



A. M. A. T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

COMPENSO ANNUALE QUADRI (ART.6 PUNTO B DELL'A.N. 2/10/1989)

L'anno duemila, il giorno 31 (trentuno) del mese di gennaio, alle ore 10:30, in TARANTO e nella sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

1. Mario RAZZINI

PRESIDENTE

MEMBRI EFFETTIVI

2. Giuseppe ALTAMURA

3. Angelo DI CORRADO

4. Maria T. CONTE

5. Fedele PIGNANELLI

6. Francesco MATARRESE

7. Alberto MESSINESE

MEMBRI SUPPLENTI

8. Ernesto DATTO

9. Giulio VINCI

Assiste il Direttore Generale dell'Azienda ing. Francesco Lucibello.

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il sig. Semeraro Raffaele.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Comunicata all'Amministrazione Comunale il

Resa esecutiva il **31 GEN. 2000**

IL SEGRETARIO
Del Consiglio di Amministrazione
A. M. M.
(Semerari Raffaele)

IL DIRETTORE GENERALE RIFERISCE

Con deliberazione n° 43 del 14/03/1997, sono stati fissati i compensi annui variabili, erogabili ai quadri ai sensi dell'art.6 punto b) dell'Accordo Nazionale 2/10/89, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, e pari al massimo a £ 1'960'000 per i quadri di 1° livello (attualmente 4 unità) e a £ 1'400'000 per i quadri di 2° livello (attualmente 1 unità).

Con verbale del 10/02/1999, ratificato con deliberazione n° 30 del 18/02/1999, sono stati assegnati ai quadri gli obiettivi relativi all'anno 1999.

In sede di valutazione degli obiettivi, sono state elaborate le schede, allegate alla presente deliberazione, da cui si evince, per ciascun interessato, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi prefissati e, quindi, l'importo delle somme da corrispondere a titolo di retribuzione variabile.

Relativamente al **dott. Carallo**, anche se nominato dirigente amministrativo dal 1° febbraio 1998, lo stesso assorbiva, ed assorbe tuttora, il ruolo di Capo area Contabilità e, pertanto, a suo tempo gli sono stati assegnati gli obiettivi relativi alla predetta area.

Atteso che gli obiettivi sono stati raggiunti, il sottoscritto, per motivi di equità, considerato peraltro che non è stata ancora definita la retribuzione variabile ai sensi del CCNL dirigenti, propongo che al suddetto dirigente per il 1999 sia erogato il compenso di £ 1'960'000.

Per concludere, il sottoscritto desidera anche quest'anno partecipare al Consiglio d'Amministrazione il proprio giudizio complessivo di soddisfazione per l'attività svolta nel 1999 dai suddetti dirigenti e quadri, che va oltre gli obiettivi assegnati ad inizio anno, in quanto nel corso dell'anno le problematiche aziendali sono in continua evoluzione ed altri obiettivi diventano prioritari rispetto a quelli assegnati.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- udito il Direttore Generale;
- visto il bilancio preventivo 2000;
- visto lo Statuto aziendale;
- visto il D.P.R. n° 902 del 04/10/1986;
- con il voto consultivo favorevole del Direttore Generale;

Unanimente

D E L I B E R A

per i motivi di cui in premessa e che si intendono qui riportati

- di autorizzare la corresponsione, a titolo di retribuzione variabile di cui ai CCNL vigenti, ai seguenti dipendenti delle somme a fianco di ciascuno indicate:

Dott. Carallo	£ 1'960'000
Avv. Cimaglia	£ 1'960'000
Dott.ssa Menenti	£ 1'960'000

Dott. Russo £ 1'960'000

Ing. Passeretti £ 1'960'000

Sig. D'Addario £ 1'400'000

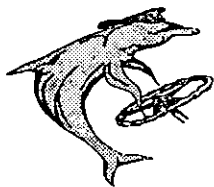
- di far gravare l'onere complessivo di £ 11'200'000, oltre oneri previdenziali, sul bilancio di previsione 2000 sul mastro spese del personale.

IL PRESIDENTE
(dott. Mario Razzini)



IL SEGRETARIO
(Semeraro Raffaele)





Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Codice Fiscale 00146330733 - Reg. Imprese di TA n° 13361

Taranto, li 7/febbraio/2000

Prot. n° : Dir/ 330/2000

Raccomandata a mano

Spett/le
Segreteria 4° Settore
Affari Generali
del Comune di Taranto
Via Plinio, 16

TARANTO

M. Inde

8.2.2000

Compiegate alla presente si trasmettono, in duplice esemplare, copie dei dispositivi delle deliberazioni assunte dal Presidente e dal Consiglio di Amministrazione di questa Azienda, in data 31 gennaio e 7 febbraio 2000 contrassegnate con i seguenti numeri cronologici:

- Del. nn° 15 - 16 - 17 - 18 - 19 - 20 - 21 - 22 - 23.-

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Francesco Lucibello)

