

Deliberazione n. _____

del 5 aprile 2022

OGGETTO DELLA PROPOSTA

SERVIZIO IDROVIE: SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER LA FIGURA PROFESSIONALE DI "COMANDANTE DI COPERTA".

- All. 1) nota del 23 marzo 2022 , prot. az. n. 5018, a firma della Direzione Generale;
- All. 2) mail del 30 marzo 2022 , registrata al protocollo al n. 5568, inviata dal Sig. D'Ippolito Giuseppe;
- All. 3) Bando di indizione della selezione pubblica, per soli titoli, per la figura professionale di Comandante di coperta, parametro retributivo 217 ex CCNL Autoferrotranvieri ed Internavigatori – settore lagunare;
- All. 4) Avviso pubblico.

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio ed il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

- da oltre un decennio l'AMAT gestisce il servizio idrovie di collegamento tra la Città di Taranto e l'Isola di San Pietro, con navigazione delle motonavi in uso (Adria e Clodia) ed al predetto servizio, avente carattere stagionale, è riconosciuto il carattere di servizio minimo, in quanto vengono accordati i previsti contributi regionali;
- a seguito di variazioni apportate alla pianta organica aziendale, negli anni scorsi sono state assunte, in pianta stabile, le unità necessarie per la costituzione di un equipaggio (costituito da 1 comandante, 1 direttore di macchina e 2 marinai), mentre è stato previsto che il reclutamento del secondo equipaggio, necessario con il potenziamento del servizio estivo, avvenga con contratti di lavoro a termine di carattere stagionale;
- tenuto conto che tra pochi mesi dovrà essere avviata la stagione estiva 2022, si rende necessario assumere, per tempo, le determinazioni relative alla costituzione del secondo equipaggio;
- allo stato sono in corso di validità le graduatorie delle selezioni pubbliche, per soli titoli, indette nel 2020 per il reclutamento, con contratti di lavoro a tempo determinato, del Comandante di coperta (nella quale risulta collocata una sola unità) e dei Marinai (nella quale risultano collocate n. 3 unità), e nel 2021 per il reclutamento a termine del Direttore di Macchina (nella quale risulta collocata una sola unità);
- alla cessazione del servizio della precedente stagione estiva, il Comandante di coperta assunto a termine aveva già manifestato, per le vie brevi, la volontà di non poter essere più disponibile per la stagione estiva 2022;
- alla luce di quanto sopra, al fine di assumere per tempo le determinazioni conseguenti, con nota del 23 marzo 2022, prot. az. n. 5018 (All. 1), gli è stato chiesto di formalizzare la propria disponibilità all'imbarco per la nuova stagione estiva. Lo stesso, con propria mail del 30 marzo 2022, registrata al protocollo al n. 5.568 (All. 2), ha confermato di non essere disponibile all'imbarco per l'anno in corso;
- considerato che, secondo le previsioni dei rispettivi bandi e del Regolamento per il reclutamento del personale, le graduatorie hanno validità triennale dalla data di approvazione del Consiglio di Amministrazione, per la costituzione del secondo equipaggio per la stagione 2022 l'Azienda potrà fare ricorso alle graduatorie sopra citate per la copertura delle figure professionali di Direttore di macchina e di Marinaio, mentre per la copertura della posizione di Comandante di coperta, preso atto della rinuncia da parte dell'unico candidato, si dovrà indire una nuova selezione pubblica;
- con particolare riferimento alla posizione di Direttore di macchina, si rappresenta, per completezza, che, in applicazione della normativa degli imbarchi in deroga previsti per detta figura professionale, allo stato il dipendente Caramia Vittorio è imbarcato sulle motonavi aziendali come Motorista abilitato, con funzione di Direttore di macchina. L'imbarco in deroga sarà consentito fino alla emissione del relativo decreto ministeriale concernente i requisiti richiesti al personale di macchina che, come nel nostro caso, imbarca su navi con potenza propulsiva inferiore a 750 KW. Pertanto, se detta deroga dovesse continuare a persistere anche per i prossimi mesi estivi, l'azienda continuerà ad impiegare come Direttore di macchina il citato dipendente, ricorrendo all'eventuale assunzione a termine di un ulteriore Direttore di macchina, attingendo dalla relativa graduatoria in corso di validità, qualora ciò fosse necessario per le gestione del servizio. Conseguentemente, nell'ipotesi di utilizzo del dipendente Caramia in mansioni di Direttore di macchina, in luogo delle consuete mansioni di marinaio per le quali è imbarcato nel corso della stagioni estive, per l'assunzione del terzo marinaio si potrà attingere dalla relativa graduatoria;

