

Deliberazione n. 14 /2021 del

Situazione personale di guida: determinazioni.

ALLEGATI:

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio e con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

- con deliberazione n. 71, adottata nella seduta del 7 giugno scorso, il Consiglio di Amministrazione:
 - a) ha approvato tutti gli atti della selezione pubblica indetta dall'AMAT per la formazione di una graduatoria aperta per l'assunzione, a tempo indeterminato, di Operatori di esercizio, parametro retributivo 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri, ivi compresa la graduatoria finale, nella quale risultano collocati complessivamente n. 198 candidati;
 - b) ha autorizzato l'ufficio aziendale competente ad avviare le procedure per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno (39 ore settimanali), di n. 66 unità, così come previsto nell'ultimo Piano del fabbisogno adottato riferito al triennio 2020/2022, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 54, assunta nella seduta del 31 luglio 2020;
 - c) ha disposto, previa informativa all'Amministrazione Comunale, la proroga, fino al 21 settembre 2021, dei 21 contratti a termine in scadenza al 30 giugno u.s., assunzioni, queste, effettuate giusta apposita autorizzazione del Consiglio Comunale (vedi deliberazione n. 183 del 29 dicembre 2020);
- l'Ufficio Personale, quindi, nei mesi estivi ha avviato le procedure per gli accertamenti, ex D.P.R. n. 445/2000, del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in fase di presentazione della domanda di partecipazione. Ha avviato, altresì, le procedure per l'espletamento delle visite mediche ai sensi del D.M. n. 88/1999, presso la Direzione Sanitaria delle F.S. di Bari, e del Decreto Legislativo n. 81/2008 da parte del Medico aziendale competente;
- in esecuzione della richiamata deliberazione, altresì, sono stati prorogati fino al 21 settembre 2021 i contratti a termine delle unità assunte a gennaio 2021, previa acquisizione dell'assenso da parte dei lavoratori interessati (a fronte delle 21 unità soltanto 20, tuttavia, hanno accettato la proroga contrattuale);
- ad oggi, procedendo a scorrimento nella relativa graduatoria aperta per il reclutamento di personale con contratti di lavoro a tempo indeterminato, a seguito di rinunce intervenute da parte di n. 3 candidati collocati utilmente nelle prime 66 posizioni, si è giunti alla posizione n. 69;
- in particolare, la situazione delle assunzioni a tempo indeterminato è la seguente:
 - n. 38 unità sono state già assunte con decorrenza **13 settembre 2021**;

- n. 22 unità saranno assunte con decorrenza **22 settembre 2021** (trattasi, nel caso di specie, degli Operatori di esercizio attualmente in forza con contratti a tempo determinato, che saranno riassunti con contratti a tempo indeterminato allo scadere del termine finale dei contratti di lavoro in essere);
- n. 2 unità saranno assunte nei primi giorni di **ottobre p.v.** (per tali posizioni la decorrenza dell'assunzione in servizio è stata posticipata su specifica istanza dei candidati);

A completamento delle 66 unità autorizzate, sono in corso gli accertamenti (ex D.P.R. n. 445/2000 e di carattere sanitario) per n. 4 unità; in caso di esito positivo si procederà tempestivamente alle relative assunzioni in servizio;

➤ attualmente sono in forza, nel profilo professionale di Operatore di esercizio, n. 84 unità con contratti di lavoro a termine, di tipo full time, tutti con scadenza fissata al 21 settembre 2021, di cui:

- 64 unità assunte nel corso del 2020, nelle more della definizione della selezione pubblica indetta dalla Società nel 2019 per la formazione di una graduatoria aperta per l'assunzione, a tempo indeterminato, di Operatori di esercizio. Tali unità sono state assunte a copertura delle 67 unità previste, a tempo indeterminato, nel Piano del fabbisogno approvato relativo al triennio 2020/2022;
- 20 unità assunte nel corso del 2021, giusta autorizzazione del Consiglio Comunale (vedi la richiamata deliberazione n. 183/2020).

