



A. M. A. T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

Manifestazione "Festa dell'Anziano".

L'anno duemilauno, il giorno 28 (ventotto) del mese di marzo, alle ore 10:30, in TARANTO e nella sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

1. Enzo MANCO

PRESIDENTE

2. Domenico ABRESCIA

VICE PRESIDENTE

CONSIGLIERI

3. Carlo BOSCHETTI (a.g.)

4. Alberto MESSINESE

5. Ugo TRONCONE

6. Antonio CITREA

7. Massimiliano RUSSO

8. Antonio RANUCCI

9. Francesco IPPOLITO (a.g.)

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il sig. Rochira Cosimo.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

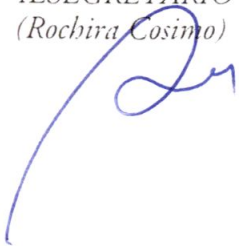
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Premesso che il Contratto Integrativo Aziendale, stipulato il 5 febbraio 1979 ed approvato dalla Commissione Amministratrice con deliberazione n° 15 del 07.02.1979, 01.01.1998 statuisce, fra l'altro, che "alla fine di ogni anno, per i dipendenti che avranno conseguito l'anzianità di venticinque anni di effettivo servizio o che comunque si porranno in quiescenza per raggiunti limiti di età, è istituito un riconoscimento attraverso l'assegnazione di una medaglia all'anziano";
- visto l'elenco dei dipendenti aventi diritto alla medaglia ed il programma della manifestazione, nonché l'elenco degli invitati;
- atteso che per le attività culturali, ricreative e assistenziali nell'Azienda promosse dagli organismi rappresentanti i lavoratori....., l'Azienda si impegna alla partecipazione delle spese compatibilmente con le destinazioni in bilancio e dopo aver verificato la validità dei programmi presentati;
- atteso che la spesa presuntiva ammonta complessivamente a £ 25.000.000 circa;
- dato atto che il compito di organizzare la manifestazione citata e di provvedere alle relative spese è stato affidato al Circolo Aziendale;
- vista la nota del 26 marzo 2001, inviata dal Presidente del Circolo;
- visto lo Statuto aziendale;
- a voti unanimi

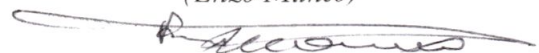
DELIBERA

- di approvare il programma della manifestazione "Festa dell'Anziano";
- di approvare, per i motivi in narrativa specificati, la spesa presuntiva di £ 25.000.000 necessaria per l'acquisto delle medaglie e per l'organizzazione della cerimonia;
- di stabilire l'obbligo per il Presidente del Circolo aziendale di presentare il consuntivo generale delle spese sostenute, al fine di operare i dovuti conguagli;
- di autorizzare gli Uffici aziendali ad emettere mandato di pagamento di pari l'importo, salvo conguaglio, a favore del Circolo Ricreativo Aziendale, nella persona del suo presidente pro-tempore sig. Rochira Cosimo;
- di far gravare la spesa sul bilancio di previsione 2001, alla voce "Altri oneri del personale" del mastro "Spese del personale".

IL SEGRETARIO
(Rochira Cosimo)



IL PRESIDENTE
(Enzo Manco)



MEDAGLIA	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	DATA ASSUNZIONE	QUALIFICA	LIVELLO	DATA QUAL.
109045	BRIGANTI	GIUSEPPE	07-04-35	02-03-74	Bigliettaio	8	01/01/89
110641	CALO'	GIUSEPPE	18-03-44	26-02-74	Agente di movimento	5	01/01/92
117025	CAUSIO	LUIGI	20-03-41	16-03-74	Operaio comune		
129128	DE GIORGI	DAMIANO	18-09-46	04-06-74	Verificatore titoli di viaggio	6	06/02/91
132586	DE VITA	FRANCESCO	29-09-34	12-02-74	Addetto manutenzione	8	
129926	DELLI SANTI	ANTONIO	13-06-51	10-05-74	Addetto manutenzione	8	11/10/99
133384	DIMAGGIO	ANTONIO	31-12-35	23-01-74	Conducente ex L. 30/78	8	
139236	FERRI	GIOVANNI	29-02-44	06-02-74	Verificatore titoli di viaggio	6	06/02/91
149211	LAMARINA	GINO	29-03-51	09-03-74	Agente di movimento	5	01/01/93
163442	MONOPOLI	ANTONIO	12-06-32	16-03-74	Operaio generico		
170225	PALMISANO	GIUSEPPE	26-12-32	18-03-74	Agente di movimento		
172220	PERNISCO	COSIMO	15-10-56	15-05-74	Operaio specializzato ex L.	5	01/01/94
178338	PULITO	SAVERIO	03-12-52	08-02-74	Addetto manutenzione	8	01/01/89
178604	PUNZI	PIETRO	27-02-30	16-03-74	Operaio qualificato		
191505	SPINOSA	PAOLO F.SCO	18-02-44	12-02-74	Verificatore titoli di viaggio	6	01/01/89
197357	VIGGIANI	NICOLA	03-12-22	19-02-74	Bigliettaio 8° Livello		

