

O.d.G. del 01/03/2012

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 1

Deliberazione n°

del

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO ED A TEMPO PIENO, DEI COMPONENTI GLI EQUIPAGGI NECESSARI PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO IDROVIE (STAGIONE ESTIVA 2012).

ALLEGATI/NOTE:

- 1) Nota del 29/09/2011, prot. az. n° 18'191/DA, inviata al Comune di Taranto;
- 2) Nota del 03/02/2011, prot. az. n° 2'129/DA, inviata al Comune di Taranto;
- 3) Bando di selezione pubblica;
- 4) Avviso pubblico di selezione;

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

- fin dall'estate del 2003 l'AMAT ha avviato un servizio stagionale di collegamento tra la Città di Taranto e l'Isola di San Pietro, con navigazione delle motonavi in uso (Adria e Clodia) in rada ed in condizioni marine definite di "acque tranquille";
- con deliberazione n° 618 adottata il 22/05/2007 la Regione Puglia ha accolto l'istanza di questa Società riconoscendo il predetto servizio stagionale quale servizio minimo su cui poter accordare i previsti contributi regionali;
- nel corso delle precedenti stagioni estive il personale necessario per la gestione del servizio è stato assunto con contratti di lavoro a termine;
- per la stagione in corso il servizio dovrà essere garantito già dal 1° aprile 2012 e, pertanto, si rende necessario indire una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ed a tempo pieno (39 ore settimanali), dei relativi equipaggi, e più precisamente di:
 - 2 Comandanti di coperta, parametro retributivo 217;
 - 2 Direttori di macchina, parametro retributivo 217;
 - 5 Marinai, parametro retributivo 129
- in particolare, il primo equipaggio, costituito da 4 unità (un comandante, un direttore di macchina e due marinai), dovrebbe essere assunto in tempo utile per garantire l'avvio del servizio dal 1° aprile 2012 e fino al 31 agosto 2012 mentre, atteso l'intensificarsi del servizio con l'arrivo della stagione estiva; il secondo equipaggio (costituito come sopra) e con l'aggiunta di un ulteriore marinaio, dovrebbe essere assunto a decorrere dal 1° giugno 2012 e fino al 30 settembre 2012. Al personale così assunto sarà applicato il trattamento normativo ed economico previsto dal CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori, con applicazione della classificazione del personale lagunare;
- tenuto conto delle problematiche connesse alle limitazioni di assunzioni di personale introdotte da reiterati provvedimenti in materia di finanza pubblica, con nota del 29/09/2011, prot. az. n° 18'191/DA (All. 1), l'AMAT ha chiesto all'Amministrazione Comunale di fornire i chiarimenti circa la portata applicativa delle disposizioni contenute nell'art. 9, comma 29 della Legge 122/2010 che, sulla scia delle precedenti disposizioni intervenute in materia, ha introdotto una serie di disposizioni finalizzate al contenimento delle spese da parte delle pubbliche amministrazioni, specie con riferimento agli oneri derivanti da assunzioni di personale;
- la nota sopra citata, che aveva fatto seguito ad una analoga, precedente, inviata nel 2009, è rimasta, tuttavia, priva di riscontro e pertanto, tenuto conto dei riflessi che tali limitazioni potrebbero avere sulla gestione del servizio idrovie, con successiva nota del 03/02/2011, prot. az. n° 2'129/DA (All.

- 2), si è nuovamente chiesto all'Amministrazione Comunale di conoscere l'esito del consolidamento dei dati di bilancio del Comune e delle società partecipate, necessario per determinare l'esatta portata delle limitazioni, applicabili, com'è noto, alle società controllate dalle amministrazioni pubbliche, che siano titolari di affidamento diretti di servizi pubblici locali;
- anche la nota sopra citata, ad oggi, è rimasta priva di riscontro;
 - si sottolinea come l'eventuale mancata assunzione dei due equipaggi, seppur con contratti a termine, causerebbe la sospensione del servizio del trasporto marittimo per la stagione 2012 e, quindi, il mancato riconoscimento da parte della Regione Puglia dei contributi d'esercizio per la stagione 2012, pari a complessivi € 255'878,00, oltre I.V.A.;
 - all'uopo, nelle more del riscontro da parte dell'Amministrazione Comunale, al fine di non privare la Città di un servizio rientrante tra quelli classificati quali "minimi" dalla programmazione regionale e di non perdere, di conseguenza, la prevista contribuzione, si ritiene opportuno procedere comunque all'avvio di una selezione pubblica per il reclutamento dei due equipaggi, da inquadrare con contratti di lavoro a tempo determinato, inserendo tuttavia nel bando l'espressa condizione che, pur se espletate e completate le formalità della selezione, le assunzioni in questione non saranno effettuate qualora emergesse un espresso divieto di procedere ad assunzioni di personale, a seguito delle previste verifiche sul rapporto tra spese di personale e spese correnti applicato sul bilancio consolidato dell'Amministrazione Comunale e delle proprie società partecipate;
 - Premesso quanto sopra, si propone di indire una pubblica selezione, per soli titoli, per l'assunzione delle sopra citate n. 9 figure professionali ed approvare l'allegato bando di selezione, redatto conformemente a quanto previsto dell'art. 4 del "Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato", approvato con deliberazione del C.d.A. n. 57 del 19/06/2009 in esecuzione dell'art. 18 del D.L. 25/06/08 n. 112, convertito nella legge 6 giugno 2008, n° 133.

