

O.d.G. del

28.1.2011

7

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N°-----

Deliberazione n°

del

Oggetto: Approvazione bando di selezione pubblica, per soli titoli, per l'assunzione con contratti di lavoro a tempo determinato a tempo pieno degli equipaggi necessari per la gestione del servizio idrovie (stagione estiva 2011)

ALLEGATI/NOTE:

Allegato 1: Bando di selezione pubblica

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

➤ fin dall'estate del 2003 l'AMAT ha avviato un servizio stagionale di collegamento tra la Città di Taranto e l'Isola di San Pietro, con navigazione delle motonavi in uso (Adria e Clodia) in rada ed in condizioni marine definite di "acque tranquille";

➤ con deliberazione n° 618 adottata il 22/05/2007 la Regione Puglia ha accolto l'istanza di questa Società riconoscendo il predetto servizio stagionale quale servizio minimo su cui poter accordare i previsti contributi regionali;

➤ nel corso delle precedenti stagioni estive il personale necessario per la gestione del servizio è stato sempre assunto con contratti di lavoro a termine;

➤ per la stagione 2011 il servizio dovrà essere garantito già dal 1° aprile 2011 e, pertanto, come già avvenuto nella scorsa stagione estiva, si rende necessario indire una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a tempo pieno (39 ore settimanali), dei relativi equipaggi, e più precisamente di:

- 2 Comandanti di coperta, parametro retributivo 217;

- 2 Direttori di macchina, parametro retributivo 217;

- 5 Marinai, parametro retributivo 129

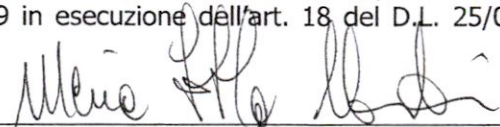
➤ in particolare, il primo equipaggio, costituito da 4 unità (un comandante, un direttore di macchina e due marinai), deve essere assunto da aprile 2011 e fino al 31 agosto 2011.

➤ Il secondo equipaggio (costituito come sopra), ivi compreso il quinto marinaio, deve essere assunto, invece, dal 1° giugno 2011 (ossia con l'intensificarsi del servizio a seguito dell'arrivo della stagione estiva) e fino alla cessazione del servizio stesso (ossia entro il mese di settembre 2011);

➤ Analogamente a quanto avvenuto in precedenza, il trattamento normativo ed economico applicabile al personale da assumere sarà quello corrispondente al CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori, con attuazione della classificazione del personale lagunare;

➤ Tanto premesso, si propone di indire una pubblica selezione per soli titoli ed approvare l'allegato bando di selezione, redatto conformemente a quanto previsto dell'art. 4 del "Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato", approvato con deliberazione del CdA n. 57 del 19/06/2009 in esecuzione dell'art. 18 del D.L. 25/06/08 n. 112, convertito nella legge 6 giugno 2008, n° 133.

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata ed il bando allegato;
- ritenuto di approvarla;
- visto il *"Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato"*;
- visti lo Statuto Sociale dell'AMAT s.p.a. ed il Codice civile,
- a voti.....

DELIBERA

- di autorizzare l'indizione di una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione, con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato a tempo pieno (39 ore settimanali), delle seguenti unità per la gestione del servizio idrovie per l'anno 2011, ed in particolare:
 - 2 Comandanti di coperta, parametro retributivo 217;
 - 2 Direttori di macchina, parametro retributivo 217;
 - 5 Marinai, parametro retributivo 129
 - di approvare l'allegato bando di selezione, redatto con le modalità previste all'art. 4 del *"Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato"*, autorizzandone la pubblicazione sul sito internet aziendale e sul quotidiano
-

A.M.A.T.
Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.

**SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO PIENO e DETERMINATO
di n. 2 Comandanti di coperta - n. 2 Direttori di macchina - n. 5 Marinai**

L'Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto – A.M.A.T. S.p.A., affidataria del servizio di trasporto pubblico della Città di Taranto svolto con modalità automobilistiche e marittime, nonché della gestione dei servizi della sosta regolamentata e del trasporto scolastico,

– VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. n° del

RENDE NOTO

ART. 1 – NUMERO DEI POSTI, DURATA DEL CONTRATTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'AMAT S.p.A., in concomitanza con l'avvio del servizio stagionale di trasporto marittimo, attesa la necessità di dotarsi di due equipaggi per la conduzione delle motonavi ADRIA e CLODIA, indice una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a tempo pieno (39 ore settimanali), di:

- 2 Comandanti di coperta, parametro retributivo 217;
- 2 Direttori di macchina, parametro retributivo 217;
- 5 Marinai, parametro retributivo 129.

