



A. M. A. T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

**Periodo di prova e posizione contrattuale del Direttore -
Determinazioni.**

L'anno duemilauno, il giorno 18 (diciotto) del mese di ottobre, alle ore 09:30, in
TARANTO e nella sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di
Amministrazione nelle persone dei Signori:

1. Enzo MANCO

PRESIDENTE

2 Domenico ABRESCIA

VICE PRESIDENTE

CONSIGLIERI

3. Carlo BOSCHETTI (a.g.)

4. Alberto MESSINESE

5. Ugo TRONCONE

6. Antonio CITREA

7. Massimiliano RUSSO (a.g.)

8. Antonio RANUCCI

9. Francesco IPPOLITO

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il sig. Rochira Cosimo.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Il Presidente riferisce :

Con deliberazione n° 30 del 09/04/2001 si è affidato all'Ing. Giovanni Matichecchia l'incarico di Direttore dell'Azienda, autorizzando la sottoscrizione del relativo contratto, avvenuta in data 19/04/2001 con decorrenza del contratto dal 20/04/2001.

Il contratto medesimo prevede un periodo di prova di mesi sei che andrà a scadere al 19/10/2001 e, quindi, occorrerà assumere entro tale termine determinazioni in merito al suo superamento.

Va considerata l'attività svolta dal dirigente dall'inizio del periodo di prova che ormai volge al termine nel corso del quale, pur in un contesto aziendale nuovo e caratterizzato da un certo grado di complessità d'intesa con la Presidenza e talvolta in esecuzione di decisione di questo Consiglio di Amministrazione, ha posto in essere una pluralità d'iniziative gestionali fra le quali si citano:

- a) riordino funzionale dell'area esercizio; utilizzo più razionale del personale di guida; limitazione delle prestazioni straordinarie (dato ormai consolidato); adozione di misure tendenti a conseguire una riduzione del numero delle giornate di assenza per malattia del personale (dato ormai consolidato); eliminazione dei turni che comportavano dissipazione di risorse (turnazione notturna eliminata);
- b) ha introdotto la previsione di una stima preventiva dei costi di cui l'Azienda sarebbe potuta andare incontro in occasione di riparazione dei mezzi aziendali conferendo al sistema un quadro di maggiore certezza per le determinazioni di questo Consiglio di Amministrazione;
- c) ha assunto, in generale, misure tendenti a conseguire una riduzione delle prestazioni straordinarie del personale, voce di costo di misura rilevante, riduzione che ormai interessa le tre aree operative;
- d) ha avviato una fase di informazione continua al Presidente e di questo Consiglio di Amministrazione sull'andamento dei parametri gestionali al fine di poter conoscere con tempestività l'andamento della gestione aziendale;
- e) ha mostrato di poter gestire senza particolari difficoltà il sistema delle relazioni industriali;
- f) ha mostrato di poter stabilire buone relazioni interpersonali con i vertici aziendali (dirigente e responsabili di unità);
- g) ha mostrato di potersi impadronire con celerità del ruolo e delle attività dei vari ambiti aziendali;
- h) ha predisposto, d'intesa con la Presidenza, la prima parte del piano d'impresa 2001/2003, adottato da questo Consiglio di Amministrazione in data 01/10/2001, strumento operativo indispensabile al fine di operare i cambiamenti necessari per preparare l'Azienda alla sfida del mercato per il 2003.

Che molte delle iniziative assunte dovranno consolidarsi e stabilizzarsi nel tempo e pertanto è ragionevole attendersi, per il futuro, risultati ancora migliori di quelli realizzatisi in un arco di tempo così limitato e che occorrerà gestire la fase del risanamento aziendale per il periodo 2002/2003 ed esercizi successivi.

Con la nota prot. 4196 dell'8/10/2001, indirizzata a questa Presidenza, il dirigente ha avanzato richiesta di introdurre alcune modificazioni ed integrazioni al contratto individuale in essere qualora il Consiglio di Amministrazione concludesse per il superamento del periodo di prova.

Per tutto quanto sopra il Consiglio di Amministrazione è chiamato a decidere.

