



A. M. A. T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

Erogazione anticipazione "una tantum" sul Premio di Risultato riferito all'anno 1999.

L'anno duemila, il giorno 16 (sedici) del mese di marzo, alle ore 10:30, in TARANTO e nella sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

1. Mario RAZZINI

PRESIDENTE

MEMBRI EFFETTIVI

2. Giuseppe ALTAMURA (a.g.)

3. _____

4. Maria T. CONTE (a.g.)

5. Fedele PIGNANELLI

6. Francesco MATARRESE

7. Alberto MESSINESE

MEMBRI SUPPLENTI

8. Ernesto DATTO (a.g.)

9. Giulio VINCI (a.g.)

Assiste il Direttore Generale dell'Azienda ing. Francesco Lucibello.

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il sig. Semeraro Raffaele.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Comunicata all'Amministrazione Comunale il

Resa esecutiva il **16 MAR. 2000**

IL SEGRETARIO
Del Consiglio di Amministrazione
A. M. T.
(Semeraro Raffaele)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Premesso che sin dal 1997 al Direttore Generale è stato conferito mandato per concordare, con le OO.SS. esistenti in Azienda, Accordi aziendali relativi al "Premio di Risultato", in applicazione del CCNL di categoria;
- considerato che, in esecuzione di detto mandato, ci sono stati numerosi incontri con le OO.SS. aziendali che hanno portato alla sottoscrizione di un accordo definitivo con la R.S.A. del SINAI-CONFSAL nel luglio 1999, ma non con le altre cinque sigle sindacali presenti in azienda, se non per quanto riguarda l'accordo sulla vendita biglietti a bordo autobus e l'erogazione di una somma una tantum relativa all'anno 1998, autorizzata con deliberazione n° 199/99;
- atteso che, con nota del 6 marzo u.s., queste ultime RR.SS.AA., nel proclamare lo stato di agitazione, hanno chiesto un incontro con il Consiglio di Amministrazione, chiedendo che per il 1999 venisse corrisposta ai dipendenti una somma una tantum indipendentemente dalla conclusione delle trattative per la stipula del contratto aziendale;
- considerato che il SINAI ha richiesto, viceversa, l'applicazione integrale delle intese sottoscritte nel luglio 1999;
- atteso che nella riunione del 10/03/2000, esaminati i documenti citati, il Consiglio di Amministrazione conferiva mandato al Presidente, ai consiglieri disponibili ed al Direttore Generale di convocare tutte le sigle sindacali, al fine di raggiungere una unità di intenti sull'intera problematica riguardante il contratto aziendale dando disponibilità all'erogazione della somma una tantum per l'anno 1999 a condizione che venisse sottoscritto il contratto aziendale da tutte le sigle presenti in azienda;
- visto il verbale della riunione tenutasi in data 13/03/2000 con le OO.SS. CGIL, CISL, UIL, contenente una proposta così articolata:
"il 50% del Premio di Risultato non vincolato alla firma del contratto:
erogazione del 25% del premio del 1999 in data 27/03/2000
erogazione di £ 1 Milione previsto dal CCNL in data 27/04/2000
erogazione del 25% del premio del 1999 in data 27/05/2000
erogazione del 50% restante del premio 1999 entro il 31/05/2000 (data fluttuante) alla stipulazione del Contratto Integrativo."
- valutate le osservazioni del Direttore Generale, in ordine alla impossibilità di applicare erga omnes l'intesa raggiunta con il SINAI CONFSAL;
- ritenuto di poter aderire alla proposta suddetta, stante il disagio e i danni che la cittadinanza subirebbe per gli scioperi, ove non venga data una tangibile manifestazione di disponibilità da parte dell'Azienda, autorizzando, quindi, anche in assenza di contratto aziendale, l'erogazione di una anticipazione del 50% della somma spettante a ciascun dipendente a titolo di "una tantum" per l'anno 1999;
- atteso che l'erogazione può essere autorizzata applicando gli stessi criteri utilizzati per l'una tantum 1998 e con le tempistiche previste nel

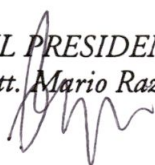
verbale di riunione del 13/03/2000 sopra riportato;

