

VERBALE N. 10/2018

Il giorno undici del mese di giugno dell'anno 2018 alle ore 16:15 presso la sede dell'AMAT in Taranto alla via Cesare Battisti n. 657, si è riunito il Collegio Sindacale dell'AMAT - Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A., nelle persone di:

- dott. Raffaele Amodio, presidente;
- dott.ssa Paola Fischetti, componente;
- dott. Luciano Latartara, componente.

Il presidente accerta la partecipazione di tutti i Sindaci e dichiara valida la seduta.

Sono, altresì, invitati a partecipare alla seduta il Direttore Amministrativo, dott. Pietro Carallo, e il Capo Unità Affari Generali e Legali, dott.ssa Tiziana Tursi. Si dà atto che il Direttore generale, Ing. Massimo Dicecca, è assente per una trasferta aziendale.

Il Presidente invita la dott.ssa T. Tursi ad assolvere la funzione di segretario del Collegio, giusto incarico a Lei conferita dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 maggio 2018.

Prima di affrontare l'esame degli argomenti posti all'ordine del giorno, dettagliati con nota del giorno 08 giugno 2018, prot. 10456, il Presidente evidenzia che il Collegio Sindacale ha ricevuto in data odierna, e precisamente alle ore 11:09, a mezzo Pec la documentazione a corredo delle proposte di deliberazione di cui ai punti 4), 7) e 8). Il Presidente del Collegio, non avendo visionato la posta in arrivo, alle ore 11:24, inviava una comunicazione a mezzo Pec con la quale chiedeva il rinvio dei suindicati punti.

Il Collegio, indipendentemente dalle comunicazioni a mezzo posta elettronica certificata inviate e ricevute, evidenzia che, al fine di consentire una consapevole partecipazione, è opportuno che i Sindaci, e ancor più quando gli stessi si riuniscono in sede deliberante, siano adeguatamente informati e documentati sui temi oggetto di valutazione e di deliberazione. Alla luce di quanto esposto, si ritiene che la stessa documentazione debba essere consegnata almeno 24 ore prima, ultimo termine per la convocazione del CDA, così come stabilito dall'art. 26 dello Statuto. Naturalmente si comprende la difficoltà di questa convocazione, prima della gestione di amministrazione ordinaria del Collegio Sindacale.

Si ritiene, comunque, al fine di deliberare con piena cognizione, sempre nell'interesse della Società, di rinviare i detti punti alla prossima riunione del Collegio.

Il presidente informa i componenti del Collegio che in data 07/06/2018 ha firmato il protocollo esecutivo tra Marina Militare ed AMAT S.p.A. (rif. prot. amat 10357 del 07/06/2018, in uno al presente verbale). La sottoscrizione dell'atto è stata effettuata in ragione dell'urgenza rappresentata dall'imminente avvio del servizio di idrovie che partirà domani, il 12 giugno 2018.

I componenti del Collegio Sindacale prendono atto e ratificano il suindicato protocollo esecutivo firmato dal presidente.

Si passa, quindi, all'esame degli argomenti sottoposti al presente Collegio dal Direttore Generale e dal Direttore Amministrativo, rientranti nell'ordinaria amministrazione, così come disposto dall'art. 2386, comma 5° c.c.,

- 1) Servizio idrovie: nomina Componente Commissioni Esaminatrici per le selezioni pubbliche, per titoli e per esami, per l'assunzione di n. 1 (uno) Comandante di Coperta, n. 1 (uno) Direttore di Macchina e n. 2 (due) Marinai.**

1. The first part of the document is a letter from the President of the United States to the Congress, dated January 3, 1863. It is a very important document, as it contains the President's message to Congress regarding the state of the Union and the progress of the war. The letter is written in a formal, dignified style, and is signed by Abraham Lincoln.

2. The second part of the document is a report from the Secretary of War, dated January 10, 1863. It contains information about the military situation in the South, and the progress of the war. The report is written in a more detailed, and somewhat more informal style than the President's letter. It is signed by Edwin M. Stanton.

3. The third part of the document is a report from the Secretary of the Navy, dated January 15, 1863. It contains information about the naval situation, and the progress of the war. The report is written in a similar style to the report from the Secretary of War. It is signed by Gideon Welles.

4. The fourth part of the document is a report from the Secretary of the Interior, dated January 20, 1863. It contains information about the state of the Union, and the progress of the war. The report is written in a similar style to the other reports. It is signed by Caleb B. Smith.

5. The fifth part of the document is a report from the Secretary of the Treasury, dated January 25, 1863. It contains information about the financial situation of the United States, and the progress of the war. The report is written in a similar style to the other reports. It is signed by Charles A. Smith.

