

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 6 del 8/02/2022

Deliberazione n. ____/ del ____ febbraio 2022

OGGETTO DELLA PROPOSTA

PARZIALE MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE N. 123 DEL 28/10/2021 E PRESA ATTO DELLO STATO DI ESECUZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023, RELATIVAMENTE AL PERSONALE VIAGGIANTE.

Il Direttore Generale f.f., d'intesa con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

- con deliberazione n. 123, adottata nella seduta del 28 ottobre 2021, il Consiglio di Amministrazione della Società ha:
 - approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2021-2023, quale strumento programmatico contenente le azioni di reclutamento riferite alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato, anche nella forma della somministrazione, da attuarsi nel triennio di riferimento, ivi comprese le progressioni interne di carriera del personale previste fino al 31 dicembre 2022. Tanto nel rispetto dei limiti imposti dal sistema normativo vigente in materia di assunzioni di personale;
 - subordinato, alla preventiva approvazione del Piano da parte del Consiglio Comunale di Taranto, tutte le assunzioni di personale non già precedentemente autorizzate dal civico Ente nel precedente Piano relativo al triennio 2020- 2022;
- con nota del 4 novembre 2021, prot. az. n. 20.559, il Piano in esame è stato trasmesso al Dirigente competente dell'Amministrazione comunale e all'allora Sindaco di Taranto, Dott. Melucci, e nessuna osservazione in merito è ad oggi pervenuta. Dell'adozione del Piano è stata resa, altresì, adeguata informativa anche a tutte le OO.SS. con successiva nota del 24 novembre 2021, prot. az. n. 21.963;
- come è noto, il vigente Regolamento sull'In House Providing, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 37 del 26 maggio 2020, che disciplina le attività di vigilanza e di controllo analogo esercitate dal Comune sulle società in house, a differenza di quanto previsto nel previgente Regolamento, approvato con deliberazione del C.C. n. 41/2016 (vedi al riguardo artt. 5 e 6), non richiede alcun provvedimento autorizzativo da parte dell'Amministrazione comunale per consentire alle società controllate di procedere alle assunzioni di personale previste nel Piano;
- come ampiamente esposto nella sopra citata deliberazione n. 123, pur non essendo espressamente tenuta, l'AMAT ha adottato il Piano del fabbisogno mutuando, sostanzialmente, ai fini del calcolo della capacità assunzionale e del rispetto del budget economico, i principi previsti per l'Ente proprietario, come introdotti dall'art. 33 del D.L. n. 34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 28 giugno 2019;
- alla luce di quanto sopra, non essendo necessaria alcuna espressa autorizzazione da parte del Civico Ente ed in previsione della scadenza, al 31 gennaio 2022, di n. 40 contratti a termine nel profilo professionale di Operatore di esercizio, al fine di assicurare la regolarità dell'esercizio, in aggiunta alle 66 unità già previste nel precedente Piano, nel rispetto della capacità assunzionale prevista nel Piano 2021-2023, nei mesi scorsi sono state avviate le procedure per le assunzioni, a tempo indeterminato, di 40 Operatori di esercizio, attingendo a scorrimento dalla graduatoria di merito della relativa selezione pubblica conclusasi nel 2021;
- ciò anche in considerazione del venir meno, al 31 gennaio 2022, degli effetti dell'Accordo aziendale del 26 giugno 2013, con avvio, dal 1° febbraio 2022, della nuova turnazione del personale di guida, nel rispetto della media nazionale di 39 ore prevista dal CCNL nel periodo plurisettimanale di 26 settimane;
- allo stato, a fronte delle 40 assunzioni ulteriori previste rispetto alle 66, nei mesi di gennaio e febbraio 2022 ne sono state definite 37, in quanto per 3 unità devono essere completate, a breve, le procedure pre-assuntive.
- Tanto premesso, si propone di prendere atto della relazione che precede, e più precisamente che:
 - 1) secondo il vigente Regolamento sull'In House Providing, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.

37/2020, non occorre alcuna preventiva espressa autorizzazione da parte dell'Ente Civico per procedere alle assunzioni di personale previste nel Piano del fabbisogno adottato dal Consiglio di Amministrazione di Amministrazione della Società;

- 2) conseguentemente, la condizione riportata nella deliberazione n. 123/2021 (della preventiva approvazione del Piano da parte del Consiglio Comunale di Taranto per procedere alle assunzioni di personale non già precedentemente autorizzate dal civico Ente nel precedente Piano relativo al triennio 2020- 2022 della Società) deve intendersi come non apposta;
- 3) a fronte delle ulteriori 40 assunzioni a tempo indeterminato, nel profilo di Operatore di esercizio, ad oggi ne sono state effettuate 37, in quanto per le 3 unità residue a breve dovranno essere completate le procedure pre-assuntive.

Il Direttore Amministrativo f.f. – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Il Direttore Generale f.f. – Dott. Pietro Carallo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Letta la relazione che precede;
- visto lo Statuto della Società;
- Visto il Piano del fabbisogno relativo al triennio 2021-2023, contenente gli obiettivi che la Società intende perseguire nel corso dei prossimi anni, nel rispetto dei limiti imposti dal sistema normativo vigente in materia di assunzioni di personale;
- visti gli atti;

A voti _____,

DELIBERA

- di prendere atto della relazione che precede, e più precisamente che:
 1. secondo il vigente Regolamento sull'In House Providing, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 37/2020, non occorre alcuna preventiva espressa autorizzazione da parte dell'Ente Civico per procedere alle assunzioni di personale previste nel Piano del fabbisogno adottato dal Consiglio di Amministrazione di Amministrazione della Società;
 2. conseguentemente, la condizione riportata nella deliberazione n. 123/2021 (ossia la preventiva approvazione del Piano 2021-2023 da parte del Consiglio Comunale di Taranto onde poter procedere alle assunzioni di personale non già precedentemente autorizzate dal civico Ente nel precedente Piano relativo al triennio 2020- 2022) deve intendersi come non apposta;
 3. a fronte delle ulteriori 40 assunzioni a tempo indeterminato, nel profilo di Operatore di esercizio, rispetto alle 66 già previste nel previgente Piano 2020-2022, ad oggi ne sono state effettuate 37, in quanto per le 3 unità residue a breve dovranno essere completate le procedure pre-assuntive.