- visto il D.P.R. n° 902/1986, in quanto applicabile;
- visto il bilancio preventivo 2000;
- visto lo Statuto Aziendale;
- con voti 3 (tre) favorevoli – su 4 (quattro) votanti, il voto contrario del Presidente dott. Mario Razzini, in quanto ritiene doversi pervenire ad un contratto unitario con valenza anche per gli esercizi 2000/2001 e che per incoraggiare la disponibilità alle trattative possa ribadirsi la disponibilità dell'Azienda ad accantonare le risorse necessarie per l'erogazione dell'una tantum nel bilancio consuntivo 1999;
- con il voto consultivo contrario del Direttore Generale, così espresso perché trattasi di una liberalità, per di più in contrasto con l'art. 23, comma 4, della legge 142/1990, e con le ulteriori motivazioni riportate nell'odierno verbale di riunione;

D E L I B E R A

- di autorizzare l'erogazione ai dipendenti del 50% della somma "una tantum" in conto all'anno 1999, di importo complessivo uguale a quella del 1998, applicando per il riparto gli stessi criteri utilizzati per l'una tantum 1998;
- di autorizzare la corresponsione della prima quota del 25% con le competenze di marzo e della seconda quota del 25% con le competenze di maggio 2000;
- di subordinare l'erogazione del 50% restante del premio 1999 entro il 31/05/2000 (data fluttuante) alla stipulazione del contratto aziendale;
- di far gravare la spesa derivante dalla presente deliberazione sull'accantonamento da effettuarsi nel bilancio consuntivo dell'esercizio 1999.

IL PRESIDENTE
(dott. Mario Razzini)



IL SEGRETARIO
(Semeraro Raffaele)





Taranto, li 23/marzo/2000

Prot. n° : Dir/ 1032/2000

Raccomandata a mano

Spett/le
Segreteria 4° Settore
Affari Generali
del Comune di Taranto
Via Plinio, 16

TARANTO

Compiegate alla presente si trasmettono, in duplice esemplare, copie dei dispositivi delle deliberazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione di questa Azienda, in data 16 marzo 2000 contrassegnate con i seguenti numeri cronologici:

- Del. nn° 46 -47 – 48.-

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Francesco Lucibello)

rel. 23/3/2000

VERBALE DI RIUNIONE DEL 13/03/2000

Il giorno 13/03/2000 alle ore 11:10, presso la sede dell'AMAT in Via Cesare Battisti, 657 si è tenuta una riunione per discutere il seguente ordine del giorno:

1) Contratto Integrativo

Per l'Azienda sono presenti: il Presidente, dott. Mario Razzini, il Direttore Generale, ing. Francesco Lucibello, il Consigliere Alberto Messinese e il Capo Ripartizione AA.GG., dott.ssa Tiziana Tursi.

Per le OO.SS. sono presenti i sigg.: Bramo e Mastroleo, per la CGIL, Cellamare e Salamina per la CISL, Muscetta per la UIL, i rappresentanti della FAISA CISAL e dell'UGL sono assenti.

Punto unico: contratto integrativo

Prende la parola il Presidente che illustra le determinazioni alle quali è pervenuto il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 10/03/2000.

Il Consiglio di Amministrazione, nell'interesse del servizio pubblico e dei lavoratori è disponibile a riconoscere lo stato delle trattative in corso, è disponibile ad erogare un acconto sul premio del 1999 (il 25-30%) a breve termine (marzo aprile), a condizione che si pervenga alla chiusura del Contratto Integrativo che abbia un pregio: quello di pensare al benessere dei lavoratori.

Le difficoltà di ordine politico economico che ostano alla conclusione della trattativa potranno essere superate con un po' di buona volontà da entrambe le parti.

Le OO.SS. osservano che questa determinazione preclude ogni possibile soluzione.

Il Presidente osserva la necessità della sottoscrizione di un contratto: se non ci fosse una base contrattuale su cui fondare l'erogazione, quest'ultima acquisterebbe il significato di una liberalità.

Le OO.SS. osservano che le richieste che avevano formulato nel corso dell'incontro del 18/02/2000 sono state disattese. Essi avevano chiesto un confronto con l'intero Consiglio di Amministrazione, ma prendono atto che oggi è presente un unico consigliere.