MEDAGLIA	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	DATA ASSUNZIONE	QUALIFICA	LIVELLO	DATA QUAL.
107582	BISCI	MARIO	01-08-47	25-07-75	Agente di movimento	5	01/01/93
109444	BUONFRATE	GREGORIO	21-03-49	30-07-75	Agente di movimento	5	01/01/93
110774	CALO'	SALVATORE	14-04-47	28-07-75	Conducente di linea	6	16/04/97
117557	CAZZATO	ANTONIO	06-01-47	25-07-75	Agente di movimento	5	01/01/93
119552	CHIRULLI	DOMENICO	08-04-50	26-07-75	Agente di movimento	5	01/01/94
120217	CITO	CLAUDIO	22-08-51	31-07-75	Agente di movimento	5	01/01/93
125138	D'ALO'	ANGELO	11-04-52	25-07-75	Agente di movimento	5	01/01/93
130192	DE MARCO	GIUSEPPE	31-08-51	25-07-75	Agente di movimento	5	01/01/94
133916	DIMAURO	DOMENICO	03-07-52	26-07-75	Addetto movimento e	4	14/01/97
136975	ELETTO	GIUSEPPE	19-04-52	28-07-75	Agente di movimento	5	01/01/93
138172	FEDELE	PIETRO	03-04-46	26-07-75	Addetto movimento e	4	01/01/98
138305	FEROLA	EUGENIO	01-05-50	28-07-75	Agente di movimento	5	01/01/93
141231	FRANCO	GIOVANNI	02-06-51	28-07-75	Agente di movimento	5	01/01/93
143226	GALASSO	MICHELE	11-06-51	26-07-75	Addetto manutenzione	8	21/03/88
144024	GENTILE	LUIGI	06-07-50	30-07-75	Agente di movimento	5	01/01/93
146684	GRECO	GIUSEPPE	12-08-48	25-07-75	Operaio qualificato	6	01/02/90
148413	LA CORTE	GIULIO	21-06-51	26-07-75	Agente di movimento	5	01/01/94
149078	LAGUERCIA	ALFREDO	31-08-52	26-07-75	Agente di movimento	5	01/01/93
149610	LANZA	FEDELE	01-03-45	26-07-75	Agente di movimento	5	01/01/93
154265	LITTA	GIUSEPPE	09-01-46	25-07-75	Agente di movimento	5	01/01/93
161580	MERICO	LORIS	13-05-48	26-07-75	Operaio generico	7	01/06/98
162511	MIDURI	FRANCESCO	27-11-44	28-07-75	Addetto manutenzione	8	01/06/98
165038	NEGLIA	DOMENICO	05-01-46	26-07-75	Agente di movimento	5	01/01/93

MEDAGLIA	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	DATA ASSUNZIONE	QUALIFICA	LIVELLO	DATA QUAL.
178870	PUTINO	NICOLA	17-10-49	26-07-75	Agente di movimento	5	01/01/93
179402	QUINTANO	BRUNO	08-03-52	28-07-75	Operaio qualificato	6	01/02/90
181929	ROCHIRA	AMEDEO	01-05-51	26-07-75	Agente di movimento	5	01/01/93
184057	SALAMINA	GIOVANNI	31-05-52	26-07-75	Agente di movimento	5	01/01/93
191372	SPINELLI	MICHELE	22-01-51	26-07-75	Agente di movimento	5	01/01/93
195894	VANZELLI	NUNZIO	01-10-50	26-07-75	Agente di movimento	5	01/01/94

CIRCOLO DIPENDENTI A.M.A.T.

TARANTO

Taranto, li 26/03/01

A.M.A.T. s.p.a. - TARANTO	
Prot. Arrivo n° 4130	
27 MAR. 2001	
V. Presidente	☐
Cons. re	☐
Dirigente Amm. vo	☐
Dirigente Tecnico	☐
Direttore dell'Esercizio	☐
Area informatica	☐
Area Legale	☐
Area Personale	☐
Area Movimento	☐
Area Tecnica	☐
Ufficio Ragioneria	☐
Ufficio Prod. del Traffico	☐
Ufficio Segreteria	☐
Ufficio Contratti	☐

SPORT

CULTURA

TURISMO

RICREAZIONE

Al Presidente AMAT

Enzo Manco

Al Consiglio di Amm. AMAT

SEDE

Il Consiglio Direttivo del Circolo Dipendenti Amat, ha fissato, in linea di massima, per il giorno 24 Aprile 2001 alle ore 19.00, presso il salone degli specchi a Palazzo di Città, l'annuale manifestazione della " Festa dell'anziano ".

Dovendo quest'anno premiare i dipendenti assunti nel 1974 e 1975, le medaglie d'oro raggiungono il numero di 45 (vedi elenco allegato).

Il prezzo di ogni singola medaglia, fornito dal nostro abituale fornitore, è stato fissato in £. 350.000.