- ai fini della prevista copertura economica, si rappresenta che il Piano del fabbisogno del personale, riferito al triennio 2021- 2023, prevede per il settore idrovie, per l'annualità 2022, le assunzioni a termine, della durata di n. 4 mesi, per la copertura delle seguenti postazioni organiche:
- n. 1 (uno) Comandante di coperta, parametro retributivo 217;
 - n. 1 (uno) Direttore di macchina, parametro retributivo 217;
 - n. 3 (tre) Marinai, parametro retributivo 129.
- Tanto premesso, al fine di procedere alla costituzione del secondo equipaggio per il periodo compreso dal 1° giugno 2022 al 30 settembre 2022, si propone di prendere atto della relazione che precede ed indire una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata alla formazione di una graduatoria aperta per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, in relazione alle necessità ed esigenze aziendali, di personale con l'attribuzione del profilo professionale di "Comandante di coperta", parametro retributivo 217, ex CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori, approvandone il bando allegato (All. 3), redatto conformemente a quanto previsto dal vigente Regolamento per il reclutamento del personale ed il relativo Avviso (All. 4). Si fa presente che il bando proposto non prevede la nomina di un vincitore ma la formazione di una graduatoria aperta di idonei, a cui poter attingere per l'assunzione, sempre con contratto a termine, nella figura professionale in questione in relazione alle effettive necessità aziendali.

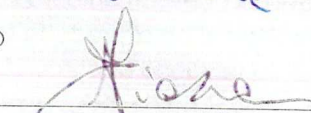
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

Dott.ssa Maria Fabiola Menenti



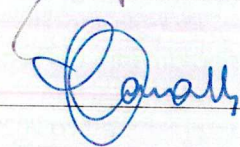
IL DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO

Ing. Piazza Mauro



IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Dott. Pietro Carallo



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata ed i relativi allegati;
- Visto il Piano del fabbisogno del personale, riferito al triennio 2021/2023;
- visto lo Statuto Sociale dell'AMAT S.p.A.;
- visto il vigente Regolamento per il reclutamento del personale;
- a voti.....

DELIBERA

- ☐ di prendere atto della relazione che precede, che costituisce parte integrante e sostanziale, ed indire una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata alla formazione di una graduatoria aperta per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, in relazione alle necessità ed esigenze aziendali, di personale con l'attribuzione del profilo professionale di "Comandante di coperta", parametro retributivo 217, ex CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori.
- ☐ Tenuto conto della specificità della figura professionale ricercata, si autorizza l'Area Personale, per una maggiore diffusione del bando, ad inviare detto bando ad un congruo numero di Capitanerie di Porto;
- ☐ di approvare, altresì, il relativo Avviso, da pubblicare su un giornale a tiratura regionale, la cui testata sarà individuata dall'Ufficio Contratti a seguito di indagine di mercato.
- ☐ di dare mandato alla Direzione Generale di curare tutti gli adempimenti connessi, ivi compresa l'informativa alle OO.SS.

Taranto,

Al Comandante

D'Ippolito Giuseppe

giuseppe.dippolito@icloud.com

OGGETTO: Richiesta disponibilità per imbarco stagione estiva 2022.

Con la presente, le si chiede di formalizzare la sua disponibilità all'imbarco, in qualità di Comandante, a bordo delle nostre motonavi, nel corso della prossima stagione estiva.

Tanto in considerazione del fatto che Lei è il vincitore, ed unico candidato risultato idoneo, della pubblica selezione indetta nel 2020 dalla scrivente Società per l'assunzione a termine in detto profilo professionale, con graduatoria tuttora in corso di validità.

Si resta in attesa di un suo cortese riscontro, onde possano essere assunte le relative determinazioni per consentire, così, il regolare imbarco del secondo equipaggio, tenuto conto dell'avvicinarsi del periodo estivo e del conseguente intensificarsi del servizio fornito all'utenza per il collegamento fra la città di Taranto e l'Isola di San Pietro.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Pietro Carallo)



Al 2)

Alla cortese attenzione della Dott.ssa Melillo

Oggetto: Alla cortese attenzione della Dott.ssa Melillo

Mittente: Giuseppe D'Ippolito <giuseppe.dippolito@icloud.com>

Data: 30/03/2022, 13.24

A: amat@amat.ta.it

Buongiorno

Con la presente, io Giuseppe D'Ippolito, iscritto alla Capitaneria di Porto di Taranto, matr. 13549/1ª, Vi ringrazio della proposta ma rinuncio ufficialmente al posto di Comandante a causa di impegni lavorativi.

Vi ringrazio nuovamente e spero di poter di nuovo lavorare con Voi;

cordiali saluti,
Giuseppe D'Ippolito.



Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.

SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA APERTA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI

"COMANDANTE DI COPERTA

(SERVIZIO IDROVIE)

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AMAT S.p.A. n. del , con le modalità disciplinate dal vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16 settembre 2009 e, da ultimo, con deliberazione n. 113 del 26/11/2019, l'Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto (**AMAT S.p.A.**), affidataria del servizio di trasporto pubblico marittimo nella Città di Taranto, svolto con l'impiego di n. 2 motonavi (denominate "Adria" e "Clodia"), indice una

SELEZIONE PUBBLICA

per soli titoli, finalizzata alla formazione di una graduatoria aperta di candidati idonei per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, nel profilo professionale di "**Comandante di Coperta**", parametro retributivo 217, ex CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori, classificazione del personale lagunare.

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della Legge n. 125 del 10 aprile 1991, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, oltre che alla maggiore età, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli altri stati dell'Unione europea, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, Direttiva UE n. 2004/28/CE) e secondo le prescrizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174.
Per i cittadini non in possesso della cittadinanza italiana, la Commissione esaminatrice accerterà l'adeguata conoscenza della lingua italiana, come prescritto dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 ("Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche");
- godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- inesistenza, a proprio carico, di condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter 1), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;
- inesistenza, a proprio carico, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- possesso della idoneità fisica all'impiego e specifica idoneità sanitaria richiesta per l'imbarco (certificato della visita biennale in corso di validità);
- iscrizione nel Registro della Gente di Mare di prima categoria tenuto dalla competente Autorità Marittima;
- essere in possesso della abilitazione di "**Comandante su navi di stazza compresa tra 500 e 3000 GT**" (art 9 del D.M. del 25 luglio 2016), ovvero della abilitazione superiore di "**Comandante su navi di stazza pari o superiore a 3000**"



GT" art. 8 del D.M. del 25 luglio 2016, ovvero della abilitazione di **"Comandante su navi inferiori a 500 GT che compiono viaggi costieri"** (art. 24 del D.M. del 25/07/2016);

- i) possesso del certificato di Operatore GMDSS (RCO) ovvero del certificato superiore GMDSS (GOC);
- j) possesso della attestazione del corso di Operatore Radar normale;
- k) possesso delle attestazioni dei corsi previsti dalla Convenzione STCW/95 Basic Training (corso di primo soccorso, corso antincendio, corso di sopravvivenza e salvataggio, corso di sicurezza personale e responsabilità sociali);
- l) possesso del Certificato Medical Care;
- m) possesso del Certificato M.A.M.S.;
- n) possesso del corso di LEADERSHIP MANAGERIALE, per i Comandanti abilitati ai sensi degli artt. 8 e 9 del D.M. 25 luglio 2016, ovvero del corso di LEADERSHIP E TEAMWORK, per il Comandante abilitato ex art. 24 del precitato D.M.;
- o) certificato corso di familiarizzazione per navi passeggeri;

I requisiti riportati dalla lettera a) alla lettera h) devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Saranno ammessi con riserva i candidati che, in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, dichiareranno di conseguire il possesso dei requisiti richiesti dalla lettera i) alla lettera o) entro il 31 maggio 2022.

ART. 2

DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando il modulo reperibile sul sito internet dell'Azienda (www.amat.taranto.it), nell'apposita sezione dedicata alla selezione in esame, indirizzata ad **AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti, 657 – 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del _____.

La domanda dovrà essere spedita in una busta chiusa sulla quale, oltre all'indirizzo suddetto ed al mittente, dovrà essere riportata la dicitura **"SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI TIPO FULL – TIME DI N. 1 (uno) COMANDANTE DI COPERTA"**.

Si considera prodotta in tempo utile anche la domanda spedita, entro il termine perentorio stabilito nel bando, per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, od assicurata convenzionale, purché pervenga in Azienda entro i 10 (dieci) giorni successivi alla scadenza. In tal caso farà fede il timbro dell'ufficio postale della località di partenza.

L'AMAT S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione, nei termini previsti delle domande di partecipazione per cause imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, nonché per eventuali disguidi e/o ritardi del servizio postale.

