

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 8 del 24 maggio 2023

Deliberazione n. _____ del 24 maggio 2023

OGGETTO DELLA PROPOSTA**Programma assunzioni Operatori di esercizio anno 2023.****All. 1) nota del 12 maggio 2023, prot. az. n. 8203.**

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio e con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce quanto segue:

- nel rispetto del Piano assunzionale 2022-2024, e delle scadenze ivi previste, con deliberazione n. 12, adottata il 9 marzo scorso, il Consiglio di Amministrazione della Società ha già autorizzato le assunzioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, delle prime 6 unità previste per l'annualità 2023, scorrendo la graduatoria pubblica, in corso di validità, approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società con deliberazione n. 71 del 7 giugno 2021;
- tenuto conto dei tempi necessari per l'espletamento delle procedure preassuntive (programmazione delle prescritte visite mediche e verifica del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione), allo stato sono state assunte soltanto le prime due unità, mentre si prevede che le ulteriori quattro assunzioni possano essere completate nel corrente mese di maggio;
- al fine di garantire la copertura dei servizi di trasporto pubblico, ed assicurarne la loro regolarità, fermi restando il limite della capacità assunzionale e la compatibilità con il budget economico contenuto nel succitato Piano del fabbisogno, con informativa del 12 maggio 2023, prot. az. n. 8203, a firma del Presidente del Consiglio di Amministrazione, nonché del Direttore Generale (All. 1), ed al cui contenuto si rimanda espressamente è stata resa nota all'Amministrazione Comunale la necessità di dover anticipare, rispetto alle originarie scadenze, le assunzioni, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time (39 ore settimanali), dei restanti sette Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024, come da prospetto riepilogativo riportato nella nota medesima;
- nella informativa all'Ente Civico sono state ampiamente descritte le motivazioni che hanno indotto a ritenere tale soluzione la più idonea per migliorare l'efficienza del servizio e garantire il rispetto degli obblighi previsti dai vigenti contratti di servizio relativi al trasporto pubblico locale;
- con pec del 16 maggio 2023 (prot. az. n. 8.393), un lavoratore, in possesso del profilo professionale di Operatore di esercizio, ha fatto pervenire, nelle forme di legge, la comunicazione di dimissioni volontarie con pari decorrenza. Detto dipendente, si evidenzia, è stato assunto il 22 ottobre 2022 nel rispetto dei limiti del Piano del fabbisogno 2022-2024. Pertanto, tenendo conto della capacità assunzionale del Piano, si può procedere, in aggiunta alla sette unità di cui sopra, anche alla assunzione a tempo indeterminato, di tipo full time, di una ulteriore unità nel profilo di Operatore di esercizio, in sostituzione dell'unità dimissionaria di recente assunzione, sempre attingendo a scorrendo dalla succitata graduatoria pubblica
- tanto premesso, si propone.

- di autorizzare, rispetto alle scadenze originariamente fissate nel Piano, l'assunzione anticipata, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, dei restanti sette Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024;
- di autorizzare, nel rispetto della capacità assunzionale del Piano, in aggiunta alla sette unità di cui sopra, anche alla assunzione a tempo indeterminato, di tipo full time, di una ulteriore unità nel profilo di operatore di esercizio, in sostituzione di una unità dimissionaria, attingendo a scorrendo dalla succitata graduatoria pubblica;
- di dare mandato all'Area Risorse Umane di procedere a quanto di propria competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. (Dott.ssa Maria Fabiola Menenti)

IL DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO (Ing. Mauro Piazza)

IL DIRETTORE GENERALE F.F. (Dott. Pietro Carallo)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- visto il Piano del fabbisogno 2022-2024;
- vista la vigente pianta organica;
- vista l'allegata nota del 12 maggio scorso;
- visto lo Statuto aziendale;
- A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di prendere atto della relazione che precede ed autorizzare, rispetto alle scadenze originariamente previste nel vigente Piano del fabbisogno, l'assunzione anticipata, con contratti di lavoro a tempo indeterminato di tipo full time, dei restanti 7 (sette) Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024;
- 2) di autorizzare, altresì, nel rispetto della capacità assunzionale del Piano 2022-2024, in aggiunta alla sette unità di cui sopra l'assunzione a tempo indeterminato, di tipo full time, di una ulteriore unità nel profilo di Operatore di esercizio, in sostituzione di una unità dimissionaria;
- 3) di autorizzare l'Area Risorse Umane a dare avvio alle procedure preassuntive, acquisendo, a scorrimento dalla graduatoria pubblica richiamata in premessa, in corso di validità, il consenso dei candidati ivi collocati utilmente e, in caso di esito positivo, di programmare le prescritte visite mediche ed effettuare la verifica del possesso dei requisiti dichiarati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- 4) di fornire adeguata informativa alle Organizzazioni sindacali.

Taranto, 12/05/2023

Egr. Sig.
DIRETTORE GENERALE
del COMUNE DI TARANTO
Dott. Carmine Pisano
e-mail: direttoregenerale@comune.taranto.it

Egr. Sig.
Dott. Francesco Murianni
Direzione Gabinetto Sindaco
ufficiogabinetto@comune.taranto.it

e p.c. Egr. Sig.
SINDACO DI TARANTO
Dott. Rinaldo MELUCCI
Piazza Municipio, 1
Palazzo di Città
TARANTO
E-mail: sindaco@comune.taranto.it

" " Preg.ma Sig.ra
Avv. Francesca Viggiano
Assessore Urbanistica e Partecipate
assessoreviggiano@comune.taranto.it

OGGETTO: Assunzione anticipata, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, di n. 7 Operatori di esercizio (autista di linea): informativa.

Con la presente informativa si rendono note a codesta Spett.le Amministrazione le determinazioni che la scrivente Società intende adottare, a breve, per garantire la copertura dei servizi di trasporto pubblico.