Dissentono completamente dalla linea espressa dall'Azienda in questa sede; a loro parere l'erogazione dell'anno 1999 non può e non deve essere subordinata alla sottoscrizione del Contratto Integrativo. Evidenziano che durante i tre anni che hanno condotto alla attuale situazione le OO.SS. hanno pienamente collaborato allo svolgimento di un confronto sereno, hanno compiuto scelte coraggiose (vedi la sottoscrizione dell'Accordo sui Verificatori, il Premio Evitati Sinistri, l'accordo sul TFR) che altre sigle hanno osteggiato, ed hanno accettato di rivedere alcune loro posizioni (vedi gli incontri con il Commissario Straordinario Ippolito) per pervenire ad una soluzione delle trattative.

Per tutte queste ragioni non possono condividere la posizione dell'Azienda e ribadiscono quanto espresso nell'incontro del 18/02/2000: l'erogazione delle somme relative al 1999, già individuate, non deve essere vincolata alla sottoscrizione del Contratto integrativo, tanto più che alcuni lavoratori hanno percepito le quote relative al 1999.

L'Azienda prende atto della lunghezza delle trattative ma resta valido ciò che di costruttivo è stato espresso fino ad ora.

Le parti interrompono l'incontro alle ore 12.15 per consentire di meditare quanto è stato detto.

La riunione riprende alle ore 12.55.

Il Presidente prende la parola, evidenzia nuovamente i limiti e termini della delega che gli ha conferito il Consiglio di Amministrazione, ed esposta in premessa; tuttavia dopo avere ascoltato i presenti illustra la seguente possibilità che dovrà essere sottoposta all'attenzione del Consiglio di Amministrazione nella seduta prossima del 15/03/2000:

“ il 50% del premio di Risultato non vincolato alla firma del contratto:

- 1) erogazione del 25% del premio del 1999 il 27/03/2000
- 2) erogazione del milione previsto dal Contratto Nazionale il 27/04/2000
- 3) erogazione del 25% del premio del 1999 il 27/05/2000

erogazione del 50% restante del premio del 1999 entro il 31/05/2000 (data fluttuante) alla stipulazione del Contratto Integrativo.

Le OO.SS. in linea di principio esprimono parere favorevole a questa proposta fermo restando il vincolo rappresentato dall'assemblea dei lavoratori.

L'Azienda dovrà sottoporre questa proposta all'approvazione del Consiglio

di Amministrazione unitamente all'acquisizione del punto delle trattative che prevede il 50% del premio di risultato distinto da valutazioni di costi/ricavi e utili come già illustrato nel verbale di riunione del 18/02/2000. La riunione si conclude alle ore 13.15.

F.to: per l'Azienda da Presidente, dott. Razzini, Direttore Generale, ing. Lucibello, consigliere sig. Messinese, Capo Ripartizione AA.GG., dott.ssa Tursi.

F.to per le OO.SS. presenti: CGIL, sigg.ri Bramo e Mastroleo, CISL sigg.ri Cellamare e Salamina, CISL sig. Muscetta.

essere subordinata alla sottoscrizione del Contratto Integrativo.

Evidenziamo che durante i tre anni che hanno condotto alla attuale situazione le OOSS hanno firmamente collaborato allo svolgimento di un confronto sereno, hanno compiuto molte concessioni (vedi la sottoscrizione dell'accordo sui verificatori, le punte evitate sinistri, l'accordo sul TFR) che altre sigle hanno osteggiato ed hanno accettato di rivedere alcune loro posizioni (vedi gli incentivi con il Contratto Straordinario Ippolito) per pervenire ad una soluzione delle trattative.

Per tutte queste ragioni non possono condividere la ~~affermazione~~ ^{posizione} dell'Azienda e ribadiscono quanto espresso nell'incontro del 18/02/2000: la erogazione delle somme relative al 1999, già individuate, non deve essere vincolata alla sottoscrizione del C.I. tanto più che alcuni lavoratori hanno percepito le quote relative al 1999.

Se l'Azienda prende atto della lunghezza delle trattative ma resta valido ciò che di costruttivo è stato espresso fino ad ora.

~~Le parti si separano~~ Le parti interrompono l'incontro alle 12.15 per consentire di meditare quanto è stato detto.