I candidati potranno far pervenire la propria domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione richiesta, anche da un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC), purché tale indirizzo sia intestato al candidato medesimo. In tale ipotesi la PEC dovrà essere inviata esclusivamente al seguente indirizzo: amat@pec.amat.ta.it, riportando nell'oggetto la dicitura di cui sopra. Scegliendo tale modalità di invio, la domanda di partecipazione dovrà essere firmata digitalmente ovvero, in alternativa, firmata a penna e successivamente scansionata. In entrambi i casi occorrerà scansionare, unitamente alla domanda, anche gli allegati previsti. Non saranno considerate valide le domande spedite a mezzo posta elettronica ordinaria.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente firmata, i candidati dovranno indicare, a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e sue successive modifiche ed integrazioni:

- a) il cognome e nome;
- b) il luogo e data di nascita e la residenza (indirizzo completo, con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);
- c) il preciso recapito presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inviate eventuali comunicazioni relative al concorso, con l'indicazione dell'indirizzo del domicilio, di un recapito telefonico e di un indirizzo di posta elettronica;
- d) l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare;
- e) il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli altri stati dell'Unione europea, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, Direttiva UE n. 2004/28/CE) e secondo le prescrizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- f) il godimento dei diritti civili e politici;
- g) l'inesistenza di condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a

- art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter 1), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;
- h) l'inesistenza, a proprio carico, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
 - i) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati in data antecedente al 31/12/1985);
 - j) il possesso della idoneità fisica all'impiego e della specifica idoneità sanitaria richiesta per l'imbarco (ossia della visita biennale in corso di validità, specificando, a tal riguardo, la data di certificazione dell'idoneità);
 - k) l'iscrizione nel Registro della Gente di Mare di prima categoria, indicando la competente Capitaneria di Porto ed il relativo numero di iscrizione;
 - l) di essere in possesso di una delle abilitazioni richieste dall'art. 1, lett. h) del presente bando di selezione, specificando la data del conseguimento e l'Autorità competente;
 - m) il possesso del certificato di Operatore GMDSS (RCO) ovvero del certificato superiore GMDSS (GOC);
 - n) possesso della attestazione del corso di Operatore Radar normale;
 - o) possesso delle attestazioni dei corsi previsti dalla Convenzione STCW/95 Basic Training (corso di primo soccorso, corso antincendio, corso di sopravvivenza e salvataggio, corso di sicurezza personale e responsabilità sociali);
 - p) possesso del Certificato Medical Care;
 - q) possesso del Certificato M.A.M.S.;
 - r) possesso del corso di LEADERSHIP MANAGERIALE, per i Comandanti abilitati ai sensi degli artt. 8 e 9 del D.M. 25 luglio 2016, ovvero del corso di LEADERSHIP E TEAMWORK, per il Comandante abilitato ex art. 24 del precitato D.M.;
 - s) certificato corso di familiarizzazione per navi passeggeri;
 - t) di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini non italiani);
 - u) il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR n° 487/1994 (la dichiarazione va resa anche se negativa);
 - v) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando.

Relativamente ai requisiti previsti dalla lettera m) alla lettera s), il candidato potrà dichiarare, alternativamente, di conseguire il possesso degli stessi entro il 31 maggio 2022. Tanto ai fini della ammissione con riserva, secondo le previsioni dell'ultimo comma dell'articolo 1 del presente bando.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata, a pena di esclusione, la copia fotostatica, fronte-retro, di un documento di riconoscimento in corso di validità, come previsto dal D.P.R. n. 445/2000.

Unitamente e contestualmente alla domanda di ammissione, i candidati potranno presentare i documenti attestanti i titoli valutabili ai sensi del successivo art. 5 del presente bando, pena il mancato riconoscimento del punteggio relativo ai titoli stessi.

I documenti dovranno essere contenuti in un apposito plico chiuso, contrassegnato all'esterno dalla dicitura "TITOLI", contenente un elenco degli stessi, debitamente sottoscritto dal candidato medesimo, oltre ai singoli documenti attestanti il possesso dei titoli.

Nel caso di inoltro della domanda di partecipazione a mezzo PEC, i titoli prodotti dovranno essere scansionati in un unico file PDF, unitamente al relativo elenco debitamente firmato, ed inviati contestualmente alla domanda di partecipazione.

I documenti, titoli o attestazioni di servizio presentati dovranno essere prodotti in copia di cui si attesti la conformità con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà. Le predette modalità di presentazione trovano applicazione anche nell'ipotesi di inoltro della domanda di partecipazione a mezzo di posta elettronica certificata (PEC).

I titoli presentati con modalità diverse (semplici fotocopie, ecc.) non potranno essere valutati dalla Commissione, né essere oggetto di successiva regolarizzazione.

Sarà onere del candidato comunicare, tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata o di posta elettronica certificata all'indirizzo amat@pec.amat.ta.it, ogni eventuale successiva variazione del proprio recapito indicato per le comunicazioni relative alla selezione.

Art. 3

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dall'art. 40 del vigente "Regolamento per il reclutamento del personale".

