macchina su navi con apparato motore principale inferiore a 750 Kw e ne determina i relativi requisiti.

ART. 2

(Direttore di macchina su navi con apparato motore principale fino a 750 Kw)

1. Il direttore di macchina su navi dotate di apparato motore principale inferiore a 750 Kw assume la responsabilità della guardia in macchina in un locale apparato motore presidiato o periodicamente non presidiato, a bordo di navi aventi un apparato motore principale con potenza di propulsione inferiore a 750 Kw.

2. Per conseguire il titolo professionale marittimo di direttore di macchina su navi con apparato motore principale inferiore a 750 Kw occorrono i seguenti requisiti:

a) essere iscritto nelle matricole della gente di mare di prima categoria;

b) aver compiuto 18 anni di età;

c) aver assolto l'obbligo scolastico;

d) aver frequentato con esito favorevole i corsi STCW di Antincendio di Base, Sopravvivenza e Salvataggio, Sicurezza Personale e Responsabilità Sociali (P.S.S.R.), presso Istituti, Enti o Società riconosciuti idonei dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ed essere in possesso del certificato di Primo Soccorso sanitario elementare (Elementary First Aid);

e) aver effettuato ventiquattro mesi di navigazione in servizio di macchina risultanti dal libretto di navigazione. Il predetto periodo di navigazione è ridotto a dodici mesi, risultanti dal libretto di navigazione, per i marittimi in possesso di un diploma di istituto tecnico, indirizzo trasporti e logistica, opzione conduzione apparati e impianti marittimi (CAIM) o che abbiano frequentato, con esito favorevole, il corso di specializzazione per motorista abilitato;

f) aver sostenuto con esito favorevole l'esame di cui all'articolo 5 del presente decreto.

ART. 3

(Autorità competenti e procedure per l'ammissione all'esame)

1. Gli esami per il conseguimento del titolo professionale marittimo di cui all'articolo 1 sono svolti presso le Capitanerie di porto in due sessioni annuali stabilite con decreto del Direttore marittimo in modo da evitare sessioni concomitanti nell'ambito della medesima Direzione marittima.

2. I candidati al titolo professionale marittimo di direttore di macchina su navi con apparato motore principale inferiore a 750 Kw presentano istanza di ammissione alla Capitaneria di porto che ha emanato il bando di esame per il tramite della Capitaneria di porto di iscrizione.

3. L'accertamento dei requisiti di ammissione richiesti dall'articolo 2 è effettuato dalla Capitaneria di porto di iscrizione del candidato mediante la compilazione del modello di cui all'allegato 1.

SCHEMA DI DECRETO CONSULTAZIONE PUBBLICA

ART. 4

(Composizione della commissione d'esame)

1. La Commissione di esame per il conseguimento del titolo professionale marittimo di cui all'articolo 1 è istituita presso ciascuna Capitaneria di porto con decreto del Capo del Compartimento marittimo ed è così composta:

- a) il Capo del Compartimento marittimo o un Ufficiale superiore del Corpo delle Capitanerie di porto dallo stesso delegato – presidente;
- b) un direttore di macchina o un primo ufficiale di macchina su navi con apparato motore principale pari o superiore a 3000 Kw, ovvero su navi con apparato motore principale di potenza compresa tra 750 e 3000 KW – membro;
- c) un Sottufficiale del Corpo delle Capitanerie di porto o un impiegato civile del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti – segretario.

Articolo 5

(Accertamento delle competenze e superamento dell'esame)

1. L'accertamento delle competenze per il conseguimento del titolo professionale marittimo di cui all'articolo 1 è effettuato mediante il superamento di una prova orale, della durata di almeno trenta minuti, atta a dimostrare le seguenti conoscenze:

- a) principi di funzionamento dei sistemi del macchinario includendo motori diesel e a scoppio;
- b) norme generali per l'esercizio dei motori e loro registrazione nei riguardi dell'accensione e della carburazione;
- c) irregolarità, avarie di funzionamento alla minima velocità, precauzioni per evitare le avarie, casi di riscaldamento, ingranamento e fermata, manutenzioni e verifiche a motore spento;
- d) polverizzatori, valvole di testa, distribuzione, meccanismi di manovra;
- e) precauzione contro l'inquinamento, olio combustibile e olio lubrificante, precauzioni nell'imbarco a bordo, necessità di ridurre i consumi ed eliminare le perdite, recupero dell'olio;
- f) precauzioni contro gli incendi, estintori e loro uso.

2. Il giudizio di valutazione è espresso secondo la scala tassonomica riportata nell'allegato 2 e la prova si intende superata se si raggiunge almeno il giudizio di sufficiente (voto 6 nella scala numerica).

3. A seguito del superamento dell'esame, la Capitaneria di porto presso la quale l'esame si è svolto, ne comunica l'esito alla Capitaneria di porto di iscrizione del marittimo. In ogni caso, l'esito dell'esame è comunicato al marittimo stesso.

4. La Capitaneria di porto di iscrizione del marittimo rilascia il titolo professionale di cui all'articolo 1 secondo il modello di cui all'allegato 3.

SCHEMA DI DECRETO CONSULTAZIONE PUBBLICA

ART. 6

(Accesso al titolo professionale marittimo di direttore di macchina su navi con apparato motore principale inferiore a 750 Kw)

1. Coloro che sono in possesso del certificato di competenza di ufficiale di macchina di cui all'articolo 13 del decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti 25 luglio 2016, in corso di validità, possono assumere la direzione di navi con apparato motore principale inferiore a 750 Kw. La navigazione effettuata è considerata utile ai fini del rinnovo del certificato di competenza di ufficiale di macchina.

ART. 7

(Norme transitorie)

1. Entro diciotto mesi dall'entrata in vigore del presente decreto, i marittimi in possesso del titolo professionale di motorista abilitato di cui all'articolo 273 del regolamento per l'esecuzione del codice della navigazione marittima, conseguono il titolo professionale di cui all'articolo 1 del presente decreto, se iscritti nella prima categoria della gente di mare e in possesso degli addestramenti di cui all'articolo 2, comma 2, lettera d) del presente decreto.

2. Entro diciotto mesi dall'entrata in vigore del presente decreto, i marittimi in possesso dell'abilitazione rilasciata ai sensi dell'articolo 9 del decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti 6 settembre 2011, convertita ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti 30 novembre 2016, conseguono il titolo professionale di cui all'articolo 1 del presente decreto.

Il presente decreto sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della repubblica italiana.

Roma,

Il Ministro

SCHEMA DI DECRETO CONSULTAZIONE PUBBLICA

ALLEGATO 1

ATTESTAZIONE DEI REQUISITI PER IL CONSEGUIMENTO DEL CERTIFICATO DI ADDESTRAMENTO

La Capitaneria di porto di		certifica che il Sig.	
(nome)		(cognome)	
(matricola)		data di nascita	
Titolo di studio		Codice fiscale	
Percorso formativo se richiesto:			
Navigazione			

È in possesso dei seguenti requisiti per accedere all'esame per il rilascio del titolo professionale marittimo di direttore di macchina su navi con apparato motore principale inferiore a 750 KW di cui al DM

Corsi di addestramento		
	Antincendio di base	
	Sopravvivenza e salvataggio	
	PSSR	
	Primo soccorso elementare (Elementary first aid)	

SCHEMA DI DECRETO CONSULTAZIONE PUBBLICA

ALLEGATO 2

VALUTAZIONE DELLE PROVE ORALI

Per la valutazione delle prove orali dovrà essere utilizzata la seguente scala tassonomica.

La prova si intende superata se il candidato raggiunge il giudizio di almeno "sufficiente" che corrisponde al voto di 6 (sei) nella scala numerica decimale.