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata ed il bando allegato;
- ritenuto di approvarla;
- visto il "Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato";
- visti lo Statuto Sociale dell'AMAT s.p.a. ed il Codice civile,
- a voti.....

DELIBERA

- ☐ di autorizzare l'indizione di una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione, con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato ed a tempo pieno (39 ore settimanali), delle seguenti unità per la gestione del servizio idrovie per l'anno 2012:
 - n. 2 Comandanti di coperta, parametro retributivo 217;
 - n. 2 Direttori di macchina, parametro retributivo 217;
 - n. 5 Marinai, parametro retributivo 129
- ☐ di approvare l'allegato Bando di selezione (All. 3), redatto con le modalità previste all'art. 4 del "Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato", autorizzandone la pubblicazione sul sito internet aziendale e sul quotidiano a tiratura regionale GAZZETTA DEL MEZZOGIORNO;
- ☐ di approvare l'allegato Avviso pubblico di selezione (All. 4).



18191
Prot. az. n° /DA

Taranto, li 29/09/2011



Spett.le
COMUNE DI TARANTO
Dirigente Settore Risorse Umane
Dott. Paolo Spano
Via Plinio, 16
74121 - TARANTO

30 SET. 2011

POSTA IN ARRIVO

e, p.c. Egr. Sig.
SINDACO DI TARANTO
Dott. Ippazio Stefano
Palazzo di Città
74121 - TARANTO

Oggetto: Richiesta chiarimenti in merito alla portata applicativa delle disposizioni contenute nell'art. 9, comma 29, della legge 122/10.

Come è noto, il decreto-legge n. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge 122/2010, sulla scia delle precedenti disposizioni in materia di patto di stabilità, ha introdotto una serie di disposizioni finalizzate al contenimento della spesa pubblica da parte delle pubbliche amministrazioni, specie con riferimento alle spese di personale e per assunzioni (art. 9) ed ai vincoli legati al rispetto del patto di stabilità (art. 14).

Dette disposizioni ed, in particolare, quelle contenute nell'art. 9, risultano direttamente applicabili e vincolanti per tutte le pubbliche amministrazioni nonché per le società non quotate inserite nel conto economico ISTAT.

L'ambito di applicazione della suddetta disposizione non appare, quindi, direttamente riferibile anche alle società a partecipazione pubblica diverse da quelle inserite nel predetto conto ISTAT, come ad esempio, la scrivente società, che, come è noto, è una società a partecipazione pubblica totale del Comune di Taranto.

L'art. 18 della legge 133/2008 come modificato dall'art. 19 della legge 102/2009 prevede, tuttavia, che "Le disposizioni che stabiliscono, a carico delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale si applicano, in relazione al regime previsto per l'amministrazione controllante, anche alle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che siano titolari di affidamenti diretti di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgano funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale né commerciale, ovvero che svolgano attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 5 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2004, n. 311. Le predette società adeguano inoltre le proprie politiche di personale alle disposizioni vigenti per le amministrazioni controllanti in materia di contenimento degli oneri contrattuali e delle altre voci di natura retributiva o indennitaria e per consulenze".