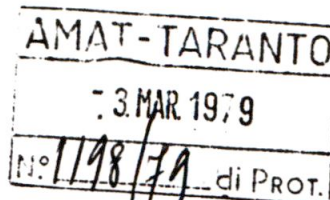
Per quanto concerne del buffet è previsto un costo di £. 30.000, si prevede una partecipazione di circa 160 persone, comprese le Autorità invitate.

Inoltre è prevista una spesa di £. 4.000.000 per acquisto diplomi targhe autorità, stampa diplomi, piante e fiori, tabelloni , servizio fotografico ecc.

Per dare corso a quanto innanzi detto, s'invita cortesemente la S.V. a far deliberare l'approvazione del programma esplicitato e l'emissione di un mandato di pagamento a favore di questo sodalizio, per un importo di £. 24.550.000 a titolo di anticipazione sulle spese da sostenere per la manifestazione, così come detta l'accordo aziendale in materia, fermo restando il nostro obbligo della presentazione del consuntivo finale.

Distinti saluti.

IL PRESIDENTE
Cosimo Rochira



A. M. A. T.

Azienda Municipalizzata Autotrasporti-Taranto

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE AMMINISTRATRICE

OGGETTO

Preso atto del verbale di accordo relativo alla piattaforma integrativa aziendale.-

L'anno millenovecentosettant **anove** il giorno **7 (sette)**
del mese di **F e b b r a i o**, alle ore **18.00**, in TARANTO e nella
sede dell'Azienda;
si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, la Commissione Amministratrice
nelle persone dei Signori:

1. **Eneide D'IPPOLITO** PRESIDENTE

MEMBRI EFFETTIVI

2. Fulvio MASTROBUONO	3. Piero MONOPOLI
4. Anselmo NEVOLI (a.g.)	5. Giuseppe MESTO
6. Alberto GALLUZZO	7. Emanuele LATAGLIATA

MEMBRI SUPPLENTI

8. Vitantonio LEONE (con diritto a voto).-	9. Francesco RUGGIERI
---	------------------------------------

ff.
Assiste il Direttore dell'Azienda **ff. / ff. /** Sig. **Francesco PUCCI**

Svolge le funzioni di Segretario della Commissione il Sig. **FERRANTE Francesco**

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA COMMISSIONE AMMINISTRATRICE

- **PREMESSO** che con riferimento all'art. 56 del C.C.N.L. le Organizzazioni Sindacali Aziendali hanno avanzato alla Direzione dell'Azienda richiesta di stipulazione e rinnovo della contrattazione integrativa aziendale;
- **CONSIDERATO** che per la parte strettamente salariale, come previsto dal C.C.N.L., agente contrattuale per l'Azienda è la FEDERTRASPORTI, la quale ha perciò partecipato alla trattativa per il rinnovo della contrattazione e comunque limitata-

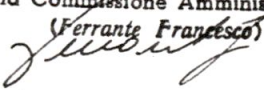
- mente per la parte interessata;
- POSTO come elemento base della trattativa il costo zero attraverso l'attuazione di economie nella gestione e quindi di recuperi reali che non incidessero sul bilancio dell'Azienda e che contemporaneamente producessero una migliore, più economica e razionale organizzazione dei servizi;
 - VERIFICATO che la sopracitata condizione è pienamente contenuta nell'accordo stipulato dalla delegazione della Commissione Amministratrice, della Federtrasporti e dalle Organizzazioni Sindacali C.G.I.L.-C.I.S.L. e U.I.L. e corredato dagli accertamenti e dai dati forniti dalla Direzione di Esercizio;
 - A VOTI unanimi

DELIBERA

- di prendere atto del verbale di accordo sulla contrattazione integrativa stipulato il 5/febbraio/1979 e dei documenti forniti dalla Direzione di Esercizio che allegati al presente provvedimento ne fanno parte integrante dello stesso.

IL SEGRETARIO
ft/. FERRANTE Francesco

Visto: IL PRESIDENTE
ft/. Eneide D'IPPOLITO

p.c.c.:
IL SEGRETARIO
Della Commissione Amministratrice
(Ferrante Francesco)


REGIONE PUGLIA
Sezione Provinciale Decentrata di Controllo
sugli Atti degli Enti Locali
TARANTO

Prot. n. 4801

La Commissione nella seduta del 26 FEB. 1979

prende atto

Taranto, li 27 FEB. 1979

Il Presidente

EURO D'IPPOLITO



p.c.c. il Segretario

(*Remo Spagnoletti*)

Comunicata all'Amministrazione Comunale il

Approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. del

Resa esecutiva il

Il Direttore

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL 5 FEBBRAIO/1979.