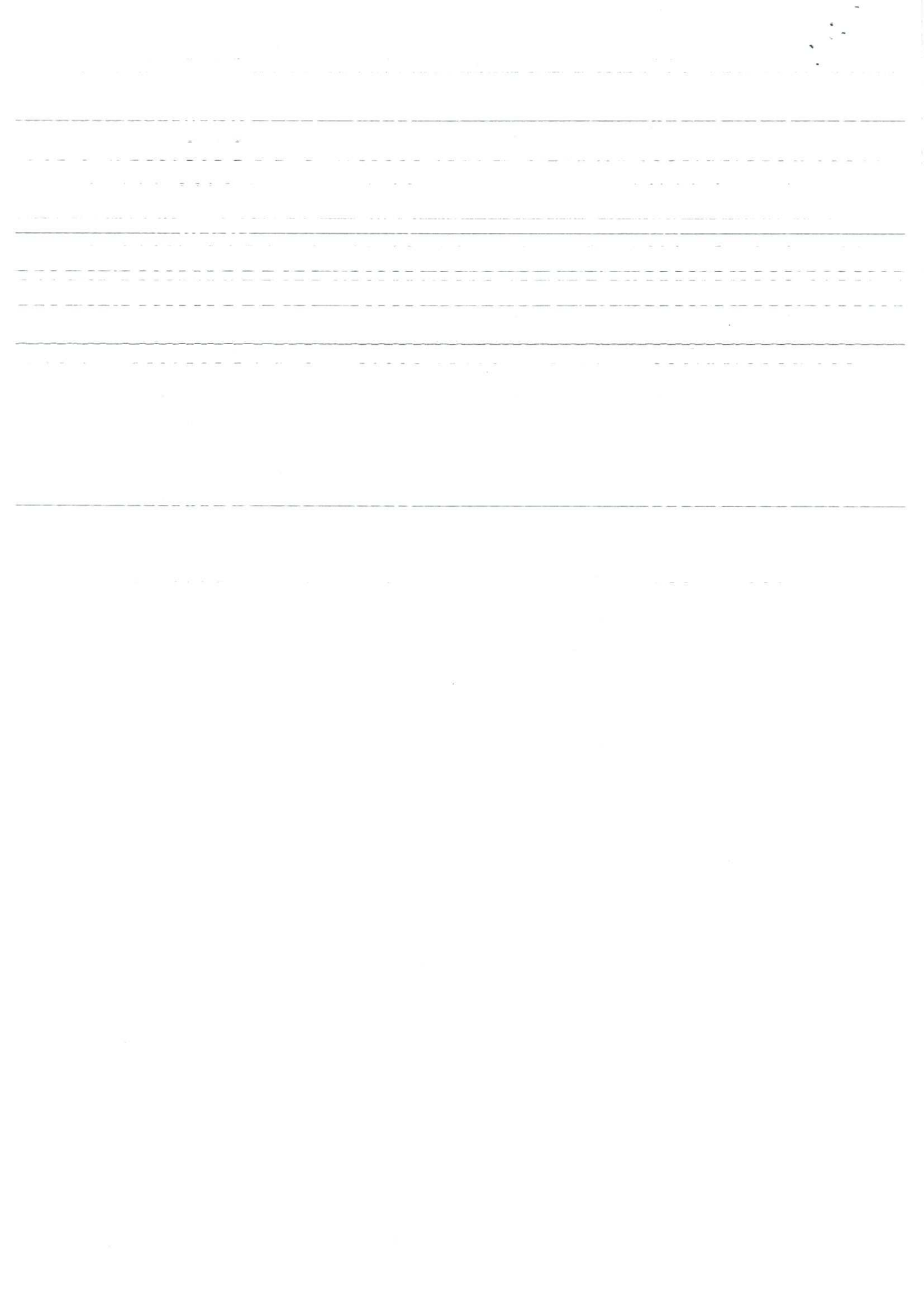
Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con il Capo Area Personale, riferisce quanto segue:

- con deliberazione n. 8, adottata nella seduta del 13 febbraio 2018, il Consiglio d'Amministrazione dell'AMAT ha autorizzato l'avvio delle pubbliche selezioni, per titoli e per esami, finalizzate alle assunzioni, con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato a tempo pieno (39 ore settimanali), con le specifiche modalità contenute nei bandi approvati, delle seguenti unità per la gestione del servizio idrovie, ed in particolare:
 - 1 (uno) Comandante di coperta, parametro retributivo 217;
 - 1 (uno) Direttore di macchina, parametro retributivo 217;
 - 2 (due) Marinai, parametro retributivo 129;
- ottenuta la prescritta autorizzazione da parte dell'Amministrazione comunale, secondo le previsioni del vigente Regolamento per il controllo analogo, con nota dell'11 aprile 2018, prot. az. n. 6711/UP, è stata inviata la prevista informativa alle OO.SS. ed i bandi di selezione sono stati pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale delle Regione Puglia, fissando nel 14/05/2018 il termine di scadenza per la presentazione delle istanze di partecipazione;
- i bandi delle pubbliche selezioni sono stati pubblicati, altresì, sul sito istituzionale e, per estratto, sui quotidiani "La Repubblica" e La Repubblica – ed. Bari";
- con note del 14 maggio 2018, prot. az. nn. 8651, 8652 e 8653 [Allegati nn. 1, 2 e 3], la Direzione Generale ha trasmesso all'Area Personale e Retribuzioni le domande di partecipazione alle selezioni di cui sopra, pervenute entro il termine di scadenza previsto dai bandi. Come si rileva dalle note citate, sono pervenute al protocollo aziendale:
 - n. 3 istanze per Comandante di Coperta;
 - n. 1 istanza per Direttore di Macchina;
 - n. 9 istanze per Marinaio (benché la nota di trasmissione rechi n. 10 nominativi, in effetti i candidati partecipanti sono 9, in quanto il Sig. Marangione Gabriele ha presentato una seconda domanda in sostituzione della prima);
- secondo le previsioni dell'art. 15 dei bandi di selezione, redatti in conformità del vigente "Regolamento per il reclutamento del personale", la Commissione esaminatrice deve essere nominata dal Consiglio d'Amministrazione successivamente alla data di scadenza di presentazione delle domande;
- con deliberazione n. 57 del 24/05/2018, il Consiglio di amministrazione ha deliberato di:
 - 1) di nominare, per tutte e tre le Commissioni delle selezioni in oggetto, i seguenti componenti:
 - Il Direttore generale, Ing. Massimo Dicecca, in qualità di Presidente;
 - La Dott.ssa Maria Fabiola Menenti, in qualità di componente;
 - Il Sig. Carlo Balbo, Collaboratore d'Ufficio presso l'Ufficio Sinistri aziendale, in qualità di segretario verbalizzante;
 - 2) di dare mandato al Presidente, Ing. Silvano Cavaliere, di nominare il terzo componente, da individuare, ove possibile, tra gli ufficiali esperti della Marina Militare o della locale Capitaneria di porto.
 - 3) di stabilire, ai sensi dell'art. 17 del Regolamento per il reclutamento del personale, i seguenti compensi, da comunicare agli interessati nelle lettere di nomina:

Per il presidente: nessun compenso per il principio di onnicomprensività delle retribuzioni valido per i dirigenti;

Per il componente esterno: € 3.000,00 complessivi per le tre selezioni, a prescindere dal numero di sedute della Commissione;

Per il componente interno: € 1.500,00 complessivi per le tre selezioni, a prescindere dal numero di sedute della Commissione;



Per il segretario: € 1.500,00 complessivi per le tre selezioni, a prescindere dal numero di sedute della Commissione;

- In data 24/05/2018, a seguito delle dimissioni della Vice Presidente, Avv. Giorgia Gira, il Consiglio di amministrazione, per effetto dell'applicazione dell'art. 21, comma 12, dello statuto della Società, è venuto a cessare;
- Lo stesso comma 12 dell'art. 21 dello statuto prevede che, producendosi tale situazione, il Collegio sindacale debba provvedere a convocare urgentemente l'Assemblea per la nomina del nuovo organo amministrativo e, nel frattempo, sia autorizzato a compiere gli atti di ordinaria amministrazione;
- L'incarico conferito al Presidente, Ing. Silvano Cavaliere, di nominare il terzo componente, da individuare, ove possibile, tra gli ufficiali esperti della Marina Militare o della locale Capitaneria di porto, non è stato portato a termine a causa dell'intervenuta decadenza dell'organo amministrativo;
- Tuttavia, d'intesa con l'assessore alle Società partecipate, dott. Massimiliano Motolese, con nota prot. n. 9772 del 29/05/2018 [Allegato n. 4], è stato richiesto al Comandante della Capitaneria di porto di Taranto di segnalare all'Azienda una figura professionale particolarmente esperta nella navigazione (capitani di lungo corso o professionalità analoghe), da nominare quale componente esterno nell'ambito delle suddette commissioni, tenuto conto che lo stesso Comandante della Capitaneria aveva precedentemente rappresentato, per le vie brevi, che non sarebbe stato possibile affidare tale incarico ad un ufficiale dell'Autorità marittima, per ragioni di incompatibilità con le funzioni di collocamento del personale marittimo svolto dalla stessa;
- Con nota del 4 giugno u.s., prot. n. 22/00/0014495, la Capitaneria di Porto di Taranto, riscontrando la richiesta di cui sopra, ha comunicato che, per esigenze affini a quelle rappresentate dall'Azienda (commissioni d'esame per il rilascio di abilitazioni professionali marittime), la stessa Autorità marittima interloquisce normalmente con la delegazione di Taranto del Collegio Nazionale Capitani L.C.E.M. – Compartimento marittimo di Taranto.

Tutto quanto sopra premesso, si propone di:

1. autorizzare il Presidente del Collegio sindacale a formulare alla delegazione di Taranto del Collegio Nazionale Capitani L.C.E.M. – Compartimento marittimo di Taranto, una richiesta di indicazione di una figura professionale di adeguata esperienza e competenza, da nominare quale componente delle Commissioni esaminatrici sopra descritte;
2. autorizzare il Presidente del Collegio sindacale, una volta pervenuta l'indicazione di cui sopra, ad effettuare la nomina del terzo componente delle Commissioni esaminatrici delle selezioni descritte in precedenza;
3. confermare, per tale incarico, il compenso già stabilito con deliberazione n. 57 del 24/05/2018, ovvero di € 3.000,00 complessivi per le tre selezioni, a prescindere dal numero di sedute della Commissione.

