

Deliberazione n. _____/

del 13 maggio 2022

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Presa atto esiti selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata alla formazione di una graduatoria aperta per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, in relazione alle necessità ed esigenze aziendali, di personale con l'attribuzione del profilo professionale di "Comandante di coperta", parametro retributivo 217, ex CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori. Determinazioni conseguenti.

All. 1) nota del'8 aprile 2022, prot. az. n. 6005, informativa alle OO.SS.;

All. 2) stralcio articolo del 14 aprile 2022 estratto dal quotidiano "La Repubblica – Bari edizione Regionale" – pubblicazione Avviso selezione;

All. 3) mail dell'11 aprile 2022, prot. az. n. 6091, inviata alle Capitanerie di Porto;

All. 4) mail del 29 aprile 2022, prot. az. n. 7.336, inviata dal candidato Dante Raffaele;

All. 5) mail del 5 maggio 2022, prot. az. n. 7762, inviata dal candidato Giuseppe Gentile;

All. 6) nota del 12 maggio 2022, prot. az. n. 8095, a firma del Direttore Amministrativo f.f.;

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio ed il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

- con deliberazione n. 30, adottata nella seduta del 5 aprile scorso, è stata indetta una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata alla formazione di una graduatoria aperta per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, in relazione alle necessità ed esigenze aziendali, di personale con l'attribuzione del profilo professionale di "Comandante di coperta", parametro retributivo 217, ex CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori;
- con nota dell'8 aprile 2022, prot. az. n. 6.005, è stata resa la preventiva informazione alle OO.SS. (prot. az. n. 6005 dell'8 aprile 2022, **All. 1**) ed il successivo 9 aprile il bando, nella sua versione integrale, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Società, nella sezione istituita per le selezioni pubbliche, prevedendo, quale termine di scadenza per la presentazione delle domande, il **2 maggio 2022**, con possibilità di considerare utilmente prodotte anche le istanze pervenute a mezzo posta nei 10 giorni successivi rispetto alla scadenza, purché spedite entro detto termine (ossia entro il 12 maggio 2022);
- il bando è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 43 del 14 aprile u.s. e, in pari data, il relativo Avviso è stato pubblicato sul quotidiano "La Repubblica – Bari edizione Regionale" (**All. 2**). Inoltre, tenuto conto della specificità del profilo professionale messo a concorso, il bando è stato inviato, a mezzo mail, anche ad un congruo numero di Capitanerie di Porto, invitando le stesse a volerne dare la massima diffusione (prot. az. n. 6091, **All. 3**);
- nel termine di scadenza previsto sono pervenute al protocollo aziendale **n. 2 istanze di partecipazione** rispettivamente da parte dei candidati **GIUSEPPE GENTILE** (prot. az. n. 6919 del 22 aprile u.s.) e **DANTE RAFFAELE** (prot. az. n. 7.300 del 29 aprile 2022). Il candidato Raffaele, tuttavia, ha rappresentato la sua indisponibilità all'imbarco per il corrente anno (vedi al riguardo mail del 29 aprile 2022, prot. az. n. 7.336, **All. 4**), mentre il candidato Gentile ha rinunciato alla partecipazione alla selezione in questione (vedi mail del 5 maggio 2022, prot. az. n. 7.762, **All. 5**);
- tenuto conto, tuttavia, che la selezione è stata indetta per la formazione di una graduatoria aperta e che, secondo le previsioni dell'art. 7 del bando, la relativa graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione degli atti finali da parte del Consiglio di amministrazione, preso atto che il candidato Dante Raffaele ha manifestato la sua indisponibilità all'imbarco soltanto per il corrente anno, si è ritenuto comunque definire la procedura selettiva in corso;
- all'uopo, con nota del 12 maggio 2022, prot. az. n. 8.095 (**All. 6**), il Direttore Amministrativo f.f., Dott.ssa Menenti, ha reso noto che, esaminata la candidatura del Sig. Dante Raffaele, lo stesso è stato ammesso alla selezione in quanto in possesso dei requisiti;
- pertanto, essendo il Sig. Dante Raffaele l'unico partecipante alla selezione e tenuto conto che, nel caso di specie, trattasi di selezione per soli titoli (senza la previsione di alcuna prova di idoneità da sottoporre ai

candidati, né di un punteggio minimo per collocarsi utilmente in graduatoria), non si è ritenuto necessario dover procedere alla nomina della Commissione esaminatrice. Conseguentemente, all'esito della procedura, il Sig. Dante Raffaele, essendo in possesso dei requisiti richiesti per l'imbarco, risulta l'unico candidato collocato validamente in graduatoria;