Come noto, nell'ambito del Piano dei Fabbisogni di personale relativo al triennio 2022-2024, trasmesso a codesto Ente con nota del 29 novembre 2022, prot. az. n. 20.121, relativamente alla figura di Operatore di esercizio (ossia autista di linea) per gli anni 2023-2024 è stata prevista una facoltà assunzionale complessiva di 13 unità, come da prospetto che segue:

anno di riferimento	Numero unità	Mese di riferimento per le relative assunzioni
2023	5	gennaio
	1	aprile

	3	luglio
	1	ottobre
	1	dicembre
Anno 2024	1	gennaio
	1	febbraio
TOTALE UNITÀ	13	

Come da informativa già resa con nota del 14 marzo scorso, prot. az. n. 4287, nel rispetto del Piano assunzionale e delle scadenze ivi previste, con deliberazione n. 12, adottata il 9 marzo scorso, il Consiglio di Amministrazione della Società ha già autorizzato le assunzioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, delle prime 6 unità previste per l'annualità 2023, procedendo a scorrimento dalla relativa graduatoria pubblica, in corso di validità, approvata dal Consiglio di amministrazione della Società con deliberazione n. 71 del 7 giugno 2021.

Attualmente, tuttavia, tenuto conto dei tempi necessari per l'espletamento delle procedure preassuntive (programmazione delle prescritte visite mediche e verifica del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione), sono state assunte soltanto le prime due unità, mentre si prevede che le ulteriori quattro unità possano essere assunte nel corrente mese di maggio.

Tuttavia, al fine di garantire la copertura dei servizi di TPL, ed assicurarne la loro regolarità, fermi restando il limite della capacità assunzionale e la compatibilità con il budget economico contenuto nel Piano, la scrivente Società intende anticipare le assunzioni, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time (39 ore settimanali), dei restanti sette Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024.

Si evidenzia, al riguardo, che le assunzioni anticipate di dette unità non comporteranno costo aggiuntivo rispetto alle previsioni globali contenute nel Piano.

Occorre tener conto, infatti, che ad oggi, quindi in anticipo rispetto alle previsioni contenute nel Piano, sono intervenute ben 17 cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, numero, questo, pari alle previsioni di quiescenze di personale programmate, invece, per l'intero triennio di riferimento (2022-2024). Pertanto, il numero delle cessazioni sarà maggiore rispetto a quello previsto, con una minore incidenza dei costi del personale.

Sempre sul fronte dei costi, occorre aggiungere che per le annualità 2022 e 2023 sono state programmate complessivamente n. 79 assunzioni a tempo indeterminato, a fronte, invece, delle 54 effettivamente effettuate.

Pertanto, rispetto alla programmazione del fabbisogno del personale effettuata per il triennio 2022-2024, globalmente si realizzeranno delle economie e dei minori costi.

La decisione di ricorrere alla immediata assunzione a tempo indeterminato delle 7 unità in questione, piuttosto che ricorrere ad altre forme di flessibilità (quali contratti a termine ovvero contratti in somministrazione), appare sicuramente la più idonea in quanto non creerebbe false aspettative per l'instaurazione di possibili rapporti di lavoro a tempo indeterminato e, peraltro, metterebbe l'Azienda al riparo da eventuali ricorsi giudiziari in cui potrebbe rimanere coinvolta, come accaduto per le assunzioni a termine di autisti effettuate durante il periodo della pandemia da COVID-19.

Con l'assunzione delle ulteriori sette unità, infine, si potrebbe anche consentire una migliore gestione delle ferie del personale di guida (specialmente con l'avvicinarsi della stagione estiva e con l'avvio delle ferie programmate a scaglioni). Non può non considerarsi, altresì, che ad oggi un congruo numero di Operatori di esercizio di fatto non svolge mansioni di guida in linea, in parte per motivi connessi alla propria inidoneità definitiva alla guida (problematica per la quale è in corso il confronto con le OO.SS. per i relativi processi di riqualificazione nel rispetto delle previsioni organiche), in parte in quanto impiegati in mansioni diverse per esigenze aziendali ed, infine, alcune unità allo stato si trovano in stato di aspettativa personale o di sospensione cautelare per motivi disciplinari.

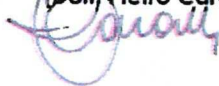
Anche nel caso di specie, le sette assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate attingendo, a scorrimento, dalla relativa graduatoria pubblica in corso di validità.

In sintesi, per tutte le motivazioni sopra espresse, detta soluzione appare la più idonea per migliorare l'efficienza del servizio e per garantire il rispetto degli obblighi previsti dai vigenti contratti di servizio relativi al trasporto pubblico locale.

Distinti saluti.

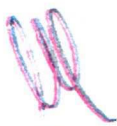
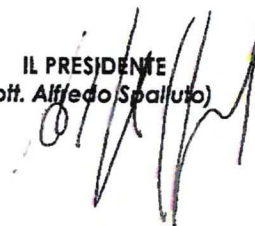
IL DIRETTORE GENERALE f.f.

(Dott. Pietro Carallo)



IL PRESIDENTE

(Dott. Alfredo Spalluto)



PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 8 del 18 maggio 2023

Deliberazione n. _____ del _____ 2023

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Programma assunzioni Operatori di esercizio anno 2023.

All. 1) nota del 12 maggio 2023.

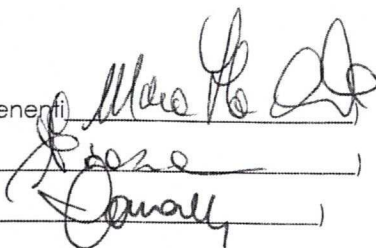
Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio e con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce quanto segue:

- nel rispetto del Piano assunzionale 2022-2024, e delle scadenze ivi previste, con deliberazione n. 12, adottata il 9 marzo scorso, il Consiglio di Amministrazione della Società ha già autorizzato le assunzioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, delle prime 6 unità previste per l'annualità 2023, scorrendo la graduatoria pubblica, in corso di validità, approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società con deliberazione n. 71 del 7 giugno 2021;
- tenuto conto dei tempi necessari per l'espletamento delle procedure preassuntive (programmazione delle prescritte visite mediche e verifica del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione), allo stato sono state assunte soltanto le prime due unità, mentre si prevede che le ulteriori quattro assunzioni possano essere completate nel corrente mese di maggio;
- al fine di garantire la copertura dei servizi di trasporto pubblico, ed assicurarne la loro regolarità, fermi restando il limite della capacità assunzionale e la compatibilità con il budget economico contenuto nel succitato Piano del fabbisogno, con informativa del 12 maggio 2023, a firma del Presidente del Consiglio di Amministrazione, nonché del Direttore Generale (All. 1), ed al cui contenuto si rimanda espressamente è stata resa nota all'Amministrazione Comunale la necessità di dover anticipare, rispetto alle originarie scadenze, le assunzioni, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time (39 ore settimanali), dei restanti sette Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024, come da prospetto riepilogativo riportato nella nota medesima;
- nella informativa all'Ente Civico sono state ampiamente descritte le motivazioni che hanno indotto a ritenere tale soluzione la più idonea per migliorare l'efficienza del servizio e garantire il rispetto degli obblighi previsti dai vigenti contratti di servizio relativi al trasporto pubblico locale;
- tanto premesso, si propone di autorizzare, rispetto alle scadenze originariamente fissate nel Piano, l'assunzione anticipata, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, dei restanti sette Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024, dando mandato all'Area Risorse Umane di procedere a quanto di propria competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. (Dott.ssa Maria Fabiola Meneriti)

IL DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO (Ing. Mauro Piazza)

IL DIRETTORE GENERALE F.F. (Dott. Pietro Carallo)



KYMA

MOBILITÀ

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- visto il Piano del fabbisogno 2022-2024;
- vista la vigente pianta organica;
- vista l'allegata nota del 12 maggio scorso;
- visto lo Statuto aziendale;
- A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di prendere atto della relazione che precede ed autorizzare, rispetto alle scadenze originariamente previste nel vigente Piano del fabbisogno, l'assunzione anticipata, con contratti di lavoro a tempo indeterminato di tipo full time, dei restanti 7 (sette) Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024;
- 2) di autorizzare l'Area Risorse Umane a dare avvio alle procedure preassuntive, acquisendo, a scorrimento dalla graduatoria pubblica, in corso di validità, il consenso dei candidati ivi collocati utilmente e, in caso di esito positivo, di programmare le prescritte visite mediche ed effettuare la verifica del possesso dei requisiti dichiarati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- 3) di fornire adeguata informativa alle Organizzazioni sindacali.

Taranto, 12/05/2023



Egr. Sig.
DIRETTORE GENERALE
del COMUNE DI TARANTO
Dott. Carmine Pisano
e-mail: direttoregenerale@comune.taranto.it

Egr. Sig.
Dott. Francesco Murianni
Direzione Gabinetto Sindaco
ufficiogabinetto@comune.taranto.it

e p.c.

Egr. Sig.
SINDACO DI TARANTO
Dott. Rinaldo MELUCCI
Piazza Municipio, 1
Palazzo di Città
TARANTO
E-mail: sindaco@comune.taranto.it

" "

Preg.ma Sig.ra
Avv. Francesca Viggiano
Assessore Urbanistica e Partecipate
assessoreviggiano@comune.taranto.it

OGGETTO: Assunzione anticipata, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, di n. 7 Operatori di esercizio (autista di linea): informativa.

Con la presente informativa si rendono note a codesta Spett.le Amministrazione le determinazioni che la scrivente Società intende adottare, a breve, per garantire la copertura dei servizi di trasporto pubblico.

Come noto, nell'ambito del Piano dei Fabbisogni di personale relativo al triennio 2022-2024, trasmesso a codesto Ente con nota del 29 novembre 2022, prot. az. n. 20.121, relativamente alla figura di Operatore di esercizio (ossia autista di linea) per gli anni 2023-2024 è stata prevista una facoltà assunzionale complessiva di 13 unità, come da prospetto che segue:

anno di riferimento	Numero unità	Mese di riferimento per le relative assunzioni
2023	5	gennaio
	1	aprile

KYMA MOBILITÀ S.p.A.

Società per Azioni con Socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto
Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto / 099 7356111 - Fax 099 779424;
www.kymamobilita.it - kymamobilita@kymamobilita.it - PEC: kymamobilita@pec.kymamobilita.it
C.F., P.IVA e N° iscrizione al Registro Imprese di Taranto 00146330733 - Capitale Sociale € 2.340.463,00 int. vers.

	3	luglio
	1	ottobre
	1	dicembre
Anno 2024	1	gennaio
	1	febbraio
TOTALE UNITÀ	13	

Come da informativa già resa con nota del 14 marzo scorso, prot. az. n. 4287, nel rispetto del Piano assunzionale e delle scadenze ivi previste, con deliberazione n. 12, adottata il 9 marzo scorso, il Consiglio di Amministrazione della Società ha già autorizzato le assunzioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, delle prime 6 unità previste per l'annualità 2023, procedendo a scorrimento dalla relativa graduatoria pubblica, in corso di validità, approvata dal Consiglio di amministrazione della Società con deliberazione n. 71 del 7 giugno 2021.

Attualmente, tuttavia, tenuto conto dei tempi necessari per l'espletamento delle procedure preassuntive (programmazione delle prescritte visite mediche e verifica del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione), sono state assunte soltanto le prime due unità, mentre si prevede che le ulteriori quattro unità possano essere assunte nel corrente mese di maggio.

Tuttavia, al fine di garantire la copertura dei servizi di TPL, ed assicurarne la loro regolarità, fermi restando il limite della capacità assunzionale e la compatibilità con il budget economico contenuto nel Piano, la scrivente Società intende anticipare le assunzioni, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time (39 ore settimanali), dei restanti sette Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024.

Si evidenzia, al riguardo, che le assunzioni anticipate di dette unità non comporteranno costo aggiuntivo rispetto alle previsioni globali contenute nel Piano.

