



UAG

Taranto, 12/11/2021



Al Responsabile dell'unità
organizzativa controllo di gestione
Dott.ssa Marilena Passeretti

SEDE

Oggetto: Trasmissione "deliberato" del Consiglio di Amministrazione del giorno 28/10/2021.

Trasmetto, per gli adempimenti di competenza, quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., secondo le indicazioni ricevute.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 17 DEL 28 ottobre 2021

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO
1	Presa d'atto ed approvazione del budget dell'esercizio 2022.	119	1) Di prendere atto ed approvare l'allegato Budget per l'esercizio 2022 [Allegato n. 1]. 2) Di demandare alla Direzione generale e alla Direzione amministrativa l'esecuzione di ogni atto conseguente, ivi compresa la trasmissione del Budget per l'esercizio 2022 ai competenti Uffici comunali.
2	Selezione interna, per titoli e per esami, per la copertura di n. 8 postazioni nel profilo professionale di "Addetto all'esercizio" (parametro retributivo 193. Approvazione atti concorsuali.	120	1) Di prendere atto della nota del 18/08/2021, registrata al protocollo az. al n. 15.277/2021, e dei relativi allegati, e più precisamente: verbale n. 1 del 15/12/2020; verbale n. 2 del 18/01/2021; verbale n. 3 del 25/05/2021; verbale n. 4 del 02/07/2021; verbale n. 5 del 05/07/2021; verbale n. 6 del 06/07/2021; verbale n. 7 del 12/07/2021; verbale n. 8 del 13/07/2021; 2) Di prendere atto della nota del 06/10/2021, registrata al protocollo az. al n. 18389/2021, e dei relativi allegati, e più precisamente: verbale n. 9 del 16/09/2021; verbale n. 10 del 28/09/2021. 3) Di prendere atto della nota del 22/10/2021, registrata al protocollo az. al n. 19706/2021, e dei relativi allegati, e più precisamente: verbale n. 11 del 11/10/2021; verbale n. 12 del 21/10/2021. 4) Di prendere atto ed approvare la relativa graduatoria finale di merito, con la nomina dei vincitori:



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 17 DEL 28 ottobre 2021

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO																																																																																																			
			<table><tr><th>CANDIDATO</th><th>VOTAZIONE IN 10' PRIMA PROVA</th><th>VOTAZIONE IN 10' SECONDA PROVA</th><th>MEDIA</th><th>PROVA ORALE</th><th>MEDIA</th><th>TITOLI</th><th>GRADUATORIA DI MERITO</th><th>ESITO FINALE</th></tr><tr><td>1</td><td>GRECO ORAZIO</td><td>10,00</td><td>9,70</td><td>9,85</td><td>9,67</td><td>9,76</td><td>0,50</td><td>10,26</td><td>VINCITORE</td></tr><tr><td>2</td><td>MONACO COSTANTINO</td><td>9,33</td><td>10,00</td><td>9,67</td><td>9,67</td><td>9,67</td><td>0,50</td><td>10,17</td><td>VINCITORE</td></tr><tr><td>3</td><td>MARTURANO COSIMO</td><td>7,53</td><td>10,00</td><td>8,77</td><td>8,67</td><td>8,72</td><td>0,50</td><td>9,22</td><td>VINCITORE</td></tr><tr><td>4</td><td>DONNARUMMA PAOLO</td><td>7,67</td><td>10,00</td><td>8,84</td><td>9,33</td><td>9,09</td><td>0,00</td><td>9,09</td><td>VINCITORE</td></tr><tr><td>5</td><td>PISANI DARIO</td><td>7,20</td><td>9,90</td><td>8,55</td><td>9,00</td><td>8,78</td><td>0,00</td><td>8,78</td><td>VINCITORE</td></tr><tr><td>6</td><td>LAMARINA ANTONIO</td><td>8,40</td><td>10,00</td><td>9,20</td><td>8,33</td><td>8,77</td><td>0,00</td><td>8,77</td><td>VINCITORE</td></tr><tr><td>7</td><td>MARZO MASSIMILIANO</td><td>7,20</td><td>9,00</td><td>8,10</td><td>8,33</td><td>8,22</td><td>0,50</td><td>8,72</td><td>VINCITORE</td></tr><tr><td>8</td><td>LO NOCE ANNA</td><td>7,20</td><td>9,80</td><td>8,50</td><td>8,67</td><td>8,59</td><td>0,00</td><td>8,59</td><td>VINCITORE</td></tr><tr><td>9</td><td>DE PADOVA VINCENZO</td><td>8,40</td><td>9,70</td><td>9,05</td><td>7,00</td><td>8,03</td><td>0,50</td><td>8,53</td><td>IDONEO</td></tr></table> 5) Di dare atto che, in applicazione dell'art. 9.4 del vigente Regolamento per le progressioni di carriera, espressamente richiamato nell'art 7, ultimo comma del bando, detta graduatoria cessa di produrre effetti all'atto della suddetta nomina dei vincitori. 6) Di dare mandato alla Direzione Generale di procedere a tutti gli adempimenti successivi e, secondo le previsioni dell'art. 8 del bando, alla attribuzione del nuovo profilo professionale di "Addetto all'esercizio", parametro retributivo 193 ex CCNL del 2000, ai vincitori della selezione, salvo che per il candidato Lamarina Antonio nei cui confronti, ricorrendone i presupposti, allo stato è intervenuta un provvedimento di sospensione cautelare dal servizio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del Regolamento All. A) al R.D. n. 148/1931. 7) Di autorizzare gli uffici competenti alla liquidazione dei compensi dovuti all'Avv. Michele Saracino, all'Ing. Antonella Vizzarro ed alla Dott.ssa Marilena Passeretti, per l'attività loro prestata in seno alla Commissione, secondo le previsioni dell'art. 18 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, come da allegato prospetto. 8) Di prendere atto, altresì, che nessun compenso sarà erogato a favore dell'Ing. Mauro Piazza, Presidente della Commissione esaminatrice, in relazione al ruolo dirigenziale svolto in seno all'AMAT ed al principio della omnicomprensività del trattamento retributivo.	CANDIDATO	VOTAZIONE IN 10' PRIMA PROVA	VOTAZIONE IN 10' SECONDA PROVA	MEDIA	PROVA ORALE	MEDIA	TITOLI	GRADUATORIA DI MERITO	ESITO FINALE	1	GRECO ORAZIO	10,00	9,70	9,85	9,67	9,76	0,50	10,26	VINCITORE	2	MONACO COSTANTINO	9,33	10,00	9,67	9,67	9,67	0,50	10,17	VINCITORE	3	MARTURANO COSIMO	7,53	10,00	8,77	8,67	8,72	0,50	9,22	VINCITORE	4	DONNARUMMA PAOLO	7,67	10,00	8,84	9,33	9,09	0,00	9,09	VINCITORE	5	PISANI DARIO	7,20	9,90	8,55	9,00	8,78	0,00	8,78	VINCITORE	6	LAMARINA ANTONIO	8,40	10,00	9,20	8,33	8,77	0,00	8,77	VINCITORE	7	MARZO MASSIMILIANO	7,20	9,00	8,10	8,33	8,22	0,50	8,72	VINCITORE	8	LO NOCE ANNA	7,20	9,80	8,50	8,67	8,59	0,00	8,59	VINCITORE	9	DE PADOVA VINCENZO	8,40	9,70	9,05	7,00	8,03	0,50	8,53	IDONEO
CANDIDATO	VOTAZIONE IN 10' PRIMA PROVA	VOTAZIONE IN 10' SECONDA PROVA	MEDIA	PROVA ORALE	MEDIA	TITOLI	GRADUATORIA DI MERITO	ESITO FINALE																																																																																														
1	GRECO ORAZIO	10,00	9,70	9,85	9,67	9,76	0,50	10,26	VINCITORE																																																																																													
2	MONACO COSTANTINO	9,33	10,00	9,67	9,67	9,67	0,50	10,17	VINCITORE																																																																																													
3	MARTURANO COSIMO	7,53	10,00	8,77	8,67	8,72	0,50	9,22	VINCITORE																																																																																													
4	DONNARUMMA PAOLO	7,67	10,00	8,84	9,33	9,09	0,00	9,09	VINCITORE																																																																																													
5	PISANI DARIO	7,20	9,90	8,55	9,00	8,78	0,00	8,78	VINCITORE																																																																																													
6	LAMARINA ANTONIO	8,40	10,00	9,20	8,33	8,77	0,00	8,77	VINCITORE																																																																																													
7	MARZO MASSIMILIANO	7,20	9,00	8,10	8,33	8,22	0,50	8,72	VINCITORE																																																																																													
8	LO NOCE ANNA	7,20	9,80	8,50	8,67	8,59	0,00	8,59	VINCITORE																																																																																													
9	DE PADOVA VINCENZO	8,40	9,70	9,05	7,00	8,03	0,50	8,53	IDONEO																																																																																													