SCALA TASSONOMICA PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE ORALI		
DESCRIZIONE	GIUDIZIO	VOTO NELLA SCALA DECIMALE
Il candidato non ha saputo esporre in maniera esaustiva gli argomenti trattati durante il colloquio ed ha usato proprietà di linguaggio inadeguate alle funzioni di bordo.	INSUFFICIENTE	1-5
Il candidato ha saputo esporre in maniera sufficiente gli argomenti trattati durante il colloquio, ed ha usato proprietà di linguaggio adeguate alle funzioni di bordo.	SUFFICIENTE	6
Il candidato ha una buona esposizione degli argomenti trattati, sa essere preciso nella individuazione della normativa di riferimento ed utilizza un appropriato linguaggio rispetto alle funzioni di bordo.	BUONO	7
Il candidato ha un'esposizione approfondita degli argomenti trattati, utilizzando termini appropriati e dimostra una padronanza nella individuazione della normativa di riferimento; dimostra sicurezza e dimostra una puntuale esposizione.	DISTINTO	8
Il candidato ha un'ottima esposizione degli argomenti trattati, sa essere preciso nella individuazione della normativa di riferimento ed utilizza un appropriato linguaggio rispetto alle funzioni di bordo, dimostra padronanza delle materie e approfondimento degli argomenti trattati.	OTTIMO	9-10



**Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
Capitaneria di Porto di**

A norma delle disposizioni del Decreto Ministeriale

è conferito

al Sig.

nato a il

iscritto nelle matricole della gente di mare di prima categoria del

.....

di al n° di I categoria

il titolo professionale marittimo di

DIRETTORE DI MACCHINA SU NAVI CON APPARATO MOTORE

PRINCIPALE INFERIORE A 750 KW

Il Comandante della Capitaneria di Porto

Roma, addì



Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.

SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA APERTA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "DIRETTORE DI MACCHINA"

(SETTORE IDROVIE)

Secondo le modalità del vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 19/06/2009, e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 79 del 16 settembre 2009 e, da ultimo, con deliberazione n. 113 del 26/11/2019, l'Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto (**AMAT S.p.A.**), affidataria del servizio di trasporto pubblico marittimo nella Città di Taranto, svolto con l'impiego di n. 2 motonavi (denominate "Adria" e "Clodia"), indice una

SELEZIONE PUBBLICA

per soli titoli finalizzata alla formazione di una graduatoria aperta di candidati idonei per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, di personale con il profilo professionale di "Direttore di macchina", parametro retributivo 217, ex CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori, classificazione del personale lagunare.

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della Legge n. 125 del 10 aprile 1991, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Possano partecipare alla selezione coloro che, oltre che alla maggiore età, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli altri stati dell'Unione europea, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, Direttiva UE n. 2004/28/CE) e secondo le prescrizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174.
Per i cittadini non in possesso della cittadinanza italiana, la Commissione esaminatrice accerterà l'adeguata conoscenza della lingua italiana, come prescritto dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 ("Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche");
- b) godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- c) inesistenza, a proprio carico, di condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter 1), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;
- d) inesistenza, a proprio carico, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- e) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- f) idoneità fisica all'impiego e specifica idoneità sanitaria richiesta per l'imbarco (ossia possesso del certificato della visita biennale in corso di validità);



- g) iscrizione nel Registro della Gente di Mare di prima categoria tenuto dalla competente Autorità Marittima;
- h) abilitazione di Direttore di macchina su navi con apparato motore principale pari o superiore a 3000 Kw oppure abilitazione di Direttore di macchina con apparato motore principale tra 750 e 3000 Kw oppure abilitazione di Ufficiale di macchina;
- i) attestazioni, in corso di validità, dei corsi previsti dalla Convenzione STCW/95 Basic Training (corso di primo soccorso, corso antincendio, corso di sopravvivenza e salvataggio, corso di sicurezza personale e responsabilità sociali);
- j) Certificato, in corso di validità, del corso familiarizzazione passeggeri.

I requisiti di cui sopra devono essere tutti posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti sopra descritti comporterà l'esclusione dalla selezione e la decadenza dalla graduatoria.

ART. 2

DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando il modulo reperibile sul sito internet dell'Azienda (www.amat.taranto.it), nell'apposita sezione dedicata alla selezione in esame, indirizzata ad **AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti, 657 – 74121 Taranto, entro e non oltre le ore 13.00 del 3 maggio 2021.**

La domanda dovrà essere spedita in una busta chiusa sulla quale, oltre all'indirizzo suddetto ed al mittente, dovrà essere riportata la dicitura **"SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA APERTA PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI DIRETTORE DI MACCHINA"**.