Si richiama, inoltre, il testo novellato¹ del comma 7 dell'art. 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n. 133, il quale, al comma 7, recita che *"È fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Ai fini del computo della percentuale di cui al periodo precedente si calcolano le spese sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale, né commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica. La disposizione di cui al precedente periodo non si applica alle società quotate su mercati regolamentari. Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 20 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b), della legge 5 maggio 2009, n. 42".*

Versando la scrivente società, in quanto società a totale capitale pubblico del Comune ed affidataria diretta della gestione di servizi pubblici locali di trasporto, nelle condizioni previste dal citato articolo 18, oltre che del citato comma 7 dell'art. 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n. 133, si chiede a codesta rispettabile Direzione di chiarire, in quanto amministrazione proprietaria, innanzitutto, se la società debba ritenersi vincolata, come appare, per effetto del rinvio contenuto nel citato articolo 18, alle disposizioni vincolistiche previste per l'Amministrazione controllante contenute nelle ultime manovre finanziarie ed, in caso di risposta affermativa, di fornire indicazioni dettagliate circa il "regime" vigente presso l'Amministrazione da estendersi anche alla società. E ciò specie con riferimento all'esistenza di limiti o divieti alle assunzioni ed al trattamento economico da riconoscere ai propri dipendenti.

Si precisa che analoga richiesta fu rivolta a codesta rispettabile Amministrazione con nota prot. 15144 del 10/08/2009, allegata in copia alla presente, ad oggi non riscontrata.

Trattandosi di disposizioni già in vigore, si sottolinea l'urgenza di un chiarimento ufficiale da parte di codesta rispettabile Direzione.

Nel restare a completa disposizione per ogni eventuale integrazione di dati o notizie, si ringrazia anticipatamente e si porgono distinti saluti.



IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter Poggi)

¹ inizialmente dall'articolo 1, comma 1, della legge 6 agosto 2008, n. 133, in sede di conversione e successivamente sostituito dall'articolo 14, comma 9, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78. Da ultimo, il presente comma è stato modificato dall'articolo 1, comma 118, della Legge 13 dicembre 2010, n. 220 e dall'articolo 20, comma 9, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98.

Prot. n° _____

Taranto, 10/08/2009

Egr. Sig.
SINDACO DI TARANTO
Dott. Ippazio STEFANO
Palazzo di Città
74100 - T.A.R.A.N.T.O.

Egr. Sig.
ASSESSORE ALLE SOCIETÀ
PARTECIPATE DEL
COMUNE DI TARANTO
Avv. Davide NISTRI
Via Plinio, 16
74100 - T.A.R.A.N.T.O.

Preg.ma Sig.ra
SEGRETARIO GENERALE DEL
COMUNE DI TARANTO
Dott.ssa Anna Maria FRANCHITTO
Palazzo di Città
74100 - T.A.R.A.N.T.O.

OGGETTO: Legge 3 agosto 2009, n. 102, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 1° luglio 2009, n. 78. Adempimenti a carico della società AMAT S.p.A.

Il Supplemento Ordinario n° 140 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n° 179 del 4 agosto 2009 ha pubblicato la legge 3 agosto 2009, n. 102, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 1° luglio 2009, n. 78, recante provvedimenti anticrisi, nonché proroga di termini e della partecipazione italiana a missioni internazionali.

Il suddetto provvedimento contiene diverse prescrizioni applicabili all'AMAT S.p.A., in quanto società controllata dal Comune di Taranto ed affidataria diretta di una parte preminente dei servizi svolti. In particolare, l'articolo 19 del D.L. n° 78, come modificato dalla legge di conversione, introduce un comma 2-bis all'art. 18 della legge 133/2009, il quale aveva già varato norme stringenti in materia di procedure da osservare nelle assunzioni di personale e nel conferimento di incarichi nelle società pubbliche: norme alle quali questa Società ha già ottemperato adottando propri regolamenti (allegati in copia) nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il richiamato comma 2-bis detta nuove norme riguardanti sia le assunzioni di per-

sonarie sia le "politiche di personale" rivolte anche alle società a partecipazione pubblica locale, totale o di controllo, che siano titolari di affidamenti diretti di servizi pubblici senza gara per le quali dispone anche l'assoggettamento al patto di stabilità interno. Mentre l'applicazione del patto di stabilità interno è demandata ad un successivo decreto del Ministero dell'Economia da emanarsi entro il prossimo 30 settembre, che ne definirà modalità e modulistica, le norme riguardanti sia le assunzioni che le politiche del personale sono vigenti dal 1° luglio 2009. La loro applicazione richiede però la preventiva conoscenza dei corrispondenti regimi previsti in materia per codesta Amministrazione controllante, come specificato in dettaglio nel seguito.