Il SEGRETARIO DEL CDA
(Dott.ssa Tiziana Tursi)

Tiziana Tursi



UAG

Taranto, 12/11/2021



Al Direttore Generale f.f.
Dott. Pietro Carallo

Al Direttore Amministrativo f.f.
Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Al Direttore Tecnico e d'Esercizio
Ing. Mauro Piazza

SEDE

Oggetto: Trasmissione "deliberato" del Consiglio di Amministrazione del giorno 28/10/2021.

Trasmetto, per gli adempimenti di competenza, quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., secondo le indicazioni ricevute.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 17 DEL 28 ottobre 2021

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO
1	Presa d'atto ed approvazione del budget dell'esercizio 2022.	119	1) Di prendere atto ed approvare l'allegato Budget per l'esercizio 2022 [Allegato n. 1]. 2) Di demandare alla Direzione generale e alla Direzione amministrativa l'esecuzione di ogni atto conseguente, ivi compresa la trasmissione del Budget per l'esercizio 2022 ai competenti Uffici comunali.
2	Selezione interna, per titoli e per esami, per la copertura di n. 8 postazioni nel profilo professionale di "Addetto all'esercizio" (parametro retributivo 193. Approvazione	120	1) Di prendere atto della nota del 18/08/2021, registrata al protocollo az. al n. 15.277/2021, e dei relativi allegati, e più precisamente: verbale n. 1 del 15/12/2020; verbale n. 2 del 18/01/2021; verbale n. 3 del 25/05/2021; verbale n. 4 del 02/07/2021; verbale n. 5 del 05/07/2021; verbale n. 6 del 06/07/2021; verbale n. 7 del 12/07/2021; verbale n. 8 del 13/07/2021; 2) Di prendere atto della nota del 06/10/2021, registrata al protocollo az. al n. 18389/2021, e dei relativi allegati, e più precisamente: verbale n. 9 del 16/09/2021; verbale n. 10 del 28/09/2021. 3) Di prendere atto della nota del 22/10/2021, registrata al protocollo az. al n. 19706/2021, e dei relativi allegati, e più precisamente: verbale n. 11 del 11/10/2021; verbale n. 12 del 21/10/2021.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 17 DEL 28 ottobre 2021

