



UAG

Taranto, 07 luglio 2022

Al Segretario
del Consiglio di Amministrazione
Dott.ssa Tiziana Tursi
SEDE

Oggetto: Trasmissione "deliberato" del Consiglio di Amministrazione del giorno 07 luglio 2022 alle aree competenti.

La invito a provvedere alla trasmissione del verbale completo della seduta del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., secondo le indicazioni che seguono:

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022												
N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	AREA RISORSE UMANE	AREA INFORMATICA E STATISTICA	AREA ESERCIZIO E SOSTA	AREA CONTABILITÀ E BILANCIO	UNITÀ MANUTENZIONE VEICOLI	UNITÀ MANUTENZIONE IMPIANTI	AREA COMMERCIALE	AREA APPALTI E CONTRATTI	UNITÀ AA. GG.	STAFF QUALITÀ
1	Selezione interna, per titoli e per esami, per la copertura di n. 1 postazione nel profilo professionale di Responsabile Unità Amministrativa Complessa (parametro retributivo 250 ex CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000) – Area Contabilità e Bilancio: approvazione atti concorsuali.	56	X									
2	Selezione interna, per titoli e per esami, per la copertura di n. 1 postazione nel profilo professionale di Capo Unità Organizzativa (parametro retributivo 230 ex CCNL Autoferrotranvieri	57	X									



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022											
N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	AREA RISORSE UMANE	AREA INFORMATICA E STATISTICA	AREA ESERCIZIO E SOSTA	AREA CONTABILITÀ E BILANCIO	AREA MANUTENZIONE VEICOLI	UNITÀ MANUTENZIONE IMPIANTI	AREA COMMERCIALE	UNITÀ APPALTI E CONTRATTI	STAFF QUALITÀ
	27/11/2000) - Trattamento economico del personale: approvazione atti concorsuali.										
3	Selezione interna, per titoli e per esami, per la copertura di n. 1 postazione di "Capo Unità Amministrativa" (parametro retributivo 230 ex CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000) - Ripartizione Appalti, Contratti ed acquisti: approvazione atti concorsuali.	58	X								
4	Selezione interna, per titoli e per esami, per la copertura di n° 4 postazioni nel profilo professionale di "Capo Operatori" (parametro retributivo 188 ex CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000) - Unità Officina Manutenzione Parco Autobus: approvazione atti concorsuali.	59	X								
5	Selezione interna, per titoli e per esami, per la copertura di n° 4 postazioni nel profilo professionale di "Operatore Tecnico"	60	X								



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022												
N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	AREA RISORSE UMANE	AREA INFORMATICA E STATISTICA	AREA ESERCIZIO E SOSTA	AREA CONTABILITÀ E BILANCIO	UNITÀ MANUTENZIONE VEICOLI	UNITÀ MANUTENZIONE IMPIANTI	AREA COMMERCIALE	AREA APPALTI E CONTRATTI	UNITÀ AA. GG.	STAFF QUALITÀ
	(parametro retributivo 170 ex CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000) - Unità Officina Manutenzione Parco Autobus: approvazione atti concorsuali.											
6	Selezione interna, per titoli e per esami, per la copertura di n. 1 postazione nel profilo professionale di Responsabile Unità Tecnica Complessa (parametro retributivo 250 ex CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000) – Parco Rotabile.	61	X									
7	Procedura aperta n. 04/2022 per la realizzazione del sistema di bigliettazione elettronica per il servizio urbano e suburbano di Taranto. Aggiudicazione.	62	X			X			X	X		
8	Ricorso al Consiglio di Amministrazione avverso provvedimento disciplinare del dipendente Franco Fumarola. Determinazioni.	63	X	X								
9	Ricorso al Consiglio di Amministrazione avverso provvedimento	64	X	X								



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022											
N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	AREA RISORSE UMANE	AREA INFORMATICA E STATISTICA	AREA ESERCIZIO E SOSTA	AREA CONTABILITÀ E BILANCIO	AREA MANUTENZIONE VEICOLI	UNITÀ MANUTENZIONE IMPIANTI	AREA COMMERCIALE	UNITÀ APPALTI E CONTRATTI	STAFF QUALITÀ
	disciplinare del dipendente Sardiello Nicola. Determinazioni.										
10	Ricorso al Consiglio di Amministrazione avverso provvedimento disciplinare del dipendente Stanisci Giovanni. Determinazioni.	65	X	X							
11	Ricorso al Consiglio di Amministrazione avverso provvedimento disciplinare del dipendente Misciagna Alessio. Determinazioni.	66	X	X							
12	Ricorso al Consiglio di Amministrazione avverso provvedimento disciplinare del dipendente D'Arcangelo Marcello. Determinazioni.	67	X	X							
13	Ricorso al Consiglio di Amministrazione avverso provvedimento disciplinare del dipendente Falcone Giuseppe. Determinazioni.	68	X	X							

*Il Direttore Generale f.f.
(Dott. Pietro Carallo)*

Oggetto: AMAT SPA - Smistamento deliberazioni cda del 07 07 2022

Mittente: Tiziana Tursi <tursi@amat.ta.it>

Data: 12/07/2022, 11:19

A: "Dott. Pietro Carallo" <carallo@amat.ta.it>

Buongiorno,

trasmetto la nota di smistamento del passato CdA, per le tue valutazioni.

Saluti,

Tiziana Tursi

--

Dottoressa Tiziana Tursi

Capo Unità Organizzativa AA.GG. e Legali PP.RR. e Sinistri

Via Cesare Battisti, 657 – 74121 TARANTO

099/7356225

tursi@amat.ta.it

affarigenerali@pec.amat.ta.it

—Allegati:—

Smistamento deliberazioni C.d.A. Amat S.p.A. n. 11 del 07 07 2022 (1).docx

925 kB



UAG



Taranto, 13 luglio 2022

Al Responsabile dell'Area
Commerciale e Marketing
Ing. Cosimo Cigliese

Al Responsabile dell'Area
Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Marilena Passeretti

Al Capo unità Organizzativa.
Contratti ed Appalti
Dott. Nicola Carrieri

SEDE

Oggetto: Trasmissione "deliberato" del Consiglio di Amministrazione del giorno 07/07/2022.

Trasmetto, per gli adempimenti di competenza, quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., secondo le indicazioni ricevute.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO
1	Procedura aperta n. 04/2022 per la realizzazione del sistema di bigliettazione elettronica per il servizio urbano e suburbano di Taranto. Aggiudicazione.	62	1) Di aggiudicare la "PROCEDURA APERTA SOPRA SOGLIA COMUNITARIA n. 04/2022 PER LA REALIZZAZIONE DEL SISTEMA DI BIGLIETTAZIONE ELETTRONICA PER IL SERVIZIO URBANO E SUBURBANO DI TARANTO" al concorrente Pluservice Srl, che ha totalizzato il punteggio di 84,92/100, a fronte di un prezzo offerto di € 1.057.031,90 per prezzo complessivo del sistema, di € 42.750,00 per costo annuo manutenzione HW e SW ordinaria preventiva post garanzia per 6 anni e di € 19.600,00 per costo annuo servizio di hosting SBE per 8 anni. 2) Di autorizzare la Direzione generale, la Direzione Tecnica e l'Unità contratti ed acquisti per l'assunzione di ogni atto connesso e conseguente.

