

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 13 del 7 giugno 2021

Deliberazione n.	___/2021	del
------------------	----------	-----

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Nomina, in esecuzione del vigente Regolamento per le progressioni di carriera, delle Commissioni esaminatrici relative alle selezioni interne già indette.

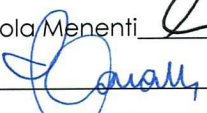
Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

- nel corso dell'anno 2020, in applicazione del nuovo Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT S.p.A., il Consiglio di Amministrazione indiceva le seguenti selezioni interne.
 - nella seduta del 17 novembre, con deliberazione n. 92, un concorso interno per la copertura di n 4 (quattro) postazioni nel profilo professionale di Capo Operatore, parametro retributivo 188 ex CCNL Autoferrotranvieri;
 - nella seduta del 17 novembre, con deliberazione n. 93 un concorso interno per la copertura di 4 (quattro) postazioni nel profilo professionale di Operatore tecnico, parametro retributivo 170 ex CCNL Autoferrotranvieri;
 - nella seduta dell' 11 dicembre 2020, con deliberazione n. 107:
 - 1) la selezione per la copertura di un posto nel profilo professionale di "Responsabile Unità amministrativa complessa" – parametro retributivo 250 CCNL Autoferrotranvieri - Area contabilità e Bilancio;
 - 2) la selezione per la copertura di un posto nel profilo professionale di "Responsabile Unità amministrativa complessa" – parametro retributivo 250 CCNL Autoferrotranvieri – Area Affari generali e legali, pubbliche relazioni e Risk Management;
 - 3) la selezione per la copertura di un posto nel profilo professionale di "Responsabile Unità amministrativa complessa" – parametro retributivo 250 CCNL Autoferrotranvieri - Area Gestione Infrastrutture, Impianti e Parco Rotabile;
 - 4) la selezione per la copertura di un posto nel profilo professionale di "Capo unità Amministrativa" – parametro retributivo 230 CCNL Autoferrotranvieri – Ripartizione Appalti, Contratti ed Acquisti;
 - 5) la selezione per la copertura di un posto nel profilo professionale di "Capo unità Amministrativa" – parametro retributivo 230 CCNL Autoferrotranvieri – Ripartizione Trattamento economico del personale
 - 6) la selezione per la copertura di un posto nel profilo professionale di "Capo unità Amministrativa" – parametro retributivo 230 CCNL Autoferrotranvieri – Area contabilità e Bilancio – ripartizione bilancio;
 - 7) la selezione per la copertura di un posto nel profilo professionale di "Capo unità Amministrativa" – parametro retributivo 230 CCNL Autoferrotranvieri – Area Commerciale e marketing – Ripartizione vendite
- nelle citate sedute il Consiglio decideva altresì, di approvare i relativi bandi di selezione, autorizzandone la pubblicazione all'Albo Aziendale e sul sito intranet aziendale, riservandosi, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina delle Commissioni Esaminatrici;
- i bandi citati sono stati pubblicati integralmente sul sito intranet aziendale e sull'albo aziendale, con i comunicati di servizio n. 73 e 74 del 25 novembre 2020 e con comunicato di servizio n. 31 del 19 aprile 2021;
- entro i termini di scadenza previsti la presentazione delle domande, per tutte le selezioni interne indicate sono pervenute al protocollo aziendale istanze di partecipazione, ad eccezione della selezione per la copertura di un posto nel profilo professionale di Responsabile Unità amministrativa complessa, nell'ambito dell' Area Affari generali e legali, pubbliche relazioni e Risk Management, e di quella indetta per la copertura di un posto nel profilo professionale di Capo unità Amministrativa, nell'ambito della Ripartizione Bilancio dell' Area contabilità e Bilancio;

- a breve saranno definite, per tutte le selezioni, le procedure di ammissione dei candidati, con formalizzazione degli eventuali provvedimenti di esclusione. Da un primo esame delle domande pervenute relativamente alla selezione finalizzata alla copertura di un posto nel profilo professionale di Capo Unità Organizzativa Amministrativa nell'ambito della Ripartizione Vendite, è emerso che l'unico candidato che ha presentato la domanda di partecipazione non potrà essere ammesso per mancanza dei requisiti richiesti dall'art. 9.3 del Regolamento per le progressioni di Carriera;
- allo stato non sussiste più la sospensione dello svolgimento delle prove preselettive e scritte delle procedure concorsuali pubbliche e private, secondo quanto era stato disposto dal DPCM 02 marzo 2021, per contrastare la diffusione dell'infezione epidemiologica da Covid 19. Infatti, l'articolo 10, comma 9, del D.L. n. 44/2021, che consente l'avvio dei concorsi pubblici delle sole Pubbliche amministrazioni, in sede di conversione, avvenuta con Legge n. 76 del 31 maggio scorso, è stato esteso anche alle selezioni pubbliche ex art. 19, comma 2 del TUSP, con la conseguenza che anche le società pubbliche possono svolgere le procedure selettive in presenza, pur se nel rispetto del Protocollo emanato il 15 aprile scorso dal Dipartimento della Funzione pubblica, le cui linee guida sono state validate dal Comitato tecnico-scientifico;
- quindi, stante la possibilità di riprendere le attività concorsuali, pur sempre nel rispetto del citato Protocollo, occorre procedere alla nomina delle Commissioni esaminatrici per ciascuna delle selezioni indicate;
- secondo le previsioni dell'art. 9, 4° comma del vigente Regolamento per le progressioni di carriera del personale, sentito il Direttore Generale, esse devono essere designate dal Consiglio di Amministrazione, che ne stabilisce, altresì, i relativi compensi;
- in applicazione del richiamato Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente, la Commissione deve essere così composta:
 - 1) dal Direttore Generale dell'Azienda, o da suo delegato, al quale compete di svolgere le funzioni di Presidente della Commissione;
 - 2) da un membro esterno, esperto delle materie relative al posto messo a concorso, scelto tra docenti universitari o di scuola media superiore a seconda del posto da coprire ovvero tra professionisti iscritti nei relativi Albi professionali, dirigenti e funzionari di altre aziende di trasporto;
 - 3) da un membro interno, scelto tra i dirigenti o funzionari dell'Azienda, di livello comunque pari o superiore rispetto a quello da coprire.