- 1) Il suddetto comma 2-bis impone, al primo capoverso, che le disposizioni che stabiliscono a carico delle amministrazioni di cui al D.Lgs. 165/2001 divieti e limitazioni alle assunzioni di personale si applicano, in relazione al regime previsto per l'amministrazione controllante, alle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che siano titolari di affidamenti diretti di servizi pubblici locali senza gara, tra le quali rientra l'AMAT per la parte preponderante della sua attività. Ne deriva la necessità, per questa Società, di conoscere le prescrizioni vigenti per la propria amministrazione controllante, cioè per codesto Comune, al fine di estendere alla scrivente Società il regime allo stesso applicabile in materia di assunzioni di personale, con specifico riferimento ai divieti e/o limitazioni rivenienti da disposizioni di legge nazionali o regionali e applicabili a codesta Amministrazione anche in relazione al rispetto o meno del patto di stabilità interno. Nell'accezione di assunzioni si ritiene prudentiale ricomprendere, al momento, anche quelle a tempo determinato, i contratti stagionali, di apprendistato, di somministrazione, di collaborazione a progetto, ecc..
- 2) Il medesimo comma 2-bis dispone inoltre, al secondo capoverso, che le società indicate al punto precedente adeguino le proprie politiche di personale alle disposizioni vigenti per le amministrazioni controllanti in materia di contenimento degli oneri contrattuali e delle altre voci di natura retributiva o indennitaria e per consulenze. Anche qui, come per i divieti e le limitazioni, occorre preventivamente conoscere le disposizioni vigenti in materia per codesta Amministrazione controllante, onde procedere agli eventuali adeguamenti delle politiche del personale praticate a livello aziendale salvaguardando, di conseguenza, quanto concordato a livello nazionale.

Poiché le prescrizioni introdotte dai richiamati primi due capoversi del comma 2-bis dell'art. 18, ovvero sia quanto indicato ai punti 1 e 2 sopra riportati, hanno contenuto precettivo e sono quindi di immediata applicabilità, con provvedimento n. 75 del 7 agosto u.s. il Consiglio di Amministrazione di questa Società ha deliberato di richiedere formalmente e tempestivamente a codesta Amministrazione Comunale le sopra esplicitate notizie indispensabili per la loro applicazione, sospendendo, in via cautelativa, tutte le procedure in corso rivolte alla selezione di personale finalizzate all'assunzione in servizio con ogni forma contrattuale.

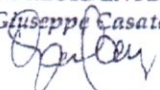
tuale (tempo indeterminato, tempo determinato, contratti stagionali, di apprendistato, di somministrazione, di collaborazione a progetto, ecc.) per tutto il tempo necessario ad inquadrare compiutamente la portata delle limitazioni alle assunzioni cui è già sottoposto il Comune di Taranto e per conoscere le disposizioni vigenti per il medesimo Ente in materia di contenimento degli oneri contrattuali e delle altre voci di natura retributiva o indennitaria e per consulenze.

Ogni ulteriore decisione al riguardo non può che essere subordinata alla definizione del quadro normativo di riferimento, che potrà realizzarsi con l'acquisizione dei dati e notizie che con la presente si richiedano a codesto Comune.

Si resta in attesa di riscontro, dichiarando la più ampia disponibilità a fornire ogni utile chiarimento e collaborazione.

Distinti saluti.



IL PRESIDENTE
Ing. Giuseppe Casatello


Allegati: 1) Regolamento AMAT per il reclutamento del personale, approvato con deliberazione del C.d.A. n° 56 del 19/06/2009;
2) Regolamento AMAT per il conferimento d'incarichi e per il reclutamento del personale con contratti a tempo determinato, approvato con deliberazione del C.d.A. n° 57 del 19/06/2009.



Prot. SE n° 2129 IDA

Taranto, li 03/02/2012

Al Sig.
SINDACO DI TARANTO
Dott. Ippazio Stefàno
Palazzo di Città
74121 - TARANTO

e, p.c.
Spett.le
COMUNE DI TARANTO
Segretario Generale
Dott.ssa Anna Maria Franchitto
Palazzo di Città
74121 - TARANTO

e, p.c.
Spett.le
COMUNE DI TARANTO
Dirigente Settore Risorse Umane
Dott. Paolo Spano
Via Plinio, 16
74121 - TARANTO

e, p.c.
Spett.le
COMUNE DI TARANTO
Dirigente Settore Programmazione Econ. e finanz.
Dott. Luigi Panunzio
Via Plinio, 16
74121 - TARANTO

Oggetto: Problematica delle limitazioni alle assunzioni di personale e riflessi sulla possibile soppressione del servizio idrovie.