PERIODO DI RIFERIMENTO: 1999

Posizione: Capo Area Personale

Titolare: Dott.ssa Menenti

DESCRIZIONE OBIETTIVO E PARAMETRO	VALORI ATTESI			PESO (a)	RISULTATO CONSEGUITO	VALUTAZIONE RISULTATO (b)	VALUTAZIONE PONDERATA (a*b)
	1	2	3				
Contrattazione aziendale				25	Ha collaborato per quanto di competenza	100	2500
Carta dei Servizi				25	Ha collaborato per quanto di competenza	100	2500
Archivio personale				25	L'archivio è in linea sul server ed è stato aggiornato con ulteriori informazioni	100	2500
Rilevamento presenze				25	Sono stati risolti i problemi tecnici e deve essere emanato ordine di servizio	100	2500
							0
				100	Sommatoria		10000
					(c) Valutazione complessiva		100,00

Calcolo dell'incentivo maturato	
Incentivo = (Massimo incentivo teorico / Valutazione massima) x Valutazione complessiva	
Incentivo = (1'960'000 / 100) x (c) =	1.960.000

Commenti

Data assegnazione

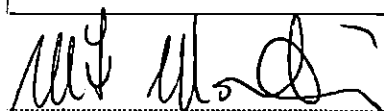
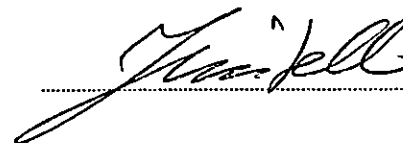
obiettivi

10-02-1999

Data valutazione

obiettivi

27-01-2000

PERIODO DI RIFERIMENTO: 1999Posizione: Capo Area LegaleTitolare: Avv. O. Cimaglia

DESCRIZIONE OBIETTIVO E PARAMETRO	VALORI ATTESI			PESO (a)	RISULTATO CONSEGUITO	VALUTAZIONE RISULTATO (b)	VALUTAZIONE PONDERATA (a*b)
	1	2	3				
Contenzioso				70	Ha curato egregiamente tutto il contenzioso che le è stato affidato	100	7000
Contratto di Servizio				20	Ha collaborato per	100	2000
Costituzione SpA				10	quanto di competenza Problema non affrontato per rinvio normativo al 31/12/2000	n.c.	1000
							0
							0
				100	Sommatoria		10000
					(c) Valutazione complessiva		100,00

Calcolo dell'incentivo maturato

Incentivo = (Massimo incentivo teorico / Valutazione massima) x Valutazione complessiva

Incentivo = (1'960'000 / 100) x (c) =

1.960.000

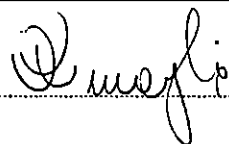
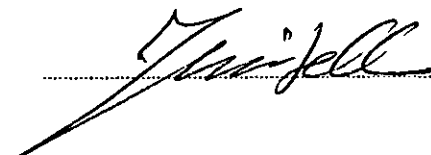
Commenti

Data assegnazione
obiettivi

Data valutazione
obiettivi

10-02-1999

27-01-2000

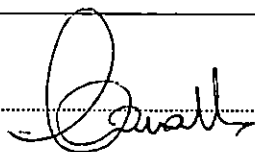
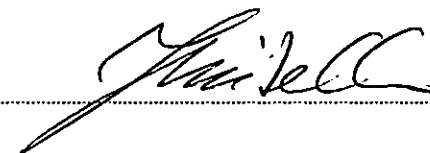
PERIODO DI RIFERIMENTO: 1999Posizione: Dirigente Amm.voTitolare: Dott. P. Carallo

DESCRIZIONE OBIETTIVO E PARAMETRO	VALORI ATTESI			PESO (a)	RISULTATO CONSEGUITO	VALUTAZIONE RISULTATO (b)	VALUTAZIONE PONDERATA (a*b)
	1	2	3				
Contratto di Servizio				40	allestita bozza ora all'esame del gruppo di lavoro	100	4000
Contab.analitica e contr. Gest.				20	Iniziata attività con costituzione castelletti e centri di costo autobus	100	2000
Adeguamento procedure				20	All'ordine del giorno del CdA per acquisizione software	100	2000
Recupero crediti				20	iniziato rapporto con società CR per recupero multe	100	2000
							0
				100	Sommatória		10000
				(c) Valutazione complessiva			100,00

Calcolo dell'incentivo maturato	
Incentivo = (Massimo incentivo teorico / Valutazione massima) x Valutazione complessiva	
Incentivo = (1'960'000 / 100) x (c) =	1.960.000

Commenti

Data assegnazione
obiettivi 10-02-1999
Data valutazione
obiettivi 27-01-2000

PERIODO DI RIFERIMENTO: 1999Posizione: Analista di sistemiTitolare: Dott. C. Russo