Occorre tener conto, infatti, che ad oggi, quindi in anticipo rispetto alle previsioni contenute nel Piano, sono intervenute ben 17 cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, numero, questo, pari alle previsioni di quiescenze di personale programmate, invece, per l'intero triennio di riferimento (2022-2024). Pertanto, il numero delle cessazioni sarà maggiore rispetto a quello previsto, con una minore incidenza dei costi del personale.

Sempre sul fronte dei costi, occorre aggiungere che per le annualità 2022 e 2023 sono state programmate complessivamente n. 79 assunzioni a tempo indeterminato, a fronte, invece, delle 54 effettivamente effettuate.

Pertanto, rispetto alla programmazione del fabbisogno del personale effettuata per il triennio 2022-2024, globalmente si realizzeranno delle economie e dei minori costi.

La decisione di ricorrere alla immediata assunzione a tempo indeterminato delle 7 unità in questione, piuttosto che ricorrere ad altre forme di flessibilità (quali contratti a termine ovvero contratti in somministrazione), appare sicuramente la più idonea in quanto non creerebbe false aspettative per l'instaurazione di possibili rapporti di lavoro a tempo indeterminato e, peraltro, metterebbe l'Azienda al riparo da eventuali ricorsi giudiziari in cui potrebbe rimanere coinvolta, come accaduto per le assunzioni a termine di autisti effettuate durante il periodo della pandemia da COVID-19.

Con l'assunzione delle ulteriori sette unità, infine, si potrebbe anche consentire una migliore gestione delle ferie del personale di guida (specialmente con l'avvicinarsi della stagione estiva e con l'avvio delle ferie programmate a scaglioni). Non può non considerarsi, altresì, che ad oggi un congruo numero di Operatori di esercizio di fatto non svolge mansioni di guida in linea, in parte per motivi connessi alla propria inidoneità definitiva alla guida (problematica per la quale è in corso il confronto con le OO.SS. per i relativi processi di riqualificazione nel rispetto delle previsioni organiche), in parte in quanto impiegati in mansioni diverse per esigenze aziendali ed, infine, alcune unità allo stato si trovano in stato di aspettativa personale o di sospensione cautelare per motivi disciplinari.

Anche nel caso di specie, le sette assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate attingendo, a scorrimento, dalla relativa graduatoria pubblica in corso di validità.

In sintesi, per tutte le motivazioni sopra espresse, detta soluzione appare la più idonea per migliorare l'efficienza del servizio e per garantire il rispetto degli obblighi previsti dai vigenti contratti di servizio relativi al trasporto pubblico locale.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
(Dott. Pietro Carallo)



IL PRESIDENTE
(Dott. Alfredo Spalluto)



PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 8 del 18 maggio 2023

Deliberazione n. _____ del _____ 2023

OGGETTO DELLA PROPOSTA**Programma assunzioni Operatori di esercizio anno 2023.****All. 1) nota del 12 maggio 2023.**

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio e con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce quanto segue:

- nel rispetto del Piano assunzionale 2022-2024, e delle scadenze ivi previste, con deliberazione n. 12, adottata il 9 marzo scorso, il Consiglio di Amministrazione della Società ha già autorizzato le assunzioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, delle prime 6 unità previste per l'annualità 2023, scorrendo la graduatoria pubblica, in corso di validità, approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società con deliberazione n. 71 del 7 giugno 2021;
- tenuto conto dei tempi necessari per l'espletamento delle procedure preassuntive (programmazione delle prescritte visite mediche e verifica del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione), allo stato sono state assunte soltanto le prime due unità, mentre si prevede che le ulteriori quattro assunzioni possano essere completate nel corrente mese di maggio;
- al fine di garantire la copertura dei servizi di trasporto pubblico, ed assicurarne la loro regolarità, fermi restando il limite della capacità assunzionale e la compatibilità con il budget economico contenuto nel succitato Piano del fabbisogno, con informativa del 12 maggio 2023, a firma del Presidente del Consiglio di Amministrazione, nonché del Direttore Generale (All. 1), ed al cui contenuto si rimanda espressamente è stata resa nota all'Amministrazione Comunale la necessità di dover anticipare, rispetto alle originarie scadenze, le assunzioni, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time (39 ore settimanali), dei restanti sette Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024, come da prospetto riepilogativo riportato nella nota medesima;
- nella informativa all'Ente Civico sono state ampiamente descritte le motivazioni che hanno indotto a ritenere tale soluzione la più idonea per migliorare l'efficienza del servizio e garantire il rispetto degli obblighi previsti dai vigenti contratti di servizio relativi al trasporto pubblico locale;
- tanto premesso, si propone di autorizzare, rispetto alle scadenze originariamente fissate nel Piano, l'assunzione anticipata, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, dei restanti sette Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024, dando mandato all'Area Risorse Umane di procedere a quanto di propria competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. (Dott.ssa Maria Fabiola Menenti)

IL DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO (Ing. Mauro Piazza)

IL DIRETTORE GENERALE F.F. (Dott. Pietro Carallo)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- visto il Piano del fabbisogno 2022-2024;
- vista la vigente pianta organica;
- vista l'allegata nota del 12 maggio scorso;
- visto lo Statuto aziendale;
- A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di prendere atto della relazione che precede ed autorizzare, rispetto alle scadenze originariamente previste nel vigente Piano del fabbisogno, l'assunzione anticipata, con contratti di lavoro a tempo indeterminato di tipo full time, dei restanti 7 (sette) Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024;
- 2) di autorizzare l'Area Risorse Umane a dare avvio alle procedure preassuntive, acquisendo, a scorrimento dalla graduatoria pubblica, in corso di validità, il consenso dei candidati ivi collocati utilmente e, in caso di esito positivo, di programmare le prescritte visite mediche ed effettuare la verifica del possesso dei requisiti dichiarati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- 3) di fornire adeguata informativa alle Organizzazioni sindacali.