Tanto premesso, si propone di procedere alla nomina delle Commissioni esaminatrici di tutte le selezioni indicate, ad eccezione, per le motivazioni sopra rappresentate, di quelle relative alla copertura della postazione di Responsabile Unità Amministrativa complessa, nell'ambito dell' Area Affari generali e legali, pubbliche relazioni e Risk Management, e delle due postazioni di Capo Unità Organizzativa Amministrativa, rispettivamente nell'ambito della Ripartizione Bilancio e della Ripartizione Vendite. Si propone, altresì, di procedere alla determinazione dei relativi compensi per l'attività prestata dai componenti le varie Commissioni. Tenuto conto che il Regolamento per le progressioni di carriera non individua in maniera espressa gli importi spettanti ai componenti della Commissione, ivi compreso il Segretario, si propone di utilizzare, per la loro determinazione, in via analogica, i criteri previsti dall'art. 18 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. (dott. ssa Maria Fabiola Menenti )

IL DIRETTORE GENERALE F.F. (Dott. Pietro Carallo )

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- visto lo Statuto aziendale;
- vista la vigente pianta organica aziendale;
- visto il Regolamento per le progressioni di carriera ed il Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.;
- A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di prendere atto della relazione che precede e procedere agli atti conseguenti, con le nomine richieste;
- 2) di nominare la Commissione Esaminatrice della selezione di Capo Operatore, parametro retributivo 188, ex CCNL Autoferrotranvieri del 2000, nella seguente composizione:
 - ✓ Dott. Pietro Carallo, nella qualità di Presidente, salvo delega;
 - ✓ _____, nella qualità di componente esterno;
 - ✓ _____, nella qualità di componente interno;di affidare le funzioni di Segretario verbalizzante a _____;
- 3) di nominare la Commissione Esaminatrice della selezione di Operatore tecnico, parametro retributivo 170, ex CCNL Autoferrotranvieri del 2000, nella seguente composizione:
 - ✓ Dott. Pietro Carallo, nella qualità di Presidente, salvo delega;
 - ✓ _____, nella qualità di componente esterno;
 - ✓ _____, nella qualità di componente interno;di affidare le funzioni di Segretario verbalizzante a _____;
- 4) di nominare la Commissione Esaminatrice della selezione di Responsabile Unità amministrativa complessa parametro retributivo 250, ex CCNL Autoferrotranvieri del 200, in seno all' Area Contabilità e Bilancio, nella seguente composizione:
 - ✓ Dott. Pietro Carallo, nella qualità di Presidente, salvo delega;
 - ✓ _____, nella qualità di componente esterno;
 - ✓ _____, nella qualità di componente interno;di affidare le funzioni di Segretario verbalizzante a _____;
- 5) di nominare la Commissione Esaminatrice della selezione di "Responsabile Unità amministrativa complessa" – parametro retributivo 250, ex CCNL Autoferrotranvieri del 2000, in seno all' Area Gestione Infrastrutture, Impianti e Parco Rotabile, nella seguente composizione:
 - ✓ Dott. Pietro Carallo, nella qualità di Presidente, salvo delega;
 - ✓ _____, nella qualità di componente esterno;
 - ✓ _____, nella qualità di componente interno;di affidare le funzioni di Segretario verbalizzante a _____;
- 6) di nominare la Commissione Esaminatrice della selezione di Capo unità Organizzativa Amministrativa – parametro retributivo 230, ex CCNL Autoferrotranvieri del 2000, in seno alla Ripartizione Appalti, Contratti ed Acquisti, nella seguente composizione:
 - ✓ Dott. Pietro Carallo, nella qualità di Presidente, salvo delega;
 - ✓ _____, nella qualità di componente esterno;
 - ✓ _____, nella qualità di componente interno;di affidare le funzioni di Segretario verbalizzante a _____;
- 7) di nominare la Commissione Esaminatrice della selezione di Capo unità Organizzativa Amministrativa - parametro retributivo 230, ex CCNL Autoferrotranvieri del 2000, in seno alla Ripartizione Trattamento economico del Personale, nella seguente composizione:
 - ✓ Dott. Pietro Carallo, nella qualità di Presidente, salvo delega;
 - ✓ _____, nella qualità di componente esterno;
 - ✓ _____, nella qualità di componente interno;di affidare le funzioni di Segretario verbalizzante a _____;

- 8) di prevedere a favore di ciascun componente delle Commissioni così nominate, e dei Segretari verbalizzanti, un compenso da calcolarsi secondo le previsioni dell'art. 18 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale. Nessun compenso, invece, dovrà essere corrisposto al Direttore Generale, in relazione al ruolo dirigenziale svolto in seno all'AMAT ed al principio della omnicomprensività del trattamento retributivo a questi spettante;
- 9) di dare mandato alla Direzione Generale di curare tutti gli adempimenti successivi.