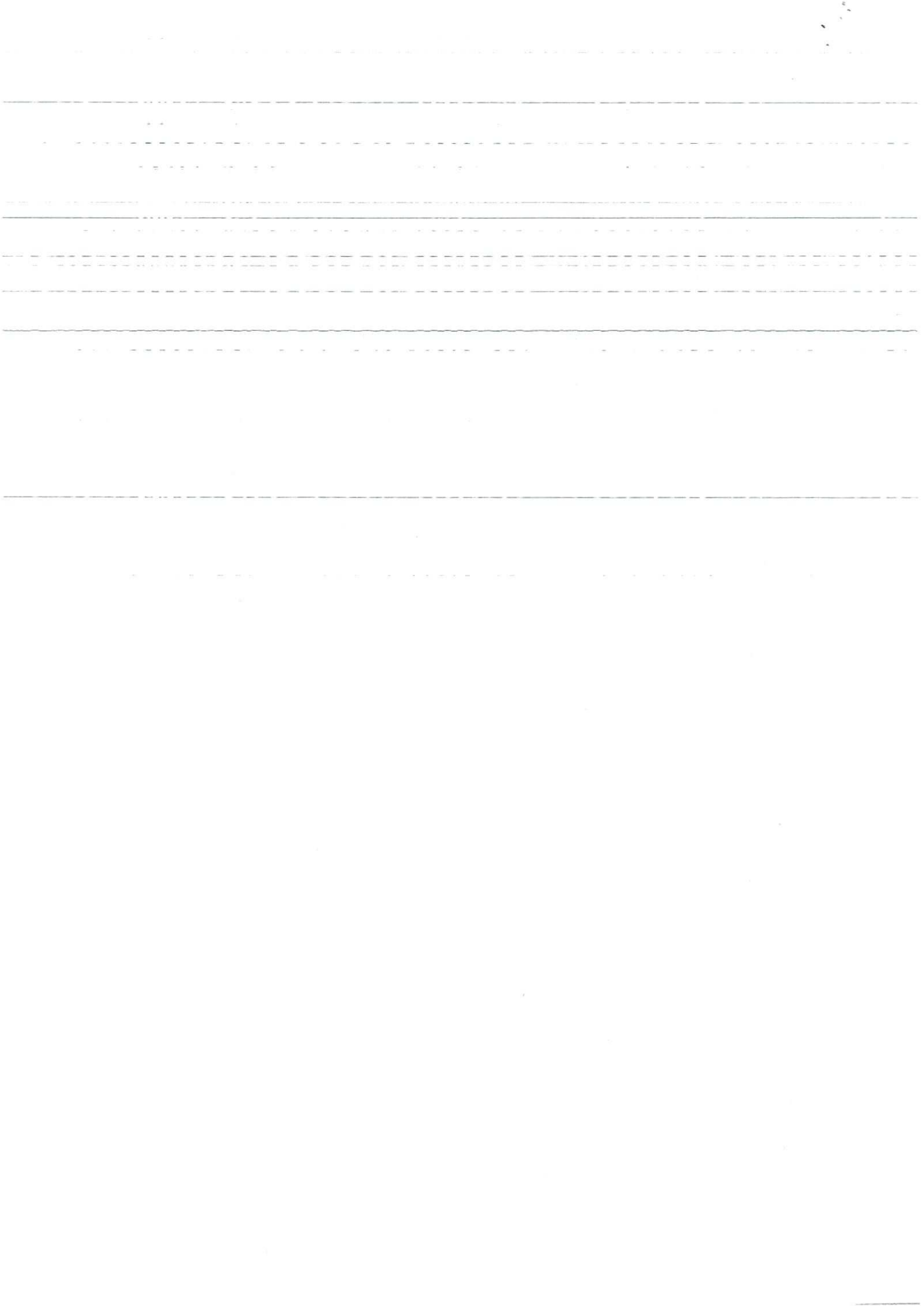
IL COLLEGIO SINDACALE

- Esaminata la relazione che precede;
- visti gli atti richiamati;
- visto il Regolamento per il reclutamento del personale;
- visto il codice civile e lo Statuto della Società;
- considerata la necessità e l'urgenza di tale nomina;
- in virtù dei poteri conferiti dall'art. 2386 del codice civile, nonché dall'art. 21, comma 12 dello Statuto della Società;

A voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di autorizzare la Direzione aziendale a formulare, alla delegazione di Taranto del Collegio Nazionale Capitani



L.C.E.M. – Compartimento marittimo di Taranto, una richiesta di indicazione di una figura professionale di adeguata esperienza e competenza, da nominare quale componente delle Commissioni esaminatrici sopra descritte;

2. di autorizzare il Presidente del Collegio sindacale, una volta pervenuta l'indicazione di cui sopra, ad effettuare la nomina del terzo componente delle Commissioni esaminatrici delle selezioni descritte in precedenza;
3. di confermare, per tale incarico, il compenso già stabilito con deliberazione n. 57 del 24/05/2018, ovvero di € 3.000,00 complessivi per le tre selezioni, a prescindere dal numero di sedute della Commissione.

2) Proroga incarico ai componenti dell'organismo di vigilanza sino al 30 giugno 2018.

Il Direttore Generale, di concerto con il Capo Unità Affari generali e legali, Pubbliche relazioni e Sinistri, riferisce e propone quanto segue:

- Con deliberazione del Collegio sindacale dell'11/01/2018, nelle more dell'espletamento di una procedura di selezione ad evidenza pubblica per l'individuazione delle tre figure professionali cui affidare l'incarico di Componenti dell'Organismo di vigilanza ex D.Lgs. n. 231/2001, si designavano, sino al prossimo 30/04/2018, gli attuali tre Componenti dello stesso, ovvero il Dott. Valerio Melillo, l'Avv. Sandra Melillo ed il Dott. Pietro Carallo.
- Con deliberazione del Collegio sindacale del 31 gennaio 2018, l'AMAT S.p.A. si dotava di un Modello di organizzazione, gestione e controllo, in ossequio al disposto del D.Lgs. n. 231/2001, sulla cui osservanza è deputato a vigilare, come è noto, il suddetto Organismo di vigilanza.
- Con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 12 del 01/03/2018 si decideva, tra l'altro, di approvare un *"Avviso pubblico per l'affidamento degli incarichi di Componenti dell'Organismo medesimo"* ed il *"Regolamento dell'Organismo di Vigilanza dell'AMAT"*- Revisione 01 del 24/02/2018, adottato ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 231/2001.
- All'ordine del giorno della seduta del Consiglio di amministrazione dello scorso 24 maggio si inseriva il punto *"Esame candidature per la nomina di componente dell'organismo di vigilanza ai sensi del d.lgs. N. 231/2001. Decisioni conseguenti"*, argomento la cui discussione veniva tuttavia rinviata ad una successiva adunanza dell'organo amministrativo.
- Con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 43 del 03/05/2018 si decideva, nelle more dell'esame delle candidature all'incarico di componente dell'O.d.V., di prorogare di un mese la durata dell'incarico agli attuali componenti.