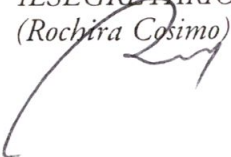
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Udito quanto riferito dal Presidente nel rapporto istruttorio;
- visti i contenuti della nota prot. n°4196 dell'8/10/2001 inoltrata dal Direttore;
- sentita la proposta del Presidente;
- viste le norme in materia di rapporto di lavoro a tempo determinato di natura dirigenziale;
- visto lo Statuto
- a voti unanimi

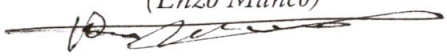
DELIBERA

- di ritenere superato il periodo di prova di mesi sei posto a carico dell'Ing. Giovanni Matichecchia ed indicato al punto 2) del contratto individuale di lavoro già sottoscritto;
- di aggiornare al 23/10/2001, il prosieguo della discussione in merito a quanto richiesto dal dirigente con la nota prot. n° 4196/2001 dell'8/10/2001.

IL SEGRETARIO
(Rochira Cosimo)



IL PRESIDENTE
(Enzo Manco)



Prot. 4196 del 8/10/2001

Al Sig. Presidente
Sede

Oggetto: periodo di prova a carico del Direttore in scadenza al 19/10/2001. Richiesta di introduzione di alcune modificazioni ed integrazioni al contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 19/04/2001.

Com'è noto al 19/10/2001 andrà scadere il periodo di prova di mesi sei previsto al punto 2) del contratto individuale di lavoro triennale sottoscritto fra la società e lo scrivente in data 19/04/2001 ed avente decorrenza 20/4/2001.

Il CdA entro il 19/10/2001 sarà chiamato ad esprimersi in merito al superamento da parte del sottoscritto del periodo di prova richiamato.

Esso ha rappresentato un'utile opportunità per entrambe le parti per verificare l'esistenza di condizioni che avrebbero potuto giustificare e rendere reciprocamente conveniente la prosecuzione del rapporto oltre la sua durata semestrale.

Ignoro il convincimento cui il CdA ritiene di poter pervenire (o è già pervenuto) in merito all'attività finora svolta dal sottoscritto in qualità di Direttore ed a quella, potenziale, che in futuro potrebbe essere assicurata nell'interesse della società. In ogni caso il periodo trascorso ha rappresentato per lo scrivente un'utile occasione per valutare la natura e le caratteristiche del contesto interno ed esterno all'azienda, entrambi rivelatisi di una complessità superiore a quella che era ragionevole attendersi.

Gli aspetti gestionali, la situazione finanziaria dell'azienda, la necessità di misure correttive inevitabili per riequilibrare la gestione corrente e quelle future che sono emersi richiedono l'adozione di iniziative che risultino oltre che incisive anche rilevanti per quantità, qualità e periodo di tempo necessario alla loro attuazione ed al loro consolidamento nella cultura aziendale.

Alla luce di tali considerazioni, valutato il respiro di medio periodo che simili azioni richiedono, la durata triennale del contratto di lavoro individuale in essere appare non congrua e non sufficiente perché gli obiettivi che l'azienda si è prefissa possano essere raggiunti e soprattutto stabilizzati.

Per tali considerazioni il sottoscritto avanza richiesta tesa ad introdurre alcune modificazioni ed integrazioni al contratto individuale di lavoro in corso, ferma la decorrenza. Le modificazioni e le integrazioni sono riferite:

- a) alla durata del rapporto da elevare a cinque anni, misura coerente con le disposizioni normative contenute all'art. 4 della L.230/62 riprodotte al comma 4 dell'articolo 10 del D.L/VO 9/8/2001 che andrà a sostituire la legge

previgente, che espressamente prevedono, per i rapporti da lavoro a termine di natura dirigenziale, la possibilità di elevare fino a cinque anni la durata del rapporto;

- b) ad una forma di tutela verso l'eventualità che nel corso del quinquennio, nonostante il reciproco obbligo a non recedere dal contratto, una simile circostanza dovesse comunque realizzarsi ad iniziativa dell'azienda. Circostanza che al momento può sembrare di potersi escludere ma che in linea puramente teorica può sempre presentarsi.

Quanto sopra nell'ipotesi che il CdA entro il 19/10/2001 concludesse per il superamento del periodo di prova semestrale posto a carico dello scrivente ed in via di esaurimento.

Distinti saluti

Taranto, 8/10/2001

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto SpA

IL DIRETTORE

(ING. GIOVANNI MATTECCHIA)

IL SEGRETARIO
del Consiglio di Amministrazione
A.M.A.T.
(Cosimo ROCHIRA)

A. M. A. T.
per copia conforme all'originale

IL SEGRETARIO
del Consiglio di Amministrazione
A. M. A. T.
(Cosimo BOCHIRA)

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'Cosimo', written over the printed name 'Cosimo BOCHIRA'.