- al riguardo, occorre fare una disamina sulla questione della gestione del servizio di trasporto pubblico locale marittimo, avviato dalla Società da quasi un ventennio;
- premesso che, secondo le tabelle di armamento, per procedere all'imbarco in Capitaneria l'equipaggio delle motonavi deve essere costituito necessariamente da n. 4 unità (il Comandante, il Direttore di macchina e n. 2 marinai), relativamente a detto servizio la vigente Pianta organica prevede, in pianta stabile, l'articolazione di n. 9 unità (2 Comandanti di coperta, 2 Direttori di macchina e 5 marinai), pari al numero complessivo di addetti necessari per la formazione di n. 2 equipaggi. In una fase iniziale, tuttavia, si è data attuazione al reclutamento, a tempo indeterminato, di un solo equipaggio, mentre, con l'intensificarsi del servizio, si è proceduto annualmente all'assunzione dei componenti del secondo equipaggio con contratti di lavoro a termine di carattere stagionale, ferme restando le notorie difficoltà incontrate per il reperimento del Comandante di coperta e del Direttore di macchina, essendo queste due figure dotate di professionalità specifica e difficilmente reperibili;
- come già anticipato con la deliberazione n. 30, assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta dello scorso 5 aprile, in applicazione della normativa degli imbarchi in deroga allo stato per la figura di Direttore di macchina l'Azienda sta impiegando il dipendente Caramia Vittorio (in forza a tempo indeterminato con il profilo di Operatore di esercizio), imbarcato sulle motonavi come Motorista abilitato, con funzione di Direttore di macchina. Tuttavia, l'imbarco in deroga sarà consentito dalla Capitaneria fino alla emissione del relativo decreto ministeriale concernente i requisiti richiesti al personale di macchina che, come nel nostro caso, imbarca su navi con potenza propulsiva inferiore a 750 KW. Pertanto, se detta deroga dovesse continuare ad essere vigente, nei prossimi mesi l'azienda potrà continuare ad utilizzare il Caramia come Direttore di macchina. Questi, quindi, maturando nel prossimo mese di giugno i 12 mesi di imbarco nel settore macchina, con l'emanazione del richiamato Decreto ministeriale potrà sostenere l'apposito esame ed, in caso di esito positivo, potrà essere stabilizzato definitivamente in tale figura professionale. A tale prima soluzione se ne aggiunge un'altra egualmente percorribile: nell'ipotesi di non emissione del decreto, e di persistenza della normativa in deroga nei prossimi mesi, il Caramia a dicembre 2022 maturerebbe i 18 mesi di imbarco nel settore macchina e ciò gli consentirebbe di sostenere anche l'esame di "Meccanico Navale di seconda classe per motonavi" (art. 271 Regolamento per la navigazione marittima), qualifica questa che gli permetterebbe comunque di ricoprire a bordo l'incarico di Direttore di Macchina (vedi circolare del MIT prot. 14495 del 23.05.2019). In tal modo, l'Azienda, ricorrendo a professionalità interne, quindi con riduzione di costi, stabilizzerebbe anche il secondo Direttore di macchina;
- inoltre, tenuto conto delle difficoltà incontrate annualmente per il reperimento del Comandante di coperta, si potrebbe ipotizzare anche la stabilizzazione di un secondo Comandante di coperta, indicendo, all'uopo, una selezione pubblica, per titoli e per esami, per la formazione di una graduatoria da cui attingere per assunzione a tempo indeterminato, con contratto part-time verticale di tipo ciclico, con prestazione lavorativa di 39 ore settimanali nel periodo dell'anno compreso da marzo ad ottobre di ogni anno. Analoga soluzione dovrebbe essere adottata per la figura del Direttore di macchina nella ipotesi in cui dipendente Caramia non dovesse acquisire i titoli richiesti per l'imbarco, in via definitiva, nel settore macchina;
- non sfugge che, dopo la fase di sperimentazione del servizio idrovie, nel corso degli anni lo stesso si è notevolmente implementato, con maggiori ricavi per la Società, specialmente nel periodo compreso da marzo ad ottobre di ogni anno in cui, grazie anche alle condizioni climatiche favorevoli ed alla campagna pubblicitaria avviata dalla Società, in aggiunta al servizio estivo di collegamento balneare con l'Isola di San Pietro sono state intensificate sia le escursioni turistiche per il Tour dei due mari che le escursioni con prenotazione esclusiva della motonave. Nel contempo, nel periodo autunnale e primaverile, sono aumentate anche le richieste da parte degli Istituti scolastici per l'organizzazione di mini-crociere riservate agli studenti. Inoltre, il calendario degli approdi crocieristici nel porto di Taranto prevede, già per l'anno in corso, una programmazione di approdi turistici nella nostra città per il periodo compreso da marzo ad ottobre ed alcune compagnie hanno già richiesto all'AMAT, pur se per le vie brevi, la possibilità, per le giornate di sbarco dei passeggeri, di fruire in via esclusiva delle motonavi aziendali per escursioni con i crocieristi;
- per quanto riguarda, invece, le figure dei Marinai (di cui 2 necessari per la costituzione del secondo equipaggio ed il terzo richiesto per assicurare la copertura del turno del personale in riposo periodico, nonché le eventuali assenze), allo stato si può continuare a procedere alla loro assunzione, in relazione alle necessità

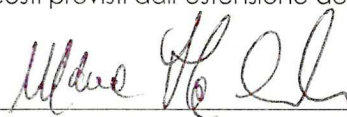
aziendali, con contratti di lavoro a termine di carattere stagionale, secondo le previsioni dell'art. 19, comma 2 dell'A.N. del 2025, con cui le parti sociali, in attuazione dell'art. 21 del D. Leg.vo n. 81/2015, hanno convenuto di "considerare attività stagionali quelle che, per le loro caratteristiche e finalità, si svolgono o sono intensificate in determinate stagioni o periodi dell'anno". Fattispecie, questa, in cui ricade quella di fatto sopra descritta, in considerazione all'intensificarsi del servizio idrovie nel periodo compreso da marzo ad ottobre, per tutte le motivazioni ampiamente illustrate.