Non essendo concluso l'esame delle candidature pervenute, si propone di prorogare di un ulteriore mese la durata dell'incarico agli attuali componenti dell'O.d.V., portando la scadenza del mandato alla data del 30 giugno 2018.

IL COLLEGIO SINDACALE

- esaminata la relazione che precede;
- a parziale modifica della proposta di deliberazione;
- visti gli atti richiamati;
- visto il codice civile e lo Statuto della Società;
- considerata la necessità e l'urgenza di tale proroga;
- in virtù dei poteri conferiti dall'art. 2386 del codice civile, nonché dall'art. 21, comma 12 dello Statuto della Società;

A voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. The first part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

2. The second part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

3. The third part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

4. The fourth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

5. The fifth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

6. The sixth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

7. The seventh part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

8. The eighth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

9. The ninth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

10. The tenth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

11. The eleventh part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

12. The twelfth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

13. The thirteenth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

14. The fourteenth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

15. The fifteenth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

16. The sixteenth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

17. The seventeenth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

18. The eighteenth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

19. The nineteenth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

20. The twentieth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the State of New York.

1. di prorogare di due mesi la scadenza dell'incarico agli attuali componenti dell'Organismo di vigilanza, ex D.Lgs. n. 231/2001, portandola al 31 luglio 2018, e di confermare gli stessi compensi mensili già riconosciuti; ritenendo che detto termine di due mesi sia necessario per portare a termine la procedura in atto, diretta all'individuazione del nuovo Organismo di Vigilanza.

3) Rinnovo software Antivirus con attivazione moduli Central Endpoint Advanced, Web Protection Advanced e Central Point Intercept X.

Si ritiene, al fine di deliberare con piena cognizione, sempre nell'interesse della Società, di rinviare il punto 3 alla prossima riunione del Collegio dopo avere acquisito dalla società Arsenet maggiori informazioni circa il costo complessivo delle licenze software per 60 pc per la durata di 12 mesi, al netto degli sconti, in alternativa ai 36 mesi proposti e delle relative giornate di affiancamento.

4) Proroga affidamento servizio di webmobility.

Si ritiene, al fine di deliberare con piena cognizione, sempre nell'interesse della Società, di rinviare il punto 4 alla prossima riunione del Collegio per le ragioni esposte in premessa.

5) Informativa su situazione servizio pulizia autobus e impianti A.M.A.T. S.p.A.

In merito al punto 5, il Collegio Sindacale rileva che lo stesso non dovrebbe essere oggetto di delibera.

Specificatamente il Collegio, leggendo le premesse dell'informativa, chiede al Direttore Generale di relazionare in merito alla rilevazione della differenza tra il livello salariale percepito dai lavoratori della ex cooperativa "l'Ancora" e quello attualmente percepito dalla Società Servizi Ambientali S.r.l. unipersonale.

Il Collegio invita, inoltre, il Direttore generale a relazionare in merito all'effettivo riscontro della nota della Servizi Ambientali S.r.l. Unipersonale del 08/06/2016. Il tutto riveste carattere di urgenza.

Si ritiene doveroso trasmettere l'intera corrispondenza intercorsa al Comune di Taranto, nelle persone del Sindaco, dott. Rinaldo Melucci, e del dirigente alle partecipate, dott.ssa Marta Basile e, in seguito, la relazione che il Direttore Generale andrà a predisporre sull'argomento.

6) Servizio idrovie stagione 2018: assunzione del terzo marinaio con contratti di lavoro a termine.

Il Direttore generale, d'intesa con il Direttore amministrativo ed il Capo Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

Premesso che:

➤ con deliberazione n. 55, adottata nella seduta del 09/05/2018, il Consiglio di Amministrazione decideva:

1) di avviare il servizio idrovie per la corrente stagione estiva e, conseguentemente, autorizzare le assunzioni, con contratti di lavoro a termine, a tempo pieno, di seguito indicate, con applicazione del CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori ed attuazione della classificazione del personale lagunare, come recepita nell'Accordo aziendale del 24/05/2007, sottoscritto tra l'AMAT S.p.A. e le OO.SS. di categoria e regolarmente depositato presso la competente Capitaneria di Porto di Taranto:

- assunzione del Sig. Cammaroto Agostino nel profilo professionale di Comandante di Coperta, parametro retributivo 217;
- assunzione del Sig. Sammarco Emiliano nel profilo professionale di Direttore di Macchina, parametro retributivo 217;
- assunzione, attingendo dalla vigente graduatoria, che qui si intende riportata e trascritta, di n. 2 (due) unità nel profilo professionale di Marinaio, parametro retributivo 129;

2) di prendere atto che il termine finale dei contratti a termine dovrà essere quello del 30/09/2018 per quelli da stipulare con il Comandante di coperta, con il Direttore di macchina e con il primo marinaio, mentre il ter-



mine finale del contratto da stipulare con il secondo marinaio dovrà essere individuato, per relationem, tenendo conto degli esiti della relativa selezione pubblica finalizzata al reclutamento di 2 unità da adibire alle stesse mansioni;

