

N° 49 del Registro

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

Premio di risultato 2002/2003 e quantificazione del premio relativo al biennio 2000/2001 – Approvazione.

L'anno duemiladue, il giorno 12 (dodici) del mese di Giugno, alle ore 09:00, in TARANTO e nella sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

- | | |
|-----------------------|---------------------------|
| 1. Enzo MANCO | PRESIDENTE |
| 2. Domenico ABRESCIA | Vice PRESIDENTE |
| 3. Carlo BOSCHETTI | 4. Alberto MESSINESE |
| 5. Francesco IPPOLITO | 6. Ugo TRONCONE |
| 7. Antonio CITREA | 8. Massimiliano RUSSO (a) |
| 9. Antonio RANUCCI | |

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il Sig. Cosimo Rochira

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Premesso che in data 15/11/2000 è stato sottoscritto fra Azienda ed OO.SS. un "accordo aziendale preliminare sulle linee guida per la definitiva sottoscrizione del contratto integrativo aziendale valido sino al 31/12/2001" (All. 1);
- Che tale accordo fu ratificato con deliberazione n° 193 del 27/11/2000 (All. 2);
- Che in più occasioni nel corso dell'esercizio 2001 le OO.SS. hanno richiesto la definizione del "premio di risultato" ex art. 6 dell'A.N. 25/7/1997 relativo al biennio 2000/2001, in applicazione dell'accordo del 15/11/2000;
- Che il confronto Azienda/OO.SS. ha avuto avvio concreto in data 15/12/2001 (il cui verbale di incontro costituisce l'All. 3) quale naturale prosecuzione delle conclusioni cui si pervenne in data 11/12/2001 in un incontro congiunto Azienda/proprietà/OO.SS. tenutosi presso il Palazzo di Città alla presenza del Sindaco;
- Che da allora il confronto Azienda/OO.SS. è risultato serrato ed articolato, teso a definire:
 - a) la quantificazione dell'eventuale "premio di risultato" 2000/2001 in applicazione del verbale di accordo del 15/11/2000 (All. 1), tenuto conto dei risultati definitivi consolidatisi al 31/12/2000 e 31/12/2001;
 - b) la struttura del progetto "premio di risultato" riferito al biennio 2002/2003;
- che si sono tenuti una pluralità di incontri fra i quali si ricordano quelli avvenuti in data 30/1/2002, 18/3/2002, 20/3/2002, 3/4/2002, 23/4/2002, 16/5/2002, 25/5/2002, 29/5/2002, 4/6/2002;
- che al termine del lungo e complesso confronto, in data 5/6/2002 Azienda ed OO.SS. hanno sottoscritto una "ipotesi di accordo aziendale su erogazione del premio di risultato 2000/2001 e definizione dei progetti costituenti il premio di risultato 2002/2003" (All. 4);
- che la "ipotesi di accordo" sottoscritta in data 5/6/2002, fra le altre:
 - 1) affidava all'Azienda il compito di operare la quantificazione del premio di risultato 2000/2001 alla luce dei dati di bilancio definitivi, riferiti al 31/12/2000 e 31/12/2001 e con riferimento alle "linee guida" riportate nell'accordo del 15/11/2000;
 - 2) subordinava l'esecutività dell'intesa all'approvazione definitiva ad opera del Consiglio di Amministrazione;
 - 3) prevedeva lo scioglimento della "riserva" delle OO.SS. entro il 12/6/2002;
- che in data 11/6/2002 è stato sottoscritto fra Azienda ed OO.SS. un verbale di accordo relativo alla "quantificazione" del premio di risultato 2000/2001, cui si rimanda per i dettagli (All. 5);
- che nello stesso giorno si è pure tenuto un incontro Azienda/OO.SS. in merito alla fissazione della data di decorrenza dei 13 progetti costituenti il premio di risultato 2002/2003 (All. 6);
- che, comunque, in data 7/6/2002 con nota prot. 2037 (All. 7) l'Azienda ha richiesto all'Associazione datoriale (ASSTRA) un parere teso ad acquisire la conferma della coerenza con i contenuti dell'art. 6 dell'A. N. 25/7/1997 sia dell' "ipotesi di accordo" sottoscritta in data 5/6/2002 (premio di risultato

- 2002/2003) che della quantificazione del premio 2000/2001 che l'Azienda avrebbe sottoposto alle valutazioni delle OO.SS. in data 11/6/2002;
- che l'ASSTRA con nota assunta al prot. 6671 del 12/6/2002 a firma del suo Direttore Generale, (All. 8) ha espresso il proprio giudizio (positivo) in merito alla compatibilità con le norme contrattuali nazionali in tema di "premio di risultato" dei contenuti degli atti che Azienda ed OO.SS. avevano già sottoscritto in data 5/6/2002 e 11/6/2002;
 - visti gli atti allegati;
 - visto lo Statuto della Società

D E L I B E R A

- 1) di approvare in via definitiva la "ipotesi di accordo" inerente il premio di risultato 2002/2003, sottoscritta in data 5/6/2002;
- 2) di approvare in via definitiva la "quantificazione del premio di risultato relativo al biennio 2000/2001" oggetto del verbale di accordo del 11/6/2002;
- 3) di autorizzare, per l'effetto, l'erogazione in favore del personale dell'importo di £ 1.346.956.308 (Euro 695.644,88) a titolo di "premio di risultato 2000/2001" con le modalità e secondo i criteri riportati nel verbale di accordo del 11/6/2002;
- 4) l'erogazione del "premio di risultato" 2000/2001 in n° 2 mensilità di cui : la prima (riferita al premio correlato all'esercizio 2000) entro la seconda decade del corrente mese di giugno; la seconda (riferita al premio correlato all'esercizio 2001) con la retribuzione del mese di luglio p.v.;
- 5) di autorizzare il Presidente e gli uffici aziendali ad ogni adempimento connesso e conseguente;
- 6) di subordinare il tutto ad intervenuto formale scioglimento da parte delle OO.SS. della "riserva" contenuta nella "ipotesi di accordo" del 5/6/2002.

IL SEGRETARIO
(Cosimo Rochira)



IL PRESIDENTE
(Enzo Manco)





**ACCORDO AZIENDALE PRELIMINARE
SULLE LINEE GUIDA PER LA DEFINITIVA SOTTOSCRIZIONE DEL
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE VALIDO SINO AL 31/12/2001**

Il giorno 15 del mese di novembre dell'anno duemila, fra

l'AMAT, rappresentata da

Sig. Enzo MANCO - Presidente;

Ing. Francesco LUCIBELLO - Direttore Generale;

Sig. Domenico ABRESCIA - Componente il Consiglio di Amministrazione;

Sig. Alberto MESSINESE - Componente il Consiglio di Amministrazione;

Sig. Francesco IPPOLITO - Componente il Consiglio di Amministrazione;

Sig. Antonio RANUCCI - Componente il Consiglio di Amministrazione;

Dott. Pietro CARALLO - Dirigente Amministrativo;

e

le R.S.A.

CGIL, in persona dei sigg. BRAMO e MASTROLEO;

CISL, in persona dei sigg. IMPERIO, CELLAMARE e SALAMINA;

UIL, in persona del sig. MUSCETTA

FAISA - CISAL, in persona del sig. DE VITA;

UGL, in persona dei sigg. ATTOLLINO e LOPARCO;

SINAI, in persona dei sigg. FAZZIO, GIUNGATO e AUGENTI;

PREMESSO

- Che è in corso sin dal novembre 1997 la trattativa per la sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale per il quadriennio 1998-2001, fondato sull'istituto del Premio di risultato, coerentemente con il quadro di riferimento nazionale in materia, delineato dall'art. 6 dell'A.N. 25/07/1997;
- Che le trattative avviate, sebbene abbiano fatto registrare alcuni risultati parziali, come la sottoscrizione dell'Accordo sulla vendita dei biglietti a bordo degli autobus



Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Codice Fiscale 00146330733 - Reg. Imprese di TA n° 13361

e la riformulazione degli accordi sul Premio Evitati Sinistri e sul Premio di risultato per i Verificatori Titoli di Viaggio, non hanno ancora portato alla definitiva stipula del Contratto Integrativo Aziendale con le RR.SS.AA.;

- Che con Accordo Aziendale del 24/11/1999 è stata decisa la corresponsione, a titolo di una tantum ed a chiusura dell'anno 1998, della somma accantonata nel bilancio consuntivo 1998 in conto miglioramenti economici al personale;
- Che nel bilancio consuntivo dell'esercizio 1999, nelle more delle trattative per la sottoscrizione dell'Accordo, è stata accantonata la somma di lire 683'000'000 da destinare ai miglioramenti retributivi del personale derivanti dalla prevista stipula del contratto, relativamente al periodo di competenza 1999;
- Che il sopra citato bilancio consuntivo è stato approvato dal Consiglio Comunale di Taranto in data 31/10/2000 ed attende il visto del Comitato Regionale di Controllo;
- Che nell'ultima riunione tenuta in data 13/11/2000 con le Rappresentanze sindacali aziendali, sono state da queste formalizzate le proprie indicazioni sugli obiettivi da perseguire attraverso lo strumento del Premio di Risultato;
- Che non sussiste disaccordo tra l'AMAT e le OO.SS. sulla necessità, imposta dai nuovi scenari introdotti dal processo di liberalizzazione del settore ormai sancito dalle leggi statali e regionali e nei quali l'AMAT dovrà muoversi nei prossimi anni, di individuare ed attuare una politica di coinvolgimento dei lavoratori al perseguimento degli obiettivi strategici aziendali, tesi alla ricerca di maggiore competitività;
- Che occorre, pertanto, giungere al più presto alla definizione del Contratto Integrativo Aziendale con scadenza 31/12/2001, il quale dovrà recepire le linee guida che con il presente atto sono di seguito concordate;
- Che è necessario definire i riconoscimenti economici al personale per il periodo 1999, già terminato, utilizzando le risorse accantonate nel bilancio consuntivo 1999;
- Tutto ciò premesso, si è convenuto quanto segue:

Giuseppe L...