Tanto premesso, alla luce di quanto sopra, si propone di:

- prendere atto della relazione che precede e dell'esito della selezione pubblica, per soli titoli, indetta per la formazione di una graduatoria aperta da cui attingere per l'assunzione a termine nel profilo di Comandante di coperta, da cui risulta che il Sig. Dante Raffaele è l'unico candidato ammesso in possesso dei requisiti richiesti dal bando e, quindi, collocato nella relativa graduatoria, avente validità triennale dalla data della sua approvazione;
- prendere altresì atto che, nonostante la positiva verifica dei requisiti richiesti e, conseguentemente, l'utile collocamento nella graduatoria aperta per l'assunzione, con contratti a termine, di personale nel ruolo di Comandante di coperta, il Sig. Raffaele ha comunicato la propria indisponibilità ad assumere servizio per non perdere l'attuale impiego a fronte di un contratto occasionale e di durata limitata ai tre mesi estivi;
- valutare la realizzabilità di un percorso che, nel prefiggersi l'obiettivo di scongiurare il rischio che, già a partire dall'imminente stagione estiva, non si riesca a reperire una risorsa disponibile a ricoprire il ruolo di Comandante di coperta del secondo equipaggio necessario durante il periodo di intensificazione dei servizi offerti, porti al reclutamento in pianta stabile di tale figura, sebbene con un contratto a tempo parziale configurato in modo da prevedere l'esecuzione delle prestazioni lavorative concentrate in alcuni mesi dell'anno;
- considerare che, in presenza di tale prospettiva, potrebbe risultare più agevole attrarre figure che, in possesso dei titoli richiesti, valuterebbero positivamente la possibilità di impegnarsi stabilmente con l'Azienda, seppure con contratti, almeno inizialmente, di tipo part-time;
- autorizzare, conseguentemente, l'indizione di una selezione pubblica, per titoli e per esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratto part-time verticale di tipo ciclico, con prestazione lavorativa di 39 ore settimanali nel periodo dell'anno compreso da marzo ad ottobre di ogni anno, riservandosi l'approvazione del relativo bando in una successiva seduta del Consiglio di amministrazione.
- riservarsi, inoltre l'adozione di un'analogha soluzione anche per la figura del Direttore di macchina nell'ipotesi in cui dipendente Caramia non dovesse acquisire i titoli richiesti per l'imbarco, in via definitiva, nel settore macchina;
- autorizzare, con riferimento alla prossima stagione estiva, in considerazione delle esigenze rappresentate precedentemente, l'estensione della durata di imbarco del secondo equipaggio sino a tutto il 31 ottobre p.v. nell'ipotesi di completamento del relativo ruolo;
- di dare mandato alla Presidente ed alla Direzione generale di ricercare la soluzione più idonea per garantire, anche per la corrente stagione, l'assunzione a termine di un Comandante di coperta ed assicurare, in tal modo, l'imbarco del secondo equipaggio, considerata la manifestata indisponibilità all'imbarco per l'anno in corso rappresentata dall'unico candidato idoneo, Sig. Dante Raffaele;
- di procedere, nell'ipotesi di contrattualizzazione del secondo Comandante, alla costituzione del secondo equipaggio (ivi compresi n. 3 marinai), con imbarco dal 1° giugno 2022 al 31 ottobre 2022, con contratti a termine di carattere stagionale.

Si dà atto, infine, ai fini della prevista copertura economica:

- che il Piano del fabbisogno del personale, riferito al triennio 2021- 2023, prevede per il settore idrovie, per l'annualità 2022, la copertura economica per le assunzioni a termine, della durata di n. 4 mesi, per n. 1 Comandante di coperta, n. 1 Direttore di macchina, parametro retributivo 217 e n. 3 Marinai, parametro retributivo 129;
- che, tuttavia, per effetto dei ritardi accumulati nelle procedure di reclutamento a causa della situazione pandemica in corso, rispetto ai costi calcolati nel Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 si sono generate economie di spesa di importi superiori ai maggiori costi previsti dall'estensione dell'impiego del secondo equipaggio.



IL DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO Ing. Piazza Mauro

IL DIRETTORE GENERALE f.f. Dott. Pietro Carallo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata ed i relativi allegati;
- vista la Pianta organica vigente;
- Visto il Piano del fabbisogno del personale, riferito al triennio 2021/2023;
- visto lo Statuto Sociale dell'AMAT S.p.A.;
- visto il vigente Regolamento per il reclutamento del personale;
- a voti.....