Come sopra già specificato, di tali 84 unità, 22 saranno assunte il prossimo 22 settembre, mentre per ulteriori 2 unità, collocate rispettivamente alla posizione 68 e 69 della graduatoria, allo stato sono in corso le relative procedure preassuntive;

➤ in previsione dell'avvio del nuovo anno scolastico, e delle note limitazioni previste dalla normativa anticontagio da COVID-19 in tema di trasporto pubblico, nelle scorse settimane si sono tenute, presso la Prefettura di Taranto, le riunioni del Tavolo di Coordinamento istituito con il D.P.C.M. del 3 dicembre 2020 per la definizione del più idoneo raccordo circa la modulazione degli orari di inizio e fine delle attività didattiche e degli orari del servizio del trasporto pubblico;

➤ in particolare, secondo il Piano Operativo relativo all'anno scolastico 2021/2022, provvisoriamente redatto all'esito dei lavori del citato Tavolo di coordinamento, dal 20 settembre 2021 l'attività didattica degli Istituti di istruzione secondaria superiore, su tutto il territorio provinciale, potrebbe essere strutturata con lezioni di 50 minuti e differenziata secondo il doppio orario di ingresso e di uscita. Più precisamente:

- ingresso alle ore 7:50 con uscita alle 12:00 ovvero alle ore 12:50 in relazione all'orario scolastico giornaliero previsto);
- ingresso alle ore 9:30, con uscita alle 13:40 ovvero alle ore 14:30 in relazione all'orario scolastico giornaliero previsto);

➤ in considerazione di tali determinazioni, e più in generale della necessità di garantire il costante rispetto del coefficiente di riempimento a bordo dei mezzi pubblici, che non può superare l'80% della capienza massima prevista, per assicurare la sicurezza e l'efficienza del servizio scolastico è necessario incrementare il numero delle corse nell'ambito delle diverse fasce orarie sopra indicate (cd. corse bis);

➤ conseguentemente, tenuto conto che, nelle more dell'adozione del nuovo Piano del fabbisogno relativo al triennio 2021/2023, non possono essere effettuate ulteriori assunzioni a tempo indeterminato di Operatori di esercizio rispetto alle 66 già previste, onde incrementare il numero di corse necessarie per rispettare gli obblighi di distanziamento ed assolvere, in tal modo, anche agli obblighi assunti in Prefettura in seno al Tavolo di

coordinamento, occorre disporre di numero maggiore di unità di personale viaggiante rispetto a quelle in forza;

- alla luce di quanto sopra, considerato che con deliberazione n. 183/2020 il Consiglio Comunale ha già autorizzato la Società ad assumere, con contratto di lavoro a termine, n. 30 unità, fino al 30 giugno 2021, salvo proroghe, per garantire il servizio si rende necessario procedere alla proroga, fino **al 31 gennaio 2021**, delle citate 30 unità, previa adeguata informativa da rendere all'Amministrazione Comunale;
- le proroghe in questione dovranno essere effettuate in applicazione dell'art. 17 del Decreto Legge n. 41/2021 (cd. Decreto Sostegni), convertito con modificazioni dalla Legge n. 123 del 25 maggio 2021. Ferma restando la durata massima complessiva di 24 mesi del rapporto di lavoro a termine, in deroga alle regole ordinarie il Decreto Sostegni ha previsto la possibilità di prorogare o rinnovare per una sola volta, e per un periodo massimo di 12 mesi, i contratti di lavoro a tempo determinato anche in assenza di "causali legali". Con tale disposizione, inoltre, il legislatore ha introdotto una sorta di "azzeramento" dei rinnovi e delle proroghe intervenute precedentemente, con la conseguente possibilità di un maggiore e più agevole utilizzo di tale flessibilità contrattuale;
- al fine di procedere alla individuazione delle 30 unità da prorogare, sono stati elaborati n. 2 tabelle riepilogative, recanti i nominativi dei lavoratori a termine in scadenza al 21 settembre p.v., estrapolando, logicamente, i nominativi di quanti saranno assunti a tempo indeterminato il prossimo 22 settembre;
- considerato che per prorogare per il periodo compreso dal 22 settembre 2021 al 31 gennaio 2022 è necessario un residuo di almeno 131 giorni utili a concorrenza della durata massima di 24 mesi, come rilevabile dalla **Tabella 1)** di seguito riportata, sono 15 le unità non prorogabili in deroga, a causa del superamento della durata massima consentita dal legislatore.

N.	Cognome	Nome	GG residui a concorrenza del periodo massimo di 24 mesi (considerando tutti i periodi lavorativi intercorsi, in somministrazione e a termine)	Data di raggiungimento del periodo massimo di 24 mesi	posizione nella graduatoria tempo determinato	posizione nella graduatoria tempo indeterminato
1	MAGNO	VINCENZO	90	20/12/2021	51	
2	MELE	COSIMO	88	18/12/2021	176	75
3	GALLO	PIETRO	70	30/11/2021	26	80
4	LA NEVE	LUCA	43	03/11/2021	46	74
5	ORLANDO	TOMMASO	43	03/11/2021	67	84
6	RESTA	GIUSEPPE	13	04/10/2021	24	
7	D'AURIA	FRANCESCO	4	25/09/2021	17	
8	SARDIELLO	LUCIANO	4	25/09/2021	100	
9	DELLA TORRE	ROCCO	3	24/09/2021	22	
10	MARZIA	GIUSEPPE	3	24/09/2021	68	
11	MONGELLI	GREGORIO	3	24/09/2021	107	185
12	PELUSO	ANGELO	3	24/09/2021	92	96
13	TASSIELLO	GIOVANNI	3	24/09/2021	54	
14	TRONO	SALVATORE	3	24/09/2021	11	
15	VALENTINI	CATALDO	3	24/09/2021	93	

- invece, nella **Tabella 2)** di seguito riportata, sono indicate, in ordine decrescente di posizione nella graduatoria a tempo determinato, tutte le restanti unità a termine

potenzialmente prorogabili (pari complessivamente a 47 unità, di cui 2, si sottolinea nuovamente, dovranno essere assunte nel prossimo mese di ottobre, ad esito positivo delle procedure preassuntive in corso).

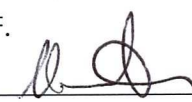
N.	Cognome	Nome	GG residui a concorrenza del periodo massimo di 24 mesi (considerando tutti i periodi lavorativi intercorsi, in somministrazione e a termine)	Data di raggiungimento del periodo massimo di 24 mesi	posizione nella graduatoria tempo determinato	posizione nella graduatoria tempo indeterminato
1	D'ADDARIO	GIOVANNI	366	22/09/2022	2	
2	GUERRA	ARMANDO	304	22/07/2022	6	
3	NICOLI	COSIMO	305	23/07/2022	12	
4	CARELLA	ALDO	308	26/07/2022	13	
5	FAGO	FRANCESCO	208	17/04/2022	14	
6	DICOSTE	MARIO	315	02/08/2022	16	
7	DENTICE	GIUSEPPE	319	06/08/2022	18	
8	GIOVINAZZI	COSIMO	304	22/07/2022	23	
9	SPATARO	EGIDIO	307	25/07/2022	37	
10	DENARO	OTTAVIO	315	02/08/2022	39	
11	RUSSO	PIERFRANCESCO	322	09/08/2022	44	
12	RUBINO	ROCCO	322	09/08/2022	50	
13	NOTARNICOLA	ANTONIO	322	09/08/2022	55	
14	SCIALPI	DANIELE	364	20/09/2022	58	
15	NUCCI	FELICIANO	364	20/09/2022	59	186
16	BACCARO	FRANCESCO	350	06/09/2022	61	
17	DIBELLO	FRANCESCO	364	20/09/2022	64	
18	PUCCI	SALVATORE	468	02/07/2023	74	
19	COPPOLA	ANTONIO	364	20/09/2022	76	
20	TURCO	FRANCESCO	364	20/09/2022	77	
21	RICCI	ROSARIO	212	27/04/2022	80	
22	MINGOLLA	LEONARDO	364	20/09/2022	81	
23	SEMERARO	ALESSANDRO	366	22/09/2022	87	97
24	ROTA	PIERO	366	22/09/2022	94	113
25	PISARRA	ANDREA	366	22/09/2022	97	
26	RUGGERI	ARMANDO	306	24/07/2022	98	
27	CAVALLO	CIRO	507	10/02/2023	99	
28	D'ACCAVIO	ANDREA	371	27/09/2022	104	106
29	D'ARCANGELO	ROBERTO	406	07/11/2022	114	
30	SARACINO	PASQUALE	406	07/11/2022	118	
31	FERRARESE	GIANLUCA	413	08/11/2022	122	69
32	MOTOLESE	ANDREA	413	08/11/2022	123	
33	BUSCO	LUIGI	469	03/07/2023	144	137
34	DOLFINI	RENZO	469	03/07/2023	145	117
35	RICCHIUTI	VINCENZO	469	03/07/2023	147	87
36	CONVERTINO	AGOSTINO	476	10/07/2023	150	
37	MONACO	DOMENICO	469	03/07/2023	151	
38	VIOLANTE	LUIGINO	469	03/07/2023	155	
39	VIZZARRO	RODOLFO ALESSANDRO	472	06/07/2023	157	
40	TOTARO	LUCIANO	469	03/07/2023	159	
41	ONORATO	GIOVANNI	469	03/07/2023	160	172
42	DIMILITO	FABIO	469	03/07/2023	163	81
43	MAIORANO	DAVIDE	487	27/07/2023	167	68
44	PATTI	MICHELE	487	27/07/2023	168	
45	DE FILIPPIS	KATIA	487	27/07/2023	170	
46	SPADA	MASSIMILIANO	487	27/07/2023	174	
47	BROGNERI	DARIO	489	23/07/2023	177	