La riunione riprende alle 12.55.

Il Presidente, prende la parola, evidenzia ~~la~~ nuovamente i limiti e termini della delega che il Consiglio di Amministrazione gli ha concesso ed esposta in premessa; tuttavia dopo avere ascoltato i Presenti illustra la seguente possibilità che dovrà essere sottoposta all'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta prossima del 15/03/2000: il 50% del premio di risultato non vincolato dalla firma del contratto:

- 1) erogazione del 25% del premio del 1999 il 27/03/2000;
- 2) erogazione del milione previsto dal Contratto Nazionale il 27/04/2000;
- 3) erogazione del 25% del premio del 1999 il 27/05/2000;

Erogazione del 50% restante del premio del 1999 entro il 31/05/2000 (data fluttuante) alla stipulazione del Contratto Integrativo.

Le OOSS, in linea di principio esprimono parere favorevole a questa proposta fermo restando il vincolo rappresentato dall'Assemblea dei lavoratori.

L'Azienda dovrà sottoporre questa proposta alla approvazione del Consiglio di Amministrazione ~~per far passare il 50% del premio di risultato vincolato da alcuni di essi e utili.~~
~~L'incontro si conclude alle 13.15 come già illustrato in sede di verbale di riunione del 18/2/2000 -~~
F. Oly Salomina

Azienda:

TA 13/03/2000

Presidente, dott. Razzi

Direttore Generale, Ing. Lucibello

Inizio : ore 11:10

Consiglieri membri

dott. ma. TORSI

OO.SS.:

CGIL - Bruno e Maripolo

CISL = Cremonesi, Salomina

UIL = Lusetti

FAISA CASAL = ASSENTE

UGIL = ASSENTE

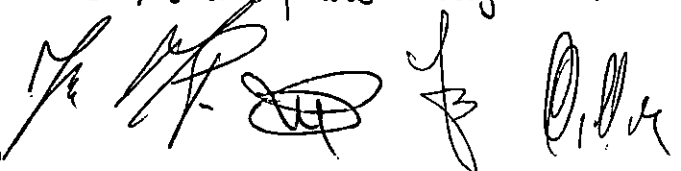
La Presidente prende la parola il Presidente che illustra le determinazioni alle quali è pervenuto il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 10/03/2000. Il Consiglio di Amministrazione è disponibile a riconoscere lo stato delle trattative in corso, è disponibile ad erogare un acconto sul premio del 1999 (il 25-30%) a breve termine (marzo o aprile), a condizione che si pervenga alla chiusura del contratto integrativo che abbia un fulcro: quello di pensare al benessere dei lavoratori.

Le difficoltà di ordine politico economico che ostano alla conclusione della trattativa potranno essere superate con un po' di buona volontà da entrambe le parti.

Le OO.SS. osservano che questa determinazione preclude ogni possibile soluzione. Il Presidente osserva la necessità della sottoscrizione di un contratto: se non ci fosse una base contrattuale su cui fondare l'erogazione quest'ultima acquisterebbe il significato di una liberalità.

Le OO.SS. osservano che le richieste che avevano formulato nel corso dell'incontro del 18/02/2000 sono state disattese. Essi avevano chiesto un confronto con l'intero Consiglio di Amministrazione, ma fondano atto che oggi è presente un unico consigliere.

Dissentono compatamente dalla linea espressa dall'Azienda Presidente in questa sede; a loro parere l'erogazione dell'anno 1999 non può e non deve essere

 Salomina
Diana Owen



LABORATORI
DI STRUMENTAZIONE
INDUSTRIALE S.p.A.

A.M.A.T.

Azienda per la **M**obilità nell'**A**rea di **T**aranto

Direzione

Taranto, li 22/03/2000

Corrispondenza interna prot. n° 1033/2000
Oggetto: Una Tantum 1999 - convocazione

Alle RR.SS.AA.
CGIL-CISL-UIL
FAISA-CISAL
UGL
SINAI-CONFESAL
e p.c. Dirigente Amm.vo
S E D E

Si comunica che, con deliberazione n° 48 del 16/03/2000, il CdA di quest'Azienda, presa visione dei verbali di riunione del 13/03/2000, ha deciso l'erogazione ai dipendenti, con le competenze del corrente mese di marzo, di una somma, a titolo una tantum 1999, pari al 25% dell'importo complessivo dell'una tantum corrisposta nello scorso anno, da ripartirsi applicando gli stessi criteri concordati con verbale del 24/11/1999.