DELIBERA

- di prendere atto della relazione che precede, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di prendere atto degli esiti della selezione pubblica, per soli titoli, indetta con deliberazione n. 30/2022, per la formazione di una graduatoria aperta per l'assunzione a termine nel profilo professionale di "Comandante di coperta", da cui risulta che il Sig. Dante Raffaele è l'unico candidato ammesso in possesso dei requisiti richiesti e, quindi, collocato nella relativa graduatoria, avente validità triennale dalla data della sua approvazione;
- di autorizzare, conseguentemente, l'indizione di una selezione pubblica, per titoli e per esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione in pianta stabile, con contratto part-time verticale di tipo ciclico, con prestazione lavorativa di 39 ore settimanali su 6 giorni lavorativi, distribuita nel periodo dell'anno compreso da marzo ad ottobre di ogni anno, riservandosi l'approvazione del relativo bando in una successiva seduta del Consiglio di amministrazione, previa modifica del Piano assunzionale per la verifica della copertura economica dei maggiori costi previsti;
- di riservarsi, inoltre, l'adozione di un'analogha soluzione anche per la figura del Direttore di macchina nell'ipotesi in cui dipendente Caramia non dovesse acquisire i titoli richiesti per l'imbarco, in via definitiva, nel settore macchina, fermo restando, anche nel caso di specie, la preventiva modifica del Piano del fabbisogno;
- di autorizzare, con riferimento alla prossima stagione estiva, in considerazione delle esigenze rappresentate precedentemente, l'estensione della durata di imbarco del secondo equipaggio, nell'ipotesi di completamento del relativo ruolo, sino a tutto il 31 ottobre p.v.;
- di dare mandato alla Presidente ed alla Direzione generale di ricercare la soluzione più idonea per garantire, anche per la corrente stagione, l'assunzione a termine di un Comandante di coperta ed assicurare, in tal modo, l'imbarco del secondo equipaggio, considerata la manifestata indisponibilità all'imbarco per l'anno in corso rappresentata dall'unico candidato idoneo, Sig. Dante Raffaele;
- di procedere, nell'ipotesi di contrattualizzazione del secondo Comandante, alla costituzione del secondo equipaggio (ivi compresi n. 3 marinai), con imbarco dal 1° giugno 2022 al 31 ottobre 2022, attraverso la sottoscrizione di contratti a termine di carattere stagionale.



Taranto,

Spett.li
Segreterie Territoriali
FILT - CGIL
FIT - CISL
UILTRASPORTI
FAISA - CISAL
UGL
SINAI
SEDE

OGGETTO: Servizio idrovie stagione 2022: informativa per avvio selezione pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria aperta, da cui attingere, in relazione alle necessità aziendali, per l'assunzione con contratto di lavoro a termine nel profilo professionale di Comandante di coperta, parametro 217.

In prossimità della stagione estiva 2022, e della necessità di avviare le procedure per l'imbarco del secondo equipaggio a seguito del potenziamento del servizio idrovie, con provvedimento n. 30, adottato nella seduta dello scorso 5 aprile, il Consiglio d'Amministrazione della Società ha deliberato l'indizione della selezione pubblica in oggetto.

Tanto in considerazione del fatto che l'unico candidato -vincitore, collocato nella graduatoria della analoga selezione, per titoli, indetta nel corso del 2020, ha manifestato formalmente la sua indisponibilità all'imbarco per la corrente stagione estiva.

A breve il bando sarà pubblicato integralmente sul sito internet aziendale, nell'apposta sezione denominata "Selezioni" ed relativo avviso su un quotidiano a tiratura regionale.

Tenuto conto della specificità della figura professionale da reclutare, per una diffusione più capillare, il bando sarà inviato, altresì, a mezzo pec, a un congruo numero di Capitanerie di Porto.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
(Dott. Pietro Carallo)

Il sito
Castel del
Monte, noto
in tutto il mondo
per la forma
ottagonale, dal
1996 è nella lista
dei Patrimoni
dell'Unesco



I punti Prima della maison anche Dior e D&G

1 Dior a Lecce
Nell'estate 2020 la maison francese sceglie piazza Duomo a Lecce per la Cruise, una sfilata blindata a causa della pandemia, che però raggiunge praticamente tutto il mondo attraverso il web



2 D&G a Bari
Nel 2017 e nel 2018 Bari diventa set per le campagne di Dolce & Gabbana: le modelle sono ritratte fra i pescatori, tra le signore del posto, soprattutto nella città vecchia, e anche alla festa di San Nicola

3 Vogue in Puglia
Nel 2019 l'edizione olandese di Vogue sceglie la Puglia per uno shooting fotografico: due modelle posano sullo sfondo di Bari, a Monopoli e fra i trulli, con capi di vari marchi dell'alta moda

L'intervista/1

Mercuri “Una grande passerella in streaming mondiale”

Federico II di Svevia ne sarebbe stato felice. «E pure la sua dinastia», aggiunge Luca Mercuri, alla guida della Direzione regionale Musei Puglia. Al Puer Apuliae sarebbe piaciuto vedere una sfilata di moda a Castel del Monte. E se ai suoi tempi non l'ha fatto ora ci pensa Gucci a rimediare, quasi 800 anni dopo.

