

O.d.G. del 05/06/2012

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N°

3

Deliberazione n° ____/2012 del

OGGETTO DELLA PROPOSTA

MISURE FINALIZZATE A CONTRASTARE LA RIDUZIONE DELLE PERCORRENZE DI SERVIZIO CONTRATTUALMENTE PREVISTE A CAUSA DELLA CARENZA DEL NUMERO DI "OPERATORI DI ESERCIZIO" UTILIZZABILI ALLA GUIDA IN LINEA DEI VEICOLI.

Ufficio proponente: Direttore Generale

ALLEGATI/NOTE:

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo, riferisce e propone quanto segue:

- a. Nel corso dell'esercizio 2011 il Consiglio di amministrazione è stato chiamato, in più occasioni, ad assumere determinazioni finalizzate a fronteggiare la carenza di personale di guida, causa del mancato rispetto degli obblighi di servizio pubblico assunti dalla Società nei confronti del Comune di Taranto e del Co.Tr.A.P. con i rispettivi contratti di servizio, carenza dovuta in modo preponderante all'elevato numero di "Operatori di esercizio" dichiarati nel tempo inidonei alla guida in linea dei veicoli ed al progressivo collocamento in quiescenza di coloro che via via hanno maturato i requisiti di legge;
- b. In particolare tali determinazioni sono state assunte:
 - con deliberazione n. 3 del 29.1.2011, con la quale il Consiglio ha approvato l'Accordo aziendale del 21/1/2011, che ha previsto l'opportunità per il personale utilizzato nel servizio "sosta" di conseguire, su base volontaria, il passaggio al profilo professionale di "Operatore di esercizio", previa acquisizione dei titoli richiesti (patente D e Certificato di qualificazione del conducente), della verifica positiva del possesso dei requisiti psico-fisici ex D.M. 88/99 e del superamento di una prova attitudinale;
 - con deliberazione n. 64 del 25.5.2011 ("Selezione per l'assunzione a tempo determinato e con contratto di lavoro a tempo parziale, di n° 10 Operatori di esercizio - parametro retributivo 140. Approvazione bando"), con la quale lo stesso Consiglio ha deciso di procedere, in applicazione del vigente "Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato", all'indizione di una selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato per la durata di 3 mesi, con contratto di lavoro a tempo parziale (part-time) per 26 ore settimanali, di n. 10 unità con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranviari (provve-

dimento poi revocato con deliberazione n. 80 del 19.7.2011 per le ragioni ivi indicate);

- con deliberazione n. 80 del 19.7.2011 (*"Misure in materia di personale inidoneo, di personale addetto al servizio scuolabus, di personale addetto alle verifiche dei titoli di viaggio. Atto di indirizzo"*), con la quale sono state prese decisioni in merito all'utilizzo nei servizi di TPL dei n. 9 "Operatori di esercizio", normalmente utilizzati nel trasporto scolastico. In particolare si è stabilita l'estensione da 26 a 39 ore settimanali del loro profilo orario fino alla ripresa delle attività scolastiche. Nel contempo è stato definito l'indirizzo finalizzato a riportare nell'attività di guida in linea gli "Operatori di esercizio" idonei alla guida utilizzati in mansioni di "Verificatore di titoli di viaggio";

- con la deliberazione n. 124 del 30.11.2011 (*"Estensione del profilo orario dei conducenti impiegati nel servizio di trasporto scolastico sino al 30 giugno 2011"*), con la quale è stato autorizzato, fino al 30.6.2012, l'innalzamento da 26 a 39 ore settimanali del profilo orario dei n. 9 "Operatori di esercizio" impegnati in mansioni di guida degli scuolabus, con utilizzo nei servizi di TPL;

c. In relazione alla medesima finalità vanno citate le seguenti iniziative poste in atto in attuazione delle citate determinazioni:

- ⇒ l'applicazione, avvenuta nel corso dello scorso esercizio, dell'Accordo aziendale dell'11/02/2009 in materia di personale inidoneo, che ha consentito nello scorso mese di settembre di impiegare nelle mansioni di "Verificatore di titoli di viaggio" alcuni "Operatori di esercizio" nel frattempo divenuti inidonei definitivi ed una parte di quegli Operatori di esercizio, fino ad allora utilizzati in mansioni di Verificatore di titoli di viaggio, nell'attività di guida in linea (il passaggio non ha interessato la globalità degli "Operatori di esercizio" fino ad allora utilizzati in mansioni di Verificatore, in quanto alcuni di loro hanno chiesto di essere sottoposti a visita sanitaria per la verifica della idoneità alla guida, conclusasi in alcuni casi con giudizio di inidoneità alla guida in linea);

