



A. M. A. T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

CCNL DIRIGENTI - RETRIBUZIONE VARIABILE 1999 DEL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemila, il giorno 31 (trentuno) del mese di gennaio, alle ore 10:30, in TARANTO e nella sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

1. Mario RAZZINI

PRESIDENTE

MEMBRI EFFETTIVI

2. Giuseppe ALTAMURA

3. Angelo DI CORRADO

4. Maria T. CONTE (a.g.)

5. Fedele PIGNANELLI

6. Francesco MATARRESE

7. Alberto MESSINESE

MEMBRI SUPPLENTI

8. Ernesto DATTO (con diritto a voto)

9. Giulio VINCI

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il sig. Semeraro Raffaele.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Comunicata all'Amministrazione Comunale il

31 GEN. 2000

Resa esecutiva il

IL SEGRETARIO
IL DIRETTORE
Del Consiglio di Amministrazione
A. M. 
(Semeraro Raffaele)

IL PRESIDENTE RIFERISCE

Con deliberazioni n° 303 dell'11/12/1997 e n° 19 del 21/01/1999 veniva stabilita, ai sensi dell'art.5 del CCNL dirigenti del 23/09/1996, recepito con deliberazione n° 84 del 24/04/1997, la retribuzione variabile del direttore generale commisurandola al 20% della retribuzione lorda fissa annua.

L'erogazione della somma spettante veniva subordinata al conseguimento degli obiettivi generali che l'Azienda annualmente stabilisce all'interno degli strumenti programmatori (bilancio di previsione, piano programma, carta dei servizi, ecc.) e/o che vengono assegnati nel corso dell'anno al direttore dal Consiglio d'Amministrazione.

La retribuzione variabile in questione è suddivisa in due parti uguali, di cui la prima erogabile a consuntivo previa verifica del raggiungimento dei soli obiettivi, la seconda subordinata all'approvazione del bilancio consuntivo, da cui emerga il raggiungimento della redditività complessiva dell'Azienda che ne consenta la corresponsione, anche parziale, senza determinare perdita di esercizio.

Per l'anno 1999, per come previsto in sede di bilancio di previsione e di Piano Programma 1997-1999, l'Azienda e il Direttore Generale erano chiamati a dare risposte sulle seguenti questioni e obiettivi:

Nuova sede (acquisto terreno)

Acquisto autobus

Adeguamento tecnologico ed altri investimenti

Organizzazione interna

Definizione contenziosi pregressi

Attuazione CCNL (Premio di risultato)

Aggiornamento Carta dei Servizi

Predisposizione Contratto di Servizio

Obiettivi generali di produttività

Per quanto riguarda la realizzazione della **nuova sede** si è proceduto all'acquisto del terreno come programmato anche se la carenza di liquidità, che speriamo possa definitivamente risolversi nel corrente anno, ha poi sconsigliato ulteriori passi.

Per quanto riguarda il **parco autobus**, è stata inoltrata la richiesta di finanziamento alla Regione Puglia per l'acquisto di 29 nuovi veicoli, in sostituzione di altrettanti con oltre 15 anni di anzianità, per i quali è imminente la concessione del finanziamento all'80%, ciò che consentirà di avviare le procedure di gara.

Per quanto riguarda l'**adeguamento tecnologico**, per mancanza di liquidità si è reso necessario rinviare l'acquisizione del sistema automatico di rifornimento gasolio, l'informatizzazione archivi e protocollo, l'acquisto dell'impianto di depurazione a ciclo chiuso (si è acquistato invece l'essiccatore fanghi per migliorare l'impianto esistente).

Gli investimenti aziendali sono stati limitati infatti all'acquisto delle pensiline di fermata e a qualche miglioramento ed ampliamento della rete informatica aziendale.