Il SEGRETARIO DEL CDA
(Dott.ssa Tiziana Tursi)



UAG

Amat S.p.A.	
Prot. Interno Nr. 0012659/2022 del 13/07/2022 ore: 07:23:31	

Taranto, 13 luglio 2022

Al Direttore Generale f.f.
Dott. Pietro Carallo

Al Direttore Amministrativo f.f.
Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Al Direttore Tecnico e d'Esercizio
Ing. Mauro Piazza

SEDE

Oggetto: Trasmissione "deliberato" del Consiglio di Amministrazione del giorno 07/07/2022.

Trasmetto, per gli adempimenti di competenza, quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., secondo le indicazioni ricevute, per i punti da nn.1 a 7.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO																					
1	Selezione interna, per titoli e per esami, per la copertura di n. 1 postazione nel profilo professionale di Responsabile Unità Amministrativa Complessa (parametro retributivo 250 ex CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000) – Area Contabilità e Bilancio: approvazione atti concorsuali.	56	1) Di prendere atto della nota del 22/06/2022, prot. az. n. 10.952, e dei relativi verbali allegati, e più precisamente: Verbale n° 1 del 18/03/2022; Verbale n° 2 del 20/04/2022; Verbale n° 3 del 21/04/2022; Verbale n° 4 del 29/04/2022. 2) Di approvare la graduatoria finale di merito, di seguito riportata, relativa alla selezione interna in oggetto, indetta copertura di n. 1 postazione nel profilo professionale di Responsabile Unità Amministrativa Complessa (parametro retributivo 250 ex CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000) – Area Contabilità e Bilancio: <table><tr><th colspan="7">risultato finale</th></tr><tr><th>Candidata</th><th>punteggio complessivo relativo alla valutazione dei titoli di merito</th><th>punteggio prova scritta</th><th>punteggio prova pratica</th><th>totale punteggio medio delle due prove scritte</th><th>totale punteggio prova orale</th><th>punteggio finale della selezione</th></tr><tr><td>Passeretti Marilena</td><td>0</td><td>9,1/10</td><td>10,0/10</td><td>9,5/10</td><td>10/10</td><td>9,7/10</td></tr></table> 3) Di dare mandato all'Area Risorse Umane per ogni adempimento connesso e conseguenziale all'inquadramento della vincitrice, Dott.ssa Marilena Passeretti, nel profilo professionale di Responsabile Unità Amministrativa Complessa (parametro retributivo 250 ex CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000), in seno all'Area Contabilità e Bilancio, a decorrere dal 1° luglio 2022, con apposizione di un periodo di prova della	risultato finale							Candidata	punteggio complessivo relativo alla valutazione dei titoli di merito	punteggio prova scritta	punteggio prova pratica	totale punteggio medio delle due prove scritte	totale punteggio prova orale	punteggio finale della selezione	Passeretti Marilena	0	9,1/10	10,0/10	9,5/10	10/10	9,7/10
risultato finale																								
Candidata	punteggio complessivo relativo alla valutazione dei titoli di merito	punteggio prova scritta	punteggio prova pratica	totale punteggio medio delle due prove scritte	totale punteggio prova orale	punteggio finale della selezione																		
Passeretti Marilena	0	9,1/10	10,0/10	9,5/10	10/10	9,7/10																		

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO																
			durata di sei mesi; 4) Di autorizzare i competenti uffici aziendali a procedere alla liquidazione delle competenze economiche spettanti al componente esterno della Commissione esaminatrice per l'espletamento del mandato ricevuto, ivi compreso il segretario, nella misura prevista dall'art. 18 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, secondo la specifica di seguito riportata prevista per le selezioni rientranti nell'Area Professionale 1a: <table><tr><th></th><th>Compenso base previsto (comma 1, art. 18 Regolamento)</th><th>Maggiorazione del 30% per il componente esterno (comma 2, art. 18 Regolamento)</th><th>Compenso complessivo (comma 5 e 6, art. 18 del Regolamento)</th></tr><tr><td>COMPONENTE COMMISSIONE Dott. Vincenzo SPAMPINATO</td><td>1.500,00 €</td><td>450,00 €</td><td>1.950,00 €</td></tr><tr><td colspan="3"></td><td>Riduzione del 20% per il segretario (comma 5, art. 18 del Regolamento)</td></tr><tr><td>SEGRETARIO COMMISSIONE Ing. Antonella VIZZARRO</td><td>1.500,00 €</td><td></td><td>1.200,00 €</td></tr></table> 5) Di prendere atto, altresì, che nulla dovrà essere erogato, invece, al Dott. Pietro Carallo ed alla Dottoressa Maria Fabiola Menenti in relazione, rispettivamente, alla posizione dirigenziale rivestita dal Dott. Carallo ed all'incarico dirigenziale provvisoriamente affidato alla Dott.ssa Menenti ed al principio di omnicomprensività della retribuzione dovuta.		Compenso base previsto (comma 1, art. 18 Regolamento)	Maggiorazione del 30% per il componente esterno (comma 2, art. 18 Regolamento)	Compenso complessivo (comma 5 e 6, art. 18 del Regolamento)	COMPONENTE COMMISSIONE Dott. Vincenzo SPAMPINATO	1.500,00 €	450,00 €	1.950,00 €				Riduzione del 20% per il segretario (comma 5, art. 18 del Regolamento)	SEGRETARIO COMMISSIONE Ing. Antonella VIZZARRO	1.500,00 €		1.200,00 €
	Compenso base previsto (comma 1, art. 18 Regolamento)	Maggiorazione del 30% per il componente esterno (comma 2, art. 18 Regolamento)	Compenso complessivo (comma 5 e 6, art. 18 del Regolamento)																
COMPONENTE COMMISSIONE Dott. Vincenzo SPAMPINATO	1.500,00 €	450,00 €	1.950,00 €																
			Riduzione del 20% per il segretario (comma 5, art. 18 del Regolamento)																
SEGRETARIO COMMISSIONE Ing. Antonella VIZZARRO	1.500,00 €		1.200,00 €																
2	Selezione interna, per titoli e per esami, per la copertura di n. 1 postazione nel profilo professionale di Capo Unità Organizzativa (parametro retributivo 230 ex CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000) - Trattamento economico del personale: approvazione atti concorsuali.	57	1) Di prendere atto della nota del 16/05/2022, prot. az. 8413, e dei relativi verbali allegati, e più precisamente: Verbale n° 1 del 18/03/2022; Verbale n° 2 del 03/05/2022; Verbale n° 3 del 04/05/2022; Verbale n° 4 del 11/05/2022. 2) Di approvare la graduatoria finale di merito, di seguito riportata, relativa alla selezione interna in oggetto, indetta copertura di n. 1 postazione nel profilo professionale di Capo Unità Organizzativa (parametro retributivo 230 ex CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000) – in seno all'Area Risorse Umane - Trattamento economico del personale: <table><tr><td>RISULTATO FINALE</td></tr></table>	RISULTATO FINALE															
RISULTATO FINALE																			



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO							
			CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO O RELATIVO ALLA VALUTAZIONE DEI TITOLI DI MERITO	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO PROVA PRATICA	TOTALE PUNTEGGIO MEDIO DELLE DUE PROVE SCRITTE	TOTALE PUNTEGGIO PROVA ORALE	PUNTEGGIO FINALE DELLA SELEZIONE	
			PICCHI ENRICO	0	9,3/10	10,0/10	9,7/10	9,0/10	9,3/10	IDONEO VINCITORE
			3) Di dare mandato all'Area Risorse Umane per ogni adempimento connesso e conseguenziale all'inquadramento del vincitore, P.I. Enrico Picchi, nel profilo professionale di Capo Unità Organizzativa (parametro retributivo 230 ex CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000) – in seno all'Area Risorse Umane - Trattamento economico del personale, a decorrere dal 1° luglio 2022, con apposizione di un periodo di prova della durata di sei mesi. 4) Di autorizzare i competenti uffici aziendali a procedere alla liquidazione delle competenze economiche spettanti al componente esterno della Commissione esaminatrice per l'espletamento del mandato ricevuto, ivi compreso il segretario, nella misura prevista dall'art. 18 succitato Regolamento per il reclutamento del personale, secondo la specifica di seguito riportata prevista per le selezioni rientranti nell'Area Professionale 1a:							
					Compenso base previsto (comma 1, art. 18 Regolamento)		Maggiorazione del 30% per il componente esterno (comma 2, art. 18 regolamento)		Compenso complessivo (comma 5 e 6, art. 18 del Regolamento)	
			COMPONENTE ESTERNO COMMISSIONE Avvocato Federico Lella		€ 1500,00		€ 450,00		€ 1950,00	
									Riduzione del 20% per il Segretario (comma 5, art. 18 del Regolamento)	
			SEGRETARIO COMMISSIONE P.I. Cosimo Russo		€ 1500,00				€ 1200,00	
			5) Di prendere atto, altresì, che nulla dovrà essere erogato al Dott. Pietro Carallo ed alla Dottoressa Maria Fabiola Menenti in relazione, rispettivamente, alla posizione dirigenziale rivestita dal Dott. Carallo ed all'incarico dirigenziale provvisoriamente affidato alla Dott.ssa Menenti ed al principio di omnicomprensività della retribuzione dovuta.							

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO																														
3	Selezione interna, per titoli e per esami, per la copertura di n. 1 postazione di "Capo Unità Amministrativa" (parametro retributivo 230 ex CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000) - Ripartizione Appalti, Contratti ed acquisti: approvazione atti concorsuali.	58	1) Di prendere atto della nota del 7 giugno 2022, prot. az. n. 9736, e dei relativi verbali allegati, e più precisamente: verbale n. 1 del 22/03/2022; verbale n. 2 del 12/05/2022; verbale n. 3 del 19/05/2022. 2) Di approvare la graduatoria finale di merito, di seguito riportata, relativa alla selezione interna in oggetto, indetta copertura di n. 1 postazione nel profilo professionale di Capo Unità Organizzativa (parametro retributivo 230 ex CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000) – in seno alla Ripartizione Appalti, Contratti ed acquisti: <table><tr><th colspan="7">RISULTATO FINALE</th><th rowspan="3">IDONEO VINCITORE</th></tr><tr><th>CANDIDATO</th><th>PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO ALLA VALUTAZIONE DEI TITOLI DI MERITO</th><th>PUNTEGGIO PROVA SCRITTA</th><th>PUNTEGGIO PROVA PRATICA</th><th>TOTALE PUNTEGGIO MEDIO DELLE DUE PROVE SCRITTE</th><th>TOTALE PUNTEGGIO PROVA ORALE</th><th>PUNTEGGIO FINALE</th></tr><tr><td>Nicola Carrieri</td><td>0</td><td>10/10</td><td>10/10</td><td>10/10</td><td>10/10</td><td>10/10</td></tr></table> 3) Di fornire adeguata informativa alla competente Amministrazione comunale ed alle OO.SS.. di dare mandato all'Area Risorse Umane per ogni adempimento connesso e conseguenziale all'inquadramento del vincitore, Dott. Nicola Carrieri, nel profilo professionale di Capo Unità Organizzativa (parametro retributivo 230 ex CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000) in seno alla Ripartizione Appalti, Contratti ed acquisti, a decorrere dal 1° luglio 2022, con apposizione di un periodo di prova della durata di sei mesi- 4) Di autorizzare i competenti uffici aziendali a procedere alla liquidazione delle competenze economiche spettanti ai componenti della Commissione esaminatrice per l'espletamento del mandato ricevuto, Avvocato Marco Voza e Dott.ssa Tiziana Tursi, ivi compreso il segretario, Dott.ssa Marilena Passeretti, nella misura prevista dall'art. 18 succitato Regolamento per il reclutamento del personale, secondo la specifica di seguito riportata prevista per le selezioni rientranti nell'Area Professionale 1a: <table><tr><th></th><th>Compenso base previsto (comma 1, art. 18 Regolamento)</th><th>Maggiorazione del 30% per il componente esterno (comma 2, art. 18 Regolamento)</th><th>Compenso complessivo (comma 5 e 6, art. 18 del Regolamento)</th></tr><tr><td>COMPONENTE ESTERNO COMMISSIONE Avvocato Marco Voza</td><td>€ 1500,00</td><td>€ 450,00</td><td>€ 1950,00</td></tr></table>	RISULTATO FINALE							IDONEO VINCITORE	CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO ALLA VALUTAZIONE DEI TITOLI DI MERITO	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO PROVA PRATICA	TOTALE PUNTEGGIO MEDIO DELLE DUE PROVE SCRITTE	TOTALE PUNTEGGIO PROVA ORALE	PUNTEGGIO FINALE	Nicola Carrieri	0	10/10	10/10	10/10	10/10	10/10		Compenso base previsto (comma 1, art. 18 Regolamento)	Maggiorazione del 30% per il componente esterno (comma 2, art. 18 Regolamento)	Compenso complessivo (comma 5 e 6, art. 18 del Regolamento)	COMPONENTE ESTERNO COMMISSIONE Avvocato Marco Voza	€ 1500,00	€ 450,00	€ 1950,00
RISULTATO FINALE							IDONEO VINCITORE																										
CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO RELATIVO ALLA VALUTAZIONE DEI TITOLI DI MERITO	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO PROVA PRATICA	TOTALE PUNTEGGIO MEDIO DELLE DUE PROVE SCRITTE	TOTALE PUNTEGGIO PROVA ORALE	PUNTEGGIO FINALE																											
Nicola Carrieri	0	10/10	10/10	10/10	10/10	10/10																											
	Compenso base previsto (comma 1, art. 18 Regolamento)	Maggiorazione del 30% per il componente esterno (comma 2, art. 18 Regolamento)	Compenso complessivo (comma 5 e 6, art. 18 del Regolamento)																														
COMPONENTE ESTERNO COMMISSIONE Avvocato Marco Voza	€ 1500,00	€ 450,00	€ 1950,00																														



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO					
			COMPONENTE INTERNO COMMISSIONE Dott.ssa Tiziana Tursi	€ 1500,00		€ 1500,00		
			Riduzione del 20% per il segretario(commma 5, art. 18 del Regolamento)					
			SEGRETARIO COMMISSIONE Dott.ssa Marilena Passeretti	€ 1500,00		€ 1200,00		
			5) Di prendere atto, altresì, che nulla dovrà essere erogato all'Ing. Mauro Piazza in relazione alla posizione dirigenziale rivestita ed al principio di omnicomprensività della retribuzione a questi dovuta.					
4	Selezione interna, per titoli e per esami, per la copertura di n° 4 postazioni nel profilo professionale di "Capo Operatori" (parametro retributivo 188 ex CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000) - Unità Officina Manutenzione Parco Autobus: approvazione atti concorsuali.	59	1) Di prendere atto della nota del 6 maggio 2022, prot. az. n. 7789, e dei relativi verbali allegati, e più precisamente: Verbale n° 1 del 22/03/2022; Verbale n° 2 del 20/04/2022; Verbale n° 3 del 21/04/2022; Verbale n° 4 del 19/05/2022. 2) Di approvare la graduatoria finale di merito, di seguito riportata, relativa alla selezione interna in oggetto, indetta per la copertura di n. 4 (quattro) posizioni organiche nel profilo professionale di "Capo Operatori" (parametro retributivo 188 del CCNL Autoferrotranvieri ed Internavigatori del 27/11/2000) – Ripartizione Manutenzione parco rotabile – Unità officina manutenzione autobus:					
			N°	CANDIDATO	1 - PUNTEGGIO PROVE CONCORSUALI	2 - TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI	PUNTEGGIO FINALE (1 + 2)	ESITO
			1	Zizzi Antonio	9,62	0	9,62	IDONEO VINCITORE
			2	Porcellini Stanislao	9,10	0	9,10	IDONEO VINCITORE
			3	Porzio Luigi	8,92	0	8,92	IDONEO VINCITORE
			3) Di dare mandato all'Area Risorse Umane per ogni adempimento connesso e conseguenziale all'inquadramento dei candidati vincitori nel profilo professionale di "Capo Operatori" (parametro retributivo 188), a decorrere dal 1° luglio 2022, con apposizione di un periodo di prova della durata di sei mesi.					



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO																				
			4) Di dare atto che la suddetta graduatoria di merito, secondo le previsioni di cui all'art. 9 – u.c. del Regolamento per le progressioni di carriera, cessa di produrre effetti all'atto della presente approvazione. 5) Di autorizzare i competenti uffici aziendali a procedere alla liquidazione delle competenze economiche spettanti ai componenti della Commissione esaminatrice per l'espletamento del mandato ricevuto, ivi compreso il segretario, nella misura prevista dall'art. 18 del Regolamento per il reclutamento del personale, secondo la specifica di seguito riportata per le selezioni rientranti nell'Area professionale 2a: <table border="1"> <thead> <tr> <th>Compenso base previsto (comma 1, art. 18 Regolamento)</th><th>Maggiorazione del 30% per il componente esterno (comma 2, art. 18 Regolamento)</th><th colspan="2">Compenso complessivo (comma 5 e 6, art. 18 del Regolamento)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>COMPONENTE ESTERNO COMMISSIONE Dott. Enrico Storace</td><td>1.000,00 €</td><td>300,00 €</td><td>1.300,00 €</td></tr> <tr> <td>COMPONENTE INTERNO COMMISSIONE Ing. Marianna Ettore</td><td>1.000,00 €</td><td></td><td>1.000,00 €</td></tr> <tr> <td colspan="3"></td><td>Riduzione del 20% per il segretario (comma 5, art. 18 del regolamento)</td></tr> <tr> <td>SEGRETARIO COMMISSIONE Dott. Nicola Carrieri</td><td>1.000,00 €</td><td></td><td>800,00 €</td></tr> </tbody> </table> 6) Di prendere atto, altresì, che nulla sarà erogato all'Ing. Mauro Piazza in relazione alla posizione dirigenziale rivestita ed al principio di omnicomprensività della retribuzione a questi dovuta.	Compenso base previsto (comma 1, art. 18 Regolamento)	Maggiorazione del 30% per il componente esterno (comma 2, art. 18 Regolamento)	Compenso complessivo (comma 5 e 6, art. 18 del Regolamento)		COMPONENTE ESTERNO COMMISSIONE Dott. Enrico Storace	1.000,00 €	300,00 €	1.300,00 €	COMPONENTE INTERNO COMMISSIONE Ing. Marianna Ettore	1.000,00 €		1.000,00 €				Riduzione del 20% per il segretario (comma 5, art. 18 del regolamento)	SEGRETARIO COMMISSIONE Dott. Nicola Carrieri	1.000,00 €		800,00 €
Compenso base previsto (comma 1, art. 18 Regolamento)	Maggiorazione del 30% per il componente esterno (comma 2, art. 18 Regolamento)	Compenso complessivo (comma 5 e 6, art. 18 del Regolamento)																					
COMPONENTE ESTERNO COMMISSIONE Dott. Enrico Storace	1.000,00 €	300,00 €	1.300,00 €																				
COMPONENTE INTERNO COMMISSIONE Ing. Marianna Ettore	1.000,00 €		1.000,00 €																				
			Riduzione del 20% per il segretario (comma 5, art. 18 del regolamento)																				
SEGRETARIO COMMISSIONE Dott. Nicola Carrieri	1.000,00 €		800,00 €																				
5	Selezione interna, per titoli e per esami, per la copertura di n° 4 postazioni nel profilo professionale di "Operatore Tecnico" (parametro retributivo 170 ex CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000) - Unità Officina	60	1) Di prendere atto della nota del 30 maggio 2022, prot. az. n. 9.249, e dei relativi verbali allegati, e più precisamente: Verbale n° 1 del 23/03/2022; Verbale n° 2 del 13/05/2022; Verbale n° 3 del 18/05/2022; Verbale n° 4 del 19/05/2022. 2) Di approvare la graduatoria finale di merito, di seguito riportata, relativa alla selezione interna in oggetto, indetta per la copertura di n. 4 (quattro) posizioni organiche nel profilo professionale di "Operatore Tecnico" (parametro retributivo 170 del CCNL Autoferrotranvieri ed Internavigatori del 27/11/2000) – Ripartizione Manutenzione parco																				



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO																																																																													
	Manutenzione Parco Autobus: approvazione atti concorsuali.		rotabile – Unità officina manutenzione autobus: <table><tr><th colspan="7">GRADUATORIA FINALE</th></tr><tr><th>CANDIDATO</th><th>punteggio complessivo relativo alla valutazione dei titoli di merito (a)</th><th>punteggio prova scritta</th><th>punteggio prova pratica</th><th>totale punteggi o medio delle due prove scritta/pratica (b)</th><th>totale punteggio prova orale (c)</th><th>punteggio finale della selezione [a+(b+c)/2]</th></tr><tr><td>MEGNA ANTONINO</td><td>1,50</td><td>10,00</td><td>9,80</td><td>9,90</td><td>9,50</td><td>11,20</td></tr><tr><td>MAGNATI LUCA</td><td>1,00</td><td>10,00</td><td>9,50</td><td>9,75</td><td>9,50</td><td>10,60</td></tr><tr><td>ROCHIRA PAOLO</td><td>0,50</td><td>10,00</td><td>10,00</td><td>10,00</td><td>9,50</td><td>10,20</td></tr><tr><td>CHILOIRO PIERLUIGI</td><td>0</td><td>9,00</td><td>7,20</td><td>8,10</td><td>8,20</td><td>8,10</td></tr><tr><td>NISI NICOLA</td><td>0</td><td>7,80</td><td>7,60</td><td>7,70</td><td>8,40</td><td>8,00</td></tr><tr><td>DE ANGELIS MICHELANGELO</td><td>0,50</td><td>8,00</td><td>7,00</td><td>7,50</td><td>7,00</td><td>7,75</td></tr><tr><td>CALDARALO ANTONIO</td><td>0,50</td><td>7,90</td><td>7,00</td><td>7,40</td><td>7,00</td><td>7,70</td></tr><tr><td>CARDEA CLAUDIO</td><td>0</td><td>7,90</td><td>8,20</td><td>8,00</td><td>7,00</td><td>7,50</td></tr><tr><td>MASTRANGELO GIUSEPPE</td><td>0</td><td>8,00</td><td>7,00</td><td>7,50</td><td>7,00</td><td>7,20</td></tr></table>	GRADUATORIA FINALE							CANDIDATO	punteggio complessivo relativo alla valutazione dei titoli di merito (a)	punteggio prova scritta	punteggio prova pratica	totale punteggi o medio delle due prove scritta/pratica (b)	totale punteggio prova orale (c)	punteggio finale della selezione [a+(b+c)/2]	MEGNA ANTONINO	1,50	10,00	9,80	9,90	9,50	11,20	MAGNATI LUCA	1,00	10,00	9,50	9,75	9,50	10,60	ROCHIRA PAOLO	0,50	10,00	10,00	10,00	9,50	10,20	CHILOIRO PIERLUIGI	0	9,00	7,20	8,10	8,20	8,10	NISI NICOLA	0	7,80	7,60	7,70	8,40	8,00	DE ANGELIS MICHELANGELO	0,50	8,00	7,00	7,50	7,00	7,75	CALDARALO ANTONIO	0,50	7,90	7,00	7,40	7,00	7,70	CARDEA CLAUDIO	0	7,90	8,20	8,00	7,00	7,50	MASTRANGELO GIUSEPPE	0	8,00	7,00	7,50	7,00	7,20
GRADUATORIA FINALE																																																																																
CANDIDATO	punteggio complessivo relativo alla valutazione dei titoli di merito (a)	punteggio prova scritta	punteggio prova pratica	totale punteggi o medio delle due prove scritta/pratica (b)	totale punteggio prova orale (c)	punteggio finale della selezione [a+(b+c)/2]																																																																										
MEGNA ANTONINO	1,50	10,00	9,80	9,90	9,50	11,20																																																																										
MAGNATI LUCA	1,00	10,00	9,50	9,75	9,50	10,60																																																																										
ROCHIRA PAOLO	0,50	10,00	10,00	10,00	9,50	10,20																																																																										
CHILOIRO PIERLUIGI	0	9,00	7,20	8,10	8,20	8,10																																																																										
NISI NICOLA	0	7,80	7,60	7,70	8,40	8,00																																																																										
DE ANGELIS MICHELANGELO	0,50	8,00	7,00	7,50	7,00	7,75																																																																										
CALDARALO ANTONIO	0,50	7,90	7,00	7,40	7,00	7,70																																																																										
CARDEA CLAUDIO	0	7,90	8,20	8,00	7,00	7,50																																																																										
MASTRANGELO GIUSEPPE	0	8,00	7,00	7,50	7,00	7,20																																																																										
3) Di dare mandato all'Area Risorse Umane per ogni adempimento connesso e conseguenziale all'inquadramento dei candidati vincitori nel profilo professionale di "Operatore Tecnico" (parametro retributivo 170), a decorrere dal 1° luglio 2022, con apposizione di un periodo di prova della durata di sei mesi. 4) Di dare atto che la suddetta graduatoria di merito, secondo le previsioni di cui all'art. 9 – u.c. del Regolamento per le progressioni di carriera, cessa di produrre effetti all'atto della presente approvazione.																																																																																

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO																																												
			5) Di autorizzare la liquidazione in favore dei componenti della Commissione, Ing. Marianna Ettore e Ing. Gabriella Moramarco, nonché del Segretario, P.I. Cosimo Russo, del compenso loro spettante ai sensi dell'art. 18 del Regolamento per il reclutamento del personale, per l'espletamento del mandato ricevuto, secondo la specifica di seguito riportata per le selezioni rientranti nell'Area professionale 3a: <table> <tr> <th></th><th>Compenso base previsto (comma 1, art. 18 Regolamento)</th><th>Maggiorazione del 30% per il componente esterno (comma 2, art. 18 Regolamento)</th><th>Compenso complessivo (comma 5 e 6, art. 18 del Regolamento)</th></tr> <tr> <td>COMPONENTE ESTERNO COMMISSIONE Ing. Gabriella Moramarco</td><td>€ 750,00</td><td>225,00 €</td><td>€ 975,00</td></tr> <tr> <td>COMPONENTE INTERNO COMMISSIONE Ing. Marianna Ettore</td><td>€ 750,00</td><td></td><td>€ 750,00</td></tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td>Riduzione del 20% per il segretario (comma 5, art. 18 del Regolamento)</td></tr> <tr> <td>SEGRETARIO COMMISSIONE P.I. Cosimo Russo</td><td>€ 750,00</td><td></td><td>€ 600,00</td></tr> </table> 6) Di autorizzare, altresì, i competenti uffici aziendali a procedere alla liquidazione a favore dell'Ing. Moramarco dei rimborsi spese, previsti al punto 8) del predetto art. 18, di seguito riportati, come da documentazione già agli atti: <table> <tr> <th>Ing. Moramarco seduta del:</th><th>Taranto/Bari e vic. Km. 200 x € 0,35km</th><th>Pedaggio</th><th>Totale</th></tr> <tr> <td>23/03/2022</td><td>€ 70,36</td><td>€ 6,00</td><td>€ 76,36</td></tr> <tr> <td>13/05/2022</td><td>€ 70,36</td><td>€ 7,60</td><td>€ 77,96</td></tr> <tr> <td>18/05/2022</td><td>€ 70,36</td><td>€ 5,40</td><td>€ 75,76</td></tr> <tr> <td>19/05/2022</td><td>€ 70,36</td><td>€ 7,60</td><td>€ 77,96</td></tr> <tr> <td></td><td>€ 281,44</td><td>€ 26,60</td><td>€ 308,04</td></tr> </table> 7) di prendere atto che nulla dovrà essere erogato all'Ing. Mauro Piazza in relazione alla posizione dirigenziale rivestita ed al principio di omnicomprensività della retribuzione a questi dovuta.		Compenso base previsto (comma 1, art. 18 Regolamento)	Maggiorazione del 30% per il componente esterno (comma 2, art. 18 Regolamento)	Compenso complessivo (comma 5 e 6, art. 18 del Regolamento)	COMPONENTE ESTERNO COMMISSIONE Ing. Gabriella Moramarco	€ 750,00	225,00 €	€ 975,00	COMPONENTE INTERNO COMMISSIONE Ing. Marianna Ettore	€ 750,00		€ 750,00				Riduzione del 20% per il segretario (comma 5, art. 18 del Regolamento)	SEGRETARIO COMMISSIONE P.I. Cosimo Russo	€ 750,00		€ 600,00	Ing. Moramarco seduta del:	Taranto/Bari e vic. Km. 200 x € 0,35km	Pedaggio	Totale	23/03/2022	€ 70,36	€ 6,00	€ 76,36	13/05/2022	€ 70,36	€ 7,60	€ 77,96	18/05/2022	€ 70,36	€ 5,40	€ 75,76	19/05/2022	€ 70,36	€ 7,60	€ 77,96		€ 281,44	€ 26,60	€ 308,04
	Compenso base previsto (comma 1, art. 18 Regolamento)	Maggiorazione del 30% per il componente esterno (comma 2, art. 18 Regolamento)	Compenso complessivo (comma 5 e 6, art. 18 del Regolamento)																																												
COMPONENTE ESTERNO COMMISSIONE Ing. Gabriella Moramarco	€ 750,00	225,00 €	€ 975,00																																												
COMPONENTE INTERNO COMMISSIONE Ing. Marianna Ettore	€ 750,00		€ 750,00																																												
			Riduzione del 20% per il segretario (comma 5, art. 18 del Regolamento)																																												
SEGRETARIO COMMISSIONE P.I. Cosimo Russo	€ 750,00		€ 600,00																																												
Ing. Moramarco seduta del:	Taranto/Bari e vic. Km. 200 x € 0,35km	Pedaggio	Totale																																												
23/03/2022	€ 70,36	€ 6,00	€ 76,36																																												
13/05/2022	€ 70,36	€ 7,60	€ 77,96																																												
18/05/2022	€ 70,36	€ 5,40	€ 75,76																																												
19/05/2022	€ 70,36	€ 7,60	€ 77,96																																												
	€ 281,44	€ 26,60	€ 308,04																																												
6	Selezione interna, per titoli e per esami, per	61	1) Di prendere atto della con nota del 05/05/2022, prot. 7767, e dei relativi verbali allegati, e più precisamente:																																												



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO																																
	la copertura di n. 1 postazione nel profilo professionale di Responsabile Unità Tecnica Complessa (parametro retributivo 250 ex CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000) – Parco Rotabile.		VERBALE N° 1 del 17/03/2022; VERBALE N° 2 del 04/04/2022; VERBALE N° 3 del 26/04/2022; VERBALE N° 4 del 29/04/2022; 2) Di approvare la graduatoria finale di merito, di seguito riportata, relativa alla selezione interna in oggetto, indetta per la copertura di n. 1 postazione nel profilo professionale di Responsabile Unità Tecnica Complessa (parametro retributivo 250 ex CCNL Autoferro-tranvieri 27/11/2000): <table><tr><th colspan="8">GRADUATORIA FINALE</th></tr><tr><th>CANDIDATA</th><th>punteggi o complessivo relativo alla valutazione dei titoli di merito</th><th>punteggi o 1° prova scritta</th><th>punteggio 2° prova scritta</th><th>totale punteggio medio delle due prove scritte</th><th>totale punteggio prova orale</th><th>punteggio finale della selezione</th><th>esito</th></tr><tr><td>ETTORRE MARIANNA</td><td>1,00</td><td>9,80</td><td>10,00</td><td>9,90</td><td>10,00</td><td>11,95</td><td>IDONEA VINCITRICE</td></tr></table> 3) Di dare mandato all'Area Risorse Umane per ogni adempimento connesso e conseguenziale all'inquadramento della vincitrice, Ing. Marianna Ettore, nel profilo professionale di Responsabile Unità Tecnica Complessa (parametro retributivo 250 ex CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000), con destinazione in seno all'Area Manutenzione Parco Rotabile – Officina, a decorrere dal 1° luglio 2022, con apposizione di un periodo di prova della durata di sei mesi. 4) Di autorizzare i competenti uffici aziendali a procedere alla liquidazione delle competenze economiche spettanti ai componenti della Commissione esaminatrice per l'espletamento del mandato ricevuto, ivi compreso il segretario, nella misura prevista dall'art. 18 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, secondo la specifica di seguito riportata prevista per le selezioni rientranti nell'Area Professionale 1a: <table><tr><th></th><th>Compenso base previsto (comma 1, art. 18 regolamento)</th><th>Maggiorazione del 30% per il componente esterno (comma 2, art. 18 regolamento)</th><th>Compenso complessivo (comma 5 e 6, art. 18 del regolamento)</th></tr><tr><td>COMPONENTE ESTERNO COMMISSIONE Ing. Giovanni Patronelli</td><td>1.500,00 €</td><td>450,00 €</td><td>1.950,00 €</td></tr></table>	GRADUATORIA FINALE								CANDIDATA	punteggi o complessivo relativo alla valutazione dei titoli di merito	punteggi o 1° prova scritta	punteggio 2° prova scritta	totale punteggio medio delle due prove scritte	totale punteggio prova orale	punteggio finale della selezione	esito	ETTORRE MARIANNA	1,00	9,80	10,00	9,90	10,00	11,95	IDONEA VINCITRICE		Compenso base previsto (comma 1, art. 18 regolamento)	Maggiorazione del 30% per il componente esterno (comma 2, art. 18 regolamento)	Compenso complessivo (comma 5 e 6, art. 18 del regolamento)	COMPONENTE ESTERNO COMMISSIONE Ing. Giovanni Patronelli	1.500,00 €	450,00 €	1.950,00 €
GRADUATORIA FINALE																																			
CANDIDATA	punteggi o complessivo relativo alla valutazione dei titoli di merito	punteggi o 1° prova scritta	punteggio 2° prova scritta	totale punteggio medio delle due prove scritte	totale punteggio prova orale	punteggio finale della selezione	esito																												
ETTORRE MARIANNA	1,00	9,80	10,00	9,90	10,00	11,95	IDONEA VINCITRICE																												
	Compenso base previsto (comma 1, art. 18 regolamento)	Maggiorazione del 30% per il componente esterno (comma 2, art. 18 regolamento)	Compenso complessivo (comma 5 e 6, art. 18 del regolamento)																																
COMPONENTE ESTERNO COMMISSIONE Ing. Giovanni Patronelli	1.500,00 €	450,00 €	1.950,00 €																																



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO			
			COMPONENTE INTERNO COMMISSIONE P.l. Cosimo Russo	1.500,00 €		1.500,00 €
			Riduzione del 20% per il segretario (comma 5, art. 18 del Regolamento)			
			SEGRETARIO COMMISSIONE Ing. Cosimo Cigliese	1.500,00 €		1.200,00 €
			5) Di prendere atto, altresì, che nulla dovrà essere erogato all'Ing. Mauro Piazza in relazione alla posizione dirigenziale rivestita ed al principio di omnicomprensività della retribuzione a questi dovuta.			
7	Procedura aperta n. 04/2022 per la realizzazione del sistema di bigliettazione elettronica per il servizio urbano e suburbano di Taranto. Aggiudicazione.	62	1) Di aggiudicare la "PROCEDURA APERTA SOPRA SOGLIA COMUNITARIA n. 04/2022 PER LA REALIZZAZIONE DEL SISTEMA DI BIGLIETTAZIONE ELETTRONICA PER IL SERVIZIO URBANO E SUBURBANO DI TARANTO" al concorrente Pluservice Srl, che ha totalizzato il punteggio di 84,92/100, a fronte di un prezzo offerto di € 1.057.031,90 per prezzo complessivo del sistema, di € 42.750,00 per costo annuo manutenzione HW e SW ordinaria preventiva post garanzia per 6 anni e di € 19.600,00 per costo annuo servizio di hosting SBE per 8 anni. 2) Di autorizzare la Direzione generale, la Direzione Tecnica e l'Unità contratti ed acquisti per l'assunzione di ogni atto connesso e conseguente.			

Il SEGRETARIO DEL CDA
(Dott.ssa Tiziana Tursi)



UAG



Taranto, 03 agosto 2022

Al Responsabile dell'Area Esercizio
Sosta ed Idrovie
P.I. sig. Cosimo Russo

SEDE

Oggetto: Trasmissione "deliberato" del Consiglio di Amministrazione del giorno 07/07/2022.

Trasmetto, per gli adempimenti di competenza, quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., secondo le indicazioni ricevute.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO
8	Ricorso al Consiglio di Amministrazione avverso provvedimento disciplinare del dipendente Franco Fumarola. Determinazioni.	63	1) Di confermare il provvedimento disciplinare di sospensione dal soldo e dal servizio della durata di giorni 1 (uno), comminato nei confronti dell'agente in oggetto ai sensi dell'art. 42, punto 1) - 10) e 14) del R.D. n° 148/1931 - all. A), citato in epigrafe, poiché dalla disamina dei fatti effettuata dai dirigenti sull'argomento e dagli atti allegati al ricorso, il Consiglio di Amministrazione ritiene che non siano emersi elementi che consentano di escludere che la condotta dell'agente Franco Fumarola non abbia causato danni al servizio e agli interessi dell'Azienda. 2) Di dare mandato ai competenti uffici aziendali per gli adempimenti consequenziali.
9	Ricorso al Consiglio di Amministrazione avverso provvedimento disciplinare del dipendente Sardiello Nicola. Determinazioni.	64	1) Di confermare il provvedimento disciplinare di sospensione dal soldo e dal servizio della durata di giorni 1 (uno), comminato nei confronti dell'agente in oggetto ai sensi dell'art. 42, punti 1) e 10), del R.D. 148/1931 - all. A), citato in epigrafe, poiché dalla disamina dei fatti effettuata dai dirigenti sull'argomento e dagli atti allegati al ricorso, il Consiglio di Amministrazione ritiene che non siano emersi elementi che consentano di escludere che la condotta dell'agente Nicola Sardiello non abbia causato danni al servizio e agli interessi dell'Azienda. 2) Di dare mandato ai competenti uffici aziendali per gli adempimenti consequenziali.
10	Ricorso al Consiglio di Amministrazione avverso provvedimento disciplinare del dipendente Stanisci Giovanni. Determinazioni.	65	1) Di confermare il provvedimento disciplinare di sospensione dal soldo e dal servizio della durata di giorni 1 (uno), comminato nei confronti dell'agente in oggetto ai sensi dell'art. 42, punti 3 e 10 del R.D. n. 148/1931 All. A), citato in epigrafe, poiché dalla disamina dei fatti effettuata dai dirigenti sull'argomento e dagli atti allegati al ricorso, il Consiglio di Amministrazione ritiene che non siano emersi elementi che consentano di escludere che la condotta dell'agente Giovanni Stanisci non abbia causato danni al servizio e agli interessi dell'Azienda. 2) Di dare mandato ai competenti uffici aziendali per gli adempimenti consequenziali.