DESCRIZIONE OBIETTIVO E PARAMETRO	VALORI ATTESI			PESO (a)	RISULTATO CONSEGUITO	VALUTAZIONE RISULTATO (b)	VALUTAZIONE PONDERATA (a*b)
	1	2	3				
<i>Progetto telerilevamento</i>				25	Ha collaborato al progetto Planetek per quanto di competenza	100	2500
<i>Automazione archivio e prot.</i>				25	Rinviato per mancanza liquidità ed in attesa disp. attuative DPR 428/98	n.c.	2500
<i>Completamento sito WEB</i>				20	Il sito è operativo con punti vendita, percorsi e piantine (mancano solo orari)	100	2000
<i>Addestr. Programm. Junior</i>				20	Effettuato	100	2000
<i>Progetto sistema erogaz.carb.</i>				10	obiettivo rinviato per mancanza liquidità	n.c.	1000
				100	Sommatoria		10000
				(c) Valutazione complessiva			100,00

Calcolo dell'incentivo maturato

Incentivo = (Massimo incentivo teorico / Valutazione massima) x Valutazione complessiva

Incentivo = (1'960'000 / 100) x (c) =

1.960.000

Commenti

I progetti che richiedono investimenti risultano di difficile previsione ed assegnazione ad inizio anno per l'attuale carenza di liquidità

Data assegnazione

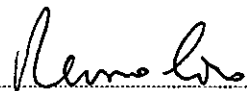
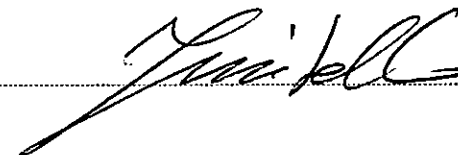
obiettivi

10-02-1999

Data valutazione

obiettivi

27-01-2000

PERIODO DI RIFERIMENTO: 1999Posizione: Capo Ufficio turniTitolare: Sig. G. D'Addario Liv.2

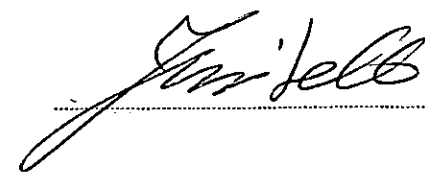
DESCRIZIONE OBIETTIVO E PARAMETRO	VALORI ATTESI			PESO (a)	RISULTATO CONSEGUITO	VALUTAZIONE RISULTATO (b)	VALUTAZIONE PONDERATA (a*b)
	1	2	3				
<i>Installazione orari</i>			100	40	Sono stati installati gli orari su 80 paline	100	4000
<i>Rotazione personale guida</i>				30	Progetto predisposto ma non attuato per carenza personale di guida	100	3000
<i>Allestimento sito WEB</i>				30	Ha collaborato per quanto di competenza	100	3000
							0
							0
				100	Sommatoria	10000	

(c) Valutazione complessiva **100,00**

Calcolo dell'incentivo maturato	
Incentivo = (Massimo incentivo teorico / Valutazione massima) x Valutazione complessiva	
Incentivo = (1'400'000 / 100) x (c)	1.400.000

Commenti
La mancata applicazione degli orari a 20 paline è dipesa dalla mancanza dei porta orari, essendone stati distrutti alcuni dai vandali.

Data assegnazione
obiettivi 10-02-1999
Data valutazione
obiettivi 27-01-2000



PERIODO DI RIFERIMENTO: 1999Posizione: Capo Area MovimentoTitolare: Ing. G. Passeretti

DESCRIZIONE OBIETTIVO E PARAMETRO	VALORI ATTESI			PESO (a)	RISULTATO CONSEGUITO	VALUTAZIONE RISULTATO (b)	VALUTAZIONE PONDERATA (a*b)
	1	2	3				
<i>Carta dei servizi</i>				30	Ha collaborato per quanto di competenza	100	3000
<i>Progetto telerilevamento</i>				20	Avviata procedura di finanziamento con Planetek	100	2000
<i>Adeguamento paline</i>	42%	60%	80%	20	Lo stato avanzamento lavori di adeguamento è pari al 66%	100	2000
<i>Contratto di Servizio</i>				20	Ha collaborato per quanto di competenza	100	2000
<i>Adeguamento rete</i>				10	Sono stati realizzati i progetti specifici richiesti (PUT ancora non adottato)	100	1000
				100	Sommatória		
					(c) Valutazione complessiva		

Calcolo dell'incentivo maturato	
Incentivo = (Massimo incentivo teorico / Valutazione massima) x Valutazione complessiva	
Incentivo = (1'960'000 / 100) x (c) =	1.960.000

Commenti
Non viene applicata penalizzazione per l'obiettivo 3 in quanto dipende dall'attività della ditta esterna scarsamente influenzabile dal quadro incaricato di seguire i lavori

Data assegnazione obiettivi 10-02-1999
 Data valutazione obiettivi 27-01-2000

