



Taranto,

Al dipendente

GIUSEPPE FALCONE

e p.c.

Al Presidente del CdA

Avvocato Giorgia Gira

" "

Alla O.S.

FILT CGIL

SEDE

Oggetto: riscontro nota del 04 giugno 2022 - prot. az. n. 9651/2022.

Si riscontra con la presente la nota indicata in oggetto con la quale Lei, per il tramite della rappresentanza sindacale della FILT CGIL, ha promosso ricorso al Consiglio di Amministrazione della Società, avverso il provvedimento della multa di due ore della retribuzione comminato con nota del 12 maggio 2022 (prot. n° 8079/2022), notificato *brevi manu* in pari data.

Si rappresenta che il citato provvedimento è stato impugnato ben oltre il termine di quindici giorni previsto dall'art. 58 del Regolamento All. A) al R.D. n° 148/1931.

Si segnala, peraltro, che alcun rilievo può darsi all'accennato inoltro di una pec, non andato a buon fine, avvenuto il 26 maggio 2022, posto che di tanto non è stata fornita neanche dimostrazione.

Ad ogni buon conto, la sua impugnativa sarà portata all'attenzione del Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società per le sue determinazioni in merito.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)



Taranto li 04/06/2022

Spett.li

CDA Amat Taranto S.p.a.

Direttore Generale f.f.

Dott. Pietro Carallo

Oggetto: Ricorso al Consiglio di Amministrazione Amat S.p.a. dipendente Falcone Giuseppe mat.137835

Facendo seguito alla contestazione disciplinare e al successivo provvedimento disciplinare comminato in data 12 u.s. si richiede il ricorso al Consiglio di Amministrazione Amat S.p.a.

A seguito di problema di inoltro della Pec filtamat@pec.it avvenuto in data 26 u.s., di cui abbiamo avuto contezza solo in data odierna, si inoltra nuovamente la presente missiva a tutela del lavoratore.

Certi di un vostro positivo riscontro si porgono cordiali saluti,

Segretario aziendale

*FILT CGIL
(*) E. Dragone*

Op. di esercizio

*Mat.137835
(*) G. Falcone*

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

POSTA CERTIFICATA: Ricorso al CDA provvedimento disciplinar..

Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Ricorso al CDA provvedimento disciplinare dipendente
Falcone Giuseppe

Mittente: "Per conto di: filtamat@pec.it" <posta-certificata@pec.aruba.it>

Data: 04/06/2022, 15.53

A: "amat@pec.amat.ta.it" <amat@pec.amat.ta.it>

Messaggio di posta certificata

Il giorno 04/06/2022 alle ore 15:53:06 (+0200) il messaggio
"Ricorso al CDA provvedimento disciplinare dipendente Falcone Giuseppe" è stato inviato
da "filtamat@pec.it"
indirizzato a:
amat@pec.amat.ta.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: opec29811.20220604155306.28323.889.1.64@pec.aruba.it

— postacert.eml —

Oggetto: Ricorso al CDA provvedimento disciplinare dipendente Falcone Giuseppe

Mittente: filtamat@pec.it

Data: 04/06/2022, 15.53

A: "amat@pec.amat.ta.it" <amat@pec.amat.ta.it>

Alla cortese attenzione del responsabile Ufficio Protocollo,

si re-invia ricorso al CDA provvedimento disciplinare op.di esercizio Falcone Giuseppe Mat.137835

Cordiali saluti,

Cecere Pietro

— Allegati: —

dati-cert.xml	827 bytes
postacert.eml	210 kB
20220604+ricorso+cda+provvedimento+disciplinare+op.+di+esercizio+falc one+giuseppe.pdf	151 kB



RACCOMANDATA A MANO

Taranto, lì 12 maggio 2022

All'Operatore di Esercizio
FALCONE Giuseppe

e p.c. Alla Direzione Generale
e p.c. Alla Direzione Amministrativa
e p.c. Al Responsabile Area Esercizio/Sosta

Oggetto: PROVVEDIMENTO DISCIPLINARE COMMINATO IN APPLICAZIONE DEL R.D. N° 148/1931 – ALLEGATO A).

- Vista la contestazione prot. n° 4052 del 10/03/2022, elevata nei suoi confronti a seguito delle seguenti mancanze:
 - ⇒ Dalla elaborazione delle presenze relative al mese di gennaio u.s., l'Area Personale ha segnalato che in data **03/01/2022** lei è risultata assente dal servizio assegnato (turno 477).
 - ⇒ Agli atti aziendali non risulta alcun elemento giustificativo della predetta assenza, né prodotto nell'immediatezza né prodotto successivamente alla stessa.
- In data 19/03/2022 chiedeva di fornire le proprie giustificazioni nelle forme previste dall'art. 7 della legge 300/1970;
- In data 03/05/2022, assistita da un rappresentante sindacale della FILT/CGIL, produceva le proprie giustificazioni;
- visti gli atti del procedimento disciplinare e preso atto delle giustificazioni prodotte;
- visto il R.D. n° 148/1931 – all. A) ed il Codice Etico e disciplinare dell'AMAT – S.p.A.;
- Ritenute le giustificazioni prodotte parzialmente accoglibili;

Il Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'AMAT – S.p.A.:

COMMINA

Ai sensi dell'art. 41 – punti 1) e 3) del R.D. 148/1931 – all. A), il provvedimento disciplinare di **"Multa pari a 2 (due) ore della retribuzione"**.

Nel merito si rappresenta che, in applicazione dell'art. 58 del R.D. n° 148/1931 – all. A) e del punto 5) del Codice Disciplinare allegato al Codice Etico dell'AMAT, avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al Consiglio di Amministrazione entro i 15 giorni successivi alla data della notificazione.

IL DIRETTORE TECNICO e d'ESERCIZIO
Ing. Mauro Piazza