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. ____ del 18 maggio 2023

Deliberazione n. ____ del ____ 2023

OGGETTO DELLA PROPOSTA**Programma assunzioni Operatori di esercizio anno 2023.****All. 1) nota del 12 maggio 2023.**

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio e con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce quanto segue:

- nel rispetto del Piano assunzionale 2022-2024, e delle scadenze ivi previste, con deliberazione n. 12, adottata il 9 marzo scorso, il Consiglio di Amministrazione della Società ha già autorizzato le assunzioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, delle prime 6 unità previste per l'annualità 2023, scorrendo la graduatoria pubblica, in corso di validità, approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società con deliberazione n. 71 del 7 giugno 2021;
- tenuto conto dei tempi necessari per l'espletamento delle procedure preassuntive (programmazione delle prescritte visite mediche e verifica del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione), allo stato sono state assunte soltanto le prime due unità, mentre si prevede che le ulteriori quattro assunzioni possano essere completate nel corrente mese di maggio;
- al fine di garantire la copertura dei servizi di trasporto pubblico, ed assicurarne la loro regolarità, fermi restando il limite della capacità assunzionale e la compatibilità con il budget economico contenuto nel succitato Piano del fabbisogno, con informativa del 12 maggio 2023, a firma del Presidente del Consiglio di Amministrazione, nonché del Direttore Generale (All. 1), ed al cui contenuto si rimanda espressamente è stata resa nota all'Amministrazione Comunale la necessità di dover anticipare, rispetto alle originarie scadenze, le assunzioni, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time (39 ore settimanali), dei restanti sette Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024, come da prospetto riepilogativo riportato nella nota medesima;
- nella informativa all'Ente Civico sono state ampiamente descritte le motivazioni che hanno indotto a ritenere tale soluzione la più idonea per migliorare l'efficienza del servizio e garantire il rispetto degli obblighi previsti dai vigenti contratti di servizio relativi al trasporto pubblico locale;
- tanto premesso, si propone di autorizzare, rispetto alle scadenze originariamente fissate nel Piano, l'assunzione anticipata, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, dei restanti sette Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024, dando mandato all'Area Risorse Umane di procedere a quanto di propria competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. (Dott.ssa Maria Fabiola Menenti)

IL DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO (Ing. Mauro Piazza)

IL DIRETTORE GENERALE F.F. (Dott. Pietro Carallo)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- visto il Piano del fabbisogno 2022-2024;
- vista la vigente pianta organica;
- vista l'allegata nota del 12 maggio scorso;
- visto lo Statuto aziendale;
- A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di prendere atto della relazione che precede ed autorizzare, rispetto alle scadenze originariamente previste nel vigente Piano del fabbisogno, l'assunzione anticipata, con contratti di lavoro a tempo indeterminato di tipo full time, dei restanti 7 (sette) Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024;
- 2) di autorizzare l'Area Risorse Umane a dare avvio alle procedure preassuntive, acquisendo, a scorrimento dalla graduatoria pubblica, in corso di validità, il consenso dei candidati ivi collocati utilmente e, in caso di esito positivo, di programmare le prescritte visite mediche ed effettuare la verifica del possesso dei requisiti dichiarati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- 3) di fornire adeguata informativa alle Organizzazioni sindacali.

Taranto, 12/05/2023



Egr. Sig.
DIRETTORE GENERALE
del COMUNE DI TARANTO
Dott. Carmine Pisano
e-mail: direttoregenerale@comune.taranto.it

Egr. Sig.
Dott. Francesco Murianni
Direzione Gabinetto Sindaco
ufficiogabinetto@comune.taranto.it

e p.c.

Egr. Sig.
SINDACO DI TARANTO
Dott. Rinaldo MELUCCI
Piazza Municipio, 1
Palazzo di Città
TARANTO
E-mail: sindaco@comune.taranto.it

Preg.ma Sig.ra
Avv. Francesca Viggiano
Assessore Urbanistica e Partecipate
assessoreviggiano@comune.taranto.it

OGGETTO: Assunzione anticipata, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, di n. 7 Operatori di esercizio (autista di linea): informativa.

Con la presente informativa si rendono note a codesta Spett.le Amministrazione le determinazioni che la scrivente Società intende adottare, a breve, per garantire la copertura dei servizi di trasporto pubblico.

Come noto, nell'ambito del Piano dei Fabbisogni di personale relativo al triennio 2022-2024, trasmesso a codesto Ente con nota del 29 novembre 2022, prot. az. n. 20.121, relativamente alla figura di Operatore di esercizio (ossia autista di linea) per gli anni 2023-2024 è stata prevista una facoltà assunzionale complessiva di 13 unità, come da prospetto che segue:

anno di riferimento	Numero unità	Mese di riferimento per le relative assunzioni
2023	5	gennaio
	1	aprile

KYMA MOBILITÀ S.p.A.

Società per Azioni con Socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto
Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto / 099 7356111 - Fax 099 779424;
www.kymamobilita.it - kymamobilita@kymamobilita.it - PEC: kymamobilita@pec.kymamobilita.it
C.F., P.IVA e N° iscrizione al Registro Imprese di Taranto 00146330733 - Capitale Sociale € 2.340.463,00 int. vers.

	3	luglio
	1	ottobre
	1	dicembre
	1	gennaio
Anno 2024	1	febbraio
TOTALE UNITÀ	13	

Come da informativa già resa con nota del 14 marzo scorso, prot. az. n. 4287, nel rispetto del Piano assunzionale e delle scadenze ivi previste, con deliberazione n. 12, adottata il 9 marzo scorso, il Consiglio di Amministrazione della Società ha già autorizzato le assunzioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, delle prime 6 unità previste per l'annualità 2023, procedendo a scorrimento dalla relativa graduatoria pubblica, in corso di validità, approvata dal Consiglio di amministrazione della Società con deliberazione n. 71 del 7 giugno 2021.

Attualmente, tuttavia, tenuto conto dei tempi necessari per l'espletamento delle procedure preassuntive (programmazione delle prescritte visite mediche e verifica del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione), sono state assunte soltanto le prime due unità, mentre si prevede che le ulteriori quattro unità possano essere assunte nel corrente mese di maggio.