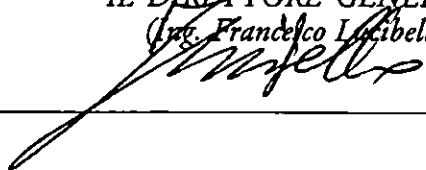
Una seconda quota di pari importo sarà corrisposta con le competenze del mese di maggio, mentre l'erogazione del restante 50% è subordinata alla stipula definitiva del contratto aziendale sul premio di risultato.

Per dare esecuzione alla decisione in questione, occorre, tuttavia, formalizzare gli elementi di cui sopra e quelli non direttamente desumibili dall'accordo dello scorso anno.

Allo scopo, codeste RR.SS.AA. sono, pertanto, convocate per venerdì 24/03 p.v. alle ore 10:00 per perfezionare l'accordo, onde consentire successivamente al CdA di prenderne atto ed alla struttura di predisporre quanto necessario per l'erogazione nel mese di marzo 2000.

Distinti saluti

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Francesco Lucibello)



VERBALE DI RIUNIONE DEL 13/03/2000

Il giorno 13/03/2000 alle ore 15:20, presso la sede dell'AMAT in Via Cesare Battisti, 657 si è tenuta una riunione per discutere il seguente ordine del giorno:

1) Contratto Integrativo;

Per l'Azienda sono presenti: il Presidente, dott. Mario Razzini, Direttore Generale, ing. Francesco Lucibello, e il Capo Ripartizione AA.GG., dott.ssa Tiziana Tursi.

Per la O.S. sono presenti i sigg.: Fazio Giancarlo Giungato Cosimo Torcello Salvatore Bobbio Francesco

Il Presidente, dott. Razzini illustra alla O.S. i termini della delega ricevuta dal Consiglio d'Amministrazione durante l'incontro del 10/03/2000: il Consiglio d'Amministrazione, nell'interesse del servizio pubblico e dei lavoratori e compatibilmente alla liquidità aziendale, è disponibile ad erogare un acconto sul premio del 1999, pari al 25%, ed erogare le somme restanti alla sottoscrizione di un testo di accordo comune.

Nel corso dell'incontro con le altre sigle sindacali si è concordata la seguente formula che sarà presentata al Consiglio di Amministrazione nell'incontro del 15/03/2000:

"il 50% del premio di risultato non vincolato dalla firma del contratto sarà così erogato:

- 1) erogazione del 25% del premio del 1999 il 27/03/2000;
 - 2) erogazione del milione previsto dal contratto nazionale il 27/04/2000,
 - 3) erogazione del 25% del premio del 1999 il 27/05/2000;
- erogazione del restante 50% alla stipulazione del Contratto Integrativo".

L'incontro si interrompe alle ore 15.35 per consentire alla O.S. di riflettere sulla proposta dell'azienda.

Le parti si incontrano alle ore 16.10 e la O.S. si esprime in questi termini:

" la O.S. prende atto delle dichiarazioni dell'Azienda, dichiara la propria insoddisfazione, rigetta la proposta dell'Azienda che ritiene offensive per i lavoratori nella forma e nella sostanza, sostiene che ancora una volta l'Azienda propone un baratto fra migliori condizioni di lavoro e un misero acconto rispetto alle competenze maturate. Alla luce di quanto scaturito in seguito all'intervento del Commissario Straordinario del Comune di

Taranto, la O.S. rivendica l'applicazione in toto degli accordi sottoscritti da questa Azienda con la O.S.. e riconferma le iniziative di sciopero calendarizzate che potranno essere sospese solo in presenza di un inversione di rotta dell'Azienda, ovvero in presenza della ratifica del Contratto.

L'Azienda comunica alla O.S. che il giorno 15/03/2000 il Consiglio di Amministrazione sarà convocato per discutere l'argomento alla luce delle dichiarazioni formulate da tutte le sigle sindacali.

La riunione si conclude alle ore 16.25.

L.C.S.

Per l'Azienda



Per la O.S.

