

Deliberazione n. ____/ del ____ marzo 2022

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Contratti di lavoro di somministrazione, a termine, in seno all'Area Risorse Umane ed all'Area Contabilità e Bilancio: determinazioni.

All 1) nota del 25 febbraio 2022, prot. az. n. 3.333 (All. 1), a firma del Presidente, Avvocato Giorgia Gira

Il Direttore Generale f.f., d'intesa con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

- Alla luce delle carenze organiche dell'Area Risorse Umane (5 unità a fronte delle 6 previste complessivamente in organico) ed in previsione del collocamento in quiescenza, poi avvenuto il 31 dicembre 2021, di un'altra unità lavorativa collocata in detta Area, nel mese di dicembre 2021 è stata inviata comunicazione di assunzione servizio a tempo indeterminato alla candidata collocata al secondo posto della graduatoria della selezione pubblica indetta per il profilo professionale di Specialista Amministrativo in seno alla citata Area. La candidata, tuttavia, ha formalmente rinunciato all'assunzione (pec del 20 dicembre 2021, prot. az. n. 23.590) e, non essendovi altri candidati collocati utilmente in graduatoria, la postazione organica è rimasta allo stato vacante;
- a causa delle incombenze gravanti a carico della suddetta Area e considerato, altresì, che per i mesi di gennaio e febbraio del 2022 un'altra unità lavorativa dell'Area non ha prestato effettivo servizio, in quanto ha usufruito di congedi ex lege, si è reso necessario ed indispensabile dover ricorrere al lavoro in somministrazione;
- conseguentemente, dal 12 gennaio 2022 è stato avviato con la Lavorint S.p.a. un contratto di somministrazione a termine per lo svolgimento delle mansioni riconducibili al profilo professionale di "Operatore qualificato di ufficio", parametro retributivo 140 e profilo orario di 39 ore settimanali, con scadenza iniziale fissata al 28 febbraio 2022. Alla scadenza prevista, tuttavia, al fine di assicurare la regolarità dell'andamento dell'Ufficio, si è reso necessario prorogare il contratto in essere, individuando come nuova data di scadenza del termine il 30 settembre 2022 (vedi nota del 25 febbraio 2022, prot. az. n. 3333, a firma della Presidente, Avvocato Giorgia Gira, All. 1). Di tanto è stata già resa adeguata informativa alle OO.SS., secondo le previsioni di cui all'art. 23 dell'A.N. 2015;
- nel caso di specie, si sottolinea, vi è la prescritta copertura economica. Infatti, nel Piano del fabbisogno relativo al triennio 2021-2023 è stata prevista, in seno all'Area Risorse Umane, l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità nel profilo professionale di Specialista Amministrativo, parametro retributivo 193 ex CCNL 2000, già a decorrere dal 1° gennaio 2022. Invece, il contratto di somministrazione di cui trattasi è stato attivato per il profilo professionale di Operatore qualificato di ufficio, inferiore nella scala parametrica contrattuale (ossia 140 a fronte del 193);
- analogamente, il 31 dicembre 2021 si è risolto, per dimissioni volontarie, il rapporto di lavoro con una unità lavorativa in possesso del profilo professionale di Coordinatore Ufficio, parametro 205 ex CCNL 2000, in seno all'Area Contabilità e Bilancio. Tenuto conto dei tempi necessari per l'espletamento delle procedure selettive necessarie per sopperire alla carenza organica di detta Area, nel Piano del fabbisogno, per l'annualità 2022, è stato previsto il ricorso al lavoro in somministrazione a termine di una ulteriore unità (in aggiunta a quella ivi già impiegata) nel profilo di Specialista amministrativo, con scadenza al 30 giugno 2022;
- alla luce di quanto sopra, per garantire la funzionalità dell'Area Contabilità, dall'8 febbraio 2022 è stato avviato con la Lavorint S.p.a. un contratto di somministrazione a termine per lo svolgimento delle mansioni riconducibili al profilo professionale di "Specialista Amministrativo", parametro retributivo 193 e, su richiesta della candidata, con un profilo orario part time, di tipo orizzontale, di 30 ore settimanali, con scadenza prevista al 31 marzo 2022. Anche nel caso di specie, nel rispetto delle previsioni contrattuali è stata resa adeguata informativa alle OO.SS.;
- occorre sottolineare, per mera completezza, che per la copertura di entrambe le posizioni di Specialista Amministrativo (in

seno all'Area Risorse Umane ed all'Area Contabilità e Bilancio), unitamente a tutte le altre postazioni vacanti in pianta organica in analogo profilo professionale, occorre procedere preliminarmente all'indizione di selezione interna riservata al personale, a cui dovranno fare seguito le selezioni esterne in caso di mancata copertura dei posti. In particolare, nel Piano del fabbisogno, nello stimare i costi previsti per le progressioni di carriera del personale dipendente, è stato previsto il nuovo inquadramento contrattuale nel profilo di Specialista amministrativo a decorrere dal mese di ottobre 2022.

Tanto premesso, tenuto conto delle motivazioni ampiamente esposte ed attesa la prevista copertura economica, si propone:

- 1) di prendere atto della nota del 25 febbraio 2022, prot. az. n. 3.333, a firma del Presidente, Avvocato Giorgia Gira, di proroga, fino al 30 settembre 2022, del contratto di somministrazione a termine sottoscritto con la Lavorint S.p.A. per l'impiego di n. 1 unità nel profilo professionale di "Operatore qualificato di ufficio", parametro retributivo 140 ex CCNL 2000 e profilo orario di 39 ore settimanali, in seno all'Area Risorse Umane;
- 2) di autorizzare la proroga, fino al 30 settembre 2022, del contratto di somministrazione a termine sottoscritto con la Lavorint S.p.A. per l'impiego di n. 1 unità nel profilo professionale di "Specialista amministrativo", parametro retributivo 193 ex CCNL 2000 e profilo orario part time, di tipo orizzontale, di 30 ore settimanali, in seno all'Area Contabilità e Bilancio.

Il Direttore Amministrativo f.f. – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Il Direttore Generale f.f. – Dott. Pietro Carallo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Udata relazione che precede;
- visto lo Statuto della Società;
- vista la nota del 25 febbraio 2022, prot. az. n. 3.333;

A voti _____,

DELIBERA

- 1) di prendere atto della nota del 25 febbraio 2022, prot. az. n. 3.333, a firma del Presidente, Avvocato Giorgia Gira, di proroga, fino al 30 settembre 2022, del contratto di somministrazione a termine sottoscritto con la Lavorint S.p.A. per l'impiego di n. 1 unità nel profilo professionale di "Operatore qualificato di ufficio", parametro retributivo 140 ex CCNL 2000 e profilo orario di 39 ore settimanali, in seno all'Area Risorse Umane;
- 2) di autorizzare la proroga, fino al 30 settembre 2022, del contratto di somministrazione a termine sottoscritto con la Lavorint S.p.A. per l'impiego di n. 1 unità nel profilo professionale di "Specialista amministrativo", parametro retributivo 193 ex CCNL 2000 e profilo orario part time, di tipo orizzontale, di 30 ore settimanali, in seno all'Area Contabilità e Bilancio.



Al 1



Spett. Le LAVORINT SPA
bari@lavorint.it

Oggetto: Proroga contratto di somministrazione

Con la presente si chiede di provvedere alla proroga del contratto di somministrazione attivo con la dott.ssa Chiara Maria Domenica Martucci, fino al 30 settembre 2022.

Distinti Saluti.

Firmato
digitalmente da
(av 4)

GIORGIA GIRA

CN = GIRA
GIORGIA
C = IT