

**PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 3 DEL 28/06/2022**

Deliberazione n. \_\_\_\_/2022 del \_\_\_\_\_

**Carenza personale viaggiante: determinazioni conseguenti.**

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio e con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

- con deliberazione n. 71, adottata nella seduta del 7 giugno 2021, il Consiglio di Amministrazione della Società:
  - a) ha approvato tutti gli atti della selezione pubblica indetta dall'AMAT per la formazione di una graduatoria aperta per l'assunzione, a tempo indeterminato, in relazione alle necessità aziendali, di Operatori di esercizio, parametro retributivo 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri, ivi compresa la graduatoria finale, nella quale risultano collocati complessivamente n. 198 candidati;
  - b) ha autorizzato l'ufficio aziendale competente ad avviare inizialmente le procedure per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno (39 ore settimanali), di n. 66 unità, secondo le previsioni dell'allora Piano del fabbisogno vigente riferito al triennio 2020/2022, salvo successivamente procedere, per differenza, alle ulteriori assunzioni previste nel nuovo Piano del fabbisogno 2021/2023;
- con successiva deliberazione n. 123, assunta nella seduta del 28 ottobre 2021, il Consiglio di Amministrazione ha adottato il nuovo Piano triennale del fabbisogno di personale riferito al triennio 2021-2023, contenente le relative azioni di reclutamento riferite al personale a tempo indeterminato e determinato. Detto Piano è stato successivamente trasmesso all'Ente Civico con nota aziendale del 4 novembre 2021, prot. az. n. 20.559;
- con particolare riferimento alla figura di Operatore di esercizio, nel Piano in esame per gli anni 2021 e 2022 è stata prevista una facoltà assunzionale di n. 123 unità, come da prospetto di seguito riportato:

| anno di riferimento | Numero unità | Mese di riferimento per le relative assunzioni |
|---------------------|--------------|------------------------------------------------|
| 2021                | 90           | settembre                                      |
| 2022                | 6            | gennaio                                        |
|                     | 25           | febbraio                                       |
|                     | 1            | giugno                                         |
|                     | 1            | novembre                                       |
| TOTALE              | 123          |                                                |

- procedendo a scorrimento dalla graduatoria di merito sopra richiamata (allo stato si è arrivati fino alla posizione n. 116), sono state già autorizzate complessivamente le assunzioni, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, di n. 105 Operatori di esercizio. È in via di definizione, inoltre, la procedura nei confronti della 106ª unità, per la quale non sono ancora decorsi i termini per la proposizione di un eventuale ricorso presso la Direzione Generale delle F.S., essendo la stessa risultata inidonea alla visita ex D.M. n. 88/1999 presso il Centro delle F.S. di Bari;
- a dette unità deve aggiungersi, altresì, ai fini del rispetto della capacità assunzionale, la riassunzione in servizio, a tempo indeterminato, a decorrere dal 10 giugno 2022, di un ulteriore Operatore di esercizio, in esecuzione di una transazione giudiziale, sottoscritta il 24 maggio scorso, dinanzi al Giudice della Sezione Lavoro del Tribunale di Taranto;
- pertanto, a fronte delle 123 assunzioni previste nel Piano per le annualità 2021 e 2022, attualmente sono state assunte n. 106 unità. Conseguentemente, per il corrente anno l'Azienda potrà procedere ancora all'assunzione di ulteriori 17 Operatori di esercizio (123 unità previste – 106 assunzioni già effettuate), fermo restando, logicamente, il rispetto del limite numerico del profilo in seno alla pianta organica;
- all'uopo, al fine di verificare l'effettiva carenza organica di Operatori di esercizio, si riportano, nel prospetto di seguito trascritto, i limiti numerici del profilo professionale in questione, così come previsti nella vigente Pianta organica:

| PREVISIONE ORGANICA DEGLI OPERATORI DI ESERCIZIO   | UNITÀ PREVISTE |
|----------------------------------------------------|----------------|
| Operatori di esercizi (servizio urbano)            | 277            |
| Operatori di esercizio (servizio suburbano)        | 36             |
| Operatori di esercizio (controllo TV)              | 8              |
| Operatori di esercizio (marinai in pianta stabile) | 2              |
| TOTALE                                             | 323            |

- raffrontando i dati della pianta organica aziendale, con il numero di personale in forza alla data odierna in possesso di detto profilo professionale, come da prospetto di seguito riportato, emerge una carenza organica di 9 unità, in quanto dal totale degli Operatori di esercizio in forza (pari a 333 unità, compresi i 2 operatori di esercizio in pianta stabile inseriti nei ruoli di imbarco dei servizi marittimi) occorre detrarre:

- 1) una unità di prossima quiescenza al 30 giugno 2022;
- 2) le 18 unità con profilo di Operatore di esercizio permanentemente inidonee alle mansioni di guida ricollocate, in via temporanea e transitoria, in altre mansioni, nelle more della definizione, previo confronto con le OO.SS., delle procedure di riqualificazione, ovvero del possibile esonero dal servizio mediante utilizzo degli attuali strumenti messi a disposizione dal legislatore per l'accompagnamento anticipato alla pensione;

|                                                          |     |
|----------------------------------------------------------|-----|
| Numeri Operatori di esercizio in forza al 27 giugno 2022 | 333 |
|----------------------------------------------------------|-----|

|                                                                           |            |
|---------------------------------------------------------------------------|------------|
| a detrarre: Operatori in pensione al 30 giugno 2022                       | -1         |
| A detrarre: Operatori inidonei in via definitiva alle mansioni di guida   | -18        |
| <b>TOTALE ORGANICO OPERATORI DI ESERCIZIO EFFETTIVI AL 1° LUGLIO 2022</b> | <b>314</b> |

➤ tenuto conto, tuttavia, che una delle 9 postazioni vacanti (323 – 314), allo stato è riservata per l'assunzione già autorizzata dell'unità per cui è in corso la procedura preassuntiva, nel rispetto delle postazioni previste in organico, possono essere avviate le procedure assuntive, con contratti a tempo indeterminato a tempo pieno, ulteriori 8 unità con profilo professionale di Operatori di esercizio;

Tanto premesso, tenuto conto della necessità di garantire il servizio, anche in previsione dell'avvio del nuovo anno scolastico 2022-2023, si propone:

- 1) di autorizzare, già a decorrere da settembre p.v., l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, di ulteriori n. 8 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Operatore di esercizio, attingendo, a scorrimento, dalla relativa graduatoria in corso di validità. Effettuando dette assunzioni, viene rispettato pienamente il limite della residua capacità assunzionale prevista nel Piano assunzionale per il biennio 2021-2022. Infatti, qualora nel mese di settembre p.v. dovessero essere completate tutte le 9 procedure preassuntive (di cui 1 già in corso ed 8 da avviare ex novo), residuerebbe comunque una facoltà assunzionale di ulteriori 8 Operatori di esercizio, a cui l'Azienda potrebbe eventualmente ricorrere nel caso di quiescenze di personale viaggiante non programmate che, invece, potrebbero intervenire nei prossimi mesi;
- 2) di autorizzare, conseguentemente, l'Area Risorse umane all'avvio dell'iter necessario per le 8 nuove assunzioni (raccolta adesione all'assunzione, programmazione delle visite mediche ex D.M. n. 88/99 e di quelle preassuntive ex Decreto legislativo n. 81/2008, accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione).

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. (dott.ssa Maria Fabiola Menenti)

IL DIRETTORE TECNICO e D'ESERCIZIO (ing. Mauro Piazza)

IL DIRETTORE GENERALE F.F. (dott. Pietro Carallo)

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Udità la proposta formulata e ritenuto di condividerla;
- Visto il Piano del fabbisogno per il triennio 2021-2023;
- Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

#### **DELIBERA**

- 1) di autorizzare l'assunzione, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, già a decorrere dal mese di settembre 2022, di ulteriori n. 8 Operatori di esercizio, procedendo a scorrimento della graduatoria di merito approvata con deliberazione n 71 del 7 giugno 2021;
- 2) di autorizzare l'Area Risorse umane a procedere all'acquisizione del formale consenso degli interessati, onde dare avvio alle procedure preassuntive (programmazione delle visite mediche ai sensi del D.M. n. 88/1999 e del D. Leg.vo n. 81/2008 e verifica del possesso dei requisiti dichiarati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica);
- 3) di dare mandato alla Direzione Generale di procedere, nel corso dell'anno, alle ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, di tipo full-time, che si dovessero rendere necessarie, nel profilo di Operatore di esercizio, a scorrimento della sopra citata graduatoria di merito, tenendo conto sia delle quiescenze di Operatori di esercizio che potrebbero intervenire nei mesi a seguire, sia delle esigenze aziendali connesse alla gestione del servizio di trasporto pubblico, fermo restando il pieno rispetto dei limiti numerici previsti nella vigente pianta organica e delle facoltà assunzionali contenute nel vigente Piano del fabbisogno;
- 4) di fornire adeguata informativa alla competente Amministrazione comunale ed alle OO.SS..