- si ritiene che il criterio sopra proposto per individuare i lavoratori da prorogare (ossia quello del loro posizionamento nella graduatoria a tempo determinato), sia quello più garantista, in quanto scevro da qualsiasi valutazione di merito e fondato su situazioni individuali già consolidate, quale il collocamento di ogni candidato nella graduatoria stilata a seguito di pubblica selezione;
- tutte le sopra descritte esigenze organiche, necessarie per ottimizzare il servizio di TPL, saranno logicamente trasfuse nel nuovo Piano del fabbisogno del triennio 2021-2023, che a breve sarà portato all'attenzione del Consiglio di Amministrazione della Società per la relativa adozione e la successiva trasmissione all'Ente proprietario per la dovuta approvazione.

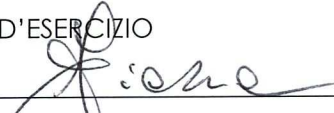
Tanto premesso, si propone di prendere atto della relazione che precede e, previa informativa alla competente Amministrazione Comunale, autorizzare la proroga, fino al **31 gennaio 2022**, delle prime 30 unità (Operatori di esercizio), i cui nominativi sono riportati nella Tabella 2). Le proroghe saranno effettuate tutte nel rispetto e nei limiti delle disposizioni legislative vigenti (Decreto Legislativo n. 81/2015, come novellato dalle diverse disposizioni intervenute vigenti durante il periodo di emergenza da COVID-19 ed in particolare dal Decreto legge n. 41/2021, convertito dalla legge n. 123/2021).

Ai fini della prevista copertura economica, si rappresenta che, a fronte delle 30 unità già autorizzate dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 183/2020, ne sono state assunte soltanto 21 (di cui una unità, peraltro, non ha accettato la proroga del contratto originario in scadenza al successivo 21 settembre 2021). Inoltre, non vi è un maggior costo rispetto a quello previsto, complessivamente, nel Piano del Fabbisogno approvato in considerazione del maggior numero di quiescenze intervenute, rispetto a quelle programmate (n. 31 quiescenze, fino alla data odierna, a fronte delle 19 previste nel Piano assunzionale) e della mancata assunzione delle unità ivi previste, in differenti profili professionali, a causa delle misure restrittive connesse alla situazione pandemica in atto che, come noto, hanno bloccato, per un lungo lasso temporale, lo svolgimento delle pubbliche selezioni.

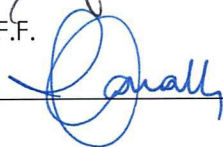
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

(dott. ssa Maria Fabiola Menenti )

IL DIRETTORE TECNICO e D'ESERCIZIO

(ing. Mauro Piazza )

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(dott. Pietro Carallo )

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Udita la proposta formulata e ritenuto di condividerla;
- Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- d) di prendere atto della relazione che precede e, previa informativa alla competente Amministrazione Comunale, autorizzare l'ufficio aziendale preposto a procedere, previa acquisizione del formale consenso dei lavoratori interessati, alla proroga, fino al **31 gennaio 2022**, delle prime 30 unità (Operatori di esercizio), i cui nominativi sono riportati nella Tabella 2) riportata in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, procedendo a scorrimento, fino a concorrenza delle 30 unità previste, nelle ipotesi di eventuali rinunce;
- e) di prendere atto, ai fini della prevista copertura economica, che tali proroghe non genereranno maggiori costi rispetto a quelli previsti, complessivamente, nel Piano del Fabbisogno approvato in considerazione del maggior numero di quiescenze intervenute, rispetto a quelle programmate, (n. 31 quiescenze, fino alla data odierna, a fronte delle 19 previste nel Piano assunzionale) e della mancata assunzione delle unità ivi previste in differenti profili professionali a causa delle misure restrittive connesse alla situazione pandemica in atto che, come noto, hanno bloccato, per un lungo lasso temporale, lo svolgimento delle pubbliche selezioni;
- f) di fornire adeguata informativa in merito alle OO.SS..