

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° ____

Deliberazione n°

del

OGGETTO DELLA PROPOSTA

ESAME RICORSO, ex art. 58 del R.D. 148/1931, PROMOSSO DAL DIPENDENTE FALCONE GIUSEPPE AVVERSO IL PROVVEDIMENTO DISCIPLINARE (prot. 8079 del 12/05/2022) DI MULTA DI 2 (due) ORE. DETERMINAZIONI.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la contestazione disciplinare elevata in data 10/03/2022, prot. 4052, ai sensi dell'art. 41 del R.D. 148/1931 – all. A), a carico dell'Operatore di Esercizio **Falcone Giuseppe** relativa ai seguenti fatti, così contestati:
 - Dalla elaborazione delle presenze relative al mese di gennaio u.s., l'Area Personale ha segnalato che in data 03/01/2022 Falcone Giuseppe è risultato assente dal servizio assegnato (turno 477).
 - Agli atti aziendali non è risultato alcun elemento giustificativo della predetta assenza, né prodotto nell'immediatezza né prodotto successivamente alla stessa.
- Viste le giustificazioni prodotte dal dipendente in parola in data 03/05/2022, in sede di audizione, ex art. 7 della legge n° 300/1970, assistito dal proprio rappresentante sindacale.
- Visto il provvedimento disciplinare avente protocollo aziendale n° 8079 del 12/05/2022 e le relative argomentazioni che l'hanno motivato, con il quale è stata comminata la misura disciplinare della **Multa pari a 2 (due) ore della retribuzione, ai sensi dell'art. 41, punti 1) e 3), del R.D. 148/1931 – all. A).**
- Visto il ricorso presentato al Consiglio di Amministrazione dall'agente Falcone Giuseppe, ai sensi dell'art. 58 del R.D. n° 148/1931 – all. A), ed assunto al protocollo aziendale n° 9651 del 06/06/2022;
- Visto il R.D. n° 148/1931 – all. A) e successive modificazioni e integrazioni;
- Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1)
- 2) Di dare mandato ai competenti uffici aziendali per gli adempimenti conseguenziali.



Raccomandata a mano

Taranto, lì 08 Marzo 2022



All' **Agente**
FALCONE Giuseppe

sede

Oggetto: CONTESTAZIONE E RICHIESTA DI GIUSTIFICAZIONI AI SENSI DEL R.D. 148/1931 – all. A)

Premesso che:

- Dalla elaborazione delle presenze relative al mese di gennaio u.s., l'Area Personale ha segnalato che in data **03/01/2022** lei è risultata assente dal servizio assegnato (turno 477).
- Agli atti aziendali non risulta alcun elemento giustificativo della predetta assenza, né prodotto nell'immediatezza né prodotto successivamente alla stessa.

Considerato che:

- Con tale comportamento ha violato le disposizioni di servizio vigenti relative alle autorizzazioni inerenti l'assenza dal servizio, nonché quanto disposto dall'art. 21 del R.D. n° 148/1931, all. A).

Tanto premesso e considerato:

SI CONTESTA

la condotta tenuta nella giornata del **03/01/2022** che si configura nelle mancanze previste ai punti: **1** (inosservanza dell'orario di servizio e per mancanza di diligenza nel proprio ufficio); **3** (per assenze arbitrarie, che non superino un giorno); **dell'art. 41** del R.D. n° 148/1931, all. A), nonché in violazione di quanto prescritto al punto 4.1 lettera b) del Codice Etico dell'AMAT – S.p.A.

Avverso la presente contestazione la S.V. potrà far pervenire proprie giustificazioni per iscritto entro il termine di 5 (cinque) giorni dal ricevimento della presente, oppure nelle forme previste dall'art. 7 della legge n° 300/1970 (in questo caso ciò avverrà nel rispetto delle previsioni normative relative all'emergenza Covid-19 in atto).

IL DIRETTORE TECNICO e d'ESERCIZIO
Ing. Mauro Piazza

X RICEVUTO 14.03.2022

3/5/2022

M: 30

Taranto, 19/03/2022

Spett.le

Amat S.P.A.

Direttore Generale

Dott. Pietro Carallo

Oggetto: Richiesta audizione ex art. 7 legge 300/70

Il sottoscritto Falcone Giuseppe, dipendente di codesta azienda con mat.137835, in riferimento alla nota ricevuta a mano in data 14/03/2022

CHIEDE

per quanto in oggetto, di essere formalmente convocato (ex art. 7 L. 300/70), presso la vostra sede, al fine di rendere giustificazioni verbali alla presenza di un rappresentante sindacale.

In attesa di un vostro riscontro, si inviano distinti saluti.

Op. di Esercizio

Giuseppe Falcone (*)

Mat. 137835

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Taranto lì 03 maggio 2022

GIUSTIFICAZIONI ALLA CONTESTAZIONE prot. 4052 del 10/03/2022
(ex art. 7 legge 300/1970)

Addì 03 maggio 2022, alle ore 11:30, presso l'ufficio del Direttore Tecnico e d'Esercizio, Ing. Mauro Piazza alla presenza del Responsabile dell'Area Esercizio/Sosta, p.i. Cosimo Russo, è presente l'Operatore di Esercizio **Falcone Giuseppe** per rendere le proprie giustificazioni alla contestazione disciplinare elevata dal Direttore Tecnico e d'Esercizio ai sensi dell'art. 41 – punti 1) e 3) del R.D. n° 148/1931 – all. A).