L'Anno 1979, il giorno 5 del mese di febbraio si è conclusa tra l'A.M.A.T.: rappresentata dalla delegazione della Commissione Amministratrice e composta dal Presidente Eneide D'IPPOLITO, dal Vice Presidente Avv. Fulvio MASTROBUONO, dai Consiglieri Giuseppe MESTO, Dr. Anselmo NEVOLI, Emanuele LATAGLIATA, Prof. Vitantonio LEONE, Alberto GALLUZZO, dal facente funzioni ff. Direttore di Esercizio Francesco PUCCI, assistita dal Dirigente del Settore Movimento Giuseppe FERRANTE e dal Segretario della C.A. Francesco FERRANTE; le Organizzazioni Provinciali dei Sindacati Autoferrotramvieri C.G.I.L. - C.I.S.L. e U.I.L. rappresentate rispettivamente dai Segretari Provinciali Giuseppe D'ADDARIO, Cosimo ROCHIRA, Alfredo GIORGINO assistiti dal Segretario della Federazione Unitaria Confederale C.G.I.L. - C.I.S.L.-U.I.L. Enzo MANCO la trattativa sulla piattaforma integrativa aziendale presentata dalle OO.SS. C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L. con riferimento all'articolo 56 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dalle stesse stipulato a livello nazionale con la FEDERTRASPORTI.

Le parti hanno convenuto quanto segue:

AMBIENTE DI LAVORO

nel rispetto integrale di quanto stabilito dall'art. 9 della legge 20/5/1970, n. 300, le indagini conoscitive promosse dai lavoratori dovranno essere effettuate dai servizi di medicina preventiva delle Unità Sanitarie Locali e dove queste non fossero ancora istituite, da Enti pubblici all'uopo convenzionati.

ACCERTAMENTI SANITARI E VISITE SANITARIE.

Ferme restanti le procedure in atto e sottoponendo tutto il personale a visite mediche annuali di idoneità, al momento dell'attuazione della riforma sanitaria, dovrà farsi riferimento ai poteri di intervento delle Unità Sanitarie Locali.

SISTEMA INFORMATIVO

Il sistema informativo relativo allo stato di salute dei lavoratori e ai fattori di rischio e nocività (presenti nei luoghi di lavoro) va finalizzato a precisi obiettivi di prevenzione (rimozione dei fattori di rischio).

[Handwritten signatures]

./.



Per lo stato di salute dei lavoratori si intendono dati quantitativi suddivisi per:

- numero di infortuni, per gravità, frequenza, cause di infortunio;
- numero invalidi (per malattie professionali);
- numero inidonei (per singoli motivi di inidoneità);
- % assenteismo articolato per settori e reparti.

Sostanze nocive: dovranno essere fornite dettagliate informazioni, per reparti e lavorazioni, sui loro effetti sulla salute dell'uomo e degli ambienti esterni; ciò sia per le sostanze già in uso che per quelle di nuova introduzione.

I dati informativi inerenti lo stato di salute dei lavoratori, le situazioni di rischio presenti nei reparti dovranno essere fatti pervenire sia alle R.S.A. come alle U.S.L.-.

AZIONE DI INTERVENTO PER LA PREVENZIONE

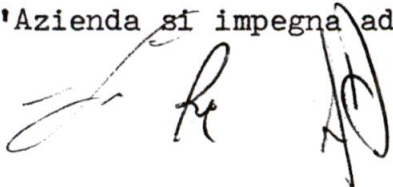
Le R.S.A. hanno diritto di individuare con la Direzione Aziendale aree "prioritarie" di rischio da cui concordare programmi di intervento con le U.S.L.-.

I delegati di patronato eletti nell'ambito delle R.S.A. hanno diritto di intervento per controllare la corretta applicazione delle leggi sociali e previdenziali, per la prevenzione degli infortuni e di tutti i casi di malattia comprese quelle professionali e da lavoro. L'attività dei delegati di patronato si svolgerà nella sede delle R.S.A. e nei modi e termini previsti dall'Art.30 del C.C.N.L.-.

Le parti stipulanti convengono sulla istituzione di un Pronto Soccorso - Infermeria -, sarà impiegato personale bigliettaio preventivamente abilitato ad infermiere professionale.

In attesa della qualificazione di tale personale, l'Azienda è impegnata a stipulare convenzione con un infermiere professionale, preferibilmente iscritto negli elenchi speciali della legge 285/77.

L'Azienda si impegna ad una efficiente pulizia dei mezzi e dei locali.



2)

In particolare, per quanto attiene i mezzi, si procederà ad una pulizia ordinaria giornaliera mentre verrà a turno effettuata una pulizia straordinaria con disinfezione, quest'ultima ogni venti giorni.

Circa la somministrazione di prodotti antitossici ai lavoratori aventi bisogno, l'Azienda, in rapporto con il servizio preventivo delle Unità Sanitarie Locali, provvederà alle soluzioni più convenienti.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

L'Azienda e le OO.SS. C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L. riaffermano la volontà di procedere nella completa attuazione del Piano di Ristrutturazione con annessa Pianta Organica, e di procedere alla necessaria riorganizzazione al fine di eliminare riscontrabili sprechi e di migliorare l'efficienza, la produttività e l'economicità del servizio.