Si rappresenta doverosamente che la mancata definizione dei riflessi per la scrivente Società del quadro normativo esistente in materia di limitazioni alla possibilità di assunzione di personale presso le società a partecipazione pubblica totale o di controllo, che siano titolari di affidamenti diretti di servizi pubblici locali, non consentirà alla stessa di procedere al reclutamento, seppure con contratti di lavoro a termine, del personale componente gli equipaggi delle due motonavi aziendali e determinerà, di conseguenza, la sospensione del servizio di trasporto marittimo.

È divenuta, pertanto, indifferibile per l'AMAT la conoscenza delle effettive limitazioni applicabili al Comune di Taranto, e di riflesso alla scrivente Società, in materia di assunzioni di personale e, più in generale di contenimento della spesa del personale (contrattazione decentrata, consulenze, ecc.), che potrà ottenersi, com'è noto, esclusivamente attraverso un'operazione di parziale consolidamento dei dati di bilancio del Comune con quelli delle Società partecipate che gestiscono servizi pubblici locali affidati direttamente.



Nel ringraziare anticipatamente per quanto si andrà a disporre, si porgono distinti saluti.

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter Poggi)

AMAT S.p.A.
Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.

**SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO PIENO e DETERMINATO
di n. 2 Comandanti di coperta - n. 2 Direttori di macchina - n. 5 Marinai**

L'Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto – A.M.A.T. S.p.A., affidataria del servizio di trasporto pubblico della Città di Taranto svolto con modalità automobilistiche e marittime, nonché della gestione dei servizi della sosta regolamentata e del trasporto scolastico,

– VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. n° ____ del _____

RENDE NOTO

ART. 1 – NUMERO DEI POSTI, DURATA DEL CONTRATTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'AMAT S.p.A., in concomitanza con l'avvio del servizio stagionale di trasporto marittimo, attesa la necessità di dotarsi di due equipaggi per la conduzione delle motonavi ADRIA e CLODIA, indice una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ed a tempo pieno (39 ore settimanali), di:

- 2 Comandanti di coperta, parametro retributivo 217;
- 2 Direttori di macchina, parametro retributivo 217;
- 5 Marinai, parametro retributivo 129.

Il trattamento normativo ed economico applicabile a seguito dell'assunzione sarà quello corrispondente al CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori, con attuazione della classificazione del personale lagunare.

Il primo equipaggio, costituito da un comandante, un direttore di macchina e due marinai, sarà assunto da aprile 2012 e fino al 31 agosto 2012. Il secondo equipaggio, costituito come sopra, ivi compreso il quinto marinaio, sarà assunto, invece, a decorrere da giugno 2011 e fino alla cessazione del servizio stesso (settembre 2012).

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesta, per ciascuna figura professionale, l'iscrizione nelle matricole della gente di mare ed il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

a) **COMANDANTE DI COPERTA:**

- titolo professionale di "PADRONE MARITTIMO PER IL TRAFFICO di seconda classe";
- patentino di "Operatore radio";

DIRETTORE DI MACCHINA:

- titolo professionale di "MECCANICO NAVALE di seconda classe";

MARINAIO:

- esperienza documentata di almeno 18 mesi di navigazione nei servizi di coperta;
- b) cittadinanza italiana o di uno stato dell'Unione Europea. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana, non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo e devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

- c) l'idoneità fisica all'impiego;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (limitatamente ai concorrenti di sesso maschile);
- f) assenza di condanne penali.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

Nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 5 del D.L.vo n° 368/2001, come novellato dalla Legge n° 247/2007, non saranno ammessi alla selezione coloro che, per effetto della successione di precedenti contratti di lavoro a termine, hanno già superato n° 36 (trentasei) mesi di servizio alle dipendenze dell'AMAT S.p.A. nello svolgimento di mansioni equivalenti a quelli per il profilo professionale per il quale concorrono e per i quali sia stata già effettuata l'assunzione in deroga innanzi alla competente Direzione Provinciale del Lavoro.

ART. 3 - DOMANDE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, dovranno pervenire, con qualsiasi mezzo, anche consegnate a mano all'Ufficio del Protocollo della Società, all'AMAT S.p.A. – via Cesare Battisti, 657, che ne rilascerà ricevuta entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno

ART. 4 – DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta su carta semplice, usando il modulo allegato al presente bando, reperibile sul sito informatico dell'Azienda.