La contestazione disciplinare in oggetto è stata formalizzata con nota prot. 4052 del 10/03/2022, accusata in ricezione il giorno 14/03/2022, ed è relativa ai seguenti fatti:

- Dalla elaborazione delle presenze relative al mese di gennaio u.s., l'Area Personale ha segnalato che in data **03/01/2022** è risultata assente dal servizio assegnato (turno 477).
- Agli atti aziendali non risulta alcun elemento giustificativo della predetta assenza, né prodotto nell'immediatezza né prodotto successivamente alla stessa.

Falcone Giuseppe, con nota del 19/03/2022, ha chiesto, ai sensi dell'art. 7 della legge 20/05/1970, n° 300, di essere ascoltato personalmente sugli addebiti mossi, con l'assistenza di un rappresentante sindacale.

Per l'occasione Falcone Giuseppe è assistito dal rappresentante sindacale della FILT/CGIL Nigro Leonardo.

Falcone Giuseppe, in merito ai fatti contestati, rappresenta: *"che in data 3 gennaio, a seguito di un brevissimo preavviso, ho dovuto accompagnare mio figlio a vaccinarsi. Nel caso in specie, in seguito, ho dimenticato di venire a giustificare l'assenza"*.

Il rappresentante della CGIL, chiede che si tenga conto della circostanza del tutto eccezionale che ha riguardato un dipendente ligio al proprio dovere.

Il Direttore Tecnico e d'Esercizio rappresenta che, in una ottica di uniformità rispetto a molteplici casi simili, sarà comminato il provvedimento disciplinare della Multa di 2 (due) della retribuzione.

L.C.S.

IL DIRETTORE TECNICO e d'ESERCIZIO

FILT/CGIL

FALCONE GIUSEPPE

IL RESPONSABILE AREA ESERCIZIO

RACCOMANDATA A MANO

Taranto, lì 12 maggio 2022

Amat S.p.A.
Prot. Uscita Nr. 0008079/2022 del 12/05/2022 ore: 10:30:40


All'Operatore di Esercizio
FALCONE Giuseppe

e p.c. Alla Direzione Generale
e p.c. Alla Direzione Amministrativa
e p.c. Al Responsabile Area Esercizio/Sosta

Oggetto: **PROVVEDIMENTO DISCIPLINARE COMMINATO IN APPLICAZIONE DEL R.D. N° 148/1931 – ALLEGATO A).**

- Vista la contestazione prot. n° 4052 del 10/03/2022, elevata nei suoi confronti a seguito delle seguenti mancanze:
 - ⇒ Dalla elaborazione delle presenze relative al mese di gennaio u.s., l'Area Personale ha segnalato che in data **03/01/2022** lei è risultata assente dal servizio assegnato (turno 477).
 - ⇒ Agli atti aziendali non risulta alcun elemento giustificativo della predetta assenza, né prodotto nell'immediatezza né prodotto successivamente alla stessa.
- In data 19/03/2022 chiedeva di fornire le proprie giustificazioni nelle forme previste dall'art. 7 della legge 300/1970;
- In data 03/05/2022, assistita da un rappresentante sindacale della FILT/CGIL, produceva le proprie giustificazioni;
- visti gli atti del procedimento disciplinare e preso atto delle giustificazioni prodotte;
- visto il R.D. n° 148/1931 – all. A) ed il Codice Etico e disciplinare dell'AMAT – S.p.A.;
- Ritenute le giustificazioni prodotte parzialmente accoglibili;

Il Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'AMAT – S.p.A.:**COMMINA**

Ai sensi dell'art. 41 – punti 1) e 3) del R.D. 148/1931 – all. A), il provvedimento disciplinare di **"Multa pari a 2 (due) ore della retribuzione"**.

Nel merito si rappresenta che, in applicazione dell'art. 58 del R.D. n° 148/1931 – all. A) e del punto 5) del Codice Disciplinare allegato al Codice Etico dell'AMAT, avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al Consiglio di Amministrazione entro i 15 giorni successivi alla data della notificazione.

IL DIRETTORE TECNICO e d'ESERCIZIO
Ing. *Mauro Piazza*



Taranto lì 04/06/2022

Spett.li

CDA Amat Taranto S.p.a.

Direttore Generale f.f.

Dott. Pietro Carallo

Oggetto: Ricorso al Consiglio di Amministrazione Amat S.p.a. dipendente Falcone Giuseppe mat.137835

Facendo seguito alla contestazione disciplinare e al successivo provvedimento disciplinare comminato in data 12 u.s. si richiede il ricorso al Consiglio di Amministrazione Amat S.p.a.

A seguito di problema di inoltro della Pec filtamat@pec.it avvenuto in data 26 u.s., di cui abbiamo avuto contezza solo in data odierna, si inoltra nuovamente la presente missiva a tutela del lavoratore.

Certi di un vostro positivo riscontro si porgono cordiali saluti,

Segretario aziendale

FILT CGIL
(*) E. Dragone

Op. di esercizio

Mat.137835
(*) G. Falcone

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.