

O.d.G. del 05 Aprile 2012

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N°

Deliberazione n° 33/2012

del

4/4/2012

OGGETTO DELLA PROPOSTA

PROBLEMATICHE CONNESSE ALLE MISURE POSTE IN ESSERE CONTRO L'EVASIONE TARIFFARIA. DECISIONI CONSEGUENTI.

Ufficio proponente:

ALLEGATI/NOTE:

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo e con la Responsabile dell'Area Risorse Umane, riferisce e propone quanto segue:

Con deliberazione adottata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/07/2011 è stato, tra l'altro, deciso il congelamento, fino a tutto il 31 gennaio 2012, dell'adozione delle misure previste dall'art. 6 dell'Accordo sul personale inidoneo sottoscritto in data 10/02/2009 (il quale prevede il collocamento d'ufficio in pensionamento di invalidità per gli agenti che hanno raggiunto un'anzianità minima di 30 anni), a condizione che all'esito degli accertamenti sanitari essi risultino idonei allo svolgimento di almeno una tra le mansioni di verificatore di titoli di viaggio, manovratore di deposito o capolinea.

In esecuzione di tale provvedimento, al termine del periodo di moratoria, gli uffici aziendali preposti hanno avviato n. 3 pratiche di pensionamento anticipato d'inabilità, ai sensi dell'art. 12 della legge n. 830/61, per altrettanti lavoratori risultati in numero eccedentario rispetto al totale delle postazioni organiche destinate alla riqualificazione del personale divenuto permanentemente inidoneo allo svolgimento delle mansioni previste dal profilo professionale rivestito.

Due di tali dipendenti hanno peraltro contestato tale iniziativa aziendale, fondando le loro doglianze sul presupposto che esisterebbe, a loro avviso, la possibilità del loro utilizzo in mansioni di verificatore di titoli di viaggio, alle quali è attualmente destinato un numero di addetti inferiore a quello previsto in pianta organica.

Tale assunto non si ritiene condivisibile in ragione della circostanza che le postazioni riservate al personale permanentemente inidoneo sono state previste dall'Accordo aziendale sottoscritto

in data 10/02/2009 in numero di 18 (diciotto) alle quali se n'è aggiunto un numero massimo di ulteriori 7 (sette), a seguito all'incontro dello scorso 01/06/2011. Le diciotto postazioni di cui all'Accordo del 10/02/2009 sono state tutte utilizzate per la riqualificazione di Operatori di esercizio inidonei con meno di 25 anni di servizio o con parametro retributivo inferiore al 175, mentre le ulteriori sette sono tutte impegnate da personale permanentemente inidoneo utilizzato in mansioni di capolinea o di verificatore di titoli di viaggio. I tre operatori di esercizio per i quali è stata avviata la pratica ex L. 830/61 risultano essere, pertanto, eccedentari rispetto alle postazioni come sopra indicate.

Tuttavia, come è noto, con la deliberazione del C.d.A. n° 28 dello scorso 22 marzo, è stato deciso l'avvio di un'azione di contrasto al fenomeno dell'evasione tariffaria, consistente nell'affiancare all'affinamento delle azioni di verifica a bordo degli autobus e di controllo delle generalità anagrafiche fornite con sistemi di verifica istantanea presso l'anagrafe del Comune di Taranto, un'azione di sensibilizzazione dell'utenza sull'importanza del corretto uso del mezzo pubblico, che ha alla base il pagamento della tariffa prevista. Per rendere ancora più efficace tale azione di sensibilizzazione si è deciso di praticare, per i mesi di aprile e maggio 2012, uno sconto sul prezzo degli abbonamenti mensili ed annuali, con possibilità, per chi acquista un abbonamento valido per uno dei predetti mesi, di fruire del suddetto sconto per tutto l'anno 2012.

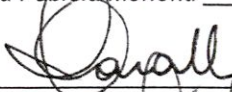
Si ritiene che nel periodo in cui saranno concentrate tutte le misure previste dalla strategia di contrasto all'evasione potrebbe risultare utile disporre di alcune unità in più tra i verificatori di titoli di viaggio, che, peraltro, stanno negli ultimi mesi stanno portando avanti un lavoro degno di menzione, in condizioni tutt'altro che agevoli, in considerazione della situazione sociale che attraversa il territorio e dell'annosa disaffezione di numerosi utenti dall'acquisto del titolo di viaggio.

Si propone, pertanto, in ragione delle motivazioni sopra espresse, di disporre una congrua sospensione delle procedura di collocamento in pensionamento ex art. 12 della legge n. 830/61 già avviate nei confronti del personale interessato.

La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti



Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo



Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta;
- visto lo Statuto della Società;
- visti gli atti;
- a voti _____;

DELIBERA

1. di disporre, conformemente alla proposta sopra riportata, la sospensione, fino a tutto il 30 giugno 2012, del collocamento in pensionamento d'ufficio, ai sensi dell'art. 12 della legge n. 830/61, del personale permanentemente inidoneo alle mansioni del profilo posseduto, per il quale risulti applicabile l'art. 6 dell'Accordo sul personale inidoneo sottoscritto in data 10/02/2009 (che prevede il collocamento d'ufficio in pensionamento di invalidità per gli agenti che hanno raggiunto un'anzianità minima di 30 anni), a condizione che per detti agenti permanga l'idoneità allo svolgimento di almeno una tra le mansioni di verificatore di titoli di viaggio, manovratore di deposito o capolinea.