Mercuri, di chi è stata l'idea della sfilata di moda a Castel del Monte?

«È stata di Gucci, evidentemente siamo stati bravissimi a promuovere il sito e ad attirare l'attenzione. Da parte nostra ci siamo mostrati molto aperti alla collaborazione fra pubblico e privato, cosa che in certi contesti soffre un po'. Quando però un'iniziativa di privati può essere indirizzata per avere una ricaduta pubblica positiva, dobbiamo fare di tutto per ricavarla. Il nostro ragionamento è stato quello di favorire la rete, non soltanto i luoghi più noti, ma anche cercare di diffondere benessere e ricadute positive su altri nostri siti. E una promozione internazionale del tipo che propone la sfilata di Gucci non la raggiungeremmo mai, neanche con una campagna di comunicazione molto costosa. Invece così porteremo persone in Puglia che altrimenti non verrebbero. E sarà nostro compito portarle prima a Castel del Monte, poi in altri luoghi».

Gucci promette un impegno nella valorizzazione del sito, che ne migliorerà l'esperienza di visita. In cosa consisterebbe?

«Possiamo dire ancora poco. Ma è un progetto di valorizzazione e non di restauro, intende migliorare l'esperienza di visita del visitatore. Sarà una iniziativa permanente, che avrà impatto sul percorso di visita e utilizzerà nuove tecnologie. Sarà un progetto che consentirà di unire la narrazione del castello alla creatività, un prodotto creativo in grado di suggestionare, ma realizzato anche in maniera scientificamente corretta. Corrisponda a una nostra idea, ed è qualcosa che Gucci vuole molto».

Quando si potrà quindi entrare a Castel del Monte e vedere la traccia che avrà lasciato Gucci?

«Sarà pronto per quest'anno, non ci vorrà molto».

Intanto, però, nei giorni prima della sfilata il castello non chiude.

«Per noi al primo posto c'è sempre il pubblico. E per questo, per ringraziarlo, riduciamo il costo del biglietto a 2 euro. È una scelta molto importante per noi, proprio per dare il segnale che nonostante le attività di allestimento cominceranno il 7 maggio e si prolungeranno fino al 17, la fruibilità del castello non sarà impedita».

Castel del Monte non si trova in città, ma in aperta campagna. È curioso pensare che per un giorno sarà meta di modelli e modelli, nomi illustri, abiti eleganti e tacchi rigorosamente a spillo.



LUCA MERCURI
DIRETTORE
REGIONALE
MUSEI PUGLIA

“L'imperatore Federico II avrebbe gioito per questo progetto che è realizzato all'insegna della creatività”

«Non parliamo di un evento privato, ma di un evento che, per quanto legato a un brand, promuove la creatività e la moda. Concetti che sono inseriti fra le missioni del ministero dei Beni culturali».

E da un punto di vista logistico come vi organizzerete?
«Noi saremo molto rigidi. Castel del Monte è un bene tutelato e da un punto di vista logistico abbiamo già definito. Altri dettagli saranno più definitivi a ridosso della sfilata, ma sicuramente gli ospiti useranno anche il parcheggio che sta a valle e poi raggiungeranno il castello con le navette. L'evento sarà interamente curato da Gucci, ci sarà una diretta streaming mondiale».

Dopo il 16 maggio ai visitatori resterà un bel regalo firmato Gucci.

«Loro sono molto attenti sul tema, infatti hanno già restaurato il Giardino di Boboli. Per noi sarà il lancio dell'immagine non soltanto di Castel del Monte, ma di tutta la Puglia. Nella speranza che possa attirare tutti i Paesi che hanno una particolare attenzione al mondo della moda».

D'altronde Federico II era cosmopolita e le feste in pompa magna non le disdegnava. Sarebbe stato contento della sfilata.

«Sicuro. E pure la sua dinastia».

— a.pur.

REPRODUZIONE RISERVATA

L'intervista/2

De Bellis “La bellezza della Puglia è un set perfetto per il lusso”



GIUSEPPE DE BELLIS
DIRETTORE
SKY TG24

“Questo pezzo di Sud aveva mostrato grande vitalità prima del Covid. E poi c'è la magia che gira intorno ai nostri luoghi”

Giuseppe De Bellis era convinto della scelta, e a cose fatte lo è ancora di più. Il direttore di Sky Tg24 ha portato al teatro Kursaal Santalucia “Live in”, due giorni di incontri, dibattiti e interviste con ospiti nazionali e internazionali. E Bari non è stato un caso, per lui, come non lo è la Puglia.

Direttore, avete voluto Bari per “Live in” perché lei è di origini baresi?