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 17 DEL 28 ottobre 2021

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO																																																																																										
	atti concorsuali.		4) Di prendere atto ed approvare la relativa graduatoria finale di merito, con la nomina dei vincitori: <table><tr><th>CANDIDATO</th><th>VOTAZIONE IN 10^a PRIMA PROVA</th><th>VOTAZIONE IN 10^a SECONDA PROVA</th><th>MEDIA</th><th>PROVA ORALE</th><th>MEDIA</th><th>TITOLI</th><th>GRADUATORIA DI MERITO</th><th>ESITO FINALE</th></tr><tr><td>1 GRECO ORAZIO</td><td>10,00</td><td>9,70</td><td>9,85</td><td>9,67</td><td>9,76</td><td>0,50</td><td>10,26</td><td>VINCITORE</td></tr><tr><td>2 MONACO COSTANTINO</td><td>9,33</td><td>10,00</td><td>9,67</td><td>9,67</td><td>9,67</td><td>0,50</td><td>10,17</td><td>VINCITORE</td></tr><tr><td>3 MARTURANO COSIMO</td><td>7,53</td><td>10,00</td><td>8,77</td><td>8,67</td><td>8,72</td><td>0,50</td><td>9,22</td><td>VINCITORE</td></tr><tr><td>4 DONNARUMMA PAOLO</td><td>7,67</td><td>10,00</td><td>8,84</td><td>9,33</td><td>9,09</td><td>0,00</td><td>9,09</td><td>VINCITORE</td></tr><tr><td>5 PISANI DARIO</td><td>7,20</td><td>9,90</td><td>8,55</td><td>9,00</td><td>8,78</td><td>0,00</td><td>8,78</td><td>VINCITORE</td></tr><tr><td>6 LAMARINA ANTONIO</td><td>8,40</td><td>10,00</td><td>9,20</td><td>8,33</td><td>8,77</td><td>0,00</td><td>8,77</td><td>VINCITORE</td></tr><tr><td>7 MARZO MASSIMILIANO</td><td>7,20</td><td>9,00</td><td>8,10</td><td>8,33</td><td>8,22</td><td>0,50</td><td>8,72</td><td>VINCITORE</td></tr><tr><td>8 LO NOCE ANNA</td><td>7,20</td><td>9,80</td><td>8,50</td><td>8,67</td><td>8,59</td><td>0,00</td><td>8,59</td><td>VINCITORE</td></tr><tr><td>9 DE PADOVA VINCENZO</td><td>8,40</td><td>9,70</td><td>9,05</td><td>7,00</td><td>8,03</td><td>0,50</td><td>8,53</td><td>IDONEO</td></tr></table> 5) Di dare atto che, in applicazione dell'art. 9.4 del vigente Regolamento per le progressioni di carriera, espressamente richiamato nell'art 7, ultimo comma del bando, detta graduatoria cessa di produrre effetti all'atto della suddetta nomina dei vincitori. 6) Di dare mandato alla Direzione Generale di procedere a tutti gli adempimenti successivi e, secondo le previsioni dell'art. 8 del bando, alla attribuzione del nuovo profilo professionale di "Addetto all'esercizio", parametro retributivo 193 ex CCNL del 2000, ai vincitori della selezione, salvo che per il candidato Lamarina Antonio nei cui confronti, ricorrendone i presupposti, allo stato è intervenuta un provvedimento di sospensione cautelare dal servizio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del Regolamento All. A) al R.D. n. 148/1931. 7) Di autorizzare gli uffici competenti alla liquidazione dei compensi dovuti all'Avv. Michele Saracino, all'Ing. Antonella Vizzarro ed alla Dott.ssa Marilena Passeretti, per l'attività loro prestata in seno alla Commissione, secondo le previsioni dell'art. 18 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, come da allegato prospetto. 8) Di prendere atto, altresì, che nessun compenso sarà erogato a favore dell'Ing. Mauro Piazza, Presidente della Commissione esaminatrice, in relazione al ruolo dirigenziale svolto in seno all'AMAT ed al principio della omnicomprensività del trattamento retributivo.	CANDIDATO	VOTAZIONE IN 10 ^a PRIMA PROVA	VOTAZIONE IN 10 ^a SECONDA PROVA	MEDIA	PROVA ORALE	MEDIA	TITOLI	GRADUATORIA DI MERITO	ESITO FINALE	1 GRECO ORAZIO	10,00	9,70	9,85	9,67	9,76	0,50	10,26	VINCITORE	2 MONACO COSTANTINO	9,33	10,00	9,67	9,67	9,67	0,50	10,17	VINCITORE	3 MARTURANO COSIMO	7,53	10,00	8,77	8,67	8,72	0,50	9,22	VINCITORE	4 DONNARUMMA PAOLO	7,67	10,00	8,84	9,33	9,09	0,00	9,09	VINCITORE	5 PISANI DARIO	7,20	9,90	8,55	9,00	8,78	0,00	8,78	VINCITORE	6 LAMARINA ANTONIO	8,40	10,00	9,20	8,33	8,77	0,00	8,77	VINCITORE	7 MARZO MASSIMILIANO	7,20	9,00	8,10	8,33	8,22	0,50	8,72	VINCITORE	8 LO NOCE ANNA	7,20	9,80	8,50	8,67	8,59	0,00	8,59	VINCITORE	9 DE PADOVA VINCENZO	8,40	9,70	9,05	7,00	8,03	0,50	8,53	IDONEO
CANDIDATO	VOTAZIONE IN 10 ^a PRIMA PROVA	VOTAZIONE IN 10 ^a SECONDA PROVA	MEDIA	PROVA ORALE	MEDIA	TITOLI	GRADUATORIA DI MERITO	ESITO FINALE																																																																																					
1 GRECO ORAZIO	10,00	9,70	9,85	9,67	9,76	0,50	10,26	VINCITORE																																																																																					
2 MONACO COSTANTINO	9,33	10,00	9,67	9,67	9,67	0,50	10,17	VINCITORE																																																																																					
3 MARTURANO COSIMO	7,53	10,00	8,77	8,67	8,72	0,50	9,22	VINCITORE																																																																																					
4 DONNARUMMA PAOLO	7,67	10,00	8,84	9,33	9,09	0,00	9,09	VINCITORE																																																																																					
5 PISANI DARIO	7,20	9,90	8,55	9,00	8,78	0,00	8,78	VINCITORE																																																																																					
6 LAMARINA ANTONIO	8,40	10,00	9,20	8,33	8,77	0,00	8,77	VINCITORE																																																																																					
7 MARZO MASSIMILIANO	7,20	9,00	8,10	8,33	8,22	0,50	8,72	VINCITORE																																																																																					
8 LO NOCE ANNA	7,20	9,80	8,50	8,67	8,59	0,00	8,59	VINCITORE																																																																																					
9 DE PADOVA VINCENZO	8,40	9,70	9,05	7,00	8,03	0,50	8,53	IDONEO																																																																																					
3	Modifiche a stralcio della vigente pianta	121	1) Di prendere atto della relazione che precede, il cui contenuto si intende qui integralmente riportato e trascritto, e, conseguentemente, di apportare a stralcio all'organico aziendale vigente, approvato con deliberazione n. 68/2019, le rivisitazioni proposte, come risultanti dalle tabelle di seguito riportate, relative, rispettivamente, agli organici della Direzione Amministrativa e della Direzione Tecnica e d'Esercizio.																																																																																										

