

3



Deliberazione n. _____/2022	del _____
-----------------------------	-----------

Liquidazione obiettivi dirigenti 2021 e fissazione obiettivi 2022.

ALLEGATI/NOTE:

Premesso che:

- la disciplina aziendale dell'istituto della retribuzione variabile ed incentivante dei dirigenti è contenuta nella deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Società n. 32 dell'11/05/2004 con la quale, a decorrere dal 01/01/2004, è stata attivata in AMAT la retribuzione di risultato nella misura complessiva del 20% della retribuzione lorda annua del singolo dirigente, suddivisa in due quote uguali, di cui una (10%) legata alla valutazione dell'attività ed al raggiungimento, da parte del singolo dirigente, degli obiettivi generali che l'Azienda annualmente si pone e l'altra (10%) legata ai risultati di bilancio.
- con deliberazione n. 104 del 21 settembre 2021 Consiglio di Amministrazione ha stabilito i seguenti obiettivi da affidare ai Dirigenti aziendali per l'anno 2021, come di seguito indicati:

Obiettivi individuali assegnati al Direttore generale f.f., Dott. Pietro Carallo:

- Assolvimento del ruolo di Responsabile della transizione digitale (10%);
- Completamento verifiche TPL da smartphone avviate nell'anno 2021 (5%);
- Progettazione del Premio di risultato per i settori diversi da Esercizio e Manutenzioni (20%);
- Avvio campagna promozionale abbonamenti (20%);
- Attuazione delle misure previste, attraverso realizzazione di apposita procedura, per il controllo del possesso del "Certificato verde" da parte dei dipendenti e delle altre persone che, a diverso titolo, accedono presso i luoghi di lavoro aziendali (20%);
- Riorganizzazione della contabilità, con implementazione della separazione contabile, in esecuzione dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 175/2016 e della deliberazione dell'Autorità di Regolazione dei Trasporti n. 154/2019 (25%).

Obiettivi individuali assegnati al Direttore amministrativo f.f., Dott.ssa Maria Fabiola Menenti:

- Elaborazione Piano del Fabbisogno del personale 2021/2023 ed attuazione del relativo programma assunzionale relativo all'annualità 2021 (35%);
- Avvio della procedura per l'attivazione della piattaforma aziendale per la presentazione delle candidature on line per i concorsi pubblici indetti dalla Società (30%);
- Avvio del processo di riqualificazione e ricollocazione del personale inidoneo (25%);

- Adempimenti previsti per l'installazione del GPS su tutti i veicoli aziendali diversi dagli autobus (accordi sindacali, autorizzazioni ITL, aspetti connessi alla Privacy) (10%).

Obiettivi individuali assegnati al Direttore Tecnico e d'Esercizio, Ing. Mauro Piazza:

- Predisposizione dei documenti di gara per la procedura aperta avviata dal Comune di Taranto per l'acquisto di n. 53 bus ibridi e di n. 5 bus elettrici (35%);
- Revisione del servizio di TPL su gomma e nuovi turni del personale viaggiante (35%);
- Progettazione del Premio di risultato per il settore esercizio e manutenzione (30%).

Tutto quanto sopra premesso, la Presidente rimette al Consiglio di Amministrazione la definizione della quantificazione del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti aziendali per l'anno 2021

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

In relazione alla definizione della quantificazione del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti aziendali per l'anno 2021 stabilisce quanto segue:

A) con riferimento agli obiettivi individuali assegnati al Direttore generale f.f., dott. Pietro Carallo, quanto segue:

-
-

B) con riferimento agli obiettivi individuali assegnati al Direttore Amministrativo f.f., dott.ssa Maria Fabiola Menenti, quanto segue:

-
-

C) con riferimento all'obiettivo individuale assegnato al Direttore Tecnico e d'Esercizio, Ing. Mauro Piazza (ovvero il corretto e funzionale inserimento del dirigente in Azienda), quanto segue:

-
-

- Preso atto della relazione della Presidente del Consiglio di amministrazione che precede e qui interamente richiamata;
- Preso atto della quantificazione del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti aziendali per l'anno 2021 effettuata dal Consiglio di amministrazione, anch'essa qui interamente richiamata;
- Visto lo Statuto sociale dell'AMAT S.p.A. ed il Codice civile;
- Visti il CCNL Confservizi-Federmanager e la richiamata disciplina aziendale vigente in materia di

Retribuzione variabile ed incentivante dei Dirigenti;

A voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

1) di autorizzare gli uffici aziendali competenti all'erogazione, unitamente alle prossime competenze di luglio, della quota della retribuzione variabile ed incentivante relativa all'anno 2020, riferita alla realizzazione degli obiettivi, in favore del Direttore Generale f.f., dott. Pietro Carallo, del Direttore Tecnico e d'Esercizio, Ing. Mauro Piazza e del Direttore Amministrativo f.f., dott.ssa Maria Fabiola Menenti, calcolata in applicazione di quanto stabilito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Società n. 32 del giorno 11/05/2004, nelle misure di seguito indicate:

- Dott. Piero Carallo_____
- Ing. mauro Piazza_____;
- Dott.ssa Maria Fabiola Menenti_____;

1) di stabilire i seguenti obiettivi dei Dirigenti per l'annualità 2022:

Dott. Pietro Carallo:

Ing. Mauro Piazza:

Dott.ssa Maria Fabiola Menenti: