



A. M. A. T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

Approvazione nuovo bando di concorso per la copertura del posto di Capo Area Tecnica, livello 1°.

L'anno millenovecentonovantanove, il giorno 24 (ventiquattro) del mese di aprile, alle ore 11:30, in TARANTO e nella sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

1. Arturo MASI

PRESIDENTE

MEMBRI EFFETTIVI

2. Giuseppe ALTAMURA

3. Angelo DI CORRADO

4. Maria T. CONTE

5. Fedele PIGNANELLI (a.g.)

6. Francesco MATARRESE (a.g.)

7. Alberto MESSINESE (a.g.)

MEMBRI SUPPLENTI

8. Ernesto DATTO (con diritto a voto)

9. Giulio VINCI (con diritto a voto)

Assiste il Dirigente Amministrativo dell'Azienda dott. Pietro Carallo.

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il Sig. Semeraro Raffaele.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la deliberazione n° 84 adottata in data 16 aprile u.s., avente ad oggetto "Modifica Pianta Organica e indizione concorso Capo Area Tecnica";
- atteso che con l'adozione del predetto provvedimento è stato approvato, tra l'altro, il bando posto a base del concorso de quo;
- considerato che il Presidente, a seguito di più approfondita lettura del bando, ha rappresentato la necessità di dover apportare alcuni chiarimenti allo stesso, in particolare all'art. 8 inerente il "Trattamento economico", la cui nuova dicitura viene così proposta: "Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL Autoferrotranvieri, con riconoscimento della categoria quadri e l'anzianità convenzionale tenuto conto dell'esperienza quinquennale richiesta fra i requisiti per l'ammissione al concorso";
- che per quanto attiene l'assunzione di cui all'art. 7 del medesimo bando è bene specificare che l'eventuale vincitore verrà assunto in prova;
- ritenute condivisibili le proposte del Presidente;
- visto il nuovo testo del bando posto a base del concorso per la copertura del posto di Capo Area Tecnica, livello 1°, che in copia viene allegato al presente provvedimento come parte sostanziale ed integrante, e che di fatto sostituisce il bando allegato alla deliberazione n° 84/99;
- visto il D.P.R. n° 902/1986, in quanto applicabile;
- visto lo Statuto aziendale;
- con voti 5 (cinque) favorevoli – su 6 (sei) votanti – il voto contrario del consigliere Ernesto Datto ed il voto consultivo favorevole del Dirigente Amministrativo

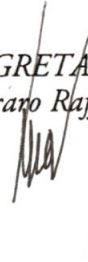
D E L I B E R A

- di approvare, per i motivi in narrativa specificati, il nuovo testo del bando di concorso per la copertura del posto di Capo Area Tecnica, livello 1°, che in copia viene allegato al presente provvedimento come parte sostanziale ed integrante.

IL PRESIDENTE
(avv. Arturo Masi)



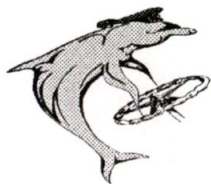
IL SEGRETARIO
(Semeraro Raffaele)



Comunicata all'Amministrazione Comunale il

Resa esecutiva il **24 APR. 1999**

IL SEGRETARIO
IL DIRETTORE
Del Consiglio di Amministrazione
A. M. T.
(Semeraro Raffaele)



Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Codice Fiscale 00146330733 - Reg. Imprese di TA n° 13361

Taranto, li 28/aprile/1999

Prot. n° : Dir/ 805/99

Raccomandata a mano

Spett/le
Segreteria 4° Settore
Affari Generali
del Comune di Taranto
Via Plinio, 16

TARANTO

M. Verde 29.4.99

Compiegata alla presente si trasmette, in duplice esemplare, copia del dispositivo della deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione di questa Azienda, in data 24 aprile 1999 contrassegnata con il seguente numero cronologico:

- Del. n° 87.-

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Francesco Lucibello)



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO

PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI CAPO AREA TECNICA
(LIV.1 CCNL AUTOFERROTRANVIERI)

In esecuzione alla deliberazione n° 87 del 24/aprile/1999 del Consiglio d'Amministrazione ed in applicazione del Regolamento Aziendale Assunzione e Promozioni, è indetto un pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura di 1 posto di capo area liv.1 ex CCNL Autoferrotranvieri, nell'area Tecnica del ruolo organico dell'AMAT, nell'ambito della quale area rientrano, in particolare, le attività di manutenzione degli autoveicoli ed impianti fissi aziendali.