Carlo L...



Art. 1

(Linee guida per la sottoscrizione del Contratto)

L'Azienda e le Organizzazioni sindacali concordano sulle linee da perseguire con la stipula del contratto integrativo Aziendale valido sino al 31/12/2001, che vengono così definite:

1. Perseguimento dell'obiettivo economico di riduzione del costo di produzione;
2. Perseguimento dell'obiettivo di incrementare gli standards qualitativi di produzione;
3. Perseguimento dell'obiettivo di incrementare i ricavi, anche attraverso l'erosione del fenomeno dell'evasione tariffaria;
4. Perseguimento dell'obiettivo di riduzione delle mancate prestazioni da parte del personale, anche attraverso maggiori retribuzioni delle prestazioni su turni percepiti come disagiati;
5. Perseguimento dell'obiettivo di coinvolgimento dell'Amministrazione comunale nelle materie di propria competenza, quali, in particolare, la viabilità;
6. Riclassificazione degli istituti salariali aziendali, a norma dell'art. 3 dell'Accordo Nazionale del 2 marzo 2000, secondo le linee che emergeranno dalla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale;
7. Si stabilisce che l'ammontare complessivo della somma destinata al finanziamento del Premio di Risultato, solo per il 50% sarà subordinata al conseguimento del risultato aziendale, mentre per il restante 50% sarà subordinato esclusivamente agli obiettivi individuali e di gruppo.

Art. 2

(Una tantum 1999)

A chiusura dell'esercizio 1999, si stabilisce di erogare al personale la somma

Francesco Loro

Antonio Scialoja



di lire 683'000'000, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Azienda, subito dopo che la deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio consuntivo 1999 dell'AMAT avrà ricevuto il visto del Comitato Regionale di Controllo, ovvero con le retribuzioni del corrente mese di novembre sempre che entro la data di corresponsione delle retribuzioni sia intervenuta l'esecutività della deliberazione del Consiglio comunale di approvazione del bilancio; nel caso contrario l'erogazione avverrà subito dopo e comunque entro 15 giorni dalla data di esecutività della stessa.

Art. 3

(Criteri di erogazione)

L'importo di lire 683'000'000, decurtato degli oneri contributivi posti a carico dell'Azienda, sarà distribuito al personale di ogni livello con i seguenti criteri.

Gli aventi diritto sono tutti quelli che nel corso dell'esercizio 1999 risultino essere stati in forza, anche parzialmente.

Si procederà al calcolo delle giornate di presenza di ciascun avente diritto includendovi, oltre alle giornate di effettiva prestazione, anche quelle per festività, riposi, ferie, permessi sindacali e permessi comunque retribuiti;

Si calcolerà la differenza rispetto a quelle teoriche (365 per quelli già in forza per tutto l'anno 1999), ottenendo così le giornate di mancata prestazione.

Si calcolerà quindi il numero di mancate prestazioni "rettificate" con il seguente criterio:

per le prime 25 giornate di MP si adotterà il coefficiente 0 (zero);

da 26 a 50 giornate di MP si adotterà coefficiente 1;

da 51 a 90 si adotterà il coefficiente 2;

da 91 a 130 coefficiente 3;

da 131 in poi coefficiente 4.

Calcolate le MP rettificate, si ripartisce fra gli aventi diritto la somma disponibile, in funzione del parametro retributivo da tabelle nazionali e del



coefficiente ricavato dal rapporto fra le giornate teoriche, meno il numero di giornate di MP rettificate e le giornate teoriche stesse.

Art 4

(Applicazione dell'Accordo)

L'efficacia del presente accordo è subordinata alla ratifica del Consiglio di Amministrazione;

L.C.S.,

Per le RR.SS.AA.

Per l'AMAT

ACCORDO PRELIMINARE SULLE LINEE GUIDA PER IL C.I.A CON VALIDITÀ SINO AL 31/12/2001



A. M. A. T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

Ratifica Accordo aziendale del 15/11/2000. Erogazione UNA TANTUM

L'anno duemila, il giorno 23 (ventitre) del mese di Novembre, alle ore 10:00, in TARANTO e nella sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

1. Enzo MANCO

PRESIDENTE

MEMBRI EFFETTIVI

2. Domenico ABRESCIA

3. Carlo BOSCHETTI

4. Alberto MESSINESE

5. Ugo TRONCONE

6. Antonio CITREA (a.g.)

7. Massimiliano RUSSO

MEMBRI SUPPLENTI

9. Antonio RANUCCI (diritto a voto)

9. Francesco IPPOLITO

Assiste il Direttore Generale Ing. Francesco Lucibello

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il Sig. Cosimo Rochira

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- Premesso che sin dal novembre del 1997 al Direttore Generale è stato conferito mandato per concordare con le OO.SS. esistenti in Azienda il Contratto Integrativo Aziendale fondato sull'istituto del Premio di risultato, così come delineato dall'art. 6 dell'A.N. 25/07/1997;
- atteso che, in esecuzione di detto mandato, sono stati sottoscritti gli Accordi sulla vendita dei biglietti a bordo degli autobus e sono stati riformulati gli accordi sul Premio Evitati sinistri e sul Premio di risultato per i verificatori T.V.;
- che nella riunione del 13/11/2000 sono state formalizzate dalle RR.SS.AA. le indicazioni sugli obiettivi da seguire attraverso lo strumento del Premio di risultato;
- visto l'accordo sottoscritto in data 15 novembre 2000, che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale, riguardante sia le linee guida da seguire per la sottoscrizione del contratto integrativo aziendale valido fino al 31/12/2001, sia l'erogazione della somma "UNA TANTUM", riferita all'anno 1999, secondo i criteri contenuti nell'accordo allegato;
- atteso che la somma a titolo di UNA TANTUM potrà essere erogata agli aventi diritto solo dopo che la deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio consuntivo anno 1999 dell'AMAT sia vistata del CO.RE.CO, ovvero con le retribuzioni del corrente mese di novembre sempre che entro la data di erogazione delle retribuzioni sia intervenuta l'esecutività della deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio; nel caso contrario l'erogazione avverrà subito dopo e comunque entro 15 giorni dalla data di esecutività della stessa;
- visto il D.P.R. n° 902/1986, in quanto applicabile;
- visto lo Statuto aziendale;
- visto il bilancio di previsione 2000
- a voti unanimi e con il voto consultivo favorevole del Direttore

DELIBERA

- di ratificare l'Accordo Aziendale del 15 novembre 2000 che, in copia, è allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- di prendere atto che l'erogazione al personale avente diritto potrà avvenire a condizione che la deliberazione del Consiglio comunale di approvazione del bilancio consuntivo anno 1999 dell'AMAT sia vistata del CO.RE.CO, ovvero con le retribuzioni del corrente mese di novembre sempre che entro la data di erogazione delle retribuzioni sia intervenuta l'esecutività della deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio; nel caso contrario l'erogazione avverrà subito dopo e comunque entro 15 giorni dalla data di esecutività della stessa;
- di dare atto che la relativa spesa trova adeguata copertura nel bilancio di previsione 2000.

IL PRESIDENTE

F/to : (Enzo Manco)

IL SEGRETARIO
del Consiglio di Amministrazione
A.M.A.T.
(Cosimo ROCHIRA)

IL SEGRETARIO

F/to : (Cosimo Rochira)



VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 15/12/2001, alle ore 10:00, presso la sede dell'Azienda si è tenuto un incontro Azienda/OO.SS., in esecuzione ai contenuti del verbale del 11/12/2001 (che si acclude) redatto presso il Palazzo di Città alla presenza del Sindaco dott.ssa Di Bello, che presideva la riunione, e del vice Sindaco on. Dott. Michele Tucci

Sono presenti:

- a) per l'Azienda il Presidente Enzo Manco, i consiglieri Citrea e Ippolito, il Direttore ing. Giovanni Matichecchia ed il segretario del Consiglio di Amministrazione.
- b) per le OO.SS. Mastroleo e Bramo per la CGIL, Imperio, Salamina e Palmitesta per la CISL, Muscetta e De Gregorio per la UIL, Giungato e Augenti per il SINAI, De Vita, De Pace e Lagueria per la FAISA.

In relazione ai contenuti del verbale Comune-Azienda-OO.SS. del 11/12/2001 l'Azienda informa

- a) che il bilancio del 2000 sarà consegnato alle OO.SS.;
- b) che non potrà essere consegnato, per ragioni connesse alla configurazione della SpA, l'ordine del giorno contenente gli aspetti che vengono sottoposti al Consiglio di Amministrazione per le determinazioni di competenza.

