

Deliberazione n.

15

/2021

del

Situazione lavoratori in somministrazione: determinazioni.

ALLEGATI:

All. 1) mail del 20 settembre 2021 della Società Lavorint.

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio, il Direttore Amministrativo f.f. ed il Capo Ripartizione Contratti ed Appalti f.f., riferisce e propone quanto segue:

- attualmente, alla luce delle carenze organiche e delle necessità di assicurare il funzionamento di alcuni uffici, in Azienda sono impiegate, con contratti di somministrazione a termine di tipo full time, le 4 unità di seguito riportate, i cui contratti, tutti avviati con la Società Lavorint, affidataria del relativo servizio a seguito di procedura aperta espletata nel corso del 2020, sono in scadenza al 27 settembre p.v.
 - 1) Sig. Patavia Roberto, impiegato presso l'Area Informatica con le mansioni di Operatore Qualificato di ufficio, parametro retributivo 140 ex CCNL 2000;
 - 2) Dott.ssa Barbi Francesca, impiegata presso l'Ufficio Ragioneria, in seno all'Area Contabilità, con le mansioni di Specialista Amministrativo, parametro retributivo 193 ex CCNL 2000;
 - 3) Dott.ssa Faggioni Roberta, impiegata presso la Ripartizione Appalti, con le mansioni di Specialista Amministrativo, parametro retributivo 193 ex CCNL 2000;
 - 4) Sig. Ciabattini Perrone Francesco, impiegato presso il magazzino aziendale con le mansioni di Operatore Qualificato di Ufficio, parametro retributivo 140 ex CCNL 2000;
- il ricorso al lavoro in somministrazione negli ultimi anni si è reso necessario per dare temporanea copertura alle posizioni organiche vacanti, nelle more dell'espletamento delle relative selezioni contenute nel Piano aziendale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, già approvato dal competente Consiglio Comunale con deliberazione n. 54/2020. Trattasi sia di selezioni pubbliche che di selezioni interne, come disciplinate, quest'ultime, dal vigente Regolamento per le progressioni di carriera del personale. Le procedure selettive, infatti, hanno subito una lunga battuta d'arresto a causa delle ben note misure restrittive intervenute durante il periodo di emergenza da COVID-19;
- allo stato, relativamente alle posizioni in questione la situazione è la seguente:
 - è ancora in corso la selezione pubblica indetta nel novembre del 2020 per la copertura della posizione di Specialista amministrativa in seno all'Ufficio Ragioneria. Inoltre, a breve, a seguito di collocamento in quiescenza, cesserà anche il rapporto di lavoro con l'attuale Coordinatore di Ufficio ivi impiegato e, pertanto, anche tale postazione resterà vacante, nelle more dell'indizione ed espletamento della relativa selezione pubblica;
 - dovrà essere indetta, nelle prossime settimane, la selezione pubblica per la posizione vacante in seno all'Area Informatica;
 - dovrà essere indetta, preliminarmente, la selezione interna per la copertura della posizione di Specialista Amministrativo in seno alla Ripartizione Appalti, nei termini del richiamato Regolamento per le progressioni di carriera del personale. Nell'ipotesi di mancanza di vincitore/trice, dovrà essere avviata una successiva selezione pubblica;
 - al 31 ottobre p.v. si renderà vacante, a seguito di collocamento in quiescenza per raggiunti limiti di età della unità ivi impiegata, la posizione organica di Collaboratore di Ufficio prevista in seno al Magazzino aziendale. Conseguentemente, si dovrà

procedere alla copertura di detta posizione nei termini dei vigenti Regolamenti aziendali;

- alla luce della descritta situazione, e del tempo necessario per poter definire tutte le procedure selettive finalizzate a colmare le vacanze organiche, per assicurare il funzionamento degli uffici interessati è quindi necessario procedere alla proroga dei contratti in somministrazione in essere;
- nel caso di specie, le proroghe in questione saranno effettuate in applicazione dell'art. 17 del Decreto Legge n. 41/2021 (cd. Decreto Sostegni), convertito con modificazioni dalla Legge n. 123 del 25 maggio 2021, che ha modificato l'art. 93 del D.L. n. 34/2020, convertito dalla legge 77/2020. Pertanto, ferma restando la durata massima complessiva di 24 mesi del rapporto di lavoro a termine, in deroga alle regole ordinarie il Decreto Sostegni ha previsto la possibilità di prorogare o rinnovare per una sola volta, e per un periodo massimo di 12 mesi, i contratti di lavoro a tempo determinato anche in assenza di "causali legali". Con tale disposizione, inoltre, il legislatore ha introdotto una sorte di "azzeramento" dei rinnovi e delle proroghe in deroga intervenute precedentemente, con la conseguente possibilità di un maggiore e più agevole utilizzo di tale flessibilità contrattuale;
- detta agevolazione normativa, prevista dal legislatore emergenziale espressamente per i contratti a termine, si applica anche ai "contratti di lavoro in somministrazione a termine che, quindi, in considerazione del perdurare della fase emergenziale, potranno essere rinnovati o prorogati oltre i 12 mesi anche in assenza di causali, fermo il rispetto degli altri limiti previsti dalla legge";
- al riguardo è stato sentito anche il competente Ufficio della Società Lavorint che, con mail allegata alla presente, ha confermato l'applicabilità della fattispecie sopra descritta anche alla somministrazione a termine, indicando la motivazione da inserire in fase di rinnovo o proroga di contratto (**All. 1**);
- come riportato nella **Tabella 1**), in considerazione dei periodi già svolti con rapporti in somministrazione presso la Società, i contratti di somministrazione in essere con i sopra richiamati lavoratori potranno essere prorogati fino alle scadenze massimo a fianco di ognuno indicata:

NOMINATIVI		profilo professionale e destinazione	PERIODI CON ADECCO		PERIODI CON LAVORINT		GG Somm.		Totale giorni in somministrazione	Periodo massimo consentito (24 mesi)	GG residui	Periodo massimo prorogabile (entro i 24 mesi e nel limite della proroga annuale)
			INIZIO	FINE	ASSUNZIONE	CESSAZIONE	Adecco	Lavorint				
PATAVIA	ROBERTO	Operatore qualificato di ufficio (area informatica)	02/12/2019	26/09/2020	28/09/2020	27/09/2021	300	365	665	730	65	30/11/2021
BARBI	FRANCESCA	Specialista Amministrativo (ufficio ragioneria)	11/05/2020	26/09/2020	28/09/2020	27/09/2021	139	365	504	730	226	10/05/2022
CIABATTONI PERRONE	FRANCESCO	Operatore qualificato di ufficio (magazzino)	14/07/2020	26/09/2020	28/09/2020	27/09/2021	75	365	440	730	290	13/07/2022
FAGGIONI	ROBERTA	Specialista Amministrativo (Ripartizione contratti)			01/04/2021	27/09/2021	0	180	180	730	550	25/09/2022

- tanto premesso, si propone, nel rispetto dei vigenti limiti legislativi sopra descritti, di prorogare i detti contratti in somministrazione a termine dal 28 settembre 2021 e fino alle scadenze di seguito riportate:
 - Sig. Patavia Roberto, fino al 30 novembre 2021;
 - Dott.ssa Barbi Francesca, fino al 30 aprile 2022;
 - Dott.ssa Faggioni Roberta, fino al 15 settembre 2022;

- Sig. Ciabattoni Perrone Francesco fino al 30 giugno 2022;

- si rappresenta, altresì, che tutte le sopra descritte esigenze organiche saranno trasfuse nel nuovo Piano del fabbisogno del triennio 2021-2023, che a breve sarà portato all'attenzione del Consiglio di Amministrazione della Società per la relativa adozione e la successiva trasmissione all'Ente proprietario per la dovuta approvazione;
- si precisa, all'uopo, che l'affidamento del servizio di somministrazione nei confronti di Lavorint è stato perfezionato a seguito di svolgimento della procedura aperta n. 02/2020, per la sottoscrizione di un Accordo quadro per la stipula di accordo quadro di durata annuale finalizzato all'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, aggiudicata con Delibera del C.d.A. n. 52 del 18/06/2020;
- come stabilito negli atti di gara, l'affidamento in questione ha durata annuale a partire dalla data di avvio del primo contratto di somministrazione lavoro, che è avvenuto il 28/09/2020. Pertanto, l'affidamento scadrà il prossimo 27/09/2021;
- l'affidamento consente all'AMAT la stipula di contratti di somministrazione entro i limiti massimi previsti all'interno dell'accordo quadro ed entro i limiti della durata indicate all'art. 1 del Decreto Legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito con la legge 9 agosto 2018, n. 96;
- le proroghe dei contratti di lavoro delle quattro unità sopra indicate rientrano, per quanto riguarda l'aspetto economico, nei limiti massimi spendibili dell'accordo quadro (€ 2.400.000,00 complessivi), sia, per quanto riguarda la loro durata, nei limiti massimi di cui all'art. 1 del Decreto Legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito con la legge 9 agosto 2018, n. 96;
- l'affidamento dei contratti in proroga rientra, ad ogni buon conto, anche nelle soglie per affidamenti diretti di servizi (**€ 139.000,00**), come stabilite dall'art. 1 comma 2 lett. a del Decreto Legge 76/2020, convertito con legge n. 102/2020, come modificata con successivo Decreto legge n. 77/2021, convertito dalla Legge n. 108/2021;

Tanto premesso, si propone di prendere atto della relazione che precede e, previa informativa alla competente Amministrazione Comunale, di autorizzare l'affidamento a Lavorint s.p.a. del servizio di somministrazione lavoro a termine, in proroga, della quattro unità lavorative attualmente impiegate in Azienda, fino alle nuove scadenze indicate in premessa. Come già precisato, le proroghe saranno effettuate nel rispetto e nei limiti delle disposizioni legislative vigenti (Decreto Legislativo n. 81/2015, come novellato dalle diverse disposizioni intervenute vigenti durante il periodo di emergenza da COVID-19 ed in particolare dal Decreto legge n. 41/2021, convertito dalla legge n. 123/2021).