La domanda dovrà essere presentata, o dovrà pervenire al protocollo aziendale, in busta chiusa, su cui dovrà essere indicato il cognome, il nome ed il recapito del candidato, nonché la seguente dicitura: "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DI _____ (con specifica indicazione del profilo professionale per il quale si concorre)

Nella domanda di ammissione i candidati devono indicare, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità,

- a) cognome e nome e codice fiscale;
- b) data, luogo di nascita e residenza;
- c) il profilo professionale per il quale intende concorrere;
- d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di quella di uno stato membro dell'Unione Europea;
- e) di essere in possesso dell'idoneità sanitaria richiesta per l'imbarco (*visita biennale in corso di validità, specificare a tal riguardo la data di rilascio dell'idoneità*);
- f) di essere in possesso dei requisiti richiesti all'art. 2 lettera a) del presente bando di selezione (specificare, a tal riguardo, la data del conseguimento e l'Autorità competente da cui è stato rilasciato);
- g) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (ovvero per i cittadini non italiani, di godere dei diritti civili e politici nei paesi di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscano o ne limitino il godimento);
- h) di godere dei diritti civili e politici;
- i) di non aver riportato condanne penali, ovvero l'indicazione delle eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale) o dei procedimenti

- penali eventualmente pendenti a loro carico (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- j) di essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile);
 - k) di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea);
 - l) il domicilio o il recapito, con l'indicazione del relativo c.a.p. presso il quale deve, ad ogni effetto, essere inviata ogni comunicazione inerente la selezione;
 - m) il possesso di titoli di preferenza (la dichiarazione va resa anche se negativa);

1. LA DOMANDA DOVRÀ CONTENERE IN MODO ESPLICITO TUTTE LE DICHIARAZIONI DI CUI SOPRA.
2. LE MANCATE DICHIARAZIONI SULLA DOMANDA DETERMINERANNO L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.
3. ALLA DOMANDA DOVRÀ ESSERE ALLEGATA IN CARTA SEMPLICE FOTOCOPIA, NON AUTENTICATA, DI UN DOCUMENTO D'IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ, PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.
4. ALLA DOMANDA DOVRÀ ESSERE ALLEGATA, CHIUSA IN UN'APPOSITA BUSTA CONTRASSEGNA CON L'INDICAZIONE "TITOLI DI MERITO", TUTTA L'EVENTUALE DOCUMENTAZIONE IDONEA A DIMOSTRARE IL POSSESSO DI TITOLI DI MERITO, DI CUI AL SUCCESSIVO ARTICOLO, CHE DANNO DIRITTO A PUNTEGGIO.

ART. 5 - TITOLI DI MERITO E RELATIVO PUNTEGGIO

Il possesso, alla data di scadenza del presente bando di selezione pubblica, di uno dei seguenti titoli di merito darà luogo all'attribuzione del punteggio affianco indicato:

TITOLI DI MERITO	PUNTEGGIO
- Il possesso delle attestazioni dei corsi previsti dalla Convenzione STCW Basic Training, e più precisamente: corso di primo soccorso (7,0 punti), corso antincendio (7,0 punti), corso di sopravvivenza e salvataggio (7,0 punti) e corso di sicurezza personale e responsabilità sociali (7,0 punti) - Attestato di conoscenza basilare della lingua inglese (2,0 punti);	fino a 30 punti
per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti a quelle per la quale si concorre, nel servizio di trasporto passeggeri: 1,5 punti per ogni mese di esperienza documentata;	fino a 50 punti
per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti in quelle per le quali si concorre, nel campo della navigazione (rispettivamente di coperta per comandante e marinaio, di macchina per il direttore): 0,4 punti per ogni mese di esperienza documentata	fino a 20 punti

ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, provvederà alla verifica del possesso dei requisiti, alla valutazione dei titoli dei candidati che ne sono risultati in possesso ed all'attribuzione dei punteggi di cui all'art. 5, al fine della formazione della graduatoria.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito, hanno preferenza i concorrenti in

possesso dei titoli di cui all'art. 5, punto 4, del DPR n° 487/1994. In caso di ulteriore parità, prevarrà la minore età anagrafica.