- ⇒ l'avvio della procedura di mobilità professionale prevista dall'accordo aziendale del 21.1.2011 in favore del personale della sosta, cui ha aderito un cospicuo numero di soggetti, 22 dei quali, avendo superato positivamente gli accertamenti sanitari ex D.M. 88/99, sono stati avviati alla fase di formazione per il conseguimento dei titoli abilitativi alla guida in linea, procedura che si stima potrà concludersi entro il prossimo mese di agosto, con la relativa acquisizione del nuovo profilo professionale da parte di coloro che avranno superato positivamente tutte le prove previste;

- ⇒ il passaggio al settore TPL, avvenuto nello scorso mese di agosto, di n. 3 unità fino ad allora in possesso del profilo professionale di "Operatore della mobilità" ed utilizzati quali Ausiliari della sosta, con l'attribuzione del nuovo profilo di "Operatore di esercizio", nell'ambito del già citato programma di mobilità professionale tra il settore sosta ed il settore TPL, essendo le tre unità già in possesso dei titoli abilitativi alla guida in linea dei veicoli, cui ha fatto seguito il superamento sia dell'accertamento sanitario ex D.M. 88/99, sia della prevista prova attitudinale;

Nel merito va rilevato che le misure predette hanno potuto contrastare solo in parte gli effetti della grave carenza del personale di guida, tanto che, allo stato attuale, a fronte dei n. 325 Operatori di esercizio addetti alla guida in linea previsti dalla vigente Pianta organica (inserita nel Piano industriale 2008-2009), ve sono in servizio n. 309 complessivamente inquadrati nel TPL, dei quali solo n. 260 sono effettivamente impiegati in mansioni di guida in linea, svolgendo i restanti n. 49 le seguenti mansioni:

- n. 10 addetti alle manovre in deposito;
- n. 6 addetti al mezzo di soccorso in linea;

- n. 2 addetti al rabbocco olio ed acqua ed al rifornimento di gasolio;
- n. 20 permanentemente inidonei alla guida e impiegati in mansioni di verificatore di titoli di viaggio, capolinea o usciere;
- n. 2 temporaneamente inidonei alla guida e impiegati in mansioni di usciere;
- n. 2 addetti al rifornimento del gas metano;
- n. 5 utilizzati nel reparto Officina;
- n. 2 donne utilizzate nel trasporto scolastico in qualità di assistenti;

Se si considera che dei n. 309 Operatori di esercizio attualmente in forza, n. 3 sono in contratto di tipo part-time con 26 ore di prestazione settimanali, se ne deduce che gli operatori di esercizio "equivalenti full-time" sono, in effetti, n. 308 e quelli effettivamente impiegati in mansioni di guida in linea sono in numero di 259 "equivalenti full-time".

La carenza di personale di guida è, pertanto, alla data odierna, determinata in n. 66 unità, pari al 20,30% del fabbisogno previsto in Pianta organica. Il tutto va posto a confronto con un numero giornaliero di turni di guida, pari a 202 nel periodo estivo (fase nella quale la carenza del personale addetto alla guida in linea si accentua per l'attuazione del piano ferie, articolato in 5 scaglioni, ognuno dei quali della durata di 15 giorni, distribuiti nel periodo 1° luglio - 15 settembre) e 266 nel periodo invernale. Della residua parte degli Operatori di esercizio oggi in organico, che non sono normalmente utilizzati nella guida in linea dei veicoli, pari a 49 unità (308 - 259), n. 22 svolgono mansioni diverse dalla guida in quanto giudicati "inidonei alla guida in linea" dalle strutture sanitarie preposte e n. 27 sono stabilmente utilizzati in attività di supporto all'esercizio, come sopra dettagliatamente descritte.

Va rilevato, inoltre, che continuano a registrarsi casi di giudizi sanitari di inidoneità fisica, permanente o temporanea, a carico dei conducenti e che, inoltre, recentemente alcuni addetti con profilo di Operatore di esercizio sono stati collocati in quiescenza a seguito del riconoscimento dei benefici previdenziali legati ai lavori cosiddetti "usuranti", benefici che, in futuro, potranno interessare ulteriori unità attualmente utilizzate nella guida in linea.