Si rappresenta, altresì, ai fini della prevista copertura economica, che non vi è un maggior costo rispetto a quello previsto, complessivamente, nel Piano del Fabbisogno del triennio 2020/2021 approvato, sia in considerazione del maggior numero di quiescenze intervenute, rispetto a quelle programmate (n. 31 quiescenze, fino alla data odierna, a fronte delle 19 previste nel Piano assunzionale) che della mancata assunzione delle unità ivi previste, anche in differenti profili professionali, a causa delle misure restrittive connesse alla situazione

pandemica in atto che, come noto, hanno bloccato, per un lungo lasso temporale, lo svolgimento delle procedure selettive.

IL CAPO RIPARTIZIONE APPALTI E CONTRATTI f.f.

(dott. Nicola Carrieri

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

(dott. ssa Maria Fabiola Menenti

IL DIRETTORE TECNICO e D'ESERCIZIO

(ing. Mauro Piazza

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(dott. Pietro Carallo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la mail allegata;
- Udita la proposta formulata e ritenuto di condividerla;
- Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di prendere atto della relazione che precede e, previa informativa alla competente Amministrazione Comunale, giusta affidamento alla Lavorint s.p.a., di prorogare i contratti di somministrazione in essere nei termini di seguito indicati:
 - Sig. Patavia Roberto, fino al 30 novembre 2021;
 - Dott.ssa Barbi Francesca, fino al 30 aprile 2022;
 - Dott.ssa Roberta Faggioni Roberta, fino al 15 settembre 2022;
 - Sig. Ciabattoni Perrone Francesco fino al 30 giugno 2022;
- 2) di prendere atto, ai fini della prevista copertura economica, che tali proroghe non genereranno maggiori costi rispetto a quelli previsti, complessivamente, nel Piano del Fabbisogno approvato in considerazione del maggior numero di quiescenze intervenute, rispetto a quelle programmate (n. 31 quiescenze, fino alla data odierna, a fronte delle 19 previste nel Piano assunzionale), e della mancata assunzione delle unità ivi previste, anche in differenti profili professionali, a causa delle misure restrittive connesse alla situazione pandemica in atto che, come noto, hanno bloccato, per un lungo lasso temporale, lo svolgimento delle pubbliche selezioni;
- 3) di fornire adeguata informativa in merito alle OO.SS., nei termini dell'A.N. del 28/11/2015.

Alleg. 1)

Dott.ssa Fabiola Menenti

Da: Bari Lavorint Spa <bari@lavorint.it>
Inviato: lunedì 20 settembre 2021 10:27
A: Dott.ssa Fabiola Menenti
Oggetto: Formulazione Acausalità Decreto Sostegni

Buongiorno Dott.ssa Menenti ,

come da intese Le invio la motivazione inserita in fase di proroga/rinnovo di contratto:

"Causale non necessaria ai sensi dell'art. 93 DL n. 34/2020 , così come modificato dall'art.17 DL n. 41/2021"

Di seguito , invece, riferimento normativo nel dettaglio:

Art. 93

Disposizioni in materia di proroga o rinnovo di contratti a termine e di proroga di contratti di apprendistato

((1. In conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, in deroga all'[articolo 21 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81](#) e fino al 31 dicembre 2021, ferma restando la durata massima complessiva di ventiquattro mesi, e' possibile rinnovare o prorogare per un periodo massimo di dodici mesi e per una sola volta i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, anche in assenza delle condizioni di cui all'[articolo 19, comma 1, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81.](#))) ((27))

1-bis. COMMA ABROGATO DAL [D.L. 14 AGOSTO 2020, N. 104.](#)

AGGIORNAMENTO (27)

Il [D.L. 22 marzo 2021, n. 41](#) ha disposto (con l'art. 17, comma 2) che le disposizioni di cui al comma 1 del presente articolo hanno efficacia a far data dall'entrata in vigore del suindicato decreto e nella loro applicazione non si tiene conto dei rinnovi e delle proroghe già intervenuti.

Restiamo a disposizione per ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti

-

--

No account or password was entered. Microsoft Office's security features cannot protect your information & Internet Explorer will warn you.	
Sabino Basile	
Recruiting Account Specialist	
Filiale di Bari	
Phone. 080/5289082 - Mobile. 3889481340	
Web. https://www.lavorint.it/	
Address. via Nicola de Gemmis 50, 70124 Bari	
No account or password was entered. Microsoft Office's security features cannot protect your information & Internet Explorer will warn you.	

Leggi cosa dicono di noi