«Sarebbe facile dire di sì. Ma è stata una scelta razionale, non determinata dalla mia barietà. Volevamo una città del Sud dopo Courmayeur e Firenze e ci è sembrato che Bari fosse il luogo giusto, anche da prima dello scoppio della guerra. All'inizio con “Live in” volevamo raccontare il Paese del Pnrr, e ci sembrava che la Puglia fosse il Sud giusto da cui ripartire. Poi è arrivata la guerra, che ha rafforzato ancora di più le nostre convinzioni: Bari è storicamente una città che ha solidi rapporti economici e commerciali con i Paesi dell'Est».

C'è del potenziale a Bari, quindi.
«Estendo il ragionamento a tutta l'area del Barese. Anzi, direi dalla Bat fino a Ostuni e anche Matera: è sicuramente un pezzo di Sud che ha mostrato grandi segni di vitalità prima del Covid, dinamico sotto i profili economico, sociale, produttivo, culturale e turistico. La Puglia era la regione che prima del Covid aveva i tassi di crescita economica più alti con la Lombardia, c'erano i semi per cui la ripartenza post Covid segnasse già un elemento di vantaggio rispetto ad altri luoghi. La vedo come un territorio che se si immagina il futuro come lo starter dei 100 metri, ha già il corpo proiettato in avanti».

Gucci ha annunciato che sfilerà a Castel del Monte. Che segnale è?

«C'era già stato il meraviglioso show di Dior a Lecce e poi ci sono tanti set cinematografici e produzioni televisive in Puglia. C'è sicuramente magia attorno alla Puglia, credo che sia un territorio che offre una bellezza paesaggistica, architettonica, storica e culturale incredibile. Qui il tessuto istituzionale e socio-economico è reattivo, il territorio è ricettivo e noi di Sky lo possiamo testimoniare. “Live in” vive della dinamica che si crea fra noi e il luogo della

produzione. E credo sia lo stesso per il mondo della moda. L'industria che lavora su bellezza e lusso è alla ricerca di luoghi che integrino i luoghi istituzionali del fashion system e la Puglia è un set perfetto. Ha tutto: territorio, cultura, dinamismo, internazionalità e strutture ricettive di alto livello, cosa che non va assolutamente sottovalutata. Se mancassero alcuni pezzi di questo puzzle sarebbe più difficile attrarre grandi eventi».

E quindi è vero che le cose belle si possono fare anche in Puglia?

«Le cose belle si possono fare ovunque, ma per farle serve una bella base. In Italia siamo fortunati, abbiamo tantissimi luoghi. Ma serve poi credere di voler fare qualcosa di bello, quindi molto sta a chi ha l'idea. Noi abbiamo avuto la collaborazione di tutti, dal team di security alle forze dell'ordine, c'è sempre il desiderio di mostrare disponibilità, e questo ha garantito un'ottima riuscita. Si può fare, la Puglia parte da una base migliore, e non sono quindi sorpreso dall'annuncio di Gucci».

Certo però che fa notizia, eccome.

«Ed è molto bello che ci si stupisca, la mentalità da affamati è fondamentale. Gucci poteva andare da qualche altra parte e trovare un altro luogo suggestivo. Invece ha voluto Castel del Monte. Ma da pugliese emigrato e di ritorno, quando vedo questa genuinità nell'essere sorpresi la interpreto come la chiave affinché le cose si riescano davvero a fare. Se ci si abitua e si appropria con snobismo, dando le cose per scontate, arriva il momento in cui non si fanno più. Invece in Puglia c'è la magia del Sud, del sentirsi privilegiati. Credo faccia parte del dna dei pugliesi, hanno grande orgoglio e desiderio di far vedere a tutti la propria bellezza».

— a.pur.

REPRODUZIONE RISERVATA

K **AmAr**

SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA APERTA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “COMANDANTE DI COPERTA” (SETTORE IDROVIE)

L'AMAT S.p.A. rende noto che è stata indetta una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata alla formazione di una graduatoria aperta per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, in relazione alle necessità ed esigenze aziendali, di personale con l'attribuzione del profilo professionale di “COMANDANTE DI COPERTA”, parametro retributivo 217, ex CCNL Autotrasporti - Interventivi, classificazione personale Ispagnare.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno presentare apposita domanda redatta su carta semplice, utilizzando il modulo reperibile sul sito internet dell'Azienda nella sezione dedicata alla selezione in esame, entro e non oltre le ore 13.00 del 2 maggio 2022 secondo le modalità previste dal bando, pubblicato integralmente sul sito aziendale all'indirizzo <http://www.amat.taranto.it>.

Taranto, 08/04/2022

IL PRESIDENTE (Avv. Giorgia Gira)

ALL 3

nvio bando di selezione pubblica, per soli titoli, per il profilo d...