Per ciò che attiene il "premio di risultato", anch'esso argomento oggetto di esame in occasione dell'incontro congiunto Comune-Azienda-OO.SS., l'Azienda esplicita la propria posizione che può così essere riassunta:

- a) riscrivere la prima parte del piano di impresa 2002/2003 in considerazione del trend positivo assunto da alcuni parametri nella parte finale dell'esercizio in corso;
- b) completare il piano medesimo anche con la seconda parte che dovrà contenere le misure di risanamento necessarie ad assicurare, quanto meno, l'equilibrio di bilancio nei prossimi esercizi;
- c) disponibilità a modificare la posizione che l'Azienda ha inizialmente assunto, espressa nella prima parte del piano 2002/2003, che ipotizzava l'esclusione della possibilità di erogare il "premio di risultato"

in relazione allo squilibrio economico di bilancio che all'epoca di prefigurava;

- d) l'istituto del "premio di risultato" deve essere espressamente inserito nel piano di impresa da redigere in modo da legare il "premio" all'andamento gestionale, non essendo ipotizzabile l'erogazione di risorse finanziarie in presenza di perdita di esercizio perché il "premio", in tal caso, comporterebbe la erosione del "capitale sociale" con grosse responsabilità degli amministratori nei confronti della proprietà;
- e) di prendere atto che in data 11/12/2001 il Sindaco ha auspicato un percorso convergente fra Azienda ed OO.SS. per ciò che attiene "premio di risultato" e "piano di impresa";
- f) i dati al 31/10/2001 prefigurano un risultato tendenziale al 31/12/2001 in perdita di circa £ 750.000.000, risultato che l'Azienda tenterà di contenere fino al 31/12 per poter conseguire l'equilibrio di bilancio;
- g) per effetto dell'andamento indicato al precedente punto f) l'Azienda non può erogare alcuna risorsa finanziaria nel corso del corrente esercizio se il risultato negativo troverà conferma. L'erogazione potrà essere possibile in presenza di risultato finale positivo e previa verifica dei risparmi rivenienti dall'accordo del 15/11/2000;
- h) il premio relativo al biennio 2000/2001 potrà essere inserito all'interno della previsione di spesa 2002 e così in ogni esercizio successivo con riferimento all'esercizio precedente, con indicata la flessibilità e le innovazioni interne che dovranno essere introdotte;
- i) erogazioni di risorse finanziarie sotto la voce "premio di risultato" in presenza di risultato economico finale di segno negativo potranno essere possibili solo in presenza di formale impegno della proprietà, assunto con atto deliberativo, a trasferire all'Azienda le somme necessarie ad assicurare, almeno, l'equilibrio di bilancio. Ciò in relazione a quel percorso convergente e concertativo che il Sindaco ha auspicato in occasione dell'incontro dell'11/12/2001.

Le OO.SS. non condividono la logica, espressa dall'Azienda, secondo la quale l'erogazione ai lavoratori di somme a titolo di "premio di risultato" dovrà necessariamente essere legata al raggiungimento dell'attivo di bilancio,

rivendicando il diritto ad una giusta ripartizione dei recuperi ed incrementi produttivi comunque oggettivamente realizzati.

In questo le OO.SS. si sentono confortate dalle affermazioni rese dal Sindaco in occasione dell'incontro del 11/12/2001.

Pertanto propongono di predisporre un'ipotesi di "premio di risultato" 2002/2005 sulla base di progetti di incremento della produttività e di contenimento dei costi aziendali riferiti alle linee guida concordate nell'accordo sindacale del 15/11/2000 ed agli ulteriori filoni che le parti potranno individuare. Tale fase dovrà trovare definizione entro la prima decade di gennaio 2002. Propongono, altresì, considerati i risultati economici realizzati nell'anno 2001 con il determinante apporto dei lavoratori dell'AMAT nell'attuazione della maggior parte dei programmi indicati nelle suddette linee guida, di riconoscere ai dipendenti l'ammontare complessivo di £ 1.300.000.000 da suddividere secondo i criteri indicati nell'art. 3 dell'accordo citato.

Chiedono all'Azienda di fornire risposta entro il 21/12/2001. Per quanto attiene al tema della informativa richiesta, le OO.SS. invitano l'Azienda a rivedere la propria posizione ed ottemperare ai dettami dell'art. 3 del T.U. 1976 e successive integrazioni.

Verbale che viene letto, confermato e sottoscritto alle ore 14:30.

F/to : F/to : Enzo Manco, F/to : Antonio Citrea, F/to : Francesco Ippolito, F/to : ing. Giovanni Matichecchia, F/to : Mastroleo Paolo, F/to : Brama Francesco, F/to : Michele Imperio , F/to : Salamina Giovanni, F/to : Palmitesta Nicola, F/to : Augenti Cosimo, F/to : Cosimo Giungato F/to : Muscetta Pietro, F/to : Luciano De Gregorio, F/to : De Vita Lucio, F/to : Francesco De Pace, F/to : Alfredo Lagueria.

Il giorno 11.12.2001 si sono incontrati:
le organizzazioni sindacali, il Presidente
dell'AMAT S.p.A. e il Sindaco
e ne è conseguito che:

Il Presidente e le organizzazioni si
incontreranno venerdì 14 per
avere tutti i chiarimenti de
le aperture. Sono prò nelle richieste
di incontro con il Sindaco
successivamente si avranno il
confronto interno per il Piano
industriale da parte retrospetto
all'A.C. una offerta condizionata
fatta di fatto per aprire il
confronto con la Sme A.C.
da avere entro la 1° decade di



COMUNE
di
TARANTO

[Handwritten signatures and notes]
L. G. ...
...
...



IPOTESI DI ACCORDO AZIENDALE SU EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO 2000/2001 E DEFINIZIONE DEI PROGETTI COSTITUENTI IL PREMIO DI RISULTATO 2002/2003.

Il giorno 5 del mese di GIUGNO 2002, fra l'AMAT S.p.A. rappresentata da

- Sig. Enzo Manco - Presidente;
- SIG. MIMMO ABBESCIA - VICE PRESIDENTE;
- ARCH. CARLO BOSCHETTI - CONSIGLIERE
- SIG. TONINO RANUCCI - CONSIGLIERE -
- Ing. Giovanni Matichecchia - Direttore
- COSMO ROCCA RA - CARO UNITA'

e per le RR.SS.AA.:

- CGIL in persona di BRAMO e MASTROLEO;
- CISL " " " PORTULANO, IMPERIO e CELLAMARE;
- UIL " " " NUSCITA E DE GREGORIO;
- CISAL " " " LAQUERCIA;
- U.G.L. " " " LOPARCO, PELICANI, AUCIENTI;
- SINAI " " " GIUNGIATO E AUCIENTI -

PREMESSO

- che in data 15/11/2000 fra Azienda ed OO.SS. è stato sottoscritto un **"Accordo aziendale preliminare sulle linee guida per la definitiva sottoscrizione del contratto integrativo aziendale valido fino al 31/12/2001"** (All. 1);
- che con l'accordo del 15/11/2000 le parti convennero sulle "linee guida" per la sottoscrizione del contratto, riportate all'art. 1 dell'accordo medesimo che di seguito viene trascritto:

"L'Azienda e le Organizzazioni Sindacali concordano sulle linee da perseguire con la stipula del contratto integrativo aziendale valido sino al 31/12/2001, che vengono così definite:

- 1) Perseguimento dell'obiettivo economico di riduzione del costo di produzione;
- 2) perseguimento dell'obiettivo di incrementare gli standards qualitativi di produzione;
- 3) perseguimento dell'obiettivo di incrementare i ricavi, anche attraverso l'erosione del fenomeno dell'evasione tariffaria;
- 4) perseguimento dell'obiettivo di riduzione delle mancate prestazioni da parte del personale, anche attraverso maggiori retribuzioni delle prestazioni su turni percepiti come disagiati;
- 5) perseguimento dell'obiettivo di coinvolgimento dell'Amministrazione Comunale nelle materie di propria competenza, quali, in particolare, la viabilità;
- 6) riclassificazione degli istituti salariali aziendali, a norma dell'art. 3 dell'Accordo Nazionale del 2 marzo 2000, secondo le linee che emergeranno dalla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale;
- 7) si stabilisce che l'ammontare complessivo della somma destinata al finanziamento del Premio di Risultato, solo per il 50% sarà subordinata al

- conseguimento del risultato aziendale, mentre per il restante 50% sarà subordinato esclusivamente agli obiettivi individuali e di gruppo".
- che con l'accordo del 15/11/2000 le parti definirono la misura del premio di risultato 1999 da riservare al personale ed i criteri di ripartizione (cfr-art. 3 relativo);
 - che nei mesi seguenti si sono registrati una serie di confronti Azienda/OO.SS. al fine di definire la entità del premio di risultato ex art. 6 dell'A.N. 25/7/1997 relativo agli anni 2000 e 2001 (in coerenza con l'Accordo aziendale del 15/11/2000) nonché individuare progetti finalizzati alla stesura di un accordo relativo al "premio di risultato" 2002/2003;
 - che, in particolare, si fa richiamo ai contenuti dei seguenti verbali Azienda/OO.SS.:
 - a) verbale d'incontro del 15/12/2001 (All. 2);
 - b) verbale d'incontro del 18/3/2002 (All. 3);
 - c) Verbale d'incontro del 20/3/2002 (All. 4);
 - d) Verbale d'incontro del 03/4/2002 (All. 5) e relative 10 schede progetto presentate;
 - Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:

ART. 1

(Premio di risultato 2000 e 2001)

L'Azienda opererà una quantificazione del premio di risultato 2000 e 2001 con riferimento alle "linee guida" ex art. 1 dell'accordo Azienda/OO.SS. del 15/11/2000 ed ai risultati gestionali fatti registrare al 31/12/2000 e 31/12/2001.