Il trattamento normativo ed economico applicabile a seguito dell'assunzione sarà quello corrispondente al CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori, con attuazione della classificazione del personale lagunare.

Il primo equipaggio, costituito da un comandante, un direttore di macchina e due marinai, sarà assunto da aprile 2011 e fino al 31 agosto 2011. Il secondo equipaggio, costituito come sopra, ivi compreso il quinto marinaio, sarà assunto, invece, a decorrere dal 1° giugno 2011 e fino alla cessazione del servizio stesso (settembre 2011).

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto, per ciascuna figura professionale, l'iscrizione nelle matricole della gente di mare ed il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

a) **COMANDANTE DI COPERTA:**

- titolo professionale di "PADRONE MARITTIMO PER IL TRAFFICO di seconda classe";
- patentino di "operatore radio";

DIRETTORE DI MACCHINA:

- titolo professionale di "MECCANICO NAVALE di seconda classe";

MARINAIO:

- esperienza documentata di almeno 18 mesi di navigazione nei servizi di coperta;

- b) cittadinanza italiana o di uno stato dell'Unione Europea. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana, non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo e devono avere un'adequata conoscenza della lingua italiana.
- c) l'idoneità fisica all'impiego;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;

- e) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (limitatamente ai concorrenti di sesso maschile);
- f) assenza di condanne penali

Nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 5 del D.L.vo n° 368/2001, come novellato dalla Legge n° 247/2007, non saranno ammessi alla selezione coloro che, per effetto della successione di precedenti contratti di lavoro a termine, hanno già superato n° 36 (trentasei) mesi di servizio alle dipendenze dell'AMAT S.p.A. nello svolgimento di mansioni equivalenti a quelli per il profilo professionale per il quale concorrono e per i quali sia stata già effettuata l'assunzione in deroga innanzi alla competente Direzione Provinciale del Lavoro.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

ART. 3 - DOMANDE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, dovranno pervenire, con qualsiasi mezzo, anche consegnate a mano all'Ufficio del Protocollo della Società, all'AMAT S.p.A. – via Cesare Battisti, 657, che ne rilascerà ricevuta entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno _____.

ART. 4 – DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta su carta semplice, usando il modulo allegato al presente bando, reperibile sul sito informatico dell'Azienda.

La domanda dovrà essere presentata, o dovrà pervenire al protocollo aziendale, in busta chiusa, su cui dovrà essere indicato il cognome, il nome ed il recapito del candidato, nonché la seguente dicitura: "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DI _____, con specifica indicazione del profilo professionale per il quale si concorre)

Nella domanda di ammissione i candidati devono indicare, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità,

- a) cognome e nome e codice fiscale;
- b) data, luogo di nascita e residenza;
- c) il profilo professionale per il quale intende concorrere;
- d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di quella di uno stato membro dell'Unione Europea;
- e) di essere in possesso dell'idoneità sanitaria richiesta per l'imbarco (*visita biennale in corso di validità, specificare a tal riguardo la data di rilascio dell'idoneità*);
- f) di essere in possesso dei requisiti richiesti all'art. 2 letta a) del presente bando di selezione (specificare, a tal riguardo, la data del conseguimento e l'Autorità competente da cui è stato rilasciato);
- g) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (ovvero per i cittadini non italiani, di godere dei diritti civili e politici nei paesi di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscano o ne limitino il godimento);
- h) di godere dei diritti civili e politici;
- i) di non aver riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- j) di essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile);

- k) di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea);
- l) il domicilio o il recapito, con l'indicazione del relativo c.a.p. presso il quale deve, ad ogni effetto, essere inviata ogni comunicazione inerente la selezione;
- m) il possesso di titoli di preferenza (la dichiarazione va resa anche se negativa);

1. LA DOMANDA DOVRÀ CONTENERE IN MODO ESPLICITO TUTTE LE DICHIARAZIONI DI CUI SOPRA.
2. LE MANCATE DICHIARAZIONI SULLA DOMANDA DETERMINERANNO L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.
3. ALLA DOMANDA DOVRÀ ESSERE ALLEGATA IN CARTA SEMPLICE FOTOCOPIA, NON AUTENTICATA, DI UN DOCUMENTO D'IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ, PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.
4. ALLA DOMANDA DOVRÀ ESSERE ALLEGATA, CHIUSA IN UN'APPOSITA BUSTA CONTRASSEGNA CON L'INDICAZIONE "TITOLI DI MERITO", TUTTA L'EVENTUALE DOCUMENTAZIONE IDONEA A DIMOSTRARE IL POSSESSO DI TITOLI DI MERITO, DI CUI AL SUCCESSIVO ARTICOLO, CHE DANNO DIRITTO A PUNTEGGIO,