- 3) di dare mandato alla Direzione Generale per l'espletamento di tutte le ulteriori formalità successive, ivi compresa l'informativa alle OO.SS..
- le operazioni concorsuali delle tre selezioni avviate per la formazione del secondo equipaggio sono tuttora in corso ed il loro completamento richiederà alcune settimane;
 - nelle more dello svolgimento delle prove concorsuali, considerato che il servizio avrà inizio il prossimo 12 giugno, in concomitanza con l'apertura dello stabilimento idroterapico dell'isola di San Pietro, occorre poter contare su di un altro addetto con profilo di Marinaio per procedere alla piccola manutenzione ordinaria della seconda motonave "Clodia", oltre che per consentire agli altri due mariani già in servizio la fruizione del riposo settimanale;
 - con deliberazione n. 80, assunta in data 20/03/2018 ed immediatamente esecutiva, la Giunta Comunale aveva autorizzato, ai sensi e per gli effetti del vigente Regolamento sul controllo analogo, l'assunzione, mediante evidenza pubblica, fino ad un massimo di n. 7 unità, per garantire il regolare svolgimento del trasporto pubblico locale mediante le motonavi durante il periodo estivo;

Tutto ciò premesso, si propone di:

- 1) autorizzare l'assunzione, con contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, con applicazione del CCNL Autoferrotranvieri-Internavigatori ed attuazione della classificazione del personale lagunare, come recepita nell'Accordo aziendale del 24/05/2007, sottoscritto tra l'AMAT S.p.A. e le OO.SS. di categoria e regolarmente depositato presso la competente Capitaneria di Porto di Taranto, con scorrimento della vigente graduatoria che qui si intende riportata e trascritta, di n. 1 (una) unità nel profilo professionale di Marinaio, parametro retributivo 129;
- 2) di prendere atto che il termine finale del contratto a termine dovrà essere quello del 30 settembre 2018 o, se antecedente, quello individuato per relationem e coincidente con l'assunzione in servizio dei vincitori della relativa selezione pubblica finalizzata al reclutamento di 2 unità da adibire alle stesse mansioni;
- 3) dare mandato alla Direzione Generale ad espletare tutte le ulteriori formalità successive, ivi compresa la preventiva informativa alle OO.SS.;
- 4) di dare atto che l'assunzione in questione è stata autorizzata dalla Giunta comunale, con propria deliberazione n. 80, assunta in data 20/03/2018 ed immediatamente esecutiva, al fine di garantire il regolare svolgimento del trasporto pubblico locale mediante le motonavi durante il periodo estivo.

IL COLLEGIO SINDACALE

- Vista la proposta che precede;
- esaminati gli atti;
- visto il codice civile e lo Statuto della Società;
- considerata la necessità e l'urgenza di tale assunzione;
- in virtù dei poteri conferiti dall'art. 2386 del codice civile, nonché dall'art. 21, comma 12 dello Statuto della Società;

A voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di autorizzare l'assunzione, con contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, con applicazione del CCNL Autoferrotranvieri-Internavigatori ed attuazione della classificazione del personale lagunare, come recepita

nell'Accordo aziendale del 24/05/2007, sottoscritto tra l'AMAT S.p.A. e le OO.SS. di categoria e regolarmente depositato presso la competente Capitaneria di Porto di Taranto, con scorrimento della vigente graduatoria che qui si intende riportata e trascritta, di n. 1 (una) unità nel profilo professionale di Marinaio, parametro retributivo 129;

- 2) di prendere atto che il termine finale del contratto a termine dovrà essere quello del 30 settembre 2018 o, se antecedente, quello individuato per relationem e coincidente con l'assunzione in servizio dei vincitori della relativa selezione pubblica finalizzata al reclutamento di 2 unità da adibire alle stesse mansioni;
- 3) dare mandato alla Direzione Generale ad espletare tutte le ulteriori formalità successive, ivi compresa la preventiva informativa alle OO.SS..
- 4) di dare atto che l'assunzione in questione è stata autorizzata dalla Giunta comunale, con propria deliberazione n. 80, assunta in data 20/03/2018 ed immediatamente esecutiva, al fine di garantire il regolare svolgimento del trasporto pubblico locale mediante le motonavi durante il periodo estivo.

7) Aggiudicazione gara manutenzione bus.

Si ritiene, al fine di deliberare con piena cognizione, sempre nell'interesse della Società, di rinviare il punto 7 alla prossima riunione del Collegio per le ragioni esposte in premessa.

8) Aggiudicazione gara deposito bus.

Si ritiene, al fine di deliberare con piena cognizione, sempre nell'interesse della Società, di rinviare il punto 4 alla prossima riunione del Collegio per le ragioni esposte in premessa.

9) Ricorso ex art. 28 L. 300/1970 FAISA CISAL. – Proposta Conciliativa.