Tuttavia, al fine di garantire la copertura dei servizi di TPL, ed assicurarne la loro regolarità, fermi restando il limite della capacità assunzionale e la compatibilità con il budget economico contenuto nel Piano, la scrivente Società intende anticipare le assunzioni, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time (39 ore settimanali), dei restanti sette Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024.

Si evidenzia, al riguardo, che le assunzioni anticipate di dette unità non comporteranno costo aggiuntivo rispetto alle previsioni globali contenute nel Piano.

Occorre tener conto, infatti, che ad oggi, quindi in anticipo rispetto alle previsioni contenute nel Piano, sono intervenute ben 17 cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, numero, questo, pari alle previsioni di quiescenze di personale programmate, invece, per l'intero triennio di riferimento (2022-2024). Pertanto, il numero delle cessazioni sarà maggiore rispetto a quello previsto, con una minore incidenza dei costi del personale.

Sempre sul fronte dei costi, occorre aggiungere che per le annualità 2022 e 2023 sono state programmate complessivamente n. 79 assunzioni a tempo indeterminato, a fronte, invece, delle 54 effettivamente effettuate.

Pertanto, rispetto alla programmazione del fabbisogno del personale effettuata per il triennio 2022-2024, globalmente si realizzeranno delle economie e dei minori costi.

La decisione di ricorrere alla immediata assunzione a tempo indeterminato delle 7 unità in questione, piuttosto che ricorrere ad altre forme di flessibilità (quali contratti a termine ovvero contratti in somministrazione), appare sicuramente la più idonea in quanto non creerebbe false aspettative per l'instaurazione di possibili rapporti di lavoro a tempo indeterminato e, peraltro, metterebbe l'Azienda al riparo da eventuali ricorsi giudiziari in cui potrebbe rimanere coinvolta, come accaduto per le assunzioni a termine di autisti effettuate durante il periodo della pandemia da COVID-19.

Con l'assunzione delle ulteriori sette unità, infine, si potrebbe anche consentire una migliore gestione delle ferie del personale di guida (specialmente con l'avvicinarsi della stagione estiva e con l'avvio delle ferie programmate a scaglioni). Non può non considerarsi, altresì, che ad oggi un congruo numero di Operatori di esercizio di fatto non svolge mansioni di guida in linea, in parte per motivi connessi alla propria inidoneità definitiva alla guida (problematica per la quale è in corso il confronto con le OO.SS. per i relativi processi di riqualificazione nel rispetto delle previsioni organiche), in parte in quanto impiegati in mansioni diverse per esigenze aziendali ed, infine, alcune unità allo stato si trovano in stato di aspettativa personale o di sospensione cautelare per motivi disciplinari.

Anche nel caso di specie, le sette assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate attingendo, a scorrimento, dalla relativa graduatoria pubblica in corso di validità.

In sintesi, per tutte le motivazioni sopra espresse, detta soluzione appare la più idonea per migliorare l'efficienza del servizio e per garantire il rispetto degli obblighi previsti dai vigenti contratti di servizio relativi al trasporto pubblico locale.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

(Dott. Pietro Carallo)



IL PRESIDENTE

(Dott. Alfredo Spalluto)



PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. ____ del 18 maggio 2023

Deliberazione n. ____ del ____ 2023

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Programma assunzioni Operatori di esercizio anno 2023.

All. 1) nota del 12 maggio 2023.

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio e con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce quanto segue:

- nel rispetto del Piano assunzionale 2022-2024, e delle scadenze ivi previste, con deliberazione n. 12, adottata il 9 marzo scorso, il Consiglio di Amministrazione della Società ha già autorizzato le assunzioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, delle prime 6 unità previste per l'annualità 2023, scorrendo la graduatoria pubblica, in corso di validità, approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società con deliberazione n. 71 del 7 giugno 2021;
- tenuto conto dei tempi necessari per l'espletamento delle procedure preassuntive (programmazione delle prescritte visite mediche e verifica del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione), allo stato sono state assunte soltanto le prime due unità, mentre si prevede che le ulteriori quattro assunzioni possano essere completate nel corrente mese di maggio;
- al fine di garantire la copertura dei servizi di trasporto pubblico, ed assicurarne la loro regolarità, fermi restando il limite della capacità assunzionale e la compatibilità con il budget economico contenuto nel succitato Piano del fabbisogno, con informativa del 12 maggio 2023, a firma del Presidente del Consiglio di Amministrazione, nonché del Direttore Generale (All. 1), ed al cui contenuto si rimanda espressamente è stata resa nota all'Amministrazione Comunale la necessità di dover anticipare, rispetto alle originarie scadenze, le assunzioni, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time (39 ore settimanali), dei restanti sette Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024, come da prospetto riepilogativo riportato nella nota medesima;
- nella informativa all'Ente Civico sono state ampiamente descritte le motivazioni che hanno indotto a ritenere tale soluzione la più idonea per migliorare l'efficienza del servizio e garantire il rispetto degli obblighi previsti dai vigenti contratti di servizio relativi al trasporto pubblico locale;
- tanto premesso, si propone di autorizzare, rispetto alle scadenze originariamente fissate nel Piano, l'assunzione anticipata, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, dei restanti sette Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024, dando mandato all'Area Risorse Umane di procedere a quanto di propria competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. (Dott.ssa Maria Fabiola Menenti)

IL DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO (Ing. Mauro Piazza)

IL DIRETTORE GENERALE F.F. (Dott. Pietro Carallo)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- visto il Piano del fabbisogno 2022-2024;
- vista la vigente pianta organica;
- vista l'allegata nota del 12 maggio scorso;
- visto lo Statuto aziendale;
- A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di prendere atto della relazione che precede ed autorizzare, rispetto alle scadenze originariamente previste nel vigente Piano del fabbisogno, l'assunzione anticipata, con contratti di lavoro a tempo indeterminato di tipo full time, dei restanti 7 (sette) Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024;
- 2) di autorizzare l'Area Risorse Umane a dare avvio alle procedure preassuntive, acquisendo, a scorrimento dalla graduatoria pubblica, in corso di validità, il consenso dei candidati ivi collocati utilmente e, in caso di esito positivo, di programmare le prescritte visite mediche ed effettuare la verifica del possesso dei requisiti dichiarati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- 3) di fornire adeguata informativa alle Organizzazioni sindacali.