Art. 4

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati le cui domande di partecipazione alla selezione risulteranno essere state presentate entro la scadenza e secondo le modalità previste dal presente bando, e dalle quali si evince, sulla base delle dichiarazioni rese, il possesso di tutti i requisiti richiesti, saranno ammessi alla selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alle selezioni sarà pubblicato, con valore legale di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.taranto.it>, entro i successivi 20 (venti) giorni rispetto a quello fissato della scadenza del bando.

ART. 5

TITOLI DI MERITO

Il possesso, alla data di scadenza del presente bando di selezione pubblica, di uno dei seguenti titoli di merito darà luogo all'attribuzione del punteggio affianco indicato, per un totale di **100 punti**, così suddivisi:

TITOLI DI MERITO	PUNTEGGIO
- Laurea triennale di 1° livello in Scienze Nautiche ed Aeronautiche o Laurea triennale in Ingegneria Navale e titoli equipollenti (20 punti); - Attestato di conoscenza della lingua inglese con livello CEFR almeno pari a "B1" o equivalente (10 punti);	fino ad un massimo di 30 punti
per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti a quelle per la quale si concorre, nel servizio di trasporto passeggeri: 0,2 punti per ogni mese di esperienza <u>documentata tramite copia del libretto di navigazione</u> ;	fino ad un massimo di 50 punti
per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti a quelle per le quali si concorre, nel campo della navigazione: 0,1 punti per ogni mese di esperienza <u>documentata tramite copia del libretto di navigazione</u> ;	Fino ad un massimo di 20 punti

Con particolare riferimento ai titoli di servizio, gli stessi dovranno risultare dalla copia del libretto di navigazione.

Tutti i titoli, ivi compreso il libretto di navigazione, dovranno essere prodotti in copia di cui il candidato deve attestare la conformità all'originale in suo possesso con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000.

I titoli presentati con modalità diverse non potranno essere valutati utilmente dalla Commissione, né essere oggetto di successiva regolarizzazione.

ART. 6

GRADUATORIA DI MERITO

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata dal Consiglio d'Amministrazione dell'AMAT S.p.A., al fine di redigere la graduatoria di merito provvederà alla valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi alla selezione ed alla attribuzione dei relativi punteggi secondo le previsioni dell'art. 5 del presente bando.

La graduatoria di merito dovrà riportare, oltre alle indicazioni necessarie per l'esatta individuazione dei candidati, i seguenti elementi:

- il punteggio attribuito ai singoli titoli dichiarati;



- b) il punteggio complessivo, in ordine decrescente, attribuito in relazione a tutti i titoli dichiarati dai candidati;
c) i titoli che, a parità di punteggio, costituiscono diritto di preferenza, in conformità alle norme vigenti in materia;
A parità di punteggio, i titoli di preferenza sono quelli elencati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9.05.1994 e cioè:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani di guerra per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria di merito sarà approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

Art. 7

PUBBLICAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito, una volta approvata dall'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito <http://www.amat.taranto.it>.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A.

Il candidato decadrà dalla graduatoria di merito qualora all'atto dell'imbarco la competente Capitaneria di Porto non dovesse rilasciare la prevista autorizzazione; in caso negativo, quindi, non potrà essere sottoscritto il relativo contratto di lavoro.

Art. 8

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

In relazione alle necessità aziendali per il reclutamento, con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo di Comandante di coperta, l'AMAT attingerà dalla graduatoria approvata, convocando i candidati in ordine di posizionamento nella stessa per procedere alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati.

Qualora, a seguito degli accertamenti, effettuati ai sensi del e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, dovesse riscontrarsi, in capo ai candidati, il mancato possesso dei requisiti di partecipazione dichiarati ovvero dei titoli posseduti, si comunicherà



agli stessi la decadenza dalla graduatoria medesima.

L'eventuale assunzione a termine sarà subordinata, altresì, alla verifica della idoneità fisica specifica per lo svolgimento della mansione di Comandante di Coperta da parte del Medico aziendale competente, ai sensi del Decreto Legislativo n. 271/1999, e della idoneità fisica da accertare in occasione della visita preventiva, come richiesto obbligatoriamente per l'imbarco dalla competente Capitaneria.

In relazione alla mansione specifica, l'eventuale assunzione è subordinata anche all'accertamento di assenza di stati di alcoolismo e uso di sostanze stupefacenti e psicotrope, secondo le previsioni dell'Intesa Stato - Regioni del 30/10/2007.

I candidati decadranno dalla graduatoria qualora, all'atto dell'imbarco, la competente Capitaneria di Porto non dovesse rilasciare la relativa autorizzazione; in caso di mancata autorizzazione, quindi, non potrà essere sottoscritto il relativo contratto di lavoro.

