

O.d.g. del 25 settembre 2023

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N°-----

Delibera n° 92 del 25 settembre 2023

Oggetto: **ATTRIBUZIONE DELLA CATEGORIA "QUADRI" AI DIPENDENTI DOTT. NICOLA CARRIERI E P.I. ENRICO PICCHI.**

Allegati:

- 1 – nota aziendale del 12 settembre 2023, prot. n. 15.064;
- 2 – nota aziendale del 14 settembre 2023, prot. n. 15.200.

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Tecnico e d'Esercizio e con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

- la disciplina delle modalità di attribuzione e del trattamento della categoria "Quadri" è contenuta nel Regolamento aziendale, approvato con le deliberazioni della Commissione amministratrice dell'ex Azienda municipalizzata AMAT nn. 241/90 e 302/90, con cui furono recepite, a livello aziendale, le linee guida introdotte in merito con gli Accordi Nazionali 02/06/1987 e 02/10/1989;
- successivamente, con deliberazione n° 177/96, il Regolamento aziendale è stato modificato dall'Organo amministrativo della Società, con l'introduzione di differenti requisiti per la maturazione del diritto ed il conseguimento della qualifica;
- in particolare, le condizioni che debbono sussistere affinché possa essere aziendalimente attribuita la categoria "Quadri" ad un dipendente sono le seguenti:
 - a) che rivesta uno dei profili ricompresi nell'Area professionale 1° di cui all'A.N. 27/11/2000 (ossia che possieda il parametro retributivo 230 o 250);
 - b) che abbia superato il periodo di prova;
 - c) che svolga mansioni caratterizzate da autonomia organizzativa e da elevato contenuto di professionalità e originalità per il raggiungimento di generali e/o particolari obiettivi aziendali;
- con nota del 12 settembre 2023, prot. n. 15.064 (**Allegato n. 1**), che ha fatto seguito ad una preventiva informativa verbale, il Direttore Generale, unitamente al Direttore Amministrativo f.f., ha relazionato sull'opportunità di attribuire la categoria "Quadri" al P.I. Enrico Picchi, Capo Unità Organizzativa Amministrativa, parametro retributivo 230, preposto alla Ripartizione del Trattamento economico del personale, inserita in seno

all'Area Risorse Umane;

- con nota del 14 settembre 2023, prot. n. 15.200 (**Allegato n. 2**), che ha fatto sempre seguito ad una preventiva informativa verbale, il Direttore Generale, unitamente al Direttore Tecnico e d'Esercizio, ha relazionato sull'opportunità di attribuire la categoria "Quadri" anche al Dott. Nicola Carrieri, Capo Unità Organizzativa Amministrativa, parametro retributivo 230, preposto alla Ripartizione Appalti, contratti ed acquisti;
- come si rileva dal contenuto delle note allegate, a cui si rimanda integralmente, entrambi i funzionari hanno dato ampia prova, ad avviso dei proponenti, di possedere le caratteristiche previste dal vigente Regolamento aziendale per l'attribuzione della categoria "Quadri", svolgendo, in via continuativa, mansioni caratterizzate da autonomia organizzativa e da elevato contenuto di professionalità ed originalità per il raggiungimento di generali e/o particolari obiettivi aziendali;
- infine, relativamente alla decorrenza della attribuzione della categoria, per entrambi i funzionari, il cui periodo di prova è stato superato al 31 dicembre 2022, con assegnazione stabile del nuovo profilo professionale già dal 1° gennaio 2023, si propone di attribuire la categoria Quadri a decorrere dal **1° luglio 2023**. Si segnala, al riguardo, che già in passato si sono verificati casi di attribuzione della categoria "Quadro" a funzionari aziendali con decorrenza arretrata.

Il Direttore Amministrativo f.f. _____

Il Direttore Tecnico e d'esercizio _____

Il Direttore Generale _____

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata e ritenuto di condividerla;
- visto il Regolamento aziendale per l'attribuzione della categoria "Quadri";
- visto lo Statuto della Società;
- visti gli atti;
- a voti _____

DELIBERA

- 1) di prendere atto della nota del 12 settembre 2023, prot. n. 15.064, e riconoscere al P.I. Enrico Picchi, per le motivazioni evidenziate in narrativa, la categoria "Quadri", ai sensi e per gli effetti degli Accordi Nazionali del 02/06/1987 e del 02/10/1989 e della Rego-

lamentazione aziendale vigente, con decorrenza **01/07/2023**, autorizzando gli uffici aziendali a tutti gli adempimenti conseguenziali, ivi compresa la corresponsione degli arretrati retributivi previsti;

2) di prendere atto della nota del 14 settembre 2023, prot. n. 15.200, e riconoscere al Dott. Nicola Carrieri, per le motivazioni evidenziate in narrativa, la categoria "Quadri", ai sensi degli Accordi Nazionali del 02/06/1987 e del 02/10/1989 e della Regolamentazione aziendale vigente, con decorrenza **01/07/2023**, autorizzando gli uffici aziendali a tutti gli adempimenti conseguenziali, ivi compresa la corresponsione degli arretrati retributivi previsti;

3) di dare mandato alla Direzione Generale di procedere a tutti gli adempimenti conseguenti.

Taranto,

Egr. Presidente
del Consiglio di Amministrazione
Avvocato Giorgia Gira
SEDE

Oggetto: Proposta di attribuzione categoria "Quadro".