ART. 2

(Ripartizione del premio 2000 e 2001 e relativa erogazione)

La misura del premio di risultato 2000 e 2001 da riservare al personale con le modalità, alle condizioni e secondo i criteri assunti a riferimento nell'Accordo Azienda/OO.SS. del 15/11/2000 per l'erogazione del premio relativo all'anno 1999, sarà sottoposto alla valutazione definitiva del Consiglio di Amministrazione nel corso della seduta del 12/5/2002.

Il premio 2000 e 2001 sarà erogato in n° 2 rate mensili consecutive, la prima della quali sarà inclusa con la retribuzione del mese nel corso del quale il Consiglio di Amministrazione adotterà la deliberazione di approvazione definitiva. (1)

ART. 3

(Premio di risultato 2002 e 2003)

Sull'attuazione dei progetti relativi alle 13 schede-progetto, di cui 10 già trasmesse alle OO.SS. con nota prot. n° 1203 del 8/4/2002, che sono parte integrante del "premio di risultato" 2002 e 2003.

Le schede-progetto vengono allegate al presente verbale e su ognuna di esse viene indicata, in calce, la data di decorrenza del progetto cui essa si riferisce. (2)

Viene pure allegata una scheda riepilogo dei 13 progetti relativi alle 13 schede accluse al presente verbale.

A.M.A.T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Le parti convengono sulla necessità di un confronto preliminare sui progetti allegati, da tenersi immediatamente prima della loro attuazione.

In caso di mancata intesa di dettaglio fra le parti sui progetti di cui al precedente capoverso, da raggiungersi entro 30 gg dall'avvio del confronto, che dovrà risultare particolarmente intenso, l'Azienda si riserva di dare corso all'attuazione del progetto, nelle more della ricerca della predetta intesa.

Le somme riservate al personale si intendono al lordo degli oneri a suo carico e a carico dell'Azienda. Esse saranno, pertanto, decurtate degli oneri riflessi (contributi INPS carico ditta e dipendente, premi INAIL, ecc.) e dell'accantonamento al T.F.R.

Il personale beneficiario delle risorse legate ad ognuno dei 13 progetti è quello risultante in servizio, nel mese di riferimento dell'erogazione, con eventuale conguaglio nei casi di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel mese stesso e riportato nella colonna n° 6 del prospetto di riepilogo allegato, denominata "Beneficiari".

Definito l'importo del recupero connesso ad ogni progetto accluso alla presente ipotesi di accordo, esso sarà così ripartito:

-) 40% a favore del personale interessato dal progetto;
-) 40% a favore degli investimenti;
-) 20% a favore dell'Azienda.

Le somme relative ad ognuno dei tredici progetti potranno essere erogate solo a progetto avviato (per ciò che concerne i nn° 5 e 12 l'eventuale erogazione potrà essere operata a consuntivo).

Le somme seguono nel tempo l'andamento del progetto: il suo venir meno (qualunque ne sia la causa) farà venir meno l'erogazione delle somme individuali in favore dei dipendenti che, pertanto, non possono ritenersi acquisite dagli stessi in via definitiva. Si conviene sulla opportunità di una verifica periodica trimestrale sullo stato di attuazione dei progetti. L'individuazione di ulteriori progetti, anche in tempi diversi dalle scadenze contrattuali, sarà oggetto di trattativa tra le parti e dovranno essere inclusi nel corpo della presente ipotesi di intesa.

ART. 4

(Premio di risultato 2002 e 2003 – ripartizione)

Il premio 2002 e 2003 di cui ai progetti allegati sarà ripartito fra il personale secondo il meccanismo perequato riportato nelle allegate schede n° 1/A, 1/B e 2.

ART. 5

(Premio di risultato 2002/2003 riservato al personale impegnato nell'attività di verifica dell'utenza)

Il verbale di riunione del 31/10/2001 (approvato con deliberazione n° 1/2002) viene accluso al presente verbale (All. 6) a titolo di "premio di risultato" 2002/2003 da

A.M.A.T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

riconoscere in favore del personale dipendente impegnato nell'attività di verifica dell'utenza.

ART. 6

(Verifica al 31/12/2003)

(3) Al 31/12/2003 sarà eseguita una verifica sullo stato di attuazione dei progetti costituenti il premio di risultato 2002 e 2003 per ridefinirne la riproponibilità negli anni seguenti.

In assenza di verifica il presente accordo avrà efficacia fino al 31/12/2003.

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'approvazione del Consiglio di Amministrazione. (4)

(1) Si modificano le condizioni di erogazione della 1ª rata avvenuta entro la seconda decade del mese di giugno 2002 -

(2) Si conferma che la data di scadenza dei singoli progetti sarà stabilita nel corso di una riunione congiunta Azienda/00.SS. già stabilita per il 10/11/2002, ore 10.00 -

(3) ~~Fine del~~ ^{Nel corso} del 1° trimestre 2002

(4) Le 00.SS. siglieranno la riserva entro il 12/6/2002 -

Progetto N° 1: eliminazione turni di manovratore all'interno del deposito (con attività di rimessaggio, lavaggio, rifornimento carburante, ecc, riservata al conducente che è alla guida del mezzo al rientro)

- N° turni attuali: 17;
- N° unità in possesso della qualifica di "Operatore di esercizio" recuperate: 12 (5 unità possiedono qualifica diversa da quella di operatore);
- costo medio/agente annuo 2001 (dato di bilancio): **£ 65.109.321**;
- recupero complessivo su base annua:
N° 12 x £ 65.109.860/Agente = £ 781.311.852
- Quota riservata ai lavoratori interessati (20% a favore dell'azienda, 40% in favore degli investimenti, 40% a favore dei dipendenti):
£ 781.311.852 * 0,40 = 312.524.740
- organigramma squadra di pronto intervento: da definire

Data di decorrenza dell'attuazione: _____

Progetto N° 2: revisione (in diminuzione) del servizio "notturno" e di "uscita" con ampliamento dell'offerta durante le ore diurne (viene individuato nell'arco temporale 6.00 ÷ 22.30 quello in cui intensificare l'offerta).

□ Trattasi di iniziativa tesa a mutare l'organizzazione del servizio. Opera nel rispetto del n° di autobus/Km previsti dai due contratti di servizio-ponte sottoscritti con Comune e Provincia di Taranto.

L'obiettivo è quello di ampliare l'offerta nella fascia oraria in cui la domanda di servizio è più sostenuta.

□ Recupero economico: a decorrere dalla data di attuazione del progetto sarà determinato il recupero connesso alla minore spesa per "indennità notturna".

Data di decorrenza dell'attuazione: _____

Progetto N° 3: revisione dei turni del personale viaggiante al fine di allineare il periodo di prestazione effettiva ai livelli previsti dai ccnl.

- Nessun recupero da quantificare poichè i costi relativi sono già inclusi all'interno degli accordi nazionali sottoscritti fra le parti datoriali e le OO.SS. dei lavoratori.

Data di decorrenza dell'attuazione: _____

Progetto N° 4: operazione di rabbocco olio a cura del personale di officina mediante apposita turnazione ordinaria.

L'attività viene oggi svolta con personale dell'area esercizio, normalmente comandata attraverso prestazioni "straordinarie".

L'attività medesima deve essere svolta mediante prestazioni ordinarie di unità dell'area "Officina ed Impianti" così articolata (da definire).

- recupero: il recupero è pari alla differenza fra il costo oggi sostenuto dall'Azienda (con prestazioni straordinarie) e quello che sosterebbe con le stesse unità ma con prestazioni ordinarie:

[Costo "straordinario" (2 unità) – Costo "ordinario" (2 unità)]

- Recupero:

$$\begin{aligned} R = & \quad [\text{Costo/h "straordinario" medio} \times n^{\circ} 6h \times 2 \times n^{\circ} 300gg] - \\ & [\text{Costo/h "ordinario" medio} \times n^{\circ} 6h \times 2 \times n^{\circ} 300gg] = \\ & [(37.919 \times 6 \times 2 \times 300) - (34.474 \times 6 \times 2 \times 300)] = \\ & 12.402.000 \end{aligned}$$

- Quota riservata ai lavoratori: $12.402.000 \times 0,40 = 4.960.800$

- Criterio di scelta del personale: ultimi 2 profili dell'area manutenzione. Quindi rotazione mensile fra tali agenti.

Data di decorrenza dell'attuazione: _____

Progetto N° 5: La procedura di calcolo del recupero è quella riportata nello schema sottostante nel quale viene assunto a riferimento l'anno 2001:

- esercizio 2001: anno di riferimento;
- esercizio 2002 e 2003: anno cui va riferito l'eventuale premio.