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 17 DEL 28 ottobre 2021

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO
	organica aziendale.		2) Di dare mandato alla Direzione generale di procedere a tutti gli adempimenti conseguenti (informativa alle OO.SS. ed emissione di apposito comunicato di servizio rivolto al personale.
4	Regolamento per le progressioni di carriera del personale Amat S.p.A.: proroga fase di prima applicazione al 31 dicembre 2022.	122	1) Di prendere atto della relazione che precede, il cui contenuto si intende qui integralmente riportato e trascritto, e, conseguentemente, prorogare fino al 31 dicembre 2022 l'applicazione della norma transitoria di prima applicazione contenuta nell'art. 9 del Regolamento delle progressioni di carriera. 2) Di dare atto che la norma transitoria, valida fino al 31 dicembre 2022, troverà applicazione per le selezioni interne che saranno bandite per la copertura delle postazioni vacanti previste nella pianta organica rivisitata, come approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta odierna, dovendosi intendere come data di approvazione del Regolamento quella della seduta odierna. 3) Di prevedere, per la copertura di n. 2 postazioni di Capo Operatori, parametro 188, da destinare al Servizio di rimessaggio degli autobus, l'indizione di una apposita selezione interna riservata ai dipendenti che abbiano maturato almeno 10 anni di esperienza in mansioni affinenti all'esercizio, fermo restando, in capo agli stessi, il possesso degli ulteriori requisiti previsti dall'art. 9 rivisitato del Regolamento. 4) Di prevedere, per la copertura di n. 2 postazioni di Addetto alla Mobilità, parametro 170, l'indizione di una apposita selezione interna riservata ai dipendenti in possesso del profilo di Operatore qualificato della Mobilità ovvero di Operatore della mobilità, fermo restando, in capo agli stessi, il possesso degli ulteriori requisiti previsti dall'art. 9 rivisitato del Regolamento. 5) Di prendere atto, pertanto, che l'articolo 9 (norma di prima applicazione, punti 1, 2 e 3, del Regolamento per le progressioni di carriera viene così riformulato: Articolo 9 – Norma di prima applicazione 9.1 – Norma transitoria La fase di prima applicazione del presente Regolamento, con riferimento alla norma transitoria in questione, è da intendersi come la prima volta in cui saranno indette le selezioni per la copertura dei posti vacanti in organico al 28 ottobre 2021, data di rivisitazione, da parte del competente Organo amministrativo, della pianta organica aziendale e del presente regolamento. 9.2 - Durata La presente norma transitoria avrà validità sino al 31/12/2022. 9.3 - Riserva Esclusivamente nella fase di prima applicazione, per la copertura delle posizioni scoperte sarà consentito lo svolgimento delle selezioni attraverso due fasi: - alla prima fase sarà ammesso il solo personale interno: - in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 6 (titolo di studio) e dall'art. 8 (condizioni per le progressioni di carriera del personale interno) del presente Regolamento, che abbia svolto per almeno 3 (tre) anni mansioni del profilo professionale immediatamente inferiore, o per almeno 2 (due) anni mansioni nel profilo messo a concorso; - in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 8 (condizioni per le progressioni di carriera del personale interno) e del titolo di studio immediatamente inferiore di quello richiesto per la posizione da coprire, che abbia svolto per almeno 5



