

O.d.G. del 11/10/2021

**PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE n. 4**

13

Delibera n°

del

**SITUAZIONE PERSONALE DI GUIDA AL 5 OTTOBRE 2021: DETERMINAZIONI.**

**ALLEGATI/NOTE:**

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio e con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

Con riferimento alla situazione relativa al fabbisogno del personale viaggiante adibito alla guida (Operatori d'Esercizio) si rappresenta quanto segue.

- Con deliberazione n. 14 adottata, nella seduta del 21 settembre scorso, il Consiglio di Amministrazione ha preso atto delle recenti assunzioni a tempo indeterminato, effettuate attingendo dalla relativa graduatoria;
- con lo stesso provvedimento il C.d.A. ha autorizzato la proroga, fino al 31 gennaio 2022, dei contratti di lavoro a termine con n. 30 Operatori di esercizio il cui termine di scadenza era previsto per il 21 settembre u.s.. Tanto, giusta espressa autorizzazione del Consiglio Comunale in applicazione della deliberazione n. 183/2020;
- allo stato, la situazione delle assunzioni a tempo indeterminato è la seguente:
  - n. 38 unità sono state assunte con decorrenza 13 settembre 2021;
  - n. 22 unità sono state assunte con decorrenza 22 settembre 2021 (trattasi, nel caso di specie, degli Operatori di esercizio già in forza con contratti a tempo determinato, che sono stati riassunti con contratti a tempo indeterminato allo scadere del termine finale dei contratti di lavoro in essere);
  - n. 2 unità sono state assunte nei primi giorni di ottobre p.v. (per tali posizioni la decorrenza dell'assunzione in servizio è stata posticipata su specifica istanza dei candidati);
- a completamento delle 66 assunzioni a tempo indeterminato, già autorizzate nel Piano del fabbisogno relativo al triennio 2020/2022, sono in corso gli accertamenti (ex D.P.R. n. 445/2000 e di carattere sanitario) per altre n. 4 unità ed in caso di esito positivo si procederà tempestivamente alle relative assunzioni in servizio;
- alla data dell'8 ottobre 2021, pertanto, il contingente degli Operatori di esercizio in forza all'Azienda è pari a complessive 332 unità, destinato ad incrementarsi a n. 336 con l'assunzione delle ulteriori 4 unità nel corso dei prossimi giorni; come già rappresentato, di tali unità, n. 30 sono attualmente in forza con contratti a termine sino al 31/01/2022;

- vi è da sottolineare, tuttavia, come di tali 336 dipendenti con profilo professionale di "Operatore di esercizio", n. 36 sono, o saranno a breve, adibiti a mansioni diverse dalla guida in linea, per inidoneità definitiva, progressioni di carriera, sospensioni cautelari di lungo termine, aspettative per motivi privati, ecc.. Inoltre, altre 5 unità sono stabilmente utilizzate, a rotazione trimestrale, in mansioni di manovratori di deposito, per cui la disponibilità quotidiana ordinaria è attualmente di circa 295 unità lavorative;
- l'attuale pianta organica dell'Azienda annovera un contingente di Operatori di esercizio con mansioni di guida in linea di n. 313 unità, per cui si presenta una pressoché costante carenza di conducenti di linea di 18 unità, che porta, quotidianamente, alla soppressione di un numero di corse non trascurabile, nonostante si utilizzi la leva delle prestazioni straordinarie per far fronte a tale criticità;
- con l'adozione del nuovo Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 e la sua approvazione da parte del Consiglio comunale, si procederà a superare gli attuali contratti di lavoro a termine con reclutamenti a tempo indeterminato, in numero tale da saturare, tendenzialmente, il numero dei conducenti previsti in organico, attraverso scorrimento della graduatoria aperta approvata a seguito dello svolgimento di una pubblica selezione;
- nelle more del completamento di tale percorso, occorre garantire la regolarità dell'esercizio e la conseguente erogazione dei volumi di percorrenze previsti dai vigenti contratti di servizio, considerando che l'emergenza pandemica ha determinato, rispetto a tale previsione di prestazioni contrattuali, l'insorgenza di duplici motivi di criticità, dovuti:
  - alla necessità di garantire il costante rispetto del coefficiente di riempimento a bordo dei mezzi pubblici, che non può superare l'80% della capienza massima prevista, con la conseguenza che, per assicurare la sicurezza e l'efficienza del servizio scolastico, è stato necessario incrementare il numero delle corse, nell'ambito delle diverse fasce orarie del mattino e del primo pomeriggio (cd. corse bis in un numero pari a 16), passando dalle attuali n. 33 a n. 49 corse bis scolastiche complessive;
  - l'avvio del controllo del green pass dal 15 ottobre prossimo per tutti i dipendenti, introdotto dal D.L. n. 127/2021, e le probabili assenze di operatori d'esercizio per mancanza dello stesso, considerato il non trascurabile numero di cittadini non vaccinati su scala generale;
- occorre quindi prevedere l'assunzione, con contratto a termine, fino ad un massimo di n.18 unità con profilo professionale di Operatori di esercizio, con scadenza fino al 31 gennaio 2022. Al riguardo, in applicazione dell'art. 17 del Decreto Legge n. 41/2021 (cd. Decreto Sostegni), convertito con modificazioni dalla Legge n. 123 del 25 maggio 2021, si potrebbe procedere al rinnovo dei contratti a tempo determinato di quei lavoratori il cui rapporto a termine è cessato il 21 settembre scorso. Inoltre, utilizzando il criterio già adottato con la deliberazione succitata del 21 settembre, si potrebbero rinnovare i contratti, fino ad un massimo di 18 unità, con coloro che hanno un numero di giorni residui utili al rinnovo del contratto entro il 31 gennaio p.v. (a concorrenza del limite invalicabile previsto dal legislatore dei 24 mesi, ipotizzando una ipotetica riassunzione a decorrere dal 15 ottobre 2021), tenendo conto, altresì, della posizione occupata nella graduatoria della selezione a tempo determinato in corso di validità;