Il calcolo deve essere effettuato entro il 31/3 del 2003 e 2004 operando il confronto dei dati definitivi 2002 e 2003 con i corrispondenti dati relativi all'esercizio 2001 (Es.: al 31/3/2003 dovrà essere operato il confronto fra i dati definitivi 2002 – anno in corso – e quelli definitivi riferiti all'esercizio 2001; al 31/3/2004 dovrà essere operato il confronto fra il dato al 31/12/2003 e quello al 31/12/2001).

Il premio eventuale va erogato in un'unica soluzione entro il 30/4 di ogni anno.

Schema di calcolo del Premio (anni 2002 e 2003)

ANNO 2001		ANNO 2002 e 2003			Recupero prestazioni straordinarie 2002 e 2003	Ripartizione Recupero (se > 0)
Costo Prestazioni Straordinarie	N° Addetti medio	Costo Prestazioni Straordinarie	N° Addetti Medio	Costo Personale Assunto nell'Anno (a)	(1) – (3) – (5) (+ o -)	A Carico Dipendenti (6) * 0,40
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.000.000.000	450	600.000.000	490	300.000.000	100.000.000	40.000.000
1.000.000.000	450	900.000.000	490	300.000.000	-200.000.000	//

NB: le indicazioni numeriche sono riportate a titolo esemplificativo.

- (a) inteso come prodotto fra il n° medio degli addetti assunti nell'anno ed il costo medio del personale nello stesso anno.

Data di decorrenza dell'attuazione: _____

Progetto N° 6: uso del "badge" per i conducenti.

Il progetto si pone l'obiettivo di disporre in tempo reale della presenza del personale tutto (non solo di quello appartenente all'Area Amministrazione ed Officina).

- Recupero: il recupero derivante da tale progetto può essere individuato nel costo relativo a n° 1 agente per effetto della riduzione dei carichi di lavoro dell'ufficio "retribuzioni".
- Costo medio/agente anno 2001 (dato di bilancio): **£ 65.109.321;**
- Recupero su base annua: N° 1 x £ 65.481.860 = **£ 65.109.321**
- Quota riservata ai lavoratori: **£ 65.109.321 * 0,40 = £ 26.043.372**
- Azienda e OO.SS. dovranno stabilire e verificare insieme la modalità attuativa del progetto atteso che tutti i capolinea dovranno essere dotati di sistemi di rilevazione automatica della presenza.

Data di decorrenza dell'attuazione: _____

Progetto N° 7: vigilanza del deposito. La vigilanza fissa all'ingresso del deposito deve essere assicurata con personale interno (anche "inidoneo" purché le capacità fisiche residue possedute dall'agente siano compatibili con l'attività da svolgere secondo attestazione che sarà rilasciata dal medico competente).

- N° Agenti da impegnare: (da definire)
- Turnazione da svolgere su un arco lavorativo giornaliero di 24 ore: (da definire)
- Recupero: pari alla spesa annua sopportata dall'Azienda nel corso dell'esercizio 2001 a £ 262.001.333 di cui il 75% (pari a £ 196.500.999) relativo alla vigilanza fissa.
- Recupero complessivo su base annua: £ 196.500.999 (vigilanza fissa)
- Quota riservata ai lavoratori: $196.500.999 * 0,40 = 78.600.400$

Data di decorrenza dell'attuazione: _____

Progetto N° 8: attività di gestione giornaliera del servizio in uscita deve essere competenza di un agente di parametro 210 (Coordinatore di Esercizio) cui va affiancato un agente di parametro 193 (Addetto di Esercizio). In complesso si attiveranno N° 4 turni riservati ai "Coordinatori" e N° 4 turni riservati agli "Addetti". Gli altri agenti in possesso della qualifica di "Addetto" saranno impegnati in attività connessa alla vibilità:

- Il progetto risponde alla esigenza di accrescere la presenza di superiori di linea lungo la rete servita al fine di migliorare gli standard di qualità (rispetto della frequenza di programma).
- Recupero: nessun recupero economico può essere considerato.
- Turnazione:
 - Turno 1: 3.00 ÷ 9.00
 - Turno 2: 8.00 ÷ 14.00
 - Turno 3: 14.00 ÷ 20.00
 - Turno 4: 19.30 ÷ 1.30

Data di decorrenza dell'attuazione: _____

Progetto N° 9: Area Amministrazione. Orario di lavoro: quello in vigore (7.00

÷8.00=. E' comunque consentita l'assunzione in servizio fino alle ore 8.30. Il tempo non lavorato sarà recuperato posticipando l'orario di uscita della stessa misura. N° 2 rientri pomeridiani (Martedì/Giovedì). E' abolita la tolleranza di 10' riconosciuta al personale in forza di preesistenti accordi.

E' vietato assumere servizio dopo le ore 8:30.

Il turno pomeridiano avrà inizio alle ore 14:30.

- Il progetto si pone l'obiettivo di ottimizzare l'orario contrattuale delle 36 (o 39h) previste per ogni agente.
- Recupero: il recupero si traduce in minori costi per prestazioni straordinarie. Le modalità di calcolo del recupero sono già contenute all'interno del progetto N° 5.

Data di decorrenza dell'attuazione: _____

Progetto N° 10: Esternalizzazione dell'attività propria dell'Ufficio Informazioni.

Il progetto si pone l'obiettivo di migliorare l'affidabilità del servizio informazioni, oggi assegnato a 3 unità "inidonee" alle mansioni della qualifica posseduta.

- N° turni attuali: 3
- N° agenti impegnati: 3
- Recupero: (costo relativo alle 3 unità – costo di affidamento all'esterno, C_{est})
- Costo/agente medio secondo bilancio 2001: **£ 65.109.321**
- Costo per l'affidamento del servizio all'esterno: $C_{est} = 20.000.000$ (valore stimato);
- Recupero possibile: $(N° 3 \times £ 65.109.321 / \text{Agente}) - C_{est} = \mathbf{£ 195.327.963} - C_{est} = \mathbf{£ 175.327.963}$;
- Quota a carico dei lavoratori: $175.327.963 \times 0,40 = 70.131.185$
- Riutilizzo del personale: il personale inidoneo attualmente utilizzato nell'attività di informazione all'utenza sarà reimpiegato in altre attività aziendali (Centralino, vigilanza fissa, ecc.).
- Il valore del costo per l'affidamento esterno (C_{est}) è costante per i due esercizi 2002/2003.

Data di decorrenza dell'attuazione: _____

Progetto N° 11: misure tese a ridurre il numero delle avarie giornaliere su strada.

Incentivo da riconoscere in favore del personale di guida e del personale dell'area manutenzione.

- **misure incentivanti:** viene fissata una indennità mensile individuale in relazione inversa al n° delle avarie medie fatte registrare ogni mese (Am,m) e ad un limite giornaliero massimo (Agmax) che superato anche una sola volta nel mese non dà diritto alla indennità mensile individuale lorda. L'indennità mensile lorda eventualmente spettante viene erogata ogni mese con riferimento al mese precedente. L'indennità mensile lorda individuale va ripartita, agente per agente, in proporzione, al n° di giornate di presenza fatte registrare nel mese cui l'indennità è riferita. La tabella che segue riporta l'entità della indennità mensile lorda in relazione ai due parametri Am,m (media mensile delle avarie) e Agmax (punta massima giornaliera di avarie nel corso del mese). I valori limiti riportati entro parentesi troveranno applicazione fino al 30/09/2002. I valori Am,m e Agmax devono risultare da un prospetto mensile di riepilogo che, giorno per giorno, riporti il n° delle avarie giornaliere registrate. Esso dovrà essere sottoscritto congiuntamente dal Capo Area Esercizio e dal Capo Area Manutenzione.

Avarie mensili (media mensile + valore massimo giornaliero) (1)	Indennità mensile lorda individuale (2)
(15) $10 \geq Am,m \geq 5$ (8) Agmax ≤ 12 (18)	18.000 lorde/mese
(7) $4 \geq Am,m \geq 0$ (0) Agmax ≤ 6 (10)	24.000 lorde/mese

Progetto N° 12: misure premianti legate al minore costo annuo per l'acquisto di beni necessari all'esercizio (punto B-6 del conto economico, sottovoci:

lubrificanti, ricambi meccanici autobus, ricambi elettrici autobus, accumulatori, ricambi di carrozzeria autobus, pneumatici e cerchi, ricambi altri autoveicoli, attrezzi da lavoro, estintori, consumi vari officina, materiale elettrico per usi diversi, materiali per impianti, macchinari ed attrezzature, materiali per obliterate e emettitrici).

□ **Recupero:** la quantificazione del minor costo va eseguita al 30/4 di ogni anno mediante il confronto fra il risultato finale al 31/12 dell'esercizio cui il premio è riferito fatto registrare dalle sottovoci sopra indicate del conto economico e quello al 31/12 dell'esercizio precedente (il riferimento iniziale è rappresentato dal dato registrato al 31/12/2001, pari a £ 1.941.668.978).

□ Il recupero R tenuto conto di un tasso di inflazione medio del 2% per l'anno 2002 e 2003, va così determinato:

$$R(2002) = (R(31/12/2002) \times 0,98) - (R(31/12/2001))$$

$$R(2003) = (R(31/12/2003) \times 0,98) - (R(31/12/2002))$$

Progetto N° 13: attribuzione dei compiti della squadra soccorso al personale dell'Area manutenzione con parametro inferiore o pari a 140. Il fine è quello di porre l'attività di soccorso su strada a carico del personale dell'Area manutenzione, liberando il personale di guida da tale incombenza.