Le stesse parti si sentiranno impegnate a promuovere a tutti i livelli, nell'ambito delle proprie competenze, ogni azione intesa a risolvere il problema dell'Organico, compatibilmente con la legislazione vigente.

L'Azienda esprime il suo impegno che, nella formulazione dei programmi e delle iniziative dell'insieme della politica aziendale, solleciterà l'attiva partecipazione delle OO.SS., con particolare riferimento al potenziamento dei servizi e delle strutture aziendali.

Per il servizio Autogrù, atteso che è in via di risoluzione la concessione del servizio stesso da parte dell'Amministrazione Comunale, i problemi discendenti per il personale attualmente utilizzato saranno affrontati unitariamente nel quadro dei processi di riorganizzazione.

L'Azienda si impegna a sollecitare tutti quegli interventi tesi al miglioramento del servizio al fine di garantire una maggiore velocità commerciale, elemento essenziale per la economicità.

Per quanto riguarda l'istituto dell'apprendistato l'Azienda riafferma la volontà di ricorrere allo stesso in presenza delle condizioni che ne rendano possibile l'attuazione, preferibilmente con l'adozione del

[Handwritten signature]



4)

Contratto di formazione previsto dalla legge 285/77.-. Nell'ambito della normativa relativa alla legge sul collocamento l'Azienda darà priorità ai figli dei dipendenti.

Per quanto riguarda la modificazione dei tempi accessori le parti convengono che gli stessi saranno oggetto di discussione nel quadro della convenuta riorganizzazione dei servizi.

Gli agenti con la qualifica di conducente di linea, al compimento del cinquantacinquesimo anno di età, potranno essere adibiti a mansioni sedentarie compatibilmente con le disponibilità dell'organico; si conviene, altresì, che per tale personale non collocato in posti sedentari verranno stralciati turni effettivi differenziati ed agevolati.

Per tutto il personale di Movimento la turnazione frazionata non supererà il nastro lavorativo delle dieci ore. Ciò sarà categoricamente determinato da quanto è stabilito al punto seguente.

Alfine di normalizzare la condizione del personale soggetto a turnazione l'Azienda e le OO.SS., stabiliranno a breve, un regolamento relativo agli orari, ai turni ed alla rotazione grafica con annesse norme che disciplineranno l'utilizzo dei conducenti di linea che hanno raggiunto il cinquantacinquesimo anno di età e di quelli che temporaneamente avranno bisogno di turni particolari.

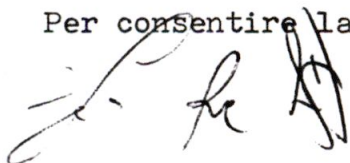
SALVAGUARDIA PATRIMONIO

A partire dal 1979 il premio "evitati sinistri" fissato in lire cinquantamila annue sarà regolamentato in modo che l'Azienda recuperi i danni causati ai propri mezzi per sinistri passivi nei modi e nei termini previsti dall'apposita normativa.

Le parti stipulanti ritengono, sempre per la salvaguardia del patrimonio aziendale, di istituire un servizio di guardiania e vigilanza, attraverso la utilizzazione di personale dell'Azienda appositamente qualificato.

ATTIVITA' RICREATIVA CULTURALE E SOCIALE

Per consentire la migliore direzione delle attività sopra richiamate,



./.



svolte attraverso la organizzazione del Dopolavoro Aziendale, la Azienda, a richiesta del Presidente del sodalizio, concederà allo stesso, compatibilmente con le esigenze del servizio, permessi retribuiti.

Alla fine di ogni anno, per i dipendenti che avranno conseguito l'anzianità di venticinque anni di effettivo servizio o che comunque si porranno in quiescenza per raggiunti limiti di età, è istituito un riconoscimento attraverso l'assegnazione di "una medaglia d'oro all'anziano".

Per le attività culturali, ricreative ed assistenziali nella Azienda promosse dagli organismi rappresentanti i lavoratori indicati dallo Statuto dei diritti, l'Azienda si impegna alla partecipazione delle spese, compatibilmente con le destinazioni in bilancio e dopo aver verificato la validità dei programmi presentati.

MASSA VESTIARIO

Ferma restando la normativa stabilita dal contratto nazionale e dagli accordi aziendali in vigore, l'Azienda e le OO.SS. stipulanti demandano all'apposita Commissione la definizione dei capi vestiario in rapporto alle condizioni climatiche della zona e stabilendo la uniformità del vestiario da indossare nei diversi periodi.

PARTE SALARIALE

Alle parti all'inizio costituite, per questa materia contrattuale demandata dall'Art.3 del C.C.N.L. vigente alle OO.SS. che rappresentano le Aziende, si aggiunge la FEDERTRASPORTI nella persona del Senatore Italo MADERCHI.