ART. 7 – APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E COMUNICAZIONI SULL'ESITO DELLA SELEZIONE

Le graduatorie approvate saranno rese note mediante la pubblicazione sul sito internet aziendale e, salvo che il Consiglio d'Amministrazione deliberi di non procedere all'assunzione, nei termini di cui al successivo articolo 8, si procederà alla sottoscrizione di contratti di lavoro a termine con i primi classificati nei singoli profili professionali sopra indicati, con l'applicazione del trattamento economico corrispondente al CCNL Autoferrotranvieri-Internavigatori e della classificazione del personale lagunare.

Ai vincitori sarà data notizia mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento, che conterrà l'invito ad assumere servizio; i vincitori che non assumeranno servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato dall'Azienda, decadranno dalla nomina. In tal caso si procederà a scorrimento nella graduatoria di merito.

I concorrenti vincitori della selezione, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, dovranno sottoporsi ad apposita visita medica preventiva finalizzata all'accertamento del possesso dell'idoneità fisica necessaria al pieno esercizio delle funzioni proprie riferite al profilo professionale dei posti da coprire. Nel caso di inidoneità alla visita medica verrà notificata ai candidati la comunicazione di diniego di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per difetto del requisito soggettivo indicato.

L'AMAT S.p.A. si riserva, infine, la facoltà di verificare le dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 4 del presente bando.

ART. 8 - PROROGA, RIAPERTURA TERMINI, RINVIO

Il Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di annullare, prorogare e modificare il presente bando. Si riserva, inoltre, la facoltà di non procedere all'assunzione degli eventuali vincitori.

In particolare il Consiglio d'Amministrazione si riserva, al fine di non contravvenire a tale limitazione legislativa, la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione in conseguenza della definizione della portata applicativa delle disposizioni contenute nell'art. 9, comma 29 della Legge 122/2010 che ha introdotto limitazioni alle assunzioni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni e delle società partecipate che gestiscono servizi pubblici.

Si precisa che non è prevista alcuna riserva né a favore del personale già dipendente dell'AMAT S.p.A., né a favore degli appartenenti alle categorie protette.

ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Area Personale dell'AMAT S.p.A. - e saranno inseriti e trattati in una banca dati automatizzata e cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. 196/2003 tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n° 657 – 74100 Taranto.

Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI

I candidati dichiarati vincitori dovranno attenersi alle disposizioni di cui al presente bando ed alle successive comunicazioni inviate dalla Società.

L'AMAT S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal vigente CCNL Autoferrotranvieri Internavigatori, con applicazione della classificazione del personale lagunare.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione, ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, con le modalità ivi previste.

Il testo integrale del presente bando è disponibile presso l'Area Personale dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n. 657 – 74100 Taranto, nonché sul sito internet dell'AMAT, all'indirizzo: <http://www.amat.ta.it>.

Non è previsto l'invio di copia del bando via fax o a mezzo servizio postale, mentre ne è previsto l'invio a mezzo posta elettronica.

Per ogni altra informazione gli interessati possono rivolgersi all'Area Personale dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n. 657 – 74100 Taranto.

A tal fine si precisa che il responsabile del procedimento è la Responsabile dell'Area Personale dell'AMAT S.p.A., Dott.ssa Maria Fabiola Menenti – Tel. 099/7356210.

Art. 11 – PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Il presente bando di selezione è pubblicato integralmente sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it> e, per estratto, sul quotidiano _____

Taranto,

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter Poggi)



Spett.le AMAT S.p.A.
Via Cesare Battisti
Ufficio Segreteria
74100 TARANTO

Domanda di partecipazione

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
DETERMINATO A TEMPO PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
" _____ "

I_ sottoscritt_ _____, nat_ a _____ (___) il _____, residente a _____ (___), Via
_____, n. __, C.A.P. _____, tel. _____, codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammess_ a partecipare alla selezione pubblica, per soli titoli, per l'assunzione con contratto di lavoro a termine,
a tempo pieno, nel profilo professionale di " _____ ", parametro retributivo _____, deliberata
dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. con provvedimento n° ____ del _____.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR. n° 445/2000, consapevole delle responsabilità civili e penali
derivanti nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, così come previste dall'art. 76 del DPR citato,