- n° "operatori di esercizio" attualmente impegnati nella squadra soccorso: 4;
- n° agenti dell'Area manutenzione, con parametro inferiore o pari a 140, da impegnare nella squadra soccorso: 4;
- Recupero possibile: $n^{\circ} 4 \times 65.109.321 = \text{£ } 260.437.284$
- Quota spettante ai lavoratori $Q = 0,40 \times R = \text{£ } 104.174.913$

NOTE

Nel seguito si riportano n° 3 Schede relative:

- **Scheda 1/A:** Ripartizione risorse relative ai progetti il cui recupero è quantificato preventivamente nelle schede-progetto;
- **Scheda 1/B:** Ripartizione risorse relative ai progetti i cui recuperi o sono ancora da quantificare (progetto 2) o da determinare a consuntivo mensile (progetto 11) o annuale (progetto 5 e 12);
- **Scheda 2:** Ripartizione individuale dei recuperi che sono da determinare (progetto 2) o che sono determinabili a consuntivo (progetti 5, 11 e 12) così come riportati nella scheda 1/B. La scheda 1/B riporta, anche, i relativi "beneficiari";

Ripartizione risorse relative ai progetti il cui recupero è quantificato preventivamente nelle schede-progetto

SCHEDA 1/A

(1) Progetto N°	(2) Recupero	(3) Quota Azienda	(4) Quota Investimenti	(5) Quota Dipendenti	(6) Beneficiari	(7) Decorrenza della erogazione
1	781.311.852	156.262.372	312.524.740	312.524.740	Tutti	1° giorno mese successivo a quello di attuazione del progetto
2	//	//	//	//	//	
3	//	//	//	//	//	
4	12.402.000	2.480.400	4.960.800	4.960.800	Tutti	1° giorno mese successivo a quello di attuazione del progetto
5	//	//	//	//	//	
6	65.109.321	13.021.864	26.043.372	26.043.372	Tutti	1° giorno mese successivo a quello di attuazione del progetto
7	196.500.999	39.300.199	78.600.400	78.600.400	Tutti	1° giorno mese successivo a quello di attuazione del progetto
8	//	//	//	//	//	
9	//	//	//	//	//	
10	175.327.963	35.065.593	70.131.185	70.131.185	Tutti	1° giorno mese successivo a quello di attuazione del progetto
11	//	//	//	//	//	
12	//	//	//	//	//	
13	260.437.284	52.087.458	104.174.913	104.174.913	Tutti	1° giorno mese successivo a quello di attuazione del progetto
				596.435.410 + Risorse progetti (2+5+11+12)		

Ripartizione risorse relative ai progetti i cui recuperi o sono da quantificare (progetto 2) o da determinare a consuntivo mensile o annuale

SCHEDA 1/B

(1) Progetto N°	(2) Recupero	(3) Quota Azienda	(4) Quota Investimenti	(5) Quota Dipendenti	(6) Beneficiari
1	//	//	//	//	//
2	R(Come da scheda progetto)	0,20 x R	0,40 x R	0,40 x R	Conducenti
3	COSTI GIA' INSERITI ALL'INTERNO DEL CCNL				
4	//	//	//	//	//
5 a)	620.000.000	124.000.000	248.000.000	248.000.000	Tutti
6	//	//	//	//	//
7	//	//	//	//	//
8	NESSUN RECUPERO ECONOMICO				
9	RECUPERO RICOMPRESO ALL'INTERNO DEL PROGETTO 5				
10	//	//	//	//	//
11 b)	18.000/24.000 al mese				Conducenti + Area Manutenzione
12 c)	300.000.000	60.000.000	120.000.000	120.000.000	Tutti
13	//	//	//	//	//
				368.000.000 + Risorse progetti 2 e 11	

- a) Si stima un recupero per minori prestazioni straordinarie 2002 pari a 320.000 € (1° trimestre 2002 riduzione accertata pari a 80.090 € così ripartita per area: 5.529€ (Amministrazione), 8.420 € (Manutenzione), 66.141 € (Esercizio).
b) importo annuo stimato da riservare al personale: £ 120.000.000
c) si stima un recupero complessivo pari a £ 300.000.000.

Ripartizione individuale dei recuperi che sono da determinare (progetto 2) o che sono determinabili a consuntivo (progetti 5, 11 e 12) così come riportati nella scheda 1/B. La scheda 1/B riporta, anche, i relativi "beneficiari"

SCHEDA 2

FASI

- x) Si esegue la sommatoria dei parametri dei singoli agenti che abbiano prestato servizio per almeno 6 mesi ed un giorno nel corso dell'esercizio cui il premio è riferito. Nella sommatoria ai parametri relativi ai conducenti viene attribuito un "peso" incrementato del 10%:

$$S = (S_1 * 1,10) + S_2 + S_3 + S_4$$

dove:

- S_1 = Sommatoria dei parametri dei conducenti;
 S_2 = Sommatoria dei parametri relativi agli agenti appartenenti alle "altre qualifiche esercizio" (esclusi ex verificatori);
 S_3 = Sommatoria dei parametri relativi agli agenti appartenenti all'Area Amministrazione;
 S_4 = Sommatoria dei parametri relativi agli agenti appartenenti all'Area Manutenzione;

- y) La quota Q spettante ai dipendenti relativa ai progetti 2, 5, 11 e 12 va ripartita fra il personale "beneficiario" indicato nella scheda 1/B secondo il seguente rapporto:

☐ **Conducenti:**

$$Q \times [(S_1 \times 1,10)/S]: \text{n}^\circ \text{ unità aventi diritto}$$

☐ **Altre qualifiche esercizio (esclusi ex verificatori):**

$$Q \times (S_2 / S) : \text{n}^\circ \text{ unità aventi diritto}$$

☐ **Personale Area Amministrazione:**

$$Q \times (S_3 / S) : \text{n}^\circ \text{ unità aventi diritto}$$

☐ **Personale Area Manutenzione:**

$$Q \times (S_4 / S) : \text{n}^\circ \text{ unità aventi diritto}$$

Quantificazione Premio di Risultato 2000/2001 relativo al verbale di
accordo 15/11/2000.

Il giorno 11 del mese di Giugno dell'anno 2002, alle ore 12:00, fra l'AMAT SpA
rappresentata da:

Sig. Enzo Manco – Presidente

F.Ippolito - Consigliere

Ing. Giovanni Matichecchia – Direttore

Dott. C. Rochira

e per le RR.SS.AA.:

CGIL : BRAMO

CISL : CELLAMARE E PORTULANO;

UIL : MUSCETTA E DE GREGORIO;

FAISA : LAGUERCIA;

UGL : LOPARCO, ATTOLLINO, PELLICANI, CATALDI ;

SINAI : GIUNGATO ;

PREMESSO

- che in data 15/11/2000 fra Azienda ed OO.SS. è stato sottoscritto un accordo aziendale dal titolo "Accordo Aziendale preliminare sulle linee guida per la definitiva sottoscrizione del contratto integrativo aziendale valido fino al 31/12/2001";
- che in data 5/6/2002 è stato sottoscritto fra Azienda ed OO.SS. una "Ipotesi di Accordo Aziendale su erogazione del premio di risultato 2000/2001 e definizione dei progetti costituenti il premio di risultato 2002/2003";
- che, in particolare, l'art. 1 dell'ipotesi di accordo sottoscritto in data 5/6/2002 affida all'Azienda il compito di operare una quantificazione del premio 2000 e

2001 tenuto conto dei risultati gestionali fatti registrare al 31/12/2000 e 31/12/2001;

- vista la quantificazione dei recuperi 2000 e 2001 predisposta dall'Azienda e riportata nelle allegate tabelle n° 1 e n° 2, nelle quali, per ognuna delle 7 "linee guida" individuate nell'accordo del 15/11/2000, è stato indicato il recupero relativo, lì dove misurabile in relazione a dati certi di bilancio;
- vista la quantificazione totale del premio 2000 e 2001 riportata in tabella n° 2, ripartita per il 40% in favore del personale, 40% in favore degli investimenti, 20% in favore dell'Azienda

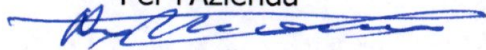
SI CONVIENE

sulla erogazione in favore del personale dipendente dell'importo di £ 1.346.956.308 (€ 695.644,88) a titolo di premio di risultato 2000 e 2001, in esecuzione all'accordo Azienda/OO.SS. del 15/11/2000.

L'importo citato, decurtato degli oneri contributivi posti a carico dell'Azienda, sarà ripartito fra il personale in relazione ai "Criteri di erogazione" indicati all'art.3 dell'accordo 15/11/2000.

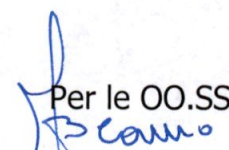
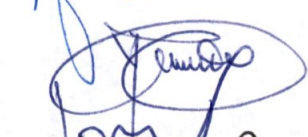
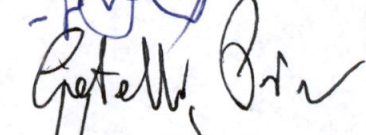
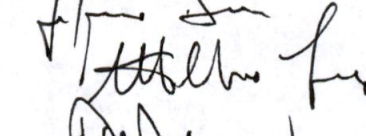
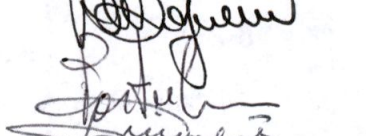
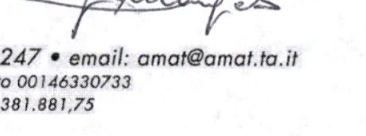
L.C.S.