- come già esposto, si ritiene che anche nel caso di specie tale criterio sia quello più corretto e trasparente, in quanto scevro da qualsiasi valutazione di merito e fondato su situazioni individuali già consolidate;
- la scelta di procedere al rinnovo dei contratti è, inoltre, motivata dalla necessità di integrare il contingente degli autisti in tempi rapidi, oltre che dal notevole risparmio economico che ne conseguirebbe rispetto all'assunzione di conducenti privi di esperienza già maturata in azienda. Infatti, trattandosi di rinnovi che interessano, peraltro per un periodo alquanto limitato (3 mesi), unità assunte nel mese di gennaio 2021, in capo alle stesse sono ancora in corso di validità i giudizi ex D.M. 88/99 e del D.Lgs. n. 81/2008; detti lavoratori, inoltre, sono stati già sottoposti alla formazione in materia di sicurezza e non necessitano neanche di un periodo di affiancamento in quanto a conoscenza delle linee e dei percorsi.

Ai fini della prevista copertura economica, si rappresenta che i rinnovi contrattuali in questione sono stati previsti nel nuovo Piano del fabbisogno relativo a triennio 2021/2023, di prossima approvazione da parte del Consiglio di amministrazione, che contiene la proiezione di tutte le spese di personale, ivi comprese quelle per le forme flessibili e per le collaborazioni, per il triennio 2021-2023, verificandone la compatibilità con il budget assunzionale a disposizione della Società.

Si propone, pertanto, di approvare l'assunzione, con contratti di lavoro a termine sino al 31/01/2022, di un numero massimo di 18 unità lavorative con profilo professionale di Operatore di esercizio, procedendo al rinnovo con le modalità sopra descritte, dalla relativa graduatoria aperta approvata dal Consiglio di amministrazione.

# Onde procedere a tali assunzioni, occorrerà richiedere ed ottenere, ai sensi dell'art. 6 del vigente Regolamento sull'in house providing mediante controllo analogo, approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 141 del 05/08/2016, l'autorizzazione del Dirigente al Controllo Partecipate, da formalizzare con propria determina e successiva ratifica da parte della Giunta comunale, ricorrendo le ragioni di estrema e motivata urgenza che la giustificano.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. (dott. ssa Maria Fabiola Menenti)

II DIRETTORE TECNICO e D'ESERCIZIO (ing. Mauro Piazza)

IL DIRETTORE GENERALE F.F. (Dott. Pietro Carallo)

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visti gli atti allegati;
- Udata la proposta formulata;
- Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti \_\_\_\_\_, resi nelle forme di legge,

#### DELIBERA

1. di prendere atto della relazione che precede e, previa autorizzazione della competente Amministrazione Comunale, autorizzare l'ufficio aziendale preposto a procedere, previa acquisizione del formale consenso degli interessati, al rinnovo del contratto di lavoro a termine,

nel profilo professionale di Operatore di esercizio, fino al 31 gennaio 2022, fino ad un massimo di 18 unità (Operatori di esercizio);

2. di prendere atto che il rinnovo, disposto in applicazione dell'art. 17 del Decreto Legge n. 41/2021 (cd. Decreto Sostegni), convertito con modificazioni dalla Legge n. 123 del 25 maggio 2021, riguarda gli ex lavoratori i cui contratti a tempo indeterminato sono cessati il 21 settembre scorso, tenendo conto della posizione occupata dagli stessi nella graduatoria della selezione a tempo determinato in corso di validità e fermo restano il numero di giorni residui utili al rinnovo del contratto entro il 31 gennaio p.v. (a concorrenza del limite invalicabile previsto dal legislatore dei 24 mesi, ipotizzando una ipotetica riassunzione a decorrere dal 15 ottobre 2021);
3. di prendere atto, ai fini della prevista copertura economica, che i rinnovi contrattuali in questione sono previsti nel nuovo Piano del fabbisogno relativo a triennio 2021/2023, di prossima adozione da parte del Consiglio di amministrazione, che contiene la proiezione di tutte le spese di personale, ivi comprese quelle per le forme flessibili e per le collaborazioni, per il triennio 2021-2023, avendone verificato la compatibilità con il budget assunzionale a disposizione della Società.
4. di fornire adeguata informativa in merito alle OO.SS..