Tenuti presenti i vincoli che le leggi vigenti inpongono ai bilanci delle Aziende Municipalizzate, valutando la situazione specifica dell' A.M.A.T., i costi da quanto appresso derivanti debbono trovare necessariamente riscontro e reali condizioni di recupero in una migliore e razionale organizzazione del servizio e nella più attenta e rigorosa attuazione delle norme contrattuali indicate dal C.C.N.L.-.



Ai fini del sopradDETTO recupero si decide:

- a) la lineare applicazione del terzo comma dell'Art.37 del C.C.N.L. relativa alla definizione del carattere di normalità del lavoro straordinario determinato dal grafico de~~l~~ turni che consente, a partire dal 1979, una spesa inferiore di lire cinquantaquattro-milioni rispetto al 1978, come da accertamento fatto dalla Direzione di Esercizio (all. A/1).
- b) L'attuazione della turnazione in Officina, nel Deposito e nei settori dove tale ~~turnazione~~ troverà reale applicazione, a partire non più tardi del 1° Marzo 1979.-. I dati accertati dalla Direzione di Esercizio stabiliscono che il recupero derivante dalla turnazione in Officina e Deposito ammonta, per il 1979, a lire centotrentatremilioneiseicentotrentaseimilaottocento, (All.A)
- c) L'estensione della biglietteria meccanizzata su tutte le linee con l'assistenza sulla linea all'agente unico addetto in pertixiolare alle linee delle frazioni e dei quartieri periferici. Per intento, con la istituzione delle circolari destra e sinistra, a partire al massimo dal 1° Aprile 1979, e con l'adeguamento del servizio sulle linee 1-2 e 3 interessate per tratti allo stesso percorso delle circolari, con la meccanizzazione delle linee 8 - 9 - 10 e 4, con l'anticipazione di alcuni elementi di riorganiz-zazione del servizio sulle linee, il recupero ammonta a lire duecentoquattromilioniquattrocentotrentottomilatrecento (All.A).

Il totale complessivo di tali recuperi ammonta a lire 392.075.100.= (trecentonovantaduemilioneisettantacinquemilacento).

Le OO.SS. CGIL - CISL - UIL e l'Azienda assumono impegno che entro e non oltre il prossimo mese di maggio siz appronteranno nuovi metodi e strumenti rivolti ad una ulteriore, migliore organizzazione e economicità del servizio complessivo e che investirà tutti i settori. I nuovi servizi e le nuove linee che si andranno ad istituire in attuazione del piano di ristrutturazione aziendale approvato dagli Organi Tutori nel 1978 (Circolari Destra e Sinistra, linee 16 e 17, po-tenziamento linee 4 e 11), che avrebbero comportato un maggiore costo senza la riorganizzazione pattuita ai fini dei recuperi economici, be-neficieranno in parte di trasferimenti di tali recuperi. In ogni caso, le economie accertate e quelle ancora da recuperare saranno rivolte

[Handwritten signature]

[Circular stamp and handwritten initials]

7)

ad interventi ed investimenti per la migliore organizzazione del servizio e del lavoro, alla tutela della salute dei lavoratori e l'ambiente di lavoro.

Per la parte salariale, i miglioramenti decisi, si rifletteranno su istituti contrattuali in atto e indicati dall'art. 13 del CCNL, fatta eccezione delle competenze accessorie percentualizzate.

Perciò, le parti convengono di adeguate le indennità e i premi esistenti nelle seguenti misure:

- a) indennità all'agente unico da £.120 a £.220 per ora effettivamente prestata di lavoro, in riferimento all'accordo aziendale del 26/2/972
- b) indennità di presenza da £.800 a £.1.450 giornaliera, con la norma tiva stabilita dal precedente accordo aziendale del 4/7/1974 e con la corresponsione mensile a partire dalle competenze del mese di maggio 1979.
- c) indennità di categoria da £.200 a £.600 giornaliera con la norma tiva stabilita dall'accordo aziendale del 19/6/1965 e precedenti.
- d) riconferma del rinnovo del costo della patente a carico dell'Azienda anche in caso di ritiro della stessa a causa accertata di servizio e mai per negligenza dell'Agente. Di tale rinnovo usufruiranno i conducenti di linea, i manovratori e gli addetti alle prove su strada.
- e) elevamento da £.10.000 a £.20.000 mensili all'Economo ed al massimo responsabile dell'Ufficio Cassa dell'indennità di maneggio-rischio denaro.

Il totale delle spese riveniente dai punti sopra riportati ammonta per l'anno 1979 a £.353.840.000 (trecentocinquatatre milioni otto cento quarantamila), come da accertamenti fatti e conteggi prodotti in allegato dalla Direzione di Esercizio.

DECORRENZA E VALIDITA'

Il presente Contratto Integrativo Aziendale avrà decorrenza e validità dal 1° gennaio 1979 e scadenza al 30 giugno 1981 e potrà essere disdetto da una delle parti entro e non oltre tre mesi prima della stessa scadenza.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

PER I SINDACATI

C.G.I.L.

C.I.S.L.

LA COMM.AMM/CE

IL PRESIDENTE

p. LA FEDERTRASPORTI
relativamente alla
parte salariale

U.T.I.