DICHIARA

- di essere nato a _____ (prov, _____) il _____ c.f. _____;
- di essere residente in _____ alla via _____ al n° _____
- relativamente al requisito della cittadinanza (barrare la parte che interessa):
 - ☐ di essere in possesso della cittadinanza italiana;
 - ☐ di essere cittadino dello Stato di _____ (Stato appartenente alla Unione Europea) e di essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- di essere iscritto nel Registro delle Genti di Mare della Capitaneria di Porto di _____ alla matricola n° _____ (allegare copia del libretto di navigazione);
- di essere in possesso della idoneità sanitaria richiesta per l'imbarco in corso di validità (visita biennale d'idoneità rilasciata da _____ in data _____);
- di essere in possesso del titolo professionale di " _____ " conseguito in data _____ e rilasciato da _____ (allegare copia del libretto di navigazione);
- di essere in possesso del patentino di "operatore radio" conseguito in data _____ e rilasciato da _____ (allegare adeguata documentazione) (da compilare soltanto per la partecipazione alla selezione di comandante);
- di essere in possesso dei 18 mesi di navigazione nei servizi di coperta (allegare copia del libretto di navigazione) (da compilare soltanto per la partecipazione alla selezione di marinaio);
- relativamente ai diritti civili e politici:



- ☐ di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____; (in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali indicare di seguito i motivi _____);
- ☐ di godere dei diritti civili e politici nel paese di appartenenza o di provenienza (in caso contrario indicare di seguito i motivi che ne impediscano o ne limitino il godimento: _____) (tale dichiarazione va barrata soltanto a cura dei cittadini degli Stati membri);
- limitatamente ai cittadini degli Stati membri della U.E:
 - ☐ di avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- di essere in regola nei confronti degli obblighi di leva (va dichiarato soltanto per i candidati di sesso maschile).
- relativamente alle condanne penali ed ai procedimenti pendenti:
 - ☐ di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
 - ☐ di non avere riportato condanne penali, ma di avere i seguenti procedimenti penali pendenti a proprio carico: _____;
 - ☐ di aver riportato le seguenti condanne penali (anche se sia intervenuta amnistia, indulto o perdono giudiziale) _____, ma di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
 - ☐ di aver riportato le seguenti condanne penali (anche se sia intervenuta amnistia, indulto o perdono giudiziale): _____ e di avere, altresì, i seguenti procedimenti penali pendenti a proprio carico: _____;
- relativamente al possesso dei titoli di preferenza da far valere a parità di punteggio, previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, e successive modificazioni ed integrazioni: _____
 - ☐ di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n° 487/1994: _____ (allegare adeguata documentazione);
 - ☐ di non essere in possesso di alcun titolo di preferenza previsto dall'art. 5 del DPR 487/1994.

Dichiara, inoltre, di aver preso visione del relativo bando di selezione e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite. Chiede, infine, che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga inviata al seguente indirizzo: _____, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive, esonerando la Società da qualsiasi responsabilità in caso di irreperibilità.

Si allega alla presente copia di un documento di identità in corso di validità, e più precisamente (_____ specifica- re il documento) rilasciato da _____ il _____.

SI NO Allego alla presente una busta chiusa su cui è riportata la dicitura "Titoli di merito", con cui trasmetto la documentazione idonea a dimostrare il possesso dei titoli di merito di cui all'art. 5 del bando (barrare la parte che interessa).

Autorizzo la Società al trattamento dei dati personali raccolti per le finalità relative alla selezione in oggetto.

Data

Firma

AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE

L' AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) ha indetto una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione, con contratti a termine ed a tempo pieno (39 ore settimanali) CCNL Autotrotrasporti-Internavigatori, di:

- 2 Comandanti di coperta, parametro retributivo 217;
- 2 Direttori di macchina, parametro retributivo 217;
- 5 Marinai, parametro retributivo 129.

Il primo equipaggio (costituito da un comandante, un direttore di macchina e due marinai) sarà assunto da aprile 2012 e fino al 31 agosto 2012. Il secondo equipaggio, costituito come sopra, con l'aggiunta di un ulteriore marinaio, sarà assunto, invece, a decorrere dal mese di giugno 2012 e fino alla cessazione del servizio stesso (settembre 2012).

L'attività lavorativa dovrà essere svolta nell'ambito del Comune di Taranto.

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte secondo i contenuti dell'art. 4 del bando, dovranno pervenire all'Ufficio Segreteria dell'AMAT S.p.A. - via Cesare Battisti, 657, entro le ore 12:00 del giorno _____

Il testo integrale del bando, comprendente i requisiti di ammissione ed i punteggi per i titoli di merito, è disponibile presso l'Area Personale dell'AMAT S.p.A., nonché sul sito internet aziendale all'indirizzo: <http://www.amat.ta.it>.

Taranto,

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter POGGI)