Oggetto: Invio bando di selezione pubblica, per soli titoli, per il profilo di Comandante di Coperta (Settore idrovie)

Mittente: Dott.ssa Fabiola Menenti <menenti@amat.ta.it>

Data: 11/04/2022, 10.48

A: <cptaranto@mit.gov.it>, <cpbari@mit.gov.it>, <cpbrindisi@mit.gov.it>, <cpmolfetta@mit.gov.it>, <cpbarletta@mit.gov.it>, <cp gallipoli@mit.gov.it>, <cp corigliano@mit.gov.it>, <cp crotone@mit.gov.it>, <cp gioiatauro@mit.gov.it>, <cp castellamare@mit.gov.it>, <cp salerno@mit.gov.it>, <cp greco@mit.gov.it>, <cp termoli@mit.gov.it>, <cp messina@mit.gov.it>, <cp augusta@mit.gov.it>, <cp gela@mit.gov.it>, <cp mazara@mit.gov.it>, <cp catania@mit.gov.it>, <cp palermo@mit.gov.it>, <cp milazzo@mit.gov.it>, <cp empedocle@mit.gov.it>, <cp pozzallo@mit.gov.it>, <cp siracusa@mit.gov.it>, <cp reggio@mit.gov.it>, <cp napoli@mit.gov.it>, <trapani@guardiacostiera.it>

CC: <amat@amat.ta.it>, <com.idrovie@amat.ta.it>

Buongiorno,

si trasmette, in allegato alla presente, il bando della selezione pubblica, per soli titoli, indetta dalla Società Amat S.p.A., con sede in Taranto, per la formazione di una graduatoria aperta, di candidati idonei, da cui poter attingere, in relazione alle necessità aziendali, per l'assunzione con contratto di lavoro a termine di personale nel profilo professionale di **Comandante di coperta**, parametro retributivo 217 ex CCNL Autoferrotranvieri Internavigatori, per l'impiego nell'ambito del servizio idrovie gestito da detta Società.

Si allega alla presente, altresì, lo schema della domanda di partecipazione che, unitamente al bando nella sua versione integrale, è disponibile sul sito istituzionale al seguente link, nella sezione appositamente dedicata alle selezioni pubbliche:

<https://www.amat.taranto.it/selezione-personale.html>

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato alle **ore 13:00 del 2 maggio 2022**, secondo le modalità previste dal bando. Si prega di volerne dare la massima diffusione.

Distinti saluti.

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.
(Dott.ssa Maria Fabiola Menenti)

AMAT S.p.A.
Via Cesare Battisti, 657 - 74121 TARANTO
Tel.: (+39) 099 7356210
Cell. (+39) 3484061387
E-mail: menenti@amat.ta.it
Legal-mail: areapersonale@pec.amat.ta.it
Sito internet: <http://www.amat.ta.it>

nvio bando di selezione pubblica, per soli titoli, per il profilo d...

— Allegati: —

Bando Comandante di coperta stagione 2022 (per pubblicazione su sito).pdf	476 kB
SCHEMA DOMANDA.pdf	181 kB

All. 4)

Comandante idrovie

Oggetto: Comandante idrovie

Mittente: Dante Raffaele <dante95raffaele@gmail.com>

Data: 29/04/2022, 10.35

A: AMAT SpA <amat@amat.ta.it>, Area Personale <menenti@amat.ta.it>

CC: carallo@amat.ta.it

Salve,

Nella giornata di oggi ho presentato al protocollo la domanda come Comandante sulle idrovie.

Volevo comunicarvi per correttezza, che per quest'anno non posso dare la mia disponibilità all'imbarco.

Vi auguro una Buona Giornata

Distinti Saluti

Com.te

Dante RAFFAELE

05/05/22, 11:53

I: Rinuncia alla partecipazione Bando Gentile Giuseppe - AMAT SpA

Att. 5

I: Rinuncia alla partecipazione Bando Gentile Giuseppe

Comandante motonave

gio 05/05/2022 09:35

A: Area Personale <menenti@amat.ta.it>;

Cc: Direttore Amministrativo <carallo@amat.ta.it>; AMAT SpA <amat@amat.ta.it>;

Buongiorno,
v'inoltro la mail del Sig. Gentile Giuseppe circa la sua indisponibilità per quest'anno.
Cordiali saluti,
ED

Da: Giuseppe Gentile <gentilegiuseppe121274@gmail.com>

Inviato: mercoledì 4 maggio 2022 19.40

A: Comandante motonave

Oggetto: Rinuncia alla partecipazione Bando Gentile Giuseppe

Buonasera, come da oggetto rinuncio al posto di comandante del bando. Mi dispiace spero ci siano altre occasioni di lavorare per voi.

Cordiali saluti

-Gentile Giuseppe

Amat S.p.A. Protocollo In entrata n. 0007762/2022 del 05/05/2022 13:24:18



Allegato



Taranto, 12/05/2022

Al Direttore Generale f.f.
Dott. Pietro Carallo

e p.c. Al Presidente
Avvocato Giorgia Gira

“ “ Al Direttore Tecnico e d'esercizio
Ing. Mauro Piazza

SEDE

Oggetto: Servizio idrovie: selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata alla formazione di una graduatoria aperta da utilizzare per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, di personale nel profilo professionale di **"Comandante di coperta"**. Comunicazione esito candidati ammessi.