Taranto, 12/05/2023



Egr. Sig.
DIRETTORE GENERALE
del COMUNE DI TARANTO
Dott. Carmine Pisano
e-mail: direttoregenerale@comune.taranto.it

Egr. Sig.
Dott. Francesco Murianni
Direzione Gabinetto Sindaco
ufficiogabinetto@comune.taranto.it

e p.c.

Egr. Sig.
SINDACO DI TARANTO
Dott. Rinaldo MELUCCI
Piazza Municipio, 1
Palazzo di Città
TARANTO
E-mail: sindaco@comune.taranto.it

Preg.ma Sig.ra
Avv. Francesca Viggiano
Assessore Urbanistica e Partecipate
assessoreviggiano@comune.taranto.it

OGGETTO: Assunzione anticipata, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, di n. 7 Operatori di esercizio (autista di linea): informativa.

Con la presente informativa si rendono note a codesta Spett.le Amministrazione le determinazioni che la scrivente Società intende adottare, a breve, per garantire la copertura dei servizi di trasporto pubblico.

Come noto, nell'ambito del Piano dei Fabbisogni di personale relativo al triennio 2022-2024, trasmesso a codesto Ente con nota del 29 novembre 2022, prot. az. n. 20.121, relativamente alla figura di Operatore di esercizio (ossia autista di linea) per gli anni 2023-2024 è stata prevista una facoltà assunzionale complessiva di 13 unità, come da prospetto che segue:

anno di riferimento	Numero unità	Mese di riferimento per le relative assunzioni
2023	5	gennaio
	1	aprile

KYMA MOBILITÀ S.p.A.

Società per Azioni con Socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto
Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto / 099 7356111 - Fax 099 779424
www.kymamobilita.it - kymamobilita@kymamobilita.it - PEC: kymamobilita@pec.kymamobilita.it
C.F., P.IVA e N° iscrizione al Registro Imprese di Taranto 00146330733 - Capitale Sociale € 2.340.463,00 int. vers.

	3	luglio
	1	ottobre
	1	dicembre
Anno 2024	1	gennaio
	1	febbraio
TOTALE UNITÀ	13	

Come da informativa già resa con nota del 14 marzo scorso, prot. az. n. 4287, nel rispetto del Piano assunzionale e delle scadenze ivi previste, con deliberazione n. 12, adottata il 9 marzo scorso, il Consiglio di Amministrazione della Società ha già autorizzato le assunzioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, delle prime 6 unità previste per l'annualità 2023, procedendo a scorrimento dalla relativa graduatoria pubblica, in corso di validità, approvata dal Consiglio di amministrazione della Società con deliberazione n. 71 del 7 giugno 2021.

Attualmente, tuttavia, tenuto conto dei tempi necessari per l'espletamento delle procedure preassuntive (programmazione delle prescritte visite mediche e verifica del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione), sono state assunte soltanto le prime due unità, mentre si prevede che le ulteriori quattro unità possano essere assunte nel corrente mese di maggio.

Tuttavia, al fine di garantire la copertura dei servizi di TPL, ed assicurarne la loro regolarità, fermi restando il limite della capacità assunzionale e la compatibilità con il budget economico contenuto nel Piano, la scrivente Società intende anticipare le assunzioni, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time (39 ore settimanali), dei restanti sette Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024.

Si evidenzia, al riguardo, che le assunzioni anticipate di dette unità non comporteranno costo aggiuntivo rispetto alle previsioni globali contenute nel Piano.

Occorre tener conto, infatti, che ad oggi, quindi in anticipo rispetto alle previsioni contenute nel Piano, sono intervenute ben 17 cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, numero, questo, pari alle previsioni di quiescenze di personale programmate, invece, per l'intero triennio di riferimento (2022-2024). Pertanto, il numero delle cessazioni sarà maggiore rispetto a quello previsto, con una minore incidenza dei costi del personale.

Sempre sul fronte dei costi, occorre aggiungere che per le annualità 2022 e 2023 sono state programmate complessivamente n. 79 assunzioni a tempo indeterminato, a fronte, invece, delle 54 effettivamente effettuate.

Pertanto, rispetto alla programmazione del fabbisogno del personale effettuata per il triennio 2022-2024, globalmente si realizzeranno delle economie e dei minori costi.

La decisione di ricorrere alla immediata assunzione a tempo indeterminato delle 7 unità in questione, piuttosto che ricorrere ad altre forme di flessibilità (quali contratti a termine ovvero contratti in somministrazione), appare sicuramente la più idonea in quanto non creerebbe false aspettative per l'instaurazione di possibili rapporti di lavoro a tempo indeterminato e, peraltro, metterebbe l'Azienda al riparo da eventuali ricorsi giudiziari in cui potrebbe rimanere coinvolta, come accaduto per le assunzioni a termine di autisti effettuate durante il periodo della pandemia da COVID-19.

Con l'assunzione delle ulteriori sette unità, infine, si potrebbe anche consentire una migliore gestione delle ferie del personale di guida (specialmente con l'avvicinarsi della stagione estiva e con l'avvio delle ferie programmate a scaglioni). Non può non considerarsi, altresì, che ad oggi un congruo numero di Operatori di esercizio di fatto non svolge mansioni di guida in linea, in parte per motivi connessi alla propria inidoneità definitiva alla guida (problematica per la quale è in corso il confronto con le OO.SS. per i relativi processi di riqualificazione nel rispetto delle previsioni organiche), in parte in quanto impiegati in mansioni diverse per esigenze aziendali ed, infine, alcune unità allo stato si trovano in stato di aspettativa personale o di sospensione cautelare per motivi disciplinari.

Anche nel caso di specie, le sette assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate attingendo, a scorrimento, dalla relativa graduatoria pubblica in corso di validità.