Si considera prodotta in tempo utile anche la domanda spedita, entro il termine perentorio stabilito nel bando, per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, od assicurata convenzionale, purché pervenga in Azienda entro i 10 (dieci) giorni successivi alla scadenza. In tal caso farà fede il timbro dell'ufficio postale della località di partenza.

L'AMAT S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione, nei termini previsti delle domande di partecipazione per cause imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, nonché per eventuali disguidi e/o ritardi del servizio postale.

I candidati potranno far pervenire la propria domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione richiesta, anche da un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC), purché tale indirizzo sia intestato al candidato medesimo. In tale ipotesi la PEC dovrà essere inviata esclusivamente al seguente indirizzo: **amat@pec.amat.ta.it**, riportando nell'oggetto la dicitura di cui sopra. Scegliendo tale modalità di invio, la domanda di partecipazione dovrà essere firmata digitalmente ovvero, in alternativa, firmata a penna e successivamente scansionata. In entrambi i casi occorrerà scansionare, unitamente alla domanda, anche gli allegati previsti. Non saranno considerate valide le domande spedite a mezzo posta elettronica ordinaria.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente firmata, i candidati dovranno indicare, a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e sue successive modifiche ed integrazioni:

- a) il cognome e nome;
- b) il luogo e data di nascita e la residenza (indirizzo completo, con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);
- c) il preciso recapito presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inviate eventuali comunicazioni relative al concorso, con l'indicazione dell'indirizzo del domicilio, di un recapito telefonico e di un indirizzo di posta elettronica;
- d) l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare;



- e) il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli altri stati dell'Unione europea, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (art. 38 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, Direttiva UE n. 2004/28/CE) e secondo le prescrizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- f) il godimento dei diritti civili e politici;
- g) l'inesistenza di condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter 1), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;
- h) l'inesistenza, a proprio carico, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- i) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati in data antecedente al 31/12/1985);
- j) il possesso della idoneità fisica all'impiego e della specifica idoneità sanitaria richiesta per l'imbarco (ossia della visita biennale in corso di validità, specificando, a tal riguardo, la data di certificazione dell'idoneità);
- k) l'iscrizione nel Registro della Gente di Mare di prima categoria, indicando la competente Capitaneria di Porto ed il relativo numero di iscrizione;
- l) il possesso del requisito richiesto all'art. 1, lett. h) del presente bando di selezione (specificando l'abilitazione posseduta, la data del conseguimento e l'Autorità competente);
- m) il possesso delle Attestazioni dei corsi previsti dalla Convenzione STCW/95 Basic Training, in corso di validità, specificando la data di conseguimento;
- n) il possesso della certificazione del corso di familiarizzazione per navi passeggeri in corso di validità, specificando la data di conseguimento;
- o) di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini non italiani);
- p) il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR n° 487/1994 (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- q) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando;

Alla domanda dovrà essere allegata, a pena di esclusione, la copia fotostatica leggibile, fronte-retro, di un documento di riconoscimento in corso di validità, come previsto dal D.P.R. n. 445/2000.

Unitamente e contestualmente alla domanda di ammissione, i candidati potranno presentare i documenti attestanti i titoli valutabili ai sensi del successivo art. 5 del presente bando, pena il mancato riconoscimento del relativo punteggio.

I documenti dovranno essere contenuti in un apposito plico chiuso, contrassegnato all'esterno dalla dicitura "TITOLI", contenente un elenco degli stessi, debitamente sottoscritto dal candidato medesimo, oltre ai singoli documenti attestanti il possesso dei titoli.

Nel caso di inoltro della domanda di partecipazione a mezzo PEC, i titoli prodotti dovranno essere scansionati in un unico file PDF, unitamente al relativo elenco debitamente firmato, ed inviati contestualmente alla domanda di partecipazione.

I documenti, titoli o attestazioni di servizio presentati dovranno essere prodotti in copia di cui si attesti la conformità con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà. Le predette modalità di presentazione trovano applicazione anche nell'ipotesi di inoltro della domanda di partecipazione a mezzo di posta elettronica certificata (PEC).

I titoli presentati con modalità diverse (semplici fotocopie, ecc.) non potranno essere valutati dalla Commissione, né essere oggetto di successiva regolarizzazione.