In caso di assunzione, i rapporti di lavoro a termine potranno essere di tipo full-time della durata settimanale di 39 (trentanove) ovvero anche a tempo parziale (orizzontale o verticale o misto) per il numero di ore settimanali che l'Azienda stabilirà in relazione alle proprie necessità. In tal caso, sarà rispettata la precedenza in graduatoria nell'ipotesi di successive chiamate per contratti di tipo part-time con un maggior numero di ore settimanali o per contratti di tipo full-time, assicurando il preventivo allineamento dell'orario di lavoro dei dipendenti collocati in posizione precedente in graduatoria.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato sarà sottoposto al patto di prova, la cui durata sarà determinata in relazione alla durata del contratto di lavoro a termine.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931, per quanto applicabile, e dal vigente CCNL Autoferrotranvieri/Internavigatori, con l'attribuzione del profilo professionale di "**Comandante di coperta**", parametro retributivo 217, secondo la declaratoria della classificazione lagunare, con svolgimento della attività nell'ambito della gestione del servizio idrovie.

Il trattamento economico, corrispondente a quello del parametro retributivo 217 attribuito, sarà quello previsto dal C.C.N.L., nonché dai vigenti accordi aziendali di secondo livello, qualora applicabili.

Art. 9

DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI

Il/La candidato/a dovrà attenersi alle disposizioni di cui al presente bando.

Per tutto quanto sopra non previsto si farà espresso rinvio al vigente "*Regolamento il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.*".

Il testo integrale del presente bando è disponibile sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo:
<http://www.amat.taranto.it>.

Art. 10

INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, i dati forniti saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro, secondo quanto più dettagliatamente contenuto nell'INFORMATIVA PRIVACY riportata sul sito aziendale (www.amat.ta.it) nella sezione dedicata alla presente procedura selettiva.

Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui al punto 13.2., lettera b) del citato Regolamento (UE) 2016/679.

Taranto,

IL PRESIDENTE
(Avv. Giorgia Gira)

Spett.le
AMAT S.p.A.
Ufficio Segreteria
Via Cesare Battisti, 657
TARANTO

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA APERTA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI **"Comandante di coperta"**

Il/La sottoscritto/a _____, chiede di essere ammesso/a alla selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata alla formazione di una graduatoria aperta per l'assunzione, a tempo determinato, di personale nel profilo professionale di **"Comandante di coperta"**, parametro retributivo 217 ex CCNL Autoferrotranvieri - Intenavigatori, classificazione lagunare, , indetta dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. con provvedimento n. ____ del ____:.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

DICHIARA

LUOGO DI NASCITA _____

PROV. _____ C.A.P. _____

DATA DI NASCITA _____

SESSO: ☐ M ☐ F

RESIDENTE A _____

PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____

Codice Fiscale _____

RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative alla selezione:

LOCALITÀ _____

PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____

RECAPITI TELEFONICI _____

INDIRIZZO E_MAIL _____

INDIRIZZI PEC (se posseduta) _____

1. relativamente al requisito della cittadinanza (barrare la parte che interessa):

- ☐ di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- ☐ di essere in possesso della cittadinanza di uno degli altri Stati dell'Unione Europea, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (art. 38 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, Direttiva UE n. 2004/28/CE) e secondo le prescrizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174).
Nel caso di cittadinanza di uno Stato europeo, specificare lo Stato di appartenenza _____;

2. di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;

3. di godere dei diritti civili e politici nel paese di appartenenza o di provenienza;
(tale dichiarazione va resa soltanto a cura dei cittadini degli Stati membri dell'U.E., salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti) (barrare la parte che interessa): SI - NO

4. di non avere, a proprio carico, condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da

art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter 1), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss. mm. ii.;