Il Direttore Generale, d'intesa con Il Direttore Amministrativo, e il Responsabile Unità Organizzativa Affari Generali e Legali, Pubbliche Relazioni e Sinistri, riferisce e propone quanto segue:

Premesso che:

- La Federazione Provinciale della FAISA CISAL di Taranto nella persona del segretario provinciale di Taranto, sig. Pietro Greco, rappresentato dall'avvocato Fabrizio Del Vecchio, proponeva ricorso ex art. 28 L. 300/1970 (All.1);
- con nota del 23/05/2018, prot. 9311, il Presidente dell'AMAT S.p.A., ing. Silvano Cavaliere, conferiva incarico professionale per la difesa in giudizio dell'Azienda all'avvocato Adriano De Franco del foro di Taranto;
- con nota del 06/06/2018 il legale aziendale rendeva noto che il Giudice del Lavoro, dott. ssa Annamaria Lastella, all'udienza dello stesso giorno (all. 2) disponeva l'espletamento del tentativo di conciliazione. Il giudice invitava i procuratori delle parti a valutare una possibile cessazione della materia del contendere con compensazione delle spese di lite;

Considerato che:

- all'udienza del 06/06/2018, il Giudice ha dato atto nel verbale, del ridimensionamento della vicenda che ha dato origine al ricorso. Il Giudice ha, altresì, preso atto, verbalizzandolo, della asseverata (dai procuratori di entrambe le parti) e consolidata armonia dei rapporti fra l'Organizzazione Sindacale e l'AMAT S.p.A.;

Esaminata:

- la nota del 06/06/2018 nella quale il legale aziendale evidenzia che la proposta formulata dal Giudice del Lavoro è vantaggiosa per l'Azienda;

Ritenuto che:

- l'accettazione della proposta formulata dal Giudice il 06/06/2018, per le ragioni sopra esposte, possa tro-



vare rispondenza nell'interesse aziendale e possa scongiurare una condanna alle spese nel caso in cui il legale di parte avversa non aderisca, a sua volta, alla proposta del Giudice del Lavoro;

Tanto premesso, considerato, esaminato e ritenuto, per le ragioni sopra esposte si propone:

- di prestare assenso alla proposta conciliativa formulata dal Giudice del Lavoro, dott.ssa Annamaria Lastella, nel corso dell'udienza del 06/06/2018;

IL COLLEGIO SINDACALE

- Vista la proposta che precede;
- esaminati gli atti;
- visto il codice civile e lo Statuto della Società;
- considerata la necessità e l'urgenza;
- in virtù dei poteri conferiti dall'art. 2386 del codice civile, nonché dall'art. 21, comma 12 dello Statuto della Società;

A voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di prestare assenso alla proposta transattiva formulata dal Giudice del Lavoro, dott.ssa Annamaria Lastella, nel corso dell'udienza del 06/06/2018 e rappresentata dal legale nella comunicazione di pari data per tutto quanto sopra premesso, considerato, esaminato e ritenuto;
2. di autorizzare la Direzione aziendale a comunicare al legale aziendale le determinazioni assunte dal Collegio Sindacale in tempo utile per l'udienza del 20/06/2018;
3. invita la Direzione competente a relazionare in merito alle cause che hanno generato la diatriba sindacale.

10) Giudizio dell'Aquila Paolo c/AMAT – Proposta conciliativa.

Il Direttore Generale, d'intesa con Il Direttore Amministrativo, e il responsabile Unità Organizzativa Affari Generali e Legali, Pubbliche Relazioni e Sinistri, riferisce e propone quanto segue:

Premesso che:

- Il sig. Dell'Aquila Paolo, rappresentato dall'avvocato Fabrizio Del Vecchio, proponeva ricorso per impugnativa di licenziamento ex L. 92/12 (legge Fornero) avverso il provvedimento di destituzione comminato in data 08/05/2017;
- con verbale n. 09 del 10 agosto 2017, il Collegio Sindacale conferiva incarico professionale per la difesa in giudizio dell'Azienda all'avvocato Roberto Barberio del foro di Taranto;
- con nota del 14/09/2017 il legale aziendale rendeva noto che il giudice del Lavoro, dott. Sodo, all'udienza dello stesso 14/09 disponeva l'espletamento del tentativo di conciliazione. La proposta transattiva prevedeva: 1) il pagamento da parte dell'Amat di una indennità risarcitoria parametrata su 8/10 mensilità 2) il reintegro del rapporto di lavoro con assunzione ex nunc (jobs act) con rinuncia del dipendente alle retribuzioni medio tempore maturate; reintegro condizionato all'esito del giudizio penale, con valore risolutivo da attribuirsi alla condanna definitiva;
- con nota del 20/09/2017, ns. prot. 15941, il legale rappresentante pro-tempore dell'AMAT S.p.A., dott. Raffaele Amodio, comunicava al legale aziendale la volontà di non prestare assenso alla proposta conciliativa avanzata all'udienza del 14/09/2017, da rappresentare al magistrato nel corso dell'udienza successiva del 09/11/2017;
- con nota del 19/04/2018 il legale aziendale ha reso noto che il giudice del Lavoro, dott. Sodo, all'udienza dello stesso 19/04 ha disposto l'espletamento di un nuovo tentativo di conciliazione. La proposta transattiva, differente rispetto alla precedente, prevede, si cita testualmente: "erogazione al ricorrente, ove non

riammesso in servizio, di un assegno alimentare pari al 50% della sua retribuzione in attesa della definizione del giudizio penale, con previsione dell'assorbimento di tale somma nella retribuzione piena ove il ricorrente fosse assolto con formula piena; con obbligo di restituzione a carico del dipendente qualora sopraggiungesse sentenza di condanna ". La causa è stata rinviata al 28 giugno 2018 per prosieguo della prova testimoniale.