In sintesi, per tutte le motivazioni sopra espresse, detta soluzione appare la più idonea per migliorare l'efficienza del servizio e per garantire il rispetto degli obblighi previsti dai vigenti contratti di servizio relativi al trasporto pubblico locale.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

(Dott. Pietro Carallo)



IL PRESIDENTE

(Dott. Alfredo Spalluto)



Taranto, 12/05/2023



Egr. Sig.
DIRETTORE GENERALE
del COMUNE DI TARANTO
Dott. Carmine Pisano
e-mail: direttoregenerale@comune.taranto.it

Egr. Sig.
Dott. Francesco Murianni
Direzione Gabinetto Sindaco
ufficiogabinetto@comune.taranto.it

e p.c.

Egr. Sig.
SINDACO DI TARANTO
Dott. Rinaldo MELUCCI
Piazza Municipio, 1
Palazzo di Città
TARANTO
E-mail: sindaco@comune.taranto.it

" "

Preg.ma Sig.ra
Avv. Francesca Viggiano
Assessore Urbanistica e Partecipate
assessoreviggiano@comune.taranto.it

OGGETTO: Assunzione anticipata, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, di n. 7 Operatori di esercizio (autista di linea): informativa.

Con la presente informativa si rendono note a codesta Spett.le Amministrazione le determinazioni che la scrivente Società intende adottare, a breve, per garantire la copertura dei servizi di trasporto pubblico.

Come noto, nell'ambito del Piano dei Fabbisogni di personale relativo al triennio 2022-2024, trasmesso a codesto Ente con nota del 29 novembre 2022, prot. az. n. 20.121, relativamente alla figura di Operatore di esercizio (ossia autista di linea) per gli anni 2023-2024 è stata prevista una facoltà assunzionale complessiva di 13 unità, come da prospetto che segue:

anno di riferimento	Numero unità	Mese di riferimento per le relative assunzioni
2023	5	gennaio
	1	aprile

	3	luglio
	1	ottobre
	1	dicembre
Anno 2024	1	gennaio
	1	febbraio
TOTALE UNITÀ	13	

Come da informativa già resa con nota del 14 marzo scorso, prot. az. n. 4287, nel rispetto del Piano assunzionale e delle scadenze ivi previste, con deliberazione n. 12, adottata il 9 marzo scorso, il Consiglio di Amministrazione della Società ha già autorizzato le assunzioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, delle prime 6 unità previste per l'annualità 2023, procedendo a scorrimento dalla relativa graduatoria pubblica, in corso di validità, approvata dal Consiglio di amministrazione della Società con deliberazione n. 71 del 7 giugno 2021.

Attualmente, tuttavia, tenuto conto dei tempi necessari per l'espletamento delle procedure preassuntive (programmazione delle prescritte visite mediche e verifica del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione), sono state assunte soltanto le prime due unità, mentre si prevede che le ulteriori quattro unità possano essere assunte nel corrente mese di maggio.

Tuttavia, al fine di garantire la copertura dei servizi di TPL, ed assicurarne la loro regolarità, fermi restando il limite della capacità assunzionale e la compatibilità con il budget economico contenuto nel Piano, la scrivente Società intende anticipare le assunzioni, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time (39 ore settimanali), dei restanti sette Operatori di esercizio previsti per gli anni 2023 e 2024.

Si evidenzia, al riguardo, che le assunzioni anticipate di dette unità non comporteranno costo aggiuntivo rispetto alle previsioni globali contenute nel Piano.

Occorre tener conto, infatti, che ad oggi, quindi in anticipo rispetto alle previsioni contenute nel Piano, sono intervenute ben 17 cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, numero, questo, pari alle previsioni di quiescenze di personale programmate, invece, per l'intero triennio di riferimento (2022-2024). Pertanto, il numero delle cessazioni sarà maggiore rispetto a quello previsto, con una minore incidenza dei costi del personale.

Sempre sul fronte dei costi, occorre aggiungere che per le annualità 2022 e 2023 sono state programmate complessivamente n. 79 assunzioni a tempo indeterminato, a fronte, invece, delle 54 effettivamente effettuate.

Pertanto, rispetto alla programmazione del fabbisogno del personale effettuata per il triennio 2022-2024, globalmente si realizzeranno delle economie e dei minori costi.

La decisione di ricorrere alla immediata assunzione a tempo indeterminato delle 7 unità in questione, piuttosto che ricorrere ad altre forme di flessibilità (quali contratti a termine ovvero contratti in somministrazione), appare sicuramente la più idonea in quanto non creerebbe false aspettative per l'instaurazione di possibili rapporti di lavoro a tempo indeterminato e, peraltro, metterebbe l'Azienda al riparo da eventuali ricorsi giudiziari in cui potrebbe rimanere coinvolta, come accaduto per le assunzioni a termine di autisti effettuate durante il periodo della pandemia da COVID-19.

Con l'assunzione delle ulteriori sette unità, infine, si potrebbe anche consentire una migliore gestione delle ferie del personale di guida (specialmente con l'avvicinarsi della stagione estiva e con l'avvio delle ferie programmate a scaglioni). Non può non considerarsi, altresì, che ad oggi un congruo numero di Operatori di esercizio di fatto non svolge mansioni di guida in linea, in parte per motivi connessi alla propria inidoneità definitiva alla guida (problematica per la quale è in corso il confronto con le OO.SS. per i relativi processi di riqualificazione nel rispetto delle previsioni organiche), in parte in quanto impiegati in mansioni diverse per esigenze aziendali ed, infine, alcune unità allo stato si trovano in stato di aspettativa personale o di sospensione cautelare per motivi disciplinari.

Anche nel caso di specie, le sette assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate attingendo, a scorrimento, dalla relativa graduatoria pubblica in corso di validità.

In sintesi, per tutte le motivazioni sopra espresse, detta soluzione appare la più idonea per migliorare l'efficienza del servizio e per garantire il rispetto degli obblighi previsti dai vigenti contratti di servizio relativi al trasporto pubblico locale.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
(Dott. Pietro Carallo)



IL PRESIDENTE
(Dott. Alfredo Spalluto)