5. di non avere, a proprio carico, provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
6. di essere in regola nei confronti degli obblighi di leva (va dichiarato soltanto per i candidati di sesso maschile nati in data antecedente al 31/12/1985) (barrare la parte che interessa) SI - NO
7. di essere in possesso della idoneità fisica all'impiego e della specifica idoneità sanitaria richiesta per l'imbarco (certificato della visita biennale, in corso di validità, rilasciata il _____);
8. di essere iscritto nel Registro della Gente di Mare prima categoria tenuto dalla Capitaneria di Porto di _____ n. iscrizione _____;
9. di essere in possesso del requisito richiesto dall'art. 1, lett. H) del bando, e più precisamente della abilitazione, in corso di validità, di " _____ " conseguita il _____;
10. ☐ di essere in possesso del certificato di Operatore GMDSS (RCO), in corso di validità, ovvero del certificato superiore GMDSS (GOC), in corso di validità
ovvero
☐ di conseguire il requisito di cui all'art. 1, lett. I) del bando entro il 31 maggio 2022;
11. ☐ di possedere il certificato, in corso di validità, di Operatore Radar normale,
ovvero
☐ di conseguire il requisito di cui all'art. 1, lett. J) del bando entro il 31 maggio 2022;
12. ☐ di possedere le Attestazioni dei corsi previsti dalla Convenzione STCW/95 Basic Training, in corso di validità,
ovvero
☐ di conseguire il requisito di cui all'art. 1, lett. K) del bando entro il 31 maggio 2022;
13. ☐ di possedere il Certificato Medical Care, in corso di validità
ovvero
☐ di conseguire il requisito di cui all'art. 1, lett. L) del bando entro il 31 maggio 2022;
14. ☐ di possedere il Certificato M.A.M.S., in corso di validità,
ovvero
☐ di conseguire il requisito di cui all'art. 1, lett. M) del bando entro il 31 maggio 2022;
15. ☐ di possedere il certificato, in corso di validità, del corso richiesto dall'art. 1, lett. N) del bando per la specifica abilitazione posseduta, e più precisamente di _____;
ovvero
☐ di conseguire il requisito di cui all'art. 1, lett. N) del bando entro il 31 maggio 2022;

16. ☐ di essere possesso del certificato, in corso di validità, del corso familiarizzazione per navi passeggeri;
ovvero

☐ di conseguire il requisito di cui all'art. 1, lett. O) del bando entro il 31 maggio 2022

17. relativamente al possesso dei titoli di preferenza da far valere a parità di punteggio, previsti dal D.P.R. n. 487/94, e successive modificazioni ed integrazioni (barrare la parte che interessa):

☐ di non essere in possesso di alcun titolo di preferenza previsto dall'art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 487/1994;

☐ di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 487/1994:
_____ (allegare in busta chiusa adeguata do-

cumentazione);

- di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (barrare la parte che interessa): SI - NO
(da compilare soltanto a cura dei cittadini non italiani) ;
- di aver preso visione del relativo bando di selezione e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite.

Sarà onere del sottoscritto comunicare tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata o di posta elettronica certificata all'indirizzo amat@pec.amat.ta.it, ogni eventuale successiva variazione del recapito ove inviare tutte le comunicazioni relative alla selezione, esonerando la Società da qualsiasi responsabilità in caso di irreperibilità.

Si allega, alla presente domanda, copia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

Si allega alla presente una busta chiusa su cui è riportata la dicitura "**Titoli di merito**", di trasmissione della documentazione idonea a dimostrare il possesso dei titoli di merito (barrare la parte che interessa): SI - NO

Si dichiara di aver preso espressa visione della informativa in materia di Privacy indicata all'art. 10 del bando.

Luogo e data _____

Firma

INFORMATIVA PRIVACY PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

Gentile candidato/a,
in relazione all'attività di selezione del personale cui lei intende partecipare, abbiamo bisogno di trattare informazioni che riguardano i Suoi dati personali, per le finalità sotto indicate; a tal fine, come prescritto dalla normativa europea per la tutela dei dati personali (Regolamento Europeo 679/2016), le forniamo le informazioni che seguono.

1. Titolare

Titolare del trattamento, ovvero il soggetto cui spettano le decisioni riguardo alle finalità, modalità e sicurezza dei dati personali, è AMAT S.p.A., con sede legale in Taranto – Via Cesare Battisti n. 657, che garantisce la sicurezza, la riservatezza e la protezione dei dati trattati, in qualsiasi fase del processo di trattamento.

2. Responsabile per la protezione dei dati

Il Responsabile per la protezione dei dati, noto con l'acronimo RPD/DPO, sorveglia il rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e coopera con l'autorità di controllo (il Garante per la Protezione dei Dati Personali).

Il responsabile della protezione dei dati (RPD/DPO) è l'Ing. Fernando Tramonte, domiciliato per la carica presso la sede legale dell'AMAT S.p.A., che potrà essere contattato al seguente recapito mail: dpo@fernandotramonte.it.