Per l'Azienda





Per le OO.SS.

PREMIO DI RISULTATO 2000/2001 – Quantificazione dei recuperi relativi alle "linee guida" riportate all'art. 1 del verbale di accordo Azienda/OO.SS. del 15/11/2000 dal titolo "Accordo Aziendale preliminare sulle linee guida per la definitiva sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale valido fino al 31/12/2001". I dati relativi sono quelli rilavabili dai bilanci di esercizio regolarmente approvati.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Linea	Titolo	Dato 1999	Dato 2000	Dato 2001	Recupero 2000-1999	Recupero 2001-2000	Totale recupero (6)+(7)
1	Perseguimento dell'obiettivo economico di riduzione del costo di produzione	53.764.462.884	51.008.311.033	51.531.154.062	-2.756.151.851	+522.843.029	-2.233.308.822
2	Perseguimento dell'obiettivo di incrementare gli standards qualitativi di produzione	RECUPERO NON MISURABILE					
3	Perseguimento dell'obiettivo di incrementare i ricavi, anche attraverso l'erosione del fenomeno dell'evasione tariffaria	11.662.709.476	11.567.781.895	12.797.691.427	-94.927.581	+1.229.909.532	+1.134.981.951
4	Perseguimento dell'obiettivo di riduzione delle mancate prestazioni da parte del personale, anche attraverso maggiori retribuzioni delle prestazioni su turni percepiti come disagiati	RECUPERO RICOMPRESO ALL'INTERNO DELLA LINEA 4					

5	Perseguimento dell'obiettivo di coinvolgimento dell'Amministrazione Comunale nelle materie di propria competenza, quali, in particolare, la viabilità	RECUPERO NON QUANTIFICABILE
6	Riclassificazione degli istituti salariali aziendali, a norma dell'art.3 dell'Accordo Nazionale 2 marzo 2000, secondo le linee che emergeranno dalla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale	OPERAZIONE CHE NON INCLUDE RECUPERI

Tabella n° 1

RIEPILOGO RECUPERI 2000 e 2001 – RIPARTIZIONE

Linea	Titolo	Totale Recupero	RIPARTIZIONE RECUPERO		
			40% (Conto Investimenti)	40% (Conto Dipendenti)	20% (Conto Azienda)
1	Perseguimento dell'obiettivo economico di riduzione del costo di produzione	2.233.308.822	893.323.528	893.323.528	446.661.764
2	Perseguimento dell'obiettivo di incrementare gli standards qualitativi di produzione	RECUPERO NON MISURABILE			
3	Perseguimento dell'obiettivo di incrementare i ricavi, anche attraverso l'erosione del fenomeno dell'evasione tariffaria	1.134.081.951	453.632.780	453.632.780	226.816.391
4	Perseguimento dell'obiettivo di riduzione delle mancate prestazioni da parte del personale, anche attraverso maggiori retribuzioni delle prestazioni su turni percepiti come disagiati	RECUPERO RICOMPRESO ALL'INTERNO DELLA LINEA 4			
5	Perseguimento dell'obiettivo di coinvolgimento dell'Amministrazione Comunale nelle materie di propria competenza, quali, in particolare, la viabilità	RECUPERO NON QUANTIFICABILE			
6	Riclassificazione degli istituti salariali aziendali, a norma dell'art.3 dell'Accordo Nazionale 2 marzo 2000, secondo le linee che emergeranno dalla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale	OPERAZIONE CHE NON INCLUDE RECUPERI			
			1.346.956.308	1.346.956.308	673.478.155

Tabella n° 2



VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 11/6/2002, alle ore 12:00, presso la Presidenza AMAT S.p.A., si è tenuto un incontro Azienda/OO.SS., in esecuzione alla "ipotesi di accordo" sottoscritta in data 5/6/2002 relativa alla quantificazione del premio di risultato 2000/2001 ed ai vari progetti costituenti il premio di risultato 2002/2003.

Sono presenti:

- a) per l'Azienda il Presidente Enzo Manco, il consigliere Ippolito, il Direttore ing. Giovanni Matichecchia ed il dott. Rochira.
- b) per le OO.SS. Bramo (CGIL), Portulano e Cellamare, (CISL), Muscetta e De Gregorio (UIL), Laguercia (FAISA-CISAL), Giungato per il SINAI.

In apertura l'Azienda, in esecuzione dell'impegno assunto in occasione dell'ipotesi sottoscritta in data 5/6/2002, rende note le possibili date di decorrenza dei 13 progetti, così individuate:

- Progetto n° 1	01/9/2002
- Progetto n° 2	15/9/2002
- Progetto n° 3	15/9/2002
- Progetto n° 4	01/8/2002
- Progetto n° 5	01/1/2002
- Progetto n° 6	15/9/2002
- Progetto n° 7	01/8/2002
- Progetto n° 8	01/7/2002
- Progetto n° 9	01/7/2002
- Progetto n° 10	01/7/2002
- Progetto n° 11	01/8/2002
- Progetto n° 12	01/01/2002
- Progetto n° 13	01/9/2002

Eseguito un approfondimento relativo alle date di avvio indicate dall'Azienda le OO.SS. ritengono che occorrerà assumere tutte le iniziative affinché i progetti possano partire dal 1/7/2002, in particolare i progetti nn° 1,4,6,7 e 13.

A.M.A.T.

Azienda per la **M**obilità nell' **A**rea di **T**aranto

Direzione

Rispetto ad essi dovrà essere prioritario il confronto Azienda/OO.SS. che dovrà aprirsi, giusto art. 3 dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 5/6/2002.

Letto, confermato e sottoscritto.

F/to : il Presidente Enzo Manco, F/to: il consigliere Francesco Ippolito, F/to : il Direttore : ing. Giovanni Matichecchia, F/to: Dott. Cosimo Rochira, F/to : Bramo Francesco, Portulano Rodolfo, Cellamare, Muscetta Pietro, Luciano De Gregorio, Lagueria Alfredo e Giungato Cosimo.

6

Verbale di incontro

Il giorno 11/6/2002 alle ore 12.00 presso la Presidenza ANAT si è tenuto un incontro Azienda / OO.SS. in occasione ~~del~~ Verbale di allor "ipotesi di accordo" sottoscritta in data 5/6/2002 relativa alla quantificazione del premio di cinquantato 2000/2001 ed ai progetti costituenti il premio di cinquantato 2002/2003 -

Sono presenti:

Il Presidente, il cons. Spolito, il Medico ed il dott. P. Petrucci per il ANAT -
Per le OO.SS.: Branno per la CGIL,
Portulano e Cellamare per la CISL,
Muscetta e De Gregorio per la UIL,
Atellino ^{aperturano} ~~giovane~~ per la UGL, Laguerria
per la FASIA, Gingato per l'azienda
per il SIMA -

In apertura l'Azienda, in occasione dell'incontro, ha messo in evidenza che l'ipotesi sottoscritta in data 5/6/2002, rende note le possibili date di accensione dei 13 progetti, così motivate:

LL

FA

Spolito

CGIL

UIL

CGIL

- PROGETTO N. 1:	1/9/2002.
- " N. 2:	15/9/2002.
- " N. 3:	15/9/2002.
- " N. 4:	1/8/2002.
- " N. 5:	1/1/2002.
- " N. 6:	15/9/2002.
- " N. 7:	1/8/2002.
- " N. 8:	1/7/2002.
- " N. 9:	1/7/2002.
- " N. 10:	1/7/2002.
- " N. 11:	1/8/2002.
- " N. 12:	1/1/2002.
- " N. 13:	1/9/2002.

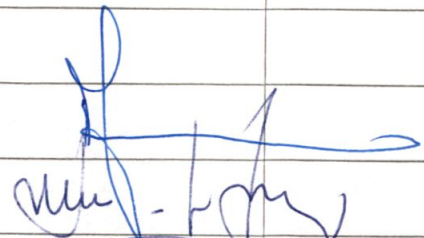
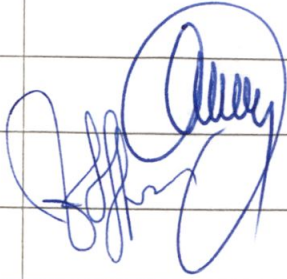
È seguito un approfondimento
relativo alle date di arrivo
indicate dall'arrendatario ^{l. 10.55} ritengono
che occorrerà inviare tutte le
missioni affide i progetti

formano l'elenco fornito dal
1/7/2002, in particolare
i progetti n. 1, 4, 6, 7 e 13 —

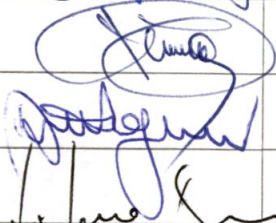
Progetto ad essi dovrà essere
fornito il contratto Arrendatario/Arrendatario.
Si dovrà aprirsi, quanto art. 3
con i poteri di controllo sottoscritti

[Handwritten signatures and initials]

mi data 5/6/2002 -
L.C.S.