LA AZIENDA il D. di Esercizio

ECONOMIE REALIZZABILI NELL'ANNO 1979

- Per modifica dei turni de personale di officina con istituzione della turnazione vengono a recuperarsi ore straordinarie $n.25.496 \times \text{£}.3.300 = a \dots\dots\dots \text{£}. 84.136.800$
 - Per ulteriore recupero di lavoro straordinario nel reparto officina-deposito a seguito della turnazione :
 $n.1.500 \text{ h.} \times 10 \text{ mesi} = 15.000 \text{ h.} \times \text{£}.3.300 = a \dots\dots\dots \text{£}. 49.500.000$
 - Per la riorganizzazione del servizio di linea ed estensione del servizio ad agente unico vengono a recuperarsi ore di straordinario effettuate da agenti bigliettai e da altri agenti utilizzati come bigliettai :
 $n.61.951 \text{ h.} \times \text{£}.3.300 = a \dots\dots\dots \text{£}. 204.438.300$
 - Recuperi sulle indennità di malattia (vedi allegato A/1)..... $\text{£}. 54.000.000$
- TOTALE ECONOMIE... £. 392.075.100
 .=.=.=.=.=.=.=.=.=.=.=.=.=.=.=.=.=..



AZIENDA MUNICIPALIZZATA AUTOTRASPORTI TARANTO
 IL DIRETTORE DI ESERCIZIO

[Handwritten signature]

ALLEGATO A/1

LINEARE APPLICAZIONE DEL 3° COMMA DELL'ART.37 DEL CCNL
RELATIVA AL CARATTERE DI NORMALITA' DEL LAVORO STRAOR-
DINARIO SULLE INDENNITA' DI MALATTIA.-

- Giornate di malattia corrisposte nell'anno 1978	n. 25.899,50 =====
- Straordinario corrisposto sulle gg. di malattia 1978	£. 78.216.095 =====

Considerato che per gli impiegati e per gli operai dell'officina-deposito non verrà più determinata alcuna quota di incidenza di straordinario (perchè non previsto nei turni) si può con assoluta certezza valutare che le giornate di malattia sulle quali va considerato lo straordinario e che si riferiscono al personale di movimento, non andranno a superare le 17.000.-

Tanto premesso, quindi, si determinano i seguenti calcoli :

- media oraria mensile di straordinario prevista nei turni del personale di movimento	:	ore 13 x mesi 12 =
TOTALE ANNUO		156

ore 156 : 360 gg. = media giornaliera 0,433

- base oraria straordinario (livelli 7° con 4 scatti)	£. 3.300 x 0,433 =
- Importo di straordinario da corrispondere su ogni giornata di malattia.	£. 1.428,90 =====
	(arrotondato a £.1.429)

PER CUI SI HA :

- Straordinario corrisposto sulle gg. di malattia anno 1978	£. 78.216.095 -
- Giornate di malattia presunte per l'anno 1979 n.17.000 x £.1.429 =	£. 24.293.000 =
- Recupero previsto sulle indennità di malattia	£. 53.923.095 =====

(arrotondato a £.54.000.000.=)



PROTOCOLLO D'INTESA TRA L'AZIENDA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
PROVINCIALI AUTOFERROTRAMVIERI C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.
A CORREDO DEL CONTRATTO AZIENDALE DEL 5/FEBBRAIO/1979 DA VALERE
PER L'APPLICAZIONE DEL CONTRATTO STESSO.-

1°) - Modifica dei turni del personale di officina e conseguente recupero di
lavoro straordinario.-

Gli agenti del reparto officina verranno suddivisi in due gruppi per una loro migliore utilizzazione, così come previsto nel piano di ristrutturazione e nell'organigramma aziendale :

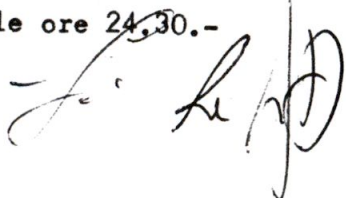
- a) - personale di officina
- b) - personale di deposito

Attualmente vengono coperti con impiego di agenti a lavoro straordinario le seguenti esigenze giornaliere :

n. 3 meccanici	(	
" 2 elettricisti	}	dalle ore 4.00 alle ore 7.00
" 2 carrozzieri	}	
" 1 gommista	(	
n. 3 meccanici	(	
" 2 elettricisti	}	dalle ore 13.30 alle ore 17.30
" 1 carrozziere	}	
" 1 gommista	(	
n. 3 meccanici	(	
" 2 elettricisti	}	dalle ore 17.00 alle ore 24.30
" 2 carrozzieri	}	
" 1 gommista	(	

Per quanto sopra l'impiego degli agenti è per un totale di ore straordinario di n.116 h. giornaliere e per un totale annuo a partire dal 1° marzo c.a. di n.35.496 h.-