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 17 DEL 28 ottobre 2021

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO
			(cinque) anni mansioni del profilo professionale immediatamente inferiore o per almeno 3 (tre) anni nel profilo messo a concorso; - con espresso riferimento alla selezione interna da indire per la copertura di n. 2 postazioni di Capo Operatori, parametro retributivo 188, da impiegare in seno al Servizio di rimessaggio, la stessa è espressamente riservata ai dipendenti che abbiano maturato almeno 10 anni di esperienza in mansioni attinenti all'esercizio. Resta ferma, in capo agli stessi, la previsione delle seguenti condizioni: a) il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 6 (titolo di studio) e dall'art. 8 (condizioni per le progressioni di carriera del personale interno) del presente Regolamento, che abbiano svolto per almeno 3 (tre) anni mansioni del profilo professionale di Operatore di esercizio; b) il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 8 (condizioni per le progressioni di carriera del personale interno) e del titolo di studio immediatamente inferiore di quello richiesto per la posizione da coprire, che abbiano svolto per almeno 5 (cinque) anni mansioni del profilo professionale di Operatore di esercizio; - con espresso riferimento alla selezione interna da indire per la copertura di n. 2 postazioni di Addetto alla Mobilità, parametro retributivo 170, da impiegare in seno al Servizio di Sosta tariffata, la stessa è espressamente riservata ai dipendenti in possesso del profilo professionale di Operatore Qualificato della mobilità, parametro retributivo 151, ovvero di Operatore della Mobilità, parametro retributivo 138. Resta ferma, in capo agli stessi, la previsione delle seguenti condizioni: a) il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 6 (titolo di studio) e dall'art. 8 (condizioni per le progressioni di carriera del personale interno) del presente Regolamento e che abbiano svolto per almeno 3 anni mansioni del profilo professionale di Operatore qualificato della mobilità ovvero Operatore della mobilità; b) il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 8 (condizioni per le progressioni di carriera del personale interno) e del titolo di studio immediatamente inferiore di quello richiesto per la posizione da coprire, che abbiano svolto per almeno 5 anni mansioni del profilo professionale di Operatore qualificato della mobilità ovvero Operatore della mobilità; - nella sola ipotesi di mancata copertura delle posizioni al termine della prima fase rivolta ai candidati interni, si farà luogo ad una pubblica selezione. 6) Di dare mandato alla Direzione Generale di procedere a tutti gli adempimenti conseguenti (informativa alle OO.SS. ed emissione di apposito comunicato di servizio rivolto al personale).
5	Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale del	123	1) Di approvare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 (Allegato n. 1), allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente le azioni di reclutamento riferite al personale a tempo indeterminato e determinato, anche nella forma della somministrazione, da attuarsi nel triennio di riferimento, ivi comprese le relative progressioni interne di carriera del personale dipendente previste fino al 31 dicembre 2022. 2) Di incaricare la Direzione Generale di effettuare tutti i relativi e conseguenti adempimenti.