Sul piano della **organizzazione** aziendale è stato completato e portato all'attenzione del CdA il progetto di costituzione della SpA di scopo per la manutenzione veicoli, ma la gara per la scelta del socio privato non è stata poi autorizzata, anche a causa delle vicende politiche amministrative del Comune di Taranto. L'organizzazione aziendale per il resto è ormai praticamente a regime, avendo effettuato le assunzioni previste del capo ripartizione contabilità e del capo area tecnica, mentre permane la carenza di personale di guida il cui concorso è fermo per i motivi ben noti.

È stato definito, con accordo sindacale e transazione presso l'ufficio del lavoro, il **contenzioso** per il ricalcolo del TFR tenendo conto del lavoro straordinario con il personale in forza; è stata definita la linea da tenere sul contenzioso degli sgravi contributivi, pagando la sorte capitale ed una quota di interessi. Non vi erano altri

rilevanti contenziosi pregressi da affrontare e risolvere.

Per il rinnovo del contratto integrativo sulla base del **Premio di Risultato** si sono registrati sensibili passi avanti, essendo pervenuti alla firma globale con una delle OO.SS., firmato con tutte l'accordo per la vendita biglietti a bordo degli autobus e stabilita l'UNA TANTUM a chiusura del 1998, in attesa di poter completare la firma del contratto nei primi mesi del corrente anno.

È stato predisposto l'aggiornamento della **Carta dei Servizi**, che costituirà un allegato del Contratto di Servizio, la cui bozza era già stata posta all'ordine del giorno del CdA.

Per quanto riguarda il **Contratto di Servizio**, ne è stata predisposta una bozza ora all'esame del gruppo di lavoro costituito dal Comune di Taranto, per la definitiva stesura e l'approvazione successiva del CdA AMAT e del Commissario Straordinario del Comune.

Sul piano degli **obiettivi generali** aziendali sono stati perseguiti alcuni obiettivi affidati ai quadri (vedi separata relazione) e sono migliorati alcuni indici di produttività (di cui si relazionerà in sede di bilancio consuntivo) relativi alla forza lavoro che, malgrado al 1° gennaio 2000 risulti di sole 486 unità complessive, ha consentito la produzione di oltre 8,9 milioni di vett. x km con una produttività della forza lavoro assestata a circa 17'500 km/addetto.

Tutto ciò premesso, il sottoscritto, cui compete in applicazione del DPR 902/86 e dello Statuto Aziendale il controllo sull'operato del direttore, pur essendo in carica da pochi mesi, ma visti gli atti, esprime apprezzamento per l'operato del direttore generale nel corso del 1999 e propone al CdA di deliberare la corresponsione in suo favore della retribuzione variabile nelle stesse misure e modalità già adottate per il 1998.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- udito il presidente;
- visto il bilancio preventivo 2000;
- visto lo Statuto aziendale;
- visto il D.P.R. n° 902 del 04/10/1986;

Unanimemente

D E L I B E R A

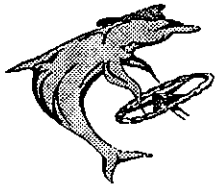
- di autorizzare, con i criteri previsti con deliberazione n° 19/1999, l'erogazione in favore del direttore generale della retribuzione variabile relativa all'anno 1999, avendo verificato, come da relazione del Presidente, il raggiungimento degli obiettivi, ponendo l'onere a carico del bilancio di previsione di quell'esercizio mediante apposito accantonamento.

IL PRESIDENTE
(dott. Mario Razzini)



IL SEGRETARIO
(Semeraro Raffaele)





Taranto, li 7/febbraio/2000

Prot. n° : Dir/ 330/2000

Raccomandata a mano

Spett./le
Segreteria 4° Settore
Affari Generali
del Comune di Taranto
Via Plinio, 16

TARANTO

M. Inde
8.2.2000

Compiegate alla presente si trasmettono, in duplice esemplare, copie dei dispositivi delle deliberazioni assunte dal Presidente e dal Consiglio di Amministrazione di questa Azienda, in data 31 gennaio e 7 febbraio 2000 contrassegnate con i seguenti numeri cronologici:

- Del. nn° 15 - 16 - 17 - 18 - 19 - 20 - 21 - 22 - 23.-

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Francesco Lucibello)