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto, si comunica che nel termine di scadenza previsto dal bando per la presentazione delle domande di partecipazione (ossia il **2 maggio 2022**, considerando utilmente prodotte anche quelle spedite a mezzo del servizio postale entro il suddetto termine e ricevute al protocollo entro la data odierna), sono pervenute al protocollo aziendale soltanto due candidature, presentate rispettivamente dai Sigg. **GIUSEPPE GENTILE** (prot. az. n. 6.919 del 22 aprile u.s.) e **DANTE RAFFAELE** (prot. az. n. 7300 del 29 aprile u.s.).

Si segnala, al riguardo, che con mail del 29 aprile 2022 (prot. az. n. 7.336) il candidato Dante Raffaele ha rappresentato, tuttavia, la sua indisponibilità all'imbarco per il corrente anno, mentre il candidato Giuseppe Gentile, con propria mail del 5 maggio 2022, prot. az. n. 7.762, ha formalmente rinunciato a partecipazione alla selezione.

Tenuto conto che la selezione è stata indetta per la formazione di una graduatoria aperta di idonei da cui poter attingere in relazione alle necessità aziendali e che, secondo le previsioni dell'art. 7 del bando, la graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione degli atti finali da parte del Consiglio di Amministrazione della Società, preso atto, altresì, che il candidato Dante Raffaele ha manifestato la sua indisponibilità all'imbarco soltanto per il corrente anno, sentita al riguardo anche la Direzione Generale, si è ritenuto comunque poter definire la fase di ammissione alla procedura selettiva in corso.

Pertanto, esaminata con il Comandante di Coperta, Sig. Egidio D'Ippolito, la domanda di partecipazione presentata dal Sig. Dante Raffaele, unitamente ai relativi allegati, si è riscontrato che la stessa è pervenuta nei termini ed è regolare, avendo il candidato autocertificato, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, il possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando a pena di esclusione (vedi scheda all'uopo predisposta, **Al. 1**).

Il candidato, pertanto, può essere ammesso alla selezione.

Tanto si rimette ai fini delle successive determinazioni.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.
(Dott.ssa Maria Fabiola Merenti)

**SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA APERTA
DA CUI ATTINGERE, PER ASSUNZIONE A TERMINE, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
"COMANDANTE DI COPERTA" (AIL. 1)**

NOME E COGNOME Dante Raffaele, nato a Grottaglie il 26 aprile 1995

REQUISITI DA VERIFICARE:

Data ricezione domanda di partecipazione	29/04/2022	tempestiva	SI
Firma domanda di partecipazione in originale			SI
Fotocopia allegata del documento			SI
Iscrizione nelle matricole della gente di mare 1 classe			SI
Abilitazione ex art. 1 lett. h) del bando			SI
Possesso del certificato di Operatore radio GMDSS			SI
Cittadinanza Italiana o di uno Stato europeo			SI
Idoneità fisica all'impiego			SI
Godimento dei diritti civili e politici			SI
Posizione obblighi di leva			
Requisito ex art. 1 lett. c del bando			SI
Requisito ex art. 1 lett. d del bando			SI
Attestazione operatore Radar normale			SI
ATTESTAZIONE CORSO DI PRIMO SOCCORSO			SI
ATTESTAZIONE CORSO ANTINCENDIO			SI
ATTESTAZIONE CORSO SI SOPRAVVIVENZA E SALVATAGGIO			SI
ATTESTAZIONE CORSO DI SICUR. PERS. E RESPONS. SOCIALI			SI
Certificato Medical Care			SI
Certificato M.A.M.S.			SI
Certificato LEADERSHIP E TEAMWORK			SI
Certificato familiarizzazione passeggeri			SI

AMMISSIONE

si

da
regolarizzare

INDIRIZZO Via Istria n. 36 - Taranto

mail: dante95raffaele@gmail.com

scadenza termine presentazione domanda: 02/05/2022

Capitaneria di Porto di Taranto, con iscrizione dal 28 agosto 2012 al n. 13513

abilitazione di

"Comandante su navi inferiori a 500 GT che compiono viaggi costieri"
(ex art 24 del DM del 25/07/2016), conseguita l'8 febbraio 2021

titolo di Operatore GMDSS (GOC), con scadenza all'11 giugno 2024

attestato di visita biennale in corso di validità, con scadenza al 17 gennaio 2023

dichiarazione non necessaria in quanto il candidato è nato dopo il 1985

conseguita il 1° febbraio 2016. Il titolo si è rinnovato con il requisito di un anno
navigazione nei cinque anni di validità del titolo medesimo, come rilevato
dall'esame del libretto di navigazione esibito dal candidato.

in scadenza al 19 maggio 2024

in scadenza al 19 maggio 2024

in scadenza al 17 maggio 2024

in scadenza al 19 maggio 2024

in scadenza al 18 ottobre 2025

in scadenza al 19 febbraio 2026

Trattasi dei corsi previsti dalla
Convenzione STCW/95 Basic Training
(ex art. 1 lett. k del bando)

conseguito il 19 dicembre 2016. Il titolo si è rinnovato con il requisito di un anno
navigazione nei cinque anni di validità del titolo medesimo, come rilevato
dall'esame del libretto di navigazione esibito dal candidato.

conseguito il 28 aprile 2022