3. Finalità del trattamento, modalità del trattamento, basi giuridiche

I dati personali che lei ci fornirà saranno trattati per le finalità e secondo le basi giuridiche appresso indicate:

FINALITÀ (Perché trattiamo i Suoi dati)	BASE GIURIDICA (Sulla base di quale disposizione di legge li trattiamo)	CONSEGUENZE IN CASO DI RIFIUTO AL TRATTAMENTO (Cosa accade se lei rifiuta di conferire i dati personali e/o di autorizzare il trattamento)
Selezionare personale idoneo a ricoprire i fabbisogni della Società Amat, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro, e formare, al termine delle operazioni concorsuali, la graduatoria finale, valida per il periodo indicato nel bando, salvo proroga.	Art. 6, Par. 1, lett. b) (attività precontrattuali richieste dall'interessato); Art. 1) del DPR 445/2000 e ss.ii.mm.	Il consenso non è richiesto. Il mancato conferimento dei dati non permette di procedere alla selezione.

4. Destinatari - Categorie di destinatari

I dati personali da Lei forniti saranno trattati esclusivamente da personale aziendale.
In relazione alle diverse fasi concorsuali, parte dei suoi dati saranno oggetto di pubblicazione sul sito internet della Società (graduatoria finale).

5. Trasferimenti all'estero

I Suoi dati personali non saranno trasferiti all'estero.

6. Periodo di conservazione dei dati personali e criteri utilizzati

I dati personali oggetto di trattamento saranno raccolti in Azienda in documenti (domanda di partecipazione) e in data base specifico costituito per la procedura selettiva.
La conservazione è stabilita coerentemente alle finalità di trattamento come sotto riepilogato.

DOCUMENTO	DURATA DELLA CONSERVAZIONE
Domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.ii.mm.	La conservazione dei documenti è legata alla validità della graduatoria e, comunque, non oltre 24 mesi successivi alla scadenza della sua validità.
Copia del documento di riconoscimento	
Documentazione relativa ai titoli di merito esibiti	
Eventuali titoli di preferenza	

7. Diritti dell'interessato

Il Regolamento Le riconosce i seguenti diritti che Lei può esercitare nei confronti di e contro del Titolare.

- Diritto di accesso: L'art.15 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento dati che La riguarda ed in tal caso di ottenere l'accesso a tali dati.
- Diritto di rettifica: L'art. 16 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che La riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.
- Diritto di cancellazione: L'art. 17 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che La riguardano senza ingiustificato ritardo se sussiste uno dei motivi previsti dalla norma.
- Diritto di limitazione: L'art. 18 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle ipotesi previste dalla norma.
- Diritto di opposizione: L'art. 21 del Regolamento Europeo Le consente di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che La riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni.
- Diritto alla portabilità: L'art. 20 del Regolamento Europeo Le consente di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che La riguardano forniti a un Titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro Titolare del trattamento senza impedimenti da parte del Titolare del trattamento cui li ha forniti secondo le condizioni previste dalla norma.
- Diritto di revoca del consenso: L'art. 7 del Regolamento Europeo Le consente di revocare il consenso da lei prestato in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.
- Diritto di reclamo: L'art. 77 del Regolamento Europeo, qualora lei ritenga che il trattamento che La riguarda violi il regolamento, Le riconosce il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo, segnatamente nello Stato membro in cui Lei risiede abitualmente, lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione.

8. Ulteriori informazioni

Maggiori informazioni, la nostra privacy policy e questa informativa, sono disponibili sul nostro sito all'indirizzo www.amat.ta.it - sezione GDPR. Nella stessa sezione potrà reperire tutte le informazioni di cui avesse bisogno per l'esercizio dei suoi diritti.

9. Collaborazione

La protezione dei dati che La riguardano e il rispetto dei principi previsti dalla normativa, con particolare riferimento al principio di trasparenza, sono per noi valori di primaria importanza; le saremo grati se vorrà aiutarci segnalando eventuali incomprensioni del presente documento ovvero suggerendo miglioramenti presso i riferimenti del Titolare come sopra indicato.

Si fa presente che tutti i dati forniti sono resi sotto la personale responsabilità del candidato ed ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, che prevede sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, e che l'Azienda procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla loro veridicità.



SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA APERTA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI **"COMANDANTE DI COPERTA"**

(SETTORE IDROVIE)

L'AMAT S.p.A. rende noto che è stata indetta una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata alla formazione di una graduatoria aperta per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, in relazione alle necessità ed esigenze aziendali, di personale con l'attribuzione del profilo professionale di **"COMANDANTE DI COPERTA"**, parametro retributivo 217, ex CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori, classificazione personale lagunare.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire apposita domanda redatta su carta semplice, utilizzando il modulo reperibile sul sito internet dell'Azienda nella sezione dedicata alla selezione in esame, indirizzata ad **AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti, 657 – 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del _____, secondo le modalità previste dal bando pubblicato integralmente sul sito aziendale all'indirizzo <http://www.amat.taranto.it>.

Taranto,

IL PRESIDENTE
(Avv. Giorgia Gira)