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO
11	Ricorso al Consiglio di Amministrazione avverso provvedimento disciplinare del dipendente Misciagna Alessio. Determinazioni.	66	1) Di confermare il provvedimento disciplinare di sospensione dal soldo e dal servizio della durata di giorni per giorni 2 (due), ai sensi dell'art. 42, punti 1) - 2) e 10), del R.D. 148/1931 - all. A). citato in epigrafe, poiché dalla disamina dei fatti effettuata dai dirigenti sull'argomento e dagli atti allegati al ricorso, il Consiglio di Amministrazione ritiene che non siano emersi elementi che consentano di escludere che la condotta dell'agente Alessio Misciagna non abbia causato danni al servizio e agli interessi dell'Azienda. 2) Di dare mandato ai competenti uffici aziendali per gli adempimenti conseguenziali.
12	Ricorso al Consiglio di Amministrazione avverso provvedimento disciplinare del dipendente D'Arcangelo Marcello. Determinazioni.	67	1) Di confermare il provvedimento disciplinare di sospensione dal soldo e dal servizio della durata di giorni per giorni 1 (uno), ai sensi dell'art. 42, del R.D. 148/1931 - all. A). citato in epigrafe, poiché dalla disamina dei fatti effettuata dai dirigenti sull'argomento, il Consiglio di Amministrazione ritiene che non siano emersi ulteriori elementi che consentano di escludere che la condotta dell'agente Marcello D'Arcangelo non abbia causato danni agli interessi dell'Azienda. 2) Di dare mandato ai competenti uffici aziendali per gli adempimenti conseguenziali.
13	Ricorso al Consiglio di Amministrazione avverso provvedimento disciplinare del dipendente Falcone Giuseppe. Determinazioni.	68	1) Di confermare il provvedimento disciplinare della multa pari a n. 2 (due) ore della retribuzione, ai sensi dell'art. 41, punti 1) del R.D. 148/1931 - all. A). citato in epigrafe, poiché dalla disamina dei fatti effettuata dai dirigenti sull'argomento, il Consiglio di Amministrazione ritiene che non siano emersi ulteriori elementi che consentano di escludere che la condotta dell'agente Giuseppe Falcone non abbia causato danni al servizio e agli interessi dell'Azienda. 2) Di dare mandato ai competenti uffici aziendali per gli adempimenti conseguenziali.

Il SEGRETARIO DEL CDA
(Dott.ssa Tiziana Tursi)



UAG



Taranto, 03 agosto 2022

Al Direttore Generale f.f.
Dott. Pietro Carallo

Al Direttore Amministrativo f.f.
Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Al Direttore Tecnico e d'Esercizio
Ing. Mauro Piazza

SEDE

Oggetto: Trasmissione "deliberato" del Consiglio di Amministrazione del giorno 07/07/2022.

Trasmetto, per gli adempimenti di competenza, quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., secondo le indicazioni ricevute.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO
8	Ricorso al Consiglio di Amministrazione avverso provvedimento disciplinare del dipendente Franco Fumarola. Determinazioni.	63	1) Di confermare il provvedimento disciplinare di sospensione dal soldo e dal servizio della durata di giorni 1 (uno), comminato nei confronti dell'agente in oggetto ai sensi dell'art. 42, punto 1) - 10) e 14) del R.D. n° 148/1931 - all. A), citato in epigrafe, poiché dalla disamina dei fatti effettuata dai dirigenti sull'argomento e dagli atti allegati al ricorso, il Consiglio di Amministrazione ritiene che non siano emersi elementi che consentano di escludere che la condotta dell'agente Franco Fumarola non abbia causato danni al servizio e agli interessi dell'Azienda. 2) Di dare mandato ai competenti uffici aziendali per gli adempimenti consequenziali.
9	Ricorso al Consiglio di Amministrazione avverso provvedimento disciplinare del dipendente Sardiello Nicola. Determinazioni.	64	1) Di confermare il provvedimento disciplinare di sospensione dal soldo e dal servizio della durata di giorni 1 (uno), comminato nei confronti dell'agente in oggetto ai sensi dell'art. 42, punti 1) e 10), del R.D. 148/1931 - all. A), citato in epigrafe, poiché dalla disamina dei fatti effettuata dai dirigenti sull'argomento e dagli atti allegati al ricorso, il Consiglio di Amministrazione ritiene che non siano emersi elementi che consentano di escludere che la condotta dell'agente Nicola Sardiello non abbia causato danni al servizio e agli interessi dell'Azienda. 2) Di dare mandato ai competenti uffici aziendali per gli adempimenti consequenziali.
10	Ricorso al Consiglio di Amministrazione avverso provvedimento disciplinare del dipendente Stanisci	65	1) Di confermare il provvedimento disciplinare di sospensione dal soldo e dal servizio della durata di giorni 1 (uno), comminato nei confronti dell'agente in oggetto ai sensi dell'art. 42, punti 3 e 10 del R.D. n. 148/1931 All. A), citato in epigrafe, poiché dalla disamina dei fatti effettuata dai dirigenti sull'argomento e dagli atti allegati al ricorso, il Consiglio di Amministrazione ritiene che non siano emersi elementi che consentano di escludere che



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07 LUGLIO 2022

N.	OGGETTO	N. DELIBERAZIONE	DELIBERATO
	Giovanni. Determinazioni.		la condotta dell'agente Giovanni Stanisci non abbia causato danni al servizio e agli interessi dell'Azienda. 2) Di dare mandato ai competenti uffici aziendali per gli adempimenti consequenziali.
11	Ricorso al Consiglio di Amministrazione avverso provvedimento disciplinare del dipendente Misciagna Alessio. Determinazioni.	66	1) Di confermare il provvedimento disciplinare di sospensione dal soldo e dal servizio della durata di giorni per giorni 2 (due), ai sensi dell'art. 42, punti 1) - 2) e 10), del R.D. 148/1931 – all. A). citato in epigrafe, poiché dalla disamina dei fatti effettuata dai dirigenti sull'argomento e dagli atti allegati al ricorso, il Consiglio di Amministrazione ritiene che non siano emersi elementi che consentano di escludere che la condotta dell'agente Alessio Misciagna non abbia causato danni al servizio e agli interessi dell'Azienda. 2) Di dare mandato ai competenti uffici aziendali per gli adempimenti consequenziali.
12	Ricorso al Consiglio di Amministrazione avverso provvedimento disciplinare del dipendente D'Arcangelo Marcello. Determinazioni.	67	1) Di confermare il provvedimento disciplinare di sospensione dal soldo e dal servizio della durata di giorni per giorni 1 (uno), ai sensi dell'art. 42, del R.D. 148/1931 – all. A). citato in epigrafe, poiché dalla disamina dei fatti effettuata dai dirigenti sull'argomento, il Consiglio di Amministrazione ritiene che non siano emersi ulteriori elementi che consentano di escludere che la condotta dell'agente Marcello D'Arcangelo non abbia causato danni agli interessi dell'Azienda. 2) Di dare mandato ai competenti uffici aziendali per gli adempimenti consequenziali.
13	Ricorso al Consiglio di Amministrazione avverso provvedimento disciplinare del dipendente Falcone Giuseppe. Determinazioni.	68	1) Di confermare il provvedimento disciplinare della multa pari a n. 2 (due) ore della retribuzione, ai sensi dell'art. 41, punti 1) del R.D. 148/1931 – all. A). citato in epigrafe, poiché dalla disamina dei fatti effettuata dai dirigenti sull'argomento, il Consiglio di Amministrazione ritiene che non siano emersi ulteriori elementi che consentano di escludere che la condotta dell'agente Giuseppe Falcone non abbia causato danni al servizio e agli interessi dell'Azienda. 2) Di dare mandato ai competenti uffici aziendali per gli adempimenti consequenziali.

II SEGRETARIO DEL CDA
(Dott.ssa Tiziana Tursi)