Considerato che:

- con verbale n° 28 del 04/12/2017 il Collegio Sindacale deliberava di ratificare il mancato assenso alle ipotesi conciliative già formulate con note del 20/09/2017, ns. prot. 15941, nell'ambito dei procedimenti Dell'Aquila Paolo c/Amat Spa e del 21/09/2017, ns. prot. 16055, nell'ambito del procedimento De Pace Nicola c/AMAT S.p.A.;
- con deliberazione n° 6 del 03/02/2018 il Consiglio di Amministrazione deliberava di ratificare il mancato assenso all'ipotesi conciliativa già formulata con nota del 02/01/2018, ns. prot. 48, nell'ambito del procedimento Paurini Gregorio c/Amat Spa;
- con deliberazione n° 14 del 01/03/2018 il Consiglio di Amministrazione deliberava il mancato assenso all'ipotesi conciliativa già formulata con nota del 02/01/2018, ns. prot. 48, nell'ambito del procedimento Di Corrado c/Amat Spa;
- con ordinanza n. 38427/2017 del 15/12/2017 il Giudice del Lavoro dott. Ciquera rigettava la domanda del sig. De Mitri Vincenzo, avverso la destituzione dal servizio seguita alla conoscenza del procedimento iscritto al n. 6466/2016 del Registro Generale Notizie di Reato, condannandolo al pagamento delle spese di lite in favore della Società Convenuta;
- con ordinanza n. 11828/2018 del 12/04/2018 il Giudice del Lavoro dott. De Palma rigettava la domanda del sig. Paurini Gregorio, avverso la destituzione dal servizio seguita alla conoscenza del procedimento iscritto al n. 6466/2016 del Registro Generale Notizie di Reato, condannandolo al pagamento delle spese di lite in favore della Società Convenuta;
- con ordinanza n. 12170/2018 del 16/04/2018 il Giudice del Lavoro dott. De Palma rigettava la domanda del sig. Rota Stefano, avverso la destituzione dal servizio seguita alla conoscenza del procedimento iscritto al n. 6466/2016 del Registro Generale Notizie di Reato, condannandolo al pagamento delle spese di lite in favore della Società Convenuta;
- con ordinanza n. 12181/2018 del 16/04/2018 il Giudice del Lavoro dott. De Palma rigettava la domanda del sig. De Pace Nicola, avverso il licenziamento disciplinare seguito alla conoscenza del procedimento iscritto al n. 6466/2016 del Registro Generale Notizie di Reato, condannandolo al pagamento delle spese di lite in favore della Società Convenuta;
- con deliberazione n. 52 del 03/05/2018 il Consiglio di Amministrazione decideva di rinviare la decisione circa l'eventuale accettazione della proposta transattiva formulata dal Giudice del Lavoro, dott. Sodo, nel corso dell'udienza del 19/04/2018, in attesa dell'esame del parere del legale officiato in tempo utile per l'udienza del 28/06/2018;
- con nota del 18/05/2018, ns. protocollo riservato n. 9030 il legale aziendale trasmetteva il richiesto parere (allegato n. 1);

Esaminato:

- il parere del legale aziendale nel quale si evidenzia che la proposta formulata dal Giudice del Lavoro ha rivelato un approccio esclusivamente imperniato sull'andamento e sulle sorti del giudizio penale. La vicenda disciplinare è stata improntata selettivamente su altri spunti tematici, nella specie sulla violazione dell'O. S. n. 91 del 02/11/2012. La linea difensiva dell'AMAT di conseguenza, in caso di accettazione della



proposta configurata su presupposti penalistici, correrebbe il rischio pregiudizievole di assecondare una visione occasionale del giudice contrastante con l'assetto organizzativo aziendale. Inoltre, rileva la farraginosità dell'ipotizzata erogazione di un assegno alimentare in favore del ricorrente, specie a fronte dell'ignota durata del ciclo penale e, soprattutto, in pendenza del rischio – connesso al pagamento di ingenti somme in un arco di tempo presumibilmente prolungato – di non vedere assolto l'ipotizzato obbligo di restituzione in caso di sentenza penale di condanna.

Ritenuto che:

- l'accettazione della proposta formulata dal giudice il 19 aprile 2018, per le ragioni sopra esposte, non può trovare rispondenza nell'interesse aziendale;

Tanto premesso, considerato, esaminato e ritenuto, per le ragioni sopra esposte si propone:

- di non prestare assenso alla proposta transattiva formulata dal Giudice del Lavoro, dott. Sodo, nel corso dell'udienza del 19/04/2018;

IL COLLEGIO SINDACALE

- Vista la proposta che precede;
- esaminati gli atti;
- visto il codice civile e lo Statuto della Società;
- considerata la necessità e l'urgenza;
- in virtù dei poteri conferiti dall'art. 2386 del codice civile, nonché dall'art. 21, comma 12 dello Statuto della Società;

A voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di non prestare assenso alla proposta transattiva formulata dal Giudice del Lavoro, dott. Sodo, nel corso dell'udienza del 19/04/2018 per tutto quanto sopra premesso, considerato, esaminato e ritenuto;
2. di autorizzare la Direzione aziendale a comunicare al legale aziendale le determinazioni assunte dal Collegio Sindacale in tempo utile per l'udienza del 28/06/2018.

La seduta viene chiusa alle ore 17:05, dopo aver confermato e sottoscritto il presente verbale.

Il Collegio Sindacale

Dott. Raffaele Amodio, presidente

Dott.ssa Paola Fischetti, componente

Dott. Luciano Latartara, componente



AMAT S.p.A.

Dott. Pietro Carallo, direttore amministrativo

Dott.ssa Tiziana Tursi, segretario verbalizzante