Con riferimento agli Accordi Nazionali del 02/06/1987 e del 02/10/1989, relativi alla normativa "Quadri", ed al relativo Regolamento di attuazione aziendale, approvato con deliberazioni della Commissione Amministratrice dell'ex Azienda municipalizzata nn. 241/1990 e 302/1990, successivamente modificato dal Consiglio di Amministrazione della Società con deliberazione n. 177/1996, si propone l'attribuzione della categoria "Quadri" al p.l. Enrico Picchi, Capo Unità Organizzativa Amministrativa, parametro retributivo 230, destinato in seno al Trattamento Economico del Personale, con decorrenza dal 1° luglio 2023.

Giusta nota del 03/04/2019, prot. az. n. 5.541, il funzionario di cui sopra ha già svolto le funzioni di Capo Unità Organizzativa Amministrativa, par. retributivo 230, con destinazione in seno alla Ripartizione Informatica, statistica ed innovazione, dal 1° aprile 2019, mansioni che ha svolto con il massimo impegno, assicurando, nel contempo, il regolare e puntuale assolvimento dei compiti e delle incombenze facenti capo all'Ufficio Personale e Retribuzioni a cui era preposto.

In quanto vincitore di selezione Interna, a decorrere dal 1° luglio 2022 allo stesso è stato assegnato il profilo professionale di Capo Unità Organizzativa, parametro retributivo 230, con destinazione in seno al Trattamento Economico del Personale, con attribuzione in via definitiva a decorrere dal 1° gennaio 2023, a seguito del superamento del periodo di prova di mesi sei, disposto ai sensi dell'art. 13 del Regolamento All. A al R.D. n. 148/1931 (vedi note aziendali del 16 gennaio 2023, prot. 827 e successiva del 23 gennaio 2023, prot. 1341).

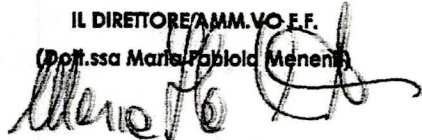
Ad avviso delle scriventi Direzioni, il funzionario ha dato prova di possedere capacità di analisi, ottime competenze e, quindi, di essere in possesso delle caratteristiche previste dal citato Regolamento aziendale, svolgendo le proprie mansioni con margini di discrezionalità, autonomia e professionalità.

Tra le principali mansioni svolte in seno al Trattamento Economico del Personale, sono da annoverare, a mero titolo esemplificativo: la predisposizione, il controllo e l'elaborazione dei cedolini paga mensili, gli adempimenti previdenziali e assistenziali effettuati nei confronti dell'INPS, l'elaborazione ed il controllo delle Certificazioni Uniche, dell'Autoliquidazione Inail e del modello 770, nonché la predisposizione dei reports economici relativi al personale.

Distinti saluti.

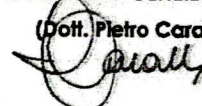
IL DIRETTORE AMM.VO F.F.

(Dott.ssa Maria Fiorella Menenti)



IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)





Taranto,

Egr. Presidente
del Consiglio di Amministrazione
Avvocato Giorgia Gira
SEDE

Oggetto: Proposta di attribuzione categoria "Quadro".

Con riferimento agli Accordi Nazionali del 02/06/1987 e del 02/10/1989, relativi alla normativa "Quadri", ed al relativo Regolamento di attuazione aziendale, approvato con deliberazioni della Commissione Amministratrice dell'ex Azienda municipalizzata nn. 241/1990 e 302/1990, successivamente modificato dal Consiglio di Amministrazione della Società con deliberazione n. 177/1996, si propone l'attribuzione della categoria "Quadri" al dott. Nicola Carrieri, Capo Unità Organizzativa Amministrativa, parametro retributivo 230, destinato in seno alla ripartizione Appalti, Contratti ed Acquisti, con decorrenza dal 1° luglio 2023.

Giusta nota del 23/12/2016, prot. az. n. 21601, il funzionario di cui sopra ha già svolto le funzioni di Capo Unità Organizzativa Amministrativa, par. retributivo 230, con destinazione in seno alla ripartizione Appalti, Contratti ed Acquisti, dal 1° gennaio 2017, mansioni che ha svolto con il massimo impegno, assicurando, nel contempo, il regolare e puntuale assolvimento dei compiti e delle incombenze facenti capo a quell'ufficio.

In quanto vincitore di selezione interna, a decorrere dal 1° luglio 2022 allo stesso è stato assegnato il profilo professionale di Capo Unità Organizzativa, parametro retributivo 230, con destinazione in seno alla ripartizione Appalti, Contratti ed Acquisti, con attribuzione in via definitiva a decorrere dal 1° gennaio 2023, a seguito del superamento del periodo di prova di mesi sei, disposto ai sensi dell'art. 13 del Regolamento All. A al R.D. n. 148/1931 (vedi nota aziendale del 23 gennaio 2023, prot. 1340).

Ad avviso delle scriventi Direzioni, il funzionario ha dato prova di possedere capacità di analisi, ottime competenze e, quindi, di essere in possesso delle caratteristiche previste dal citato Regolamento aziendale, svolgendo le proprie mansioni con margini di discrezionalità, autonomia e professionalità.

Tra le principali mansioni svolte in seno alla ripartizione Appalti, Contratti ed Acquisti, sono da annoverare, a mero titolo esemplificativo: tutte le procedure per le gare d'appalto, compresa la predisposizione degli atti di gara, partecipazione a seggi di gara e commissioni giudicatrici di gara, redazione e stipula di contratti, attività di controllo dei requisiti degli aggiudicatari delle gare, predisposizione di delibere di aggiudicazione gare e di proposte di acquisti, predisposizione e invio di ordinativi di acquisti, attività di validazione di fatture, adempimenti in materia di trasparenza amministrativa.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE TECNICO e d'ESERCIZIO

(ing. Mauro Piazza)

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)