ART. 5 - TITOLI DI MERITO E RELATIVO PUNTEGGIO

Il possesso, alla data di scadenza del presente bando di selezione pubblica, di uno dei seguenti titoli di merito darà luogo all'attribuzione del punteggio affianco indicato:

TITOLI DI MERITO	PUNTEGGIO
Il possesso delle attestazioni dei corsi previsti dalla Convenzione STCW Basic Trainig, e più precisamente: corso di primo soccorso (7,5 punti), corso antincendio (7,5 punti), corso di sopravvivenza e salvataggio (7,5 punti) e corso di sicurezza personale e responsabilità sociali (7,5 punti) <i>2 punti INGLESE BASILARE (transito attestato)</i>	fino a 30 punti
per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti a quelle per la quale si concorre, nel servizio di trasporto passeggeri: 1,5 punti per ogni mese di esperienza documentata	fino a 50 punti
per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti in quelle per le quali si concorre, nel campo della navigazione (rispettivamente di coperta per comandante e marinaio, di macchina per il direttore) : 0,4 punti per ogni mese di esperienza documentata	fino a 20 punti

ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., provvederà alla verifica del possesso dei requisiti, alla valutazione dei titoli dei candidati che ne sono risultati in possesso ed all'attribuzione dei punteggi di cui all'art. 5 al fine della formazione della graduatoria.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso dei titoli di cui all'art. 5, punto 4, del DPR n° 487/1994. In caso di ulteriore parità di età prevarrà la minore età anagrafica.

ART. 7 - COMUNICAZIONI SULL'ESITO DELLA SELEZIONE

Il Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. si riserva la facoltà di approvare le graduatorie

formulate dalla Commissione esaminatrice (una per ognuno dei tre profili professionali) e di deliberare l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, dei vincitori nei profili professionali sopra indicati e con l'applicazione del trattamento economico corrispondente al CCNL Autoferrotranvieri-Internavigatori, applicando la classificazione del personale lagunare.

Sulla base delle graduatorie degli idonei, redatte dalla Commissione di valutazione per ciascun profilo professionale, e rese note mediante la pubblicazione sul sito internet aziendale, si procederà all'assunzione dei primi classificati.

Ai vincitori sarà data notizia mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento, che conterrà l'invito ad assumere servizio; i vincitori che non assumono servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato dall'Azienda, decadono dalla nomina. In tal caso si procederà a scorrimento nella graduatoria di merito.

I concorrenti vincitori della selezione, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, dovranno sottoporsi ad apposita visita medica preventiva per l'accertamento del possesso dell'idoneità fisica necessaria per il pieno esercizio delle funzioni proprie riferite al profilo professionale dei posti da coprire. Nel caso di inidoneità alla visita medica verrà notificata la comunicazione di diniego di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per difetto del requisito soggettivo indicato.

L'AMAT S.p.A. si riserva, altresì, la facoltà di verificare le dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 4 del presente bando.

ART. 8 - PROROGA, RIAPERTURA TERMINI, RINVIO

Il Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di annullare, prorogare e modificare il presente bando. Si riserva, inoltre, la facoltà di non procedere all'assunzione degli eventuali vincitori.

Si precisa che non è prevista alcuna riserva né a favore del personale già dipendente dell'AMAT S.p.A., né a favore degli appartenenti alle categorie protette.

ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Area Personale dell'AMAT S.p.A. - e saranno inseriti e trattati in una banca dati automatizzata e cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. 196/2003 tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'AMAT S.p.A. - Via Cesare Battisti n° 657 - 74100 Taranto.

Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI

I candidati dichiarati vincitori dovranno attenersi alle disposizioni di cui al presente bando ed alle successive comunicazioni inviate dalla Società.

L'AMAT S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta

indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal vigente CCNL Autoferrotranvieri Internavigatori, con applicazione della classificazione del personale lagunare.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione, ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, con le modalità ivi previste.

Il testo integrale del presente bando è disponibile presso l'Area Personale dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n. 657 – 74100 Taranto, nonché sul sito internet dell'AMAT, all'indirizzo: <http://www.amat.ta.it>.

Non è previsto l'invio di copia del bando via fax o a mezzo servizio postale, mentre ne è previsto l'invio a mezzo posta elettronica.

Per ogni altra informazione gli interessati possono rivolgersi all'Area Personale dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n. 657 – 74100 Taranto.

A tal fine si precisa che il responsabile del procedimento è la Responsabile dell'Area Personale dell'AMAT S.p.A., Dott.ssa Maria Fabiola Menenti – Tel. 099/7356210.

Art. 11 – PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Il presente bando di selezione è pubblicato integralmente sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it> e, per estratto, sul quotidiano _____

Taranto,

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter Poggi)