Alla luce degli elementi esposti si delinea, per i prossimi mesi, la prospettiva di un ulteriore impoverimento del numero degli addetti utilizzabili nella guida in linea dei veicoli e, quindi, il pericolo che il volume delle percorrenze annue di servizio non effettuate si contragga ulteriormente, con la conseguente e proporzionale riduzione dei corrispettivi chilometrici contrattualmente previsti.

Per tali ragioni, nelle more che il Comune faccia conoscere le proprie determinazioni in merito alla portata delle limitazioni in materia di assunzioni e di spesa complessiva introdotte a più riprese da provvedimenti legislativi, si ritiene necessario assumere, con la richiesta tempestività, un insieme di iniziative interne finalizzate a:

- destinare alla guida in linea il maggior numero possibile di addetti in possesso del profilo professionale di "Operatore di esercizio", idonei alla guida ed attualmente utilizzati in mansioni di supporto all'esercizio;
- introdurre miglioramenti organizzativi tesi ad incrementare, ad invarianza di numero di conducenti, il volume delle ore di guida in linea;
- azzerare le corse speciali a beneficio delle corse in linea dei veicoli;

L'analisi delle grandezze economiche evidenziate dagli ultimi bilanci evidenzia il consolidarsi di alcune dinamiche di costi e ricavi che, se non tempestivamente arginate, determineranno con ogni probabilità il peggioramento strutturale dei risultati operativi di gestione della Società, segnatamente per il settore del trasporto su gomma, che costituisce l'area operativa di maggior peso tra quelle gestite.

Appare pertanto necessario individuare misure tese ad invertire le tendenze in atto, avviando simultaneamente iniziative che producano l'incremento dei ricavi caratteristici e azioni di contenimento dei costi comprimibili.

In questa direzione si sono mosse le recenti iniziative di affinamento dell'azione accertatrice dell'evasione tariffaria, che ha già mostrato significativi miglioramenti dell'efficacia delle verifiche effettuate a bordo degli autobus, unite ad alcune misure tese a sensibilizzare l'utenza sulle opportunità offerte dalla struttura tariffaria aziendale e sulle numerose promozioni avviate dall'Azienda per rendere più conveniente l'acquisto di abbonamenti mensili ed annuali.

Le misure individuate nel breve-medio periodo, potenzialmente in grado di incidere sul volume dei ricavi attraverso una maggiore produzione chilometrica da rendere ad invarianza di organico complessivo, nonché sulla riduzione di alcuni costi operativi, sono di seguito indicate, unitamente alla loro consistenza ed alla stima dei benefici che esse sono in grado di produrre:

N.	Misura	Vantaggi conseguibili
1	Conclusione del processo di riqualificazione ad "Operatore di esercizio" di n. 22 addetti del settore "sosta" (Accordo azienda/OO.SS. del 21.1.2011). La procedura di conseguimento dei titoli che li abiliterà alla guida in linea è in corso. Si stima che entro il periodo luglio/agosto un numero significativo di loro possa superare positivamente tutte le prove previste;	Disporre di n. 12/16 "Operatori di esercizio" entro il mese di agosto c.a.
2	Riorganizzazione dell'attività di ricovero dei mezzi in deposito, attraverso: a) la cessione degli autobus non più circolanti esistenti in deposito, oggetto di sequestro giudiziale (previa autorizzazione da parte del magistrato competente); b) la creazione nel deposito aziendale di uno stallo numerato per ciascuno degli autobus circolanti; c) l'introduzione dell'obbligo, a carico dei conducenti, di ricoverare direttamente i mezzi negli stalli riservati; d) l'utilizzo, per l'attività di rabbocco olio ed acqua, nonché di rifornimento di carburante, di personale diverso da quello idoneo alla guida in linea ed, in caso di indisponibilità, l'esternalizzazione, in via sperimentale, delle predette attività dopo il necessario confronto con le OO.SS..	Recupero di n. 10 "Operatori di esercizio"
3	Esternalizzazione, in via sperimentale, del servizio di "soccorso su strada", che attualmente comporta l'impiego giornaliero di 6 "Operatori di esercizio", in favore di un soggetto da individuare, con procedura negoziata, entro il 31.8.2012.	Recupero di n. 6 "Operatori di esercizio"
4	Riduzione affrettiva Azzerramento di tutte le corse speciali a beneficio delle corse in linea dei veicoli, utili alla produzione chilometrica contrattualmente prevista; <i>salvo autorizzazione dell'amministrazione Comunale.</i>	Recupero stimato di 1/2 "Operatori di esercizio"
5	Rivisitazione dell'attuale organizzazione del servizio di verifica del pagamento della tariffa nel settore "Sosta tariffata", attraverso la soppressione dell'obbligo di rilevazione della presenza presso la sede di Via Battisti e conseguente trasferimento del personale sul luogo di lavoro con corse speciali. L'introduzione, in alternati-	Recupero stimato di 1/2 "Operatori di esercizio"