Il concorso tenderà a valutare le attitudini del candidato alla gestione di una "area" così definita: "Unità organizzativa notevolmente complessa prevista dall'organigramma aziendale, per l'attuazione dei programmi, degli indirizzi e degli obiettivi generali fissati dall'azienda"; nonché il livello di competenza e professionalità di cui alla declaratoria di seguito riportata: "lavoratore che, con elevato grado di preparazione, esperienza e competenze professionali e con ampia discrezionalità decisionale per l'attuazione dei programmi, degli indirizzi e degli obiettivi fissati dall'azienda, ha la responsabilità, il coordinamento ed il controllo di un'area".

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione

Per essere ammessi alla prova i candidati dovranno dichiarare di essere in possesso, alla data di scadenza del bando, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana;
- b) età non superiore ad anni 50
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato condanne penali
- e) sana e robusta costituzione;
- f) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di servizio di leva;
- g) laurea in ingegneria meccanica o titolo equipollente;
- h) abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere;
- i) essere in possesso di almeno cinque anni di esperienza in mansioni similari presso aziende di trasporto pubblico locale, pubbliche o private.

Art. 2 - Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla prova, redatta su carta semplice, dovrà essere presentata, o dovrà pervenire a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, all'AMAT - via C. Battisti 657 - 74100 TARANTO entro il termine perentorio del 28/maggio/1999.

Nella domanda il candidato riporterà nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, recapito telefonico, eventuale altri recapiti ove dovranno essere effettuate eventuali comunicazioni inerenti al concorso e dichiarerà, ai sensi della L. n° 15/1968, come modificata dalla L. n° 127/96 e successive integrazioni, il possesso dei requisiti di cui all'articolo precedente, nonché gli eventuali carichi pendenti.

Il candidato dovrà dichiarare, infine, di aver preso conoscenza e di accettare tutte le condizioni stabilite dal presente bando.

Alla domanda dovrà essere allegato, in carta semplice, un "curriculum vitae" contenente l'indicazione delle precedenti esperienze lavorative ed ogni altro elemento utile ai fini del successivo art. 3, se necessario allegandovi i relativi documenti.

È ammessa la regolarizzazione della domanda entro la data di scadenza fissata dal bando.



Art. 3 - Titoli

La Commissione Giudicatrice, di cui al successivo art.5, valuterà ogni elemento, fornito dal candidato ed inerente la posizione da ricoprire, che possa dar luogo all'attribuzione di punteggio secondo circostanze documentate e nei limiti del 30% del punteggio complessivo attribuibile con le prove d'esame di cui al successivo art.4 (20 punti) e quindi per un massimo di 6 punti.

In particolare: ai titoli professionali non potrà essere attribuito un punteggio superiore al 15% del totale attribuibile con le prove d'esame e quindi per un massimo di 3 punti; ai titoli di studio non potrà essere attribuito un punteggio superiore al 15% del totale attribuibile con le prove d'esame e quindi per un massimo di 3 punti.

Art. 4 - Prove di esame

Il concorso consisterà di due prove scritte e di una prova orale tendenti ad accertare l'attitudine, la competenza e la preparazione del candidato sui seguenti argomenti:

- macchine e meccanica applicata alle macchine;
- impiantistica;
- pianificazione industriale e controllo gestione;
- elementi di informatica;
- elementi di diritto pubblico;
- elementi di diritto amministrativo;
- elementi di diritto del lavoro;
- normativa riguardante le aziende di Servizi degli enti locali;
- normativa specifica del settore autoferrotranviario.

