

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 9 del 18 maggio 2023

Deliberazione n. _____ del _____ 2023

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Servizio idrovie stagione 2023: assunzione diretta, o con contratto di somministrazione, del terzo marinaio.

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio e con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce quanto segue:

- Con deliberazione n. 36, adottata nella seduta del 3 maggio scorso, il Consiglio di Amministrazione ha ratificato la nota del 24 aprile scorso, prot. az. n. 7.121, a firma del Presidente, nonché del Direttore Generale, con cui l'Area Risorse Umane è stata autorizzata ad avviare le procedure necessarie per il reclutamento del secondo equipaggio per il periodo compreso dal 3 maggio 2023 e fino al 31 ottobre 2023, con l'assunzione, mediante contratti di lavoro a termine, di tipo stagionale, con orario full-time, delle seguenti unità, con applicazione del CCNL Autoferrotranvieri ed Internavigatori:
 - n. 1 Comandante di Coperta, parametro retributivo 217;
 - n. 2 Marinai, parametro retributivo 129;
- effettuate le prescritte visite mediche e completato l'iter con la Capitaneria di Porto di Taranto, l'equipaggio è stato regolarmente imbarcato il 3 maggio scorso;
- come noto, secondo le tabelle di armamento, per procedere all'imbarco in Capitaneria l'equipaggio delle nostre motonavi deve essere costituito necessariamente da n. 4 unità (il Comandante, il Direttore di macchina e n. 2 marinai); tuttavia, la presenza del terzo marinaio si rende necessaria per assicurare la copertura del turno del personale in riposo periodico, nonché le eventuali assenze;
- con riferimento al servizio idrovie, si evidenzia che:
 - la vigente Pianta organica prevede, relativamente alla figura dei Marinai, n. 3 unità;
 - il Piano del fabbisogno del personale, riferito al triennio 2022-2024, prevede, per l'annualità 2023, la copertura economica per le assunzioni a termine, della durata di n. 8 mesi, di n. 3 Marinai, parametro retributivo 129;
- tanto premesso, si chiede di poter procedere alla assunzione, con contratto di lavoro a termine di carattere stagionale, del terzo marinaio, con imbarco a decorrere dal 1° giugno 2023 e scadenza contrattuale al 31 ottobre 2023. Il reclutamento della terza unità potrà avvenire attingendo a scorrimento dalla graduatoria pubblica approvata il 18 giugno 2020, ed ancora in corso di validità, redatta a seguito della selezione pubblica, per soli titoli, indetta per il reclutamento a termine di dette figure professionali. Nella graduatoria sono collocate soltanto tre unità, di cui due già assunte lo scorso 3 maggio. Pertanto, nell'ipotesi di rinuncia all'assunzione da parte dell'ultimo candidato selezionato, ovvero nell'ipotesi di mancato possesso, da parte dello stesso, dei documenti in corso di validità richiesti per l'imbarco, non essendovi il tempo utile per l'avvio di una procedura selettiva ad evidenza pubblica, si chiede di poter ricorrere alla somministrazione di lavoro a termine, autorizzando la Ripartizione Appalti, Contratti ed Acquisti ad avviare le procedure con la Società Lavorint, con invito a far pervenire, in relazione alle competenze specifiche richieste, i curricula dei candidati proposti per le successive valutazioni.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. (Dott.ssa Maria Fabiola Menenti)

IL DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO (Ing. Mauro Piazza)

IL DIRETTORE GENERALE F.F. (Dott. Pietro Carallo)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- visto il Piano del fabbisogno 2022-2024;
- vista la vigente pianta organica;
- visto lo Statuto aziendale;
- A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di prendere atto della relazione che precede e autorizzare l'assunzione, con contratto di lavoro a termine di carattere stagionale, del terzo marinaio, con imbarco a decorrere dal 1° giugno 2023 e scadenza contrattuale al 31 ottobre 2023, attingendo a scorrimento dalla graduatoria pubblica approvata il 18 giugno 2020, ed ancora in corso di validità, redatta a seguito della selezione pubblica, per soli titoli, indetta dalla Società per il reclutamento a termine di detta figura professionale;
- 2) di autorizzare, nell'ipotesi di rinuncia all'assunzione da parte dell'ultimo candidato collocato nella graduatoria, ovvero nell'ipotesi di mancato possesso, da parte dello stesso, dei documenti in corso di validità richiesti per l'imbarco, il ricorso alla somministrazione a termine, di carattere stagionale, autorizzando la Ripartizione Appalti, Contratti ed Acquisti ad avviare le procedure con la Società Lavorint, con invito a far pervenire, in relazione alle competenze specifiche richieste, i curricula dei candidati proposti per le successive valutazioni.