Art. 3

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dal vigente "Regolamento per il reclutamento del personale".

Art. 4

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati le cui domande di partecipazione alla selezione risulteranno essere state presentate entro la scadenza e secondo le modalità previste dal presente bando, e dalle quali si evince, sulla base delle dichiarazioni rese, il possesso di tutti i requisiti richiesti, saranno ammessi alla selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato, con valore legale di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.taranto.it>, entro i successivi 20 (venti) giorni rispetto a quello fissato della scadenza del bando.

ART. 5

TITOLI DI MERITO

Il possesso, alla data di scadenza del presente bando di selezione pubblica, di uno dei seguenti titoli di merito darà luogo all'attribuzione del punteggio affianco indicato, per un totale di **100 punti**, così suddivisi:

TITOLI DI MERITO	PUNTEGGIO
- abilitazione di "Direttore di macchina su navi aventi un con apparato motori principale pari o superiore a 3000 KW (15 punti) ; - abilitazione di "Direttore di macchina con apparato motore principale tra 750 e 3000 Kw (12 punti) ; - Attestato di conoscenza della lingua inglese con livello CEFR almeno pari a "B1" o equivalente (3 punti) ;	fino a 30 punti
per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti a quelle per la quale si concorre, nel servizio di trasporto passeggeri: 0,2 punti per ogni mese di esperienza documentata tramite copia del libretto di navigazione ;	fino a 50 punti
per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti a quelle per le quali si concorre, nel campo della navigazione: 0,1 punti per ogni mese di esperienza documentata tramite copia del libretto di navigazione ;	fino a 20 punti

Con particolare riferimento ai titoli di servizio, gli stessi dovranno risultare dalla copia del libretto di navigazione.

Tutti i titoli esibiti, ivi compreso il libretto di navigazione, dovranno essere prodotti in copia di cui il candidato deve attestare la conformità all'originale in suo possesso con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000.

I titoli presentati con modalità diverse non potranno essere valutati utilmente dalla Commissione, né essere oggetto di successiva regolarizzazione.

ART. 6

GRADUATORIA DI MERITO

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata dal Consiglio d'Amministrazione dell'AMAT S.p.A., al fine



di redigere la relativa graduatoria provvederà alla valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi alla selezione ed alla attribuzione dei relativi punteggi, secondo le previsioni dell'art. 5 del presente bando.

La graduatoria dovrà riportare, oltre alle indicazioni necessarie per l'esatta individuazione dei candidati, i seguenti elementi:

- a) il punteggio attribuito ai singoli titoli dichiarati;
- b) il punteggio complessivo, in ordine decrescente, attribuito in relazione a tutti i titoli dichiarati dai candidati;
- c) i titoli che, a parità di punteggio, costituiscono diritto di preferenza, in conformità alle norme vigenti in materia;

A parità di punteggio, i titoli di preferenza sono quelli elencati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9.05.1994 e cioè:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani di guerra per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria di merito sarà approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

Art. 7

PUBBLICAZIONE E VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale, una volta approvata dall'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito <http://www.amat.taranto.it>.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A.



Art. 8

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

In relazione alle necessità aziendali per il reclutamento, con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo di Direttore di macchina, l'AMAT attingerà dalla graduatoria approvata, convocando i candidati in ordine di posizionamento nella stessa per procedere alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati.

Qualora, a seguito degli accertamenti, effettuati ai sensi del e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, dovesse riscontrarsi, in capo ai candidati, il mancato possesso dei requisiti di partecipazione dichiarati ovvero dei titoli posseduti, si comunicherà agli stessi la decadenza dalla graduatoria medesima.

L'eventuale assunzione a termine sarà subordinata, altresì, alla verifica della idoneità fisica specifica per lo svolgimento della mansione di Direttore di Macchina da parte del Medico aziendale competente, ai sensi del Decreto Legislativo n. 271/1999, e della idoneità fisica da accertare in occasione della visita preventiva, come richiesto obbligatoriamente per l'imbarco dalla competente Capitaneria.