Per la prova scritta verrà attribuito un voto espresso in decimi risultante dalla media dei voti riportati nelle due prove sostenute.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i candidati che avranno riportato in ciascuna delle prove scritte un punteggio non inferiore a 6/10.

Per il colloquio orale verrà attribuito un voto espresso anch'esso in decimi.

CALENDARIO DEGLI ESAMI ED AMMISSIONI

L'elenco dei candidati ammessi al concorso, con indicazione del punteggio attribuito per titoli, e con il giorno, l'ora ed il luogo della 1ª prova scritta, verrà affisso nelle bacheche aziendali.

Successivamente verrà, con lo stesso metodo, comunicato il giorno, l'ora e il luogo della 2ª prova scritta e, successivamente ancora, l'elenco degli ammessi al colloquio e le modalità di svolgimento dello stesso.

Resta perciò cura esclusiva dei candidati prendere visione degli elenchi e delle date di svolgimento delle prove, nonché di altre eventuali comunicazioni, presentandosi nei luoghi e alle date indicate pena l'esclusione dalla prova stessa.

Art. 5 - Commissione di esame

L'espletamento della prova è demandato ad una apposita Commissione Giudicatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT secondo le previsioni del Regolamento aziendale Assunzioni e Promozioni, che preliminarmente valuterà i titoli dei candidati attribuendo loro il relativo punteggio.

Art. 6 - Graduatoria

La graduatoria sarà formulata sommando al punteggio riportato nelle prove di esame l'eventuale punteggio per titoli.

In caso di parità di punteggio prederà in graduatoria il candidato più anziano d'età.

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato nel colloquio orale un punteggio non inferiore ai 6/10.

La validità della graduatoria è di tre anni dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.



Art. 7 - Assunzione

Al vincitore, con lettera a firma del Direttore Generale dell'Azienda, sarà comunicata l'assunzione in prova ai sensi dell'art.9 del Regolamento allegato "A" al R.D. n° 148/31, nella qualifica di capo area liv.1 ex CCNL Autoferrotranvieri, non appena intervenuta la necessaria approvazione della graduatoria da parte del Consiglio d'Amministrazione dell'AMAT.

È fatto obbligo al vincitore, pena decadenza, di presentare prima dell'assunzione tutti i documenti che gli verranno richiesti, di sottoporsi alla visita medica propedeutica e di prendere servizio entro 30 giorni dalla suddetta comunicazione.

In casi particolari il Direttore Generale potrà concedere proroghe dei termini sopra riportati.

Art. 8 - Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL Autoferrotranvieri, con riconoscimento della categoria quadri e l'anzianità convenzionale tenuto conto dell'esperienza quinquennale richiesta fra i requisiti per l'ammissione al concorso.

Taranto li

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Francesco Lucibello)

IL PRESIDENTE

(Avv. Arturo Masi)



Taranto, li 27/04/1999

Prot. n°: DA/.....**794/99**.....

Spett.

SEGRETERIE TERRITORIALI ED AZIENDALI
DELLE OO.SS.

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

FAISA-CISAL

UGL-TRASPORTI

LORO SEDI

Oggetto: Bando di concorso per Capo Area Tecnica.

Si riscontra la nota inviata da codeste OO.SS. in data 22/04/1999, tesa ad ottenere alcuni chiarimenti circa il bando di concorso di cui all'oggetto, inviato alle stesse per informativa, per precisare quanto segue:

- 1) Il requisito massimo di età fissato dal bando è perfettamente rispondente ai dettami del R.D. 08/01/1931, n° 148 che, all'art. 10 dell'Allegato "A" (come novellato dall'art. 12 del C.C.N.L.25/07/1997 - "Limiti di età per l'assunzione in servizio") recita: *"Il punto 2 del comma 1 dell'art. 10 del Regolamento allegato A) al R.D. 8 gennaio 1931 n. 148 è modificato come segue: 2) di aver superato, al momento dell'assunzione in prova, il 18° anno di età"*. Nel precedente concorso esterno per ricoprire il posto in organico di Capo Ripartizione al Movimento, bandito successivamente alla modifica normativa sopra descritta, infatti, si è stabilito un analogo limite massimo di età.
- 2) La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 177 del 25/07/1996, recante "Modifica deliberazione n° 241/90 - Normativa Quadri", nel ridefinire appunto la regolamentazione aziendale in materia, ha stabilito all'art. 1, lettera b), che tra i requisiti necessari per l'attribuzione della categoria quadri vi sia il superamento del periodo di prova di cui all'art. 13 del Regolamento Allegato "A" al R.D. n° 148/31, non essendo più richiesto il decorso dei tre anni, previsti anteriormente alla riforma. In ogni caso, la richiesta di 5 anni di esperienza nelle aziende di TPL rende inapplicabile, nel caso in questione, il Regolamento di cui sopra.



Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Codice Fiscale 00146330733 - Reg. Imprese di TA n° 13361

- 3) Con la deliberazione n° 87, assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 24/04/1999, è stato chiarita la portata del punto 8 del bando di concorso, che si ritrasmette a codeste OO.SS. in allegato alla presente.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Francesco Lucibello)

A.M.A.T. - TARANTO
 Arrivo n° 4188
 23 APR 1999

Dirigente Ammin.vo	☐
es Informatica	☐
es Legale	☐
es Personale	☐
es Movimento	☐
es Tecnica	☐
Ufficio Ragioneria	☐
Ufficio Prod. del Traffico	☐
Ufficio Segreteria	☐
Ufficio Contratti	☐

FILT-CGIL FIT-CISL UILTRASPORTI
FAISA-CISAL UGL-TRASPORTI

Al Presidente C.A. AMAT
 Ai Componenti C.A. AMAT
 Al Direttore Generale AMAT

TARANTO

Oggetto: bando di concorso per Capo Area Tecnica.

Abbiamo ricevuto copia del bando di concorso in oggetto e, nel merito, dobbiamo dire di essere perplessi per taluni aspetti del suo contenuto e sconcertati per altri.

Il requisito di **età non superiore ad anni 50** per i concorrenti, rappresenta un fatto inusuale rispetto a tutti i concorsi fino ad ora banditi dall'AMAT, tenuto conto che lo stesso R.D. "148" indica 30/35 anni. L'unica spiegazione che ci diamo, pur rimanendo comunque dubbiosi, è che l'Azienda voglia puntare sul fattore esperienza, trattandosi di un posto di notevole responsabilità; ci aspettiamo, in ogni caso, un Vs. chiarimento.

L'art. 8 del bando contiene indicazioni assolutamente incomprensibili ed in contrasto sia con le normativa nazionale che con quella aziendale in vigore. Infatti, nel fissare il trattamento economico del vincitore, si prevede l'attribuzione della **categoria di "quadro"** che, invece, per accordo sindacale aziendale **richiede almeno TRE ANNI di anzianità nella qualifica**; inoltre si parla di un **trattamento economico adeguato all'esperienza del vincitore e del riconoscimento di un'anzianità convenzionale**. Per quel che ci risulta, i parametri retributivi degli autoferrotranvieri che rivestono qualifiche comprese nelle relative tabelle, dal 1° al 9° livello, si compongono dei **minimi tabellari** fissati dalla contrattazione collettiva e dei **trattamenti aziendali**; condividiamo, pertanto, la indicazione, pure contenuta nel bando, dell'applicazione di tali parametri. Il riconoscimento di trattamenti aggiuntivi come quelli sopra menzionati **non trova alcuna legittimazione giuridico-normativa**; tutt'al più, essi potrebbero riguardare i dirigenti che, com'è noto, hanno un contratto distinto.

Infine ci è doveroso evidenziare che il documento presentatoci **non reca la firma del Presidente**, il che costituisce un fatto molto strano.

Restiamo in attesa di Vs. ulteriori precisazioni, riservandoci comunque salvezze illimitate.

Distinti saluti.

Taranto, 22/04/1999

Le Segreterie Territoriali e Aziendali