	va, dell'obbligo di registrazione della presenza presso alcune macro zone di sosta fornite di lettori di badges consentirà di incrementare, secondo le previsioni, la prestazione effettiva degli Ausiliari della sosta, a parità di ore retribuite, di circa il 40%, riuscendo a compensare, almeno in parte, la minore disponibilità di detto personale per effetto delle procedure di mobilità professionale in corso di definizione.	
6	Estensione della procedura di mobilità professionale, su base volontaria, alle n. 8 unità di personale impiegate nel servizio di trasporto scolastico in mansioni di assistenza agli alunni, con possibilità di riqualificazione al profilo di Operatore di esercizio e conversione del contratto a full-time, previa acquisizione dei titoli abilitativi (patente "D" e Certificato di qualificazione del conducente) e superamento della prova attitudinale e delle visite mediche.	Recupero stimato di 2/3 "Operatori di esercizio"
	N° CONDUCENTI RECUPERABILI (STIMA)	32/39 unità

Se ne propone, pertanto, l'adozione, che dovrà necessariamente essere subordinata alla preventiva attuazione delle necessarie modifiche organizzative, oltre che al relativo confronto con le Organizzazioni dei lavoratori.

Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la proposta;

Visti gli artt. 2423-2435 del codice civile;

Visto lo Statuto della Società;

A voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) Di procedere, dopo il necessario confronto con le OO.SS., alla riorganizzazione dell'attività di ricovero dei mezzi in deposito, attraverso:
 - la cessione degli autobus non più circolanti esistenti in deposito, oggetto di sequestro giudiziale (previa autorizzazione da parte del magistrato competente);
 - la creazione di un numero di stalli numerati pari al numero degli autobus circolanti;
 - l'introduzione dell'obbligo, a carico dei conducenti, di ricoverare direttamente i mezzi negli stalli riservati;
 - l'utilizzo, per l'attività di rabbocco olio ed acqua, nonché di rifornimento di carburante, di personale diverso da quello idoneo alla guida in linea ed, in caso di indisponibilità, l'esternalizzazione, in via sperimentale, delle predette attività.

- 2) Di procedere all'esternalizzazione, in via sperimentale, del servizio di "soccorso su strada", che attualmente comporta l'impiego giornaliero di 6 "Operatori di esercizio", in favore di un soggetto da individuare, con procedura negoziata, entro il 31.8.2012.
- 3) Di disporre l'azzeramento di tutte le corse speciali a beneficio delle corse in linea dei veicoli, utili alla produzione chilometrica contrattualmente prevista;
- 4) Di procedere alla rivisitazione dell'attuale organizzazione del servizio di verifica del pagamento della tariffa nel settore "Sosta tariffata", attraverso la soppressione dell'obbligo di rilevazione della presenza presso la sede di Via Battisti e conseguente trasferimento del personale sul luogo di lavoro con corse speciali. L'introduzione, in alternativa, dell'obbligo di registrazione della presenza presso alcune macro zone di sosta fornite di lettori di badges consentirà di incrementare la prestazione effettiva degli Ausiliari della sosta, a parità di ore retribuite, di circa il 30-40%, compensando, almeno in parte, la minore disponibilità di prestazioni di detto personale per effetto della riqualificazione di una parte dello stesso a seguito del completamento delle procedure di mobilità professionale già in corso di attuazione.
- 5) Di autorizzare l'estensione della procedura di mobilità professionale, su base volontaria, alle n. 8 unità di personale impiegate nel servizio di trasporto scolastico in mansioni di assistenza agli alunni, con possibilità di riqualificazione al profilo di Operatore di esercizio e conversione del rapporto di lavoro da tempo parziale a 26 ore settimanali (limitatamente al periodo coincidente con l'anno scolastico) in contratti di tipo full-time estesi a tutto l'anno solare, previa acquisizione dei titoli abilitativi (patente "D" e Certificato di qualificazione del conducente) e superamento della prova attitudinale e delle visite mediche.