In relazione alla mansione specifica, l'eventuale assunzione è subordinata anche all'accertamento di assenza di stati di alcoolismo e uso di sostanze stupefacenti e psicotrope, secondo le previsioni dell'Intesa Stato - Regioni del 30/10/2007.

I candidati decadranno dalla graduatoria qualora, all'atto dell'imbarco, la competente Capitaneria di Porto non dovesse rilasciare la relativa autorizzazione; in caso di mancata autorizzazione, quindi, non potrà essere sottoscritto il relativo contratto di lavoro.

In caso di assunzione, i rapporti di lavoro a termine potranno essere di tipo full-time della durata settimanale di 39 (trentanove) ovvero anche a tempo parziale (orizzontale o verticale o misto) per il numero di ore settimanali che l'Azienda stabilirà in relazione alle proprie necessità. In tal caso, sarà rispettata la precedenza in graduatoria nell'ipotesi di successive chiamate per contratti di tipo part-time con un maggior numero di ore settimanali o per contratti di tipo full-time, assicurando il preventivo allineamento dell'orario di lavoro dei dipendenti collocati in posizione precedente in graduatoria.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato sarà sottoposto al patto di prova, la cui durata sarà determinata in relazione alla durata del contratto di lavoro a termine.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931, per quanto applicabile, e dal vigente CCNL Autoferrotranvieri/Internavigatori, con l'attribuzione del profilo professionale di "Direttore di macchina", parametro retributivo 217, secondo la declaratoria della classificazione lagunare, con svolgimento della attività nell'ambito della gestione del servizio idrovie.

Il trattamento economico, corrispondente a quello del parametro retributivo 217 attribuito, sarà quello previsto dal C.C.N.L., nonché dai vigenti accordi aziendali di secondo livello, qualora applicabili.

Art. 9

DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI

Il/La candidato/a dovrà attenersi alle disposizioni di cui al presente bando.

Per tutto quanto sopra non previsto si farà espresso rinvio al vigente "Regolamento il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A."

Il testo integrale del presente bando è disponibile sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo: <http://www.amat.taranto.it>.

Art. 10

INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, i dati forniti saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro, secondo quanto più dettagliatamente contenuto nell'INFORMATIVA PRIVACY riportata sul sito aziendale (www.amat.ta.it) nella sezione dedicata alla presente procedura selettiva.

Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui al punto 13.2., lettera b) del citato Regolamento (UE) 2016/679.

Taranto, _____

Firmato
digitalmente da

GIORGIA GIRA



(Al. 4)

Taranto,

Spett.li OO.SS.
FILT – CGIL
FIT – CISL
UIL – TRSPORTI
FAISA – CISAL
UGL
SINAI
LORO SEDI

OGGETTO: Servizio idrovie stagione 2021: informativa.

In prossimità della stagione estiva 2021, e della necessità di avviare le procedure per l'imbarco del secondo equipaggio a seguito del potenziamento del servizio idrovie, con provvedimento n. 42, adottato nella seduta dello scorso 31 marzo, il Consiglio d'Amministrazione della Società ha deliberato l'assunzione, mediante contratti di lavoro a termine di tipo full-time, dal 1° giugno 2021 al 30 settembre 2021, di n. 1 (uno) Comandante di Coperta e di n. 2 (due) Marinai.

Le assunzioni in questione saranno effettuate attingendo a scorrimento dalle graduatorie, in corso di validità, redatte a conclusione delle selezioni pubbliche, per soli titoli, indette ed espletate nel corso del 2020 per analoghi profili professionali.

Invece, essendo andata deserta la selezione indetta nel 2020 per il reclutamento della figura di Direttore di macchina, sarà espletata una nuova selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata alla formazione di una graduatoria aperta da cui attingere, in relazione alle necessità aziendali, per assunzione a termine nel profilo professionale in esame.

A breve il bando della citata selezione sarà pubblicato integralmente sul sito internet aziendale, nell'apposta sezione denominata "Selezioni" ed relativo avviso su un quotidiano a tiratura regionale. Per una diffusione più capillare, il bando sarà inviato, a mezzo pec, anche alle Capitanerie di Porto.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE TECNICO e D'ESERCIZIO
(Ing. Mauro Piazza)