Per effetto della riorganizzazione innanzi citata il personale del deposito verrà impiegato a rotazione in tre turni di lavoro dalle ore 4.30 alle ore 24.30.-



Si può calcolare che le attuali ore di straordinario (n.35.496 h. annue) verranno contenute in 10.000 h. annue, necessarie per le sostituzioni di agenti assenti per ferie, malattie, infortuni, ecc.-

Il recupero del lavoro straordinario per l'anno 1979 ammonta a n.25.496h.-

- - - 0 - - -

2°) - Recupero ore straordinario reparto officina-deposito.-

Attualmente gli agenti in forza al reparto officina-deposito sono così suddivisi :

n. 56 turnisti (Capi-deposito, manovali, manovratori, addetti magazzino, elettricisti macchinette, pulizia deposito)

" 119 normalisti

Con la riorganizzazione del servizio si avrà la seguente modifica :

n.103 turnisti

" 72 normalisti

Da quanto innanzi le attuali 6.000 h. circa di straordinario mensile verranno contenute in 4.500 h. circa, necessarie per le sostituzioni di personale assente per ferie, malattie, infortuni, ecc. o per lavori di officina di urgente necessità per l'efficienza dei mezzi in dotazione.-

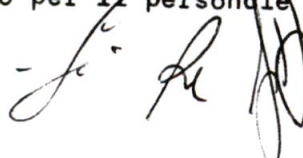
- - - 0 - - -

3°) - Riorganizzazione del servizio di linea ed estensione del servizio ad agente unico.-

Il reparto movimento apporterà le seguenti variazioni al servizio di linea :

- a) - riduzione di n.2 vetture sulla linea 1/2 con decorrenza 12 c.m. (la frequenza passa da 6' a 7');
- b) - riduzione di n.2 vetture sulla linea 3 con decorrenza 12 c.m. (la frequenza passa da 6' a 7');
- c) - incremento di n.1 vettura sulla linea 4 con servizio ad agente unico sull'intera rete (la frequenza passa da 30' a 20');
- d) - servizio ad agente unico sulla linea 9 con decorrenza 12 c.m.;
- e) - servizio ad agente unico sulle linee 8 e 10 con decorrenza 1° aprile;
- f) - istituzione delle linee CIRCOLARE DESTRA e CIRCOLARE SINISTRA con decorrenza 1° aprile.-

Per quanto innanzi si avrà una riduzione di ore di lavoro straordinario per il personale viaggiante (autisti-bigliettai) di n.61.951 h.



Si allegano i seguenti prospetti :

- 1) - ore annue uomo in meno per effetto della riorganizzazione del servizio (linee 1/2 e 3) e della estensione dell'agente unico sulle linee 4 - 9 - 10 e 8;
- 2) - ore annue uomo in più per effetto dell'incremento del servizio (linea 4 : più una vettura) e della istituzione delle linee C.D. e C.S.;
- 3) - ore annue di lavoro straordinario in meno.-

Si precisa che le linee C.D. e C.S. verranno istituite con il previsto arrivo dei nuovi autobus 418/AC.-

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L.

C.I.S.L.

U.I.L.

IL PRESIDENTE

Giuseppe V. Vignola

IL DIRETTORE DI ESERCIZIO



[Signature]

ORE ANNUE UOMO IN MENO PER EFFETTO DELLA RIORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO (LINEE 1/2 E 3) E DELLA
ESTENSIONE DELL'AGENTE UNICO SULLE LINEE 4 - 9 - 10 e 8

<u>LINEA</u>	<u>TURNI</u>	<u>GIORNI</u>	<u>MEDIA ORARIO TURNO</u>	<u>ORE ANNUE</u>
1/2	n. 6	x 269	x 6 h. 30'	= 10.491
3	" 6	x 269	x 6 h. 30'	= 10.491
4	" 11	x 323	x 6 h. 30'	= 23.094
9	" 2	x 323	x 6 h. 30'	= 4.199
10	" 2	x 275	x 6 h. 30'	= 3.575
8	" 33	x 275	x 6 h. 30'	= 58.987

T O T A L E

110.837



ORE ANNUE UOMO IN PIU' PER EFFETTO DELL'INCREMENTO DEL SERVIZIO
(LINEA 4 : + 1 VETTURA) E DELLA ISTITUZIONE DELLE LINEE C.D. - C.S.

<u>LINEA</u>	<u>TURNI</u>	<u>GIORNI</u>	<u>MEDIA ORARIO TURNO</u>	<u>ORE ANNUE</u>
4	2	x 323	x 6 h. 30'	= 4.199
C.D.-C.S.	25	x 275	x 6 h. 30'	= 44.687
T O T A L E				48.886



[Handwritten signature]

ORE ANNUE DI LAVORO STRAORDINARIO IN MENO

ORE ANNUE DI RECUPERO	ORE ANNUE IN PIU' PER ISTITUZIONE ED INCREMENTO NUOVE LINEE	ORE ANNUE DI LAVORO STRAOR DINARIO IN MENO
110.837	48.886	61.951