A. M. A. T. - Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.

O.d.G. del ____/____/____

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° ____

Deliberazione n°

89

/2001

del

18/10/2001

OGGETTO DELLA PROPOSTA

PERIODO DI PROVA E POSIZIONE CONTRATTUALE DEL DIRETTORE. DETERMINAZIONI.

ALLEGATI/NOTE:

Il Presidente riferisce:

- Con la deliberazione n° 30 del 9/04/2001 si è affidato all'Ing. Giovanni Matichecchia l'incarico di Direttore dell'azienda, autorizzando la sottoscrizione del relativo contratto, avvenuta in data 19/04/2001 con decorrenza del contratto dal 20/04/2001;
- il contratto medesimo prevede un periodo di prova di mesi sei che andrà a scadere al 19/10/2001 e, quindi, occorrerà assumere entro tale termine determinazioni in merito al suo superamento;
- va considerata l'attività svolta dal dirigente dall'inizio del periodo di prova che oramai volge al termine nel corso del quale, pur in un contesto aziendale nuovo e caratterizzato da un certo grado di complessità d'intesa con la Presidenza e talvolta in esecuzione di decisione di questo CdA, ha posto in essere una pluralità d'iniziative gestionali fra le quali si citano:
 - a) riordino funzionale dell'area esercizio; utilizzo più razionale del personale di guida; l'imitazione delle prestazioni straordinarie (dato ormai consolidato); adozione di misure tendenti a conseguire una riduzione del numero delle giornate di assenza per malattia del personale (dato ormai consolidato); eliminazione dei turni che comportavano dissipazione di risorse (turnazione notturna eliminata);
 - b) ha introdotto la previsione di una stima preventiva dei costi cui l'azienda sarebbe potuta andare incontro in occasione di riparazione dei mezzi aziendali conferendo al sistema un quadro di maggiore certezza per le determinazioni di questo CdA;
 - c) ha assunto, in generale, misure tendenti a conseguire una riduzione delle prestazioni straordinarie del personale, voce di costo di misura rilevante, riduzione che oramai interessa le tre aree operative;
 - d) ha avviato una fase di informazione continua al Presidente e da questo CdA sull'andamento dei parametri gestionali al fine di poter conoscere con tempestività l'andamento della gestione aziendale;
 - e) ha mostrato di poter gestire senza particolari difficoltà il sistema delle relazioni industriali;
 - f) ha mostrato di poter stabilire buone relazioni interpersonali con i vertici aziendali (dirigente e responsabili di unità);
 - g) ha mostrato di potersi impadronire con celerità del ruolo e delle attività dei vari ambiti aziendali;
 - h) ha predisposto, d'intesa con la Presidenza, la prima parte del piano d'impresa 2001/2003, adottato da questo CdA in data 01/10/2001, strumento operativo indispensabile al fine di operare i cambiamenti necessari per preparare l'azienda alla sfida del mercato per il 2003;
- che molte delle iniziative assunte dovranno consolidarsi e stabilizzarsi nel tempo e pertanto è ragionevole attendersi, per il futuro, risultati ancora migliori di quelli realizzatisi in un arco di tempo così limitato e che occorrerà gestire la fase del risanamento aziendale per il periodo 2002/2003 ed esercizi successivi;

- con la nota prot.4196 del 8/10/2001, indirizzata a questa presidenza, il dirigente ha avanzato richiesta di introdurre alcune modificazioni ed integrazioni al contratto individuale in essere qualora il CdA concludesse per il superamento del periodo di prova.

Per tutto quanto sopra il CdA è chiamato a decidere.

Il CdA

- visto quanto riferito dal Presidente nel rapporto istruttorio;
 - visti i contenuti della nota prot.4196 del 8/10/2001 inoltrata dal Direttore;
 - sentita la proposta del Presidente;
 - viste le norme in materia di rapporto di lavoro a tempo determinato di natura dirigenziale;
 - visto lo Statuto;
- a voti

DELIBERA

A) di ritenere superato il periodo di prova di mesi sei posto a carico dell'Ing. G. Matichecchia ed indicato al punto 2) del contratto individuale di lavoro già sottoscritto;

~~B) di accogliere le richieste avanzate dal Direttore con la nota prot.4196 del 8/10/2001,~~

~~C) di autorizzare il Presidente alla sottoscrizione dello schema allegato che costituisce modificazione ed integrazione del contratto di lavoro individuale sottoscritto con il Direttore in data 19/04/2001.~~

B) di approvare al primo CdA, punto primo, la proposta di modifica del contratto di lavoro individuale, in merito a quanto richiesto dal dirigente con la nota prot. 4196/001 -