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 17 DEL 28 ottobre 2021

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO
	triennio 2021-2023.		3) Di subordinare alla preventiva approvazione del presente Piano triennale da parte del Consiglio Comunale di Taranto, in applicazione di quanto disposto dal "Regolamento sull'in house providing mediante controllo analogo, tutte le assunzioni di personale non già precedentemente autorizzate dal civico Ente nel precedente Piano.

Il SEGRETARIO DEL CDA
(Dott.ssa Tiziana Tursi)

Tiziana Tursi

UAG



Taranto, 10 novembre 2021

Al Segretario
del Consiglio di Amministrazione
Dott.ssa Tiziana Tursi
SEDE

Oggetto: Trasmissione "deliberato" del Consiglio di Amministrazione del giorno 28/10/2021 alle aree competenti.

La invito a provvedere alla trasmissione del verbale completo della seduta del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., secondo le indicazioni che seguono:

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 17 DEL 28 ottobre 2021												
N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	AREA RISORSE UMANE	AREA INFORMATICA E STATISTICA	AREA ESERCIZIO E SOSTA	AREA CONTABILITÀ E BILANCIO	UNITÀ MANUTENZIONE VEICOLI	UNITÀ MANUTENZIONE IMPIANTI	AREA COMMERCIALE	AREA APPALTI E CONTRATTI	UNITÀ AA. GG.	STAFF QUALITÀ
1	Presa d'atto ed approvazione del budget dell'esercizio 2022.	119	X			X						
2	Selezione interna, per titoli e per esami, per la copertura di n. 8 postazioni nel profilo professionale di "Addetto all'esercizio" (parametro retributivo 193. Approvazione atti concorsuali.	120	X			X						
3	Modifiche a stralcio della vigente pianta organica aziendale.	121	X									
4	Regolamento per le progressioni di carriera del personale Amat S.p.A.: proroga fase di prima	122	X									



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 17 DEL 28 ottobre 2021											
N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	AREA RISORSE UMANE	AREA INFORMATICA E STATISTICA	AREA ESERCIZIO E SOSTA	AREA CONTABILITÀ E BILANCIO	UNITÀ MANUTENZIONE VEICOLI	UNITÀ MANUTENZIONE IMPIANTI	AREA COMMERCIALE	UNITÀ AA. GG. CONTRATTI	STAFF QUALITÀ
	applicazione al 31 dicembre 2022.										
5	Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale del triennio 2021-2023.	123	X								

*D'ordine del
Il Direttore Generale f.f.
(Dott. Pietro Carallo)*

Dott.ssa Tiziana Tursi

Oggetto: R: AMAT Spa - Smistamento deliberazioni C.d.A. Amat S.p.A. n. 17 del 28 10 2021

Mittente: "Dott. Pietro Carallo Direttore Amministrativo Amat spa" <carallo@amat.ta.it>

Data: 09/11/2021, 14:32

A: 'Tiziana Tursi' <tursi@amat.ta.it>

Buon pomeriggio Tiziana,
va bene lo smistamento delle delibere come da te proposto.

Saluti,

P.

Dott. Pietro Carallo

Direttore Generale r.r.

AMAT S.p.A.

Via Cesare Battisti, 657

74121 TARANTO

Tel.: (+39) 099 7356244

Fax: (+39) 099 7794247

Cell.: (+39) 347 4666460

E-mail: carallo@amat.ta.it



Da: Tiziana Tursi <tursi@amat.ta.it>

Inviato: lunedì 8 novembre 2021 17:47

A: Dott. Pietro Carallo <carallo@amat.ta.it>

Oggetto: AMAT Spa - Smistamento deliberazioni C.d.A. Amat S.p.A. n. 17 del 28 10 2021

Buonasera Piero,

ti invio per eventuali la nota di smistamento delle deliberazioni dell'ultimo CdA.

Saluti,

Tiziana

--

Dottoressa Tiziana Tursi

Capo Unità Organizzativa AA.GG. e Legali PP.RR. e Sinistri

Via Cesare Battisti, 657 – 74121 TARANTO

099/7356225

tursi@amat.ta.it

affarigenerali@pec.amat.ta.it