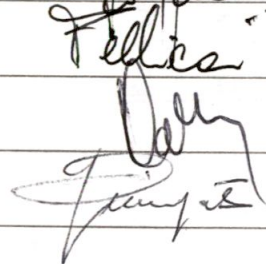


M. L. Jones



L. Jones

Felicia Jones



Felicia Jones

Taranto, li 7/giugno/2002

Prot. n° Dir./2037/2002

Alla c.a. del Direttore
Avv. Guido Del Mese

Spett.le ASSTRA
Piazza Cola di Rienzo, 80/a

00192 R O M A

OGGETTO: Quantificazione premio di risultato 2000/2001 e progetto di premio di risultato 2002/2003 – Richiesta parere.

Facendo seguito ai colloqui intercorsi in Napoli nei giorni 6-7/6/2002 in uno alla presente si trasmette:

- 1) la **"Ipotesi di accordo aziendale su erogazione del premio di risultato 2000/2001 e definizione dei progetti costituenti il premio di risultato 2002/2003"** sottoscritta con le OO.SS. in data 5/6/2002 a titolo di premio di risultato riferito al biennio 2002/2003;
- 2) schema di verbale conclusivo Azienda/OO.SS. (**ancora da sottoscrivere**) che riporta la **"quantificazione"** del premio di risultato riferito agli anni 2000 e 2001.

La quantificazione è stata operata (a consuntivo) in relazione:

- a) alle "linee guida" concordate fra Azienda ed OO.SS. ed indicate all'art. 1 dell'accordo sottoscritto in data 15/11/2000 (anch'esso allegato), accordo riferito al quadriennio 1998/2001;
- b) ai dati "definitivi" dei bilanci 2000 e 2001.

Come può rilevarsi la misura del premio 2000/2001 individuata oltre che determinata a consuntivo non è ripetibile negli anni seguenti.

Tanto Vi viene inviato al fine di acquisire per entrambi gli atti un parere di coerenza rispetto a quanto stabilito dalla contrattazione nazionale in merito all'istituto "premio di risultato".

Distinti saluti.

IL PRESIDENTE
(Enzo Manca)

ASSTRA

Associazione trasporti

TEL. 06/68603.520-502-514

FAX 06/68603.555

FAX

Data:

12/6/2002

Numero di pagine, inclusa la copertina:

due

A:

Sig. Presidente AMAT
ENZO MANCO

Telefono:

Fax:

099/7794247

Cc:

Cc:

Da:

Servizio Sindacale

~~Enzo Manco~~ - Aldo Giudice

Telefono:

Fax:

NOTE:

☒ Urgente☐ Per revisione☐ RSVP☐ Vs. commenti

Oggetto: Premio di risultato

con riferimento al colloquio telefonico intercorso.

Distinti saluti.

Mancuso

AMAT S.p.A. - TARANTO

Prot. Arrivo n° 6671

del 12 GIU. 2002

Presidente

Vice Presidente

Consigliere

Direttore

Dirigente Amministrativo

Area Contabilità e Bilancio

Area Contr.-App.-Acq.-Magazz.

Area Informatica

Area Legale

Area Movimento

Area Personale

Area Tecnica

Ripartizione Contratti e Appalti

Rip. P.R.-AA.GG.-Sinistri

Ufficio Magazzino e Acquisti

Ufficio Prodotti del Traffico

Ufficio Ragioneria

Ufficio Sinistri

già FEDERTRASPORTI - FENIT



ASSTRA
associazione trasporti

Roma, 12 giugno 2002

Prot. n. 584/SI/Ta.Fe

Spett.le
AMAT
Via C. Battisti, 657
74100 TARANTO

OGGETTO: Quantificazione premio di risultato 2000/2001 e progetto di premio di risultato 2002/2003

Si fa riferimento alla nota Prot. 2037/2002 del 7 giugno u.s. con la quale viene richiesto il parere della scrivente Associazione in merito alla coerenza del progetto aziendale di "Premio di risultato 2002/2003", di cui all'ipotesi di accordo sottoscritta, dopo la positiva conclusione di una complessa e lunga trattativa con le OOS.LL., in data 5 giugno 2002, rispetto alle linee guida ed agli indirizzi contenuti nell'articolo 6 del c.c.n.l. 25.7.97.

Dalla documentazione fornita, integrata dalle informazioni fornite per le vie brevi, emerge che il "Progetto di premio di risultato aziendale 2002/2003", che forma oggetto della predetta ipotesi di accordo 5 giugno 2002, è stato elaborato sulla base dei presupposti, degli indirizzi e dei principi enunciati dalla normativa nazionale.

Risulta, in conseguenza, coerente l'adozione dei medesimi riferimenti per la valutazione/misurazione dei risultati conseguiti dall'azienda negli anni 2000 e 2001, ai fini della individuazione di eventuali quote di premio da erogare ai dipendenti.

A parere di questa Associazione, quindi, il progetto in esame può costituire lo strumento di incentivazione per il miglioramento dei risultati aziendali nel periodo 2002/2003, possedendo i requisiti fissati dall'art. 6 del c.c.n.l. 25.7.97, confidando, ovviamente, che presupposti della succitata norma ed obiettivi individuati si realizzino.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
Avv. Guido Del Mese

ASSIRA

Associazione Trasporti

Via Cola di Rienzo 80/1
00147 Roma

Tel. 06 4860365

Fax 06 48603555

P. 02 10600533



Verbale di incontro

Il giorno 11/6/2002 alle ore 12.00 presso la Presidenza ANAT si è tenuto un meeting Abanda / OO.SS. in esecuzione ~~del Verbale~~ di alla "ipotesi di accordo" sottoscritta in data 5/6/2002 relativa alla quantificazione dei punteggi cinetati 2000/2001 ed ai progetti costituenti le punte di cinetato 2002/2003 -

Sono presenti:

- Dr. Benvenuti, il cons. Sperto, il medico col dr. P. Petrucci per il ANAT -
- Per le OO.SS.: Bruno per la CGIL, Portulano e Cellamare per la CISL, Musetta e De Gregorio per la UIL, Atollino ^{per le OO.SS.} ~~per la CGIL~~ Laguerre per la FAISA, Gingato [sic] Augenti per il SIMI -

In apertura l'assemblea, in esecuzione all'invito emesso in occasione dell'ipotesi sottoscritta in data 5/6/2002, rende note le possibili date di accensione dei 13 progetti ora individuate:

[Handwritten signatures and initials]

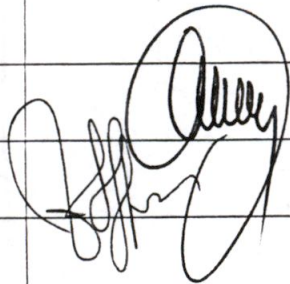
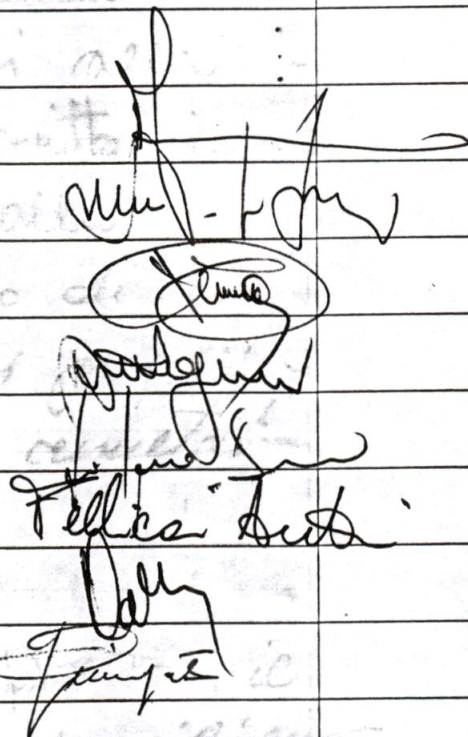
- PROGETTO N. 1: *...* 1/9/2002.
- " N. 2: *...* 15/9/2002.
- " N. 3: *...* 15/9/2002.
- " N. 4: *...* 1/8/2002.
- " N. 5: *...* 1/1/2002
- " N. 6: *...* 15/9/2002
- " N. 7: *...* 1/8/2002.
- " N. 8: *...* 1/7/2002.
- " N. 9: *...* 1/7/2002.
- " N. 10: *...* 1/7/2002
- " N. 11: *...* 1/8/2002.
- " N. 12: *...* 1/1/2002.
- " N. 13: *...* 1/9/2002.

È seguito un approfondimento
 relativo alle date di arrivo
 indicate dall'arrendatario ^{li co. ss.} ritungano
 che occorrevano prendere tutte le
 iniziative affinché i progetti
 fossero approvati favorevoli dal
 1/7/2002, mi facevano sapere
 i progetti n. 1, 4, 6, 7 e 13 —
 Progetto ad essi dovrà essere
 presentato il capitolo Arrendatario/co. ss.
 che dovrà aprirsi, giusto art. 3
 alle ipotesi di accordo sottoscritte

[Handwritten signatures and initials]

in data 5/6/2002 -

I.C.S.

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized 'A' or 'M' shape with a loop at the bottom.A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized 'A' or 'M' shape with a loop at the bottom, similar to the one on the left.

Min. - Com.
X
Fellice Sisti

Calz
F. Sisti