
PROPOSTA DI DETERMINA DELL' AMMINISTRATORE DELEGATO n° 15 del 14/03/2017

Determina n°

del

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Obiettivi Dirigenti anno 2017.

Ufficio proponente:

ALLEGATI/NOTE:

Allegato 1: Verbale di incontro AMAT S.p.A. – Dirigenti aziendali.

Premesso che:

- l'art. 12 del CCNL Confservizi-Federmanager del 22/12/2009 ("Art. 12 - Retribuzione variabile incentivante) prevede che, al fine di incentivare l'apporto collaborativo dei dirigenti alla realizzazione dei fini istituzionali, le aziende prevedono l'erogazione di trattamenti economici incerti e variabili nell'ammontare, correlati alla prestazione ed al conseguimento di obiettivi di gestione specificamente programmati e assegnati;
- i suddetti obiettivi devono essere misurabili sul piano della economicità, redditività e qualità dei servizi aziendali e richiedere al dirigente un impegno non riconducibile al normale apporto professionale richiesto dalle funzioni cui è preposto;
- la disciplina aziendale dell'istituto della retribuzione variabile ed incentivante, sopra richiamato, è contenuta nella deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Società n. 32 dell'11/05/2004 con la quale, a decorrere dal 01/01/2004, è stata attivata in AMAT la retribuzione di risultato nella misura complessiva del 20% della retribuzione lorda annua del singolo dirigente, suddivisa in due quote uguali, di cui una legata ai risultati di bilancio e l'altra legata alla valutazione dell'attività ed al raggiungimento, da parte del singolo dirigente, degli obiettivi generali che l'Azienda annualmente si pone;
- in data 07/03/2017 si è tenuto un incontro tra l'Amministratore delegato, Dott. Poggi, ed i due dirigenti aziendali, Ing. Dicecca e Dott. Carallo, anche in rappresentanza aziendale di Federmanager-Puglia, teso a definire gli obiettivi da conseguire per l'anno in corso, ai fini dell'applicazione dell'istituto della retribuzione variabile ed incentivante [cfr. verbale di incontro – **Allegato n. 1**];

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

- visto il C.C.N.L. Confservizi-Federmanager del 22/12/2009 e successivi;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Società n. 32 dell'11/05/2004;
- visto il verbale di incontro con i due dirigenti del 07/03/2017;
- visti lo Statuto Sociale dell'AMAT S.p.A. ed il Codice civile;

DETERMINA

1. Di assegnare all'Ing. Massimo Dicecca, Direttore generale, ed al Dott. Pietro Carallo, Direttore amministrativo della Società, gli obiettivi indicati nel verbale di incontro del 07/03/2017 [**Allegato n. 1**] per il corrente anno 2017.

L'Amministratore Delegato
(Dott. Francesco Walter Poggi)



VERBALE DI INCONTRO AMAT S.p.A. – FEDERMANAGER PUGLIA (Delegazione Taranto)

Il giorno 07 marzo 2017, alle ore 10,30, presso la sede dell'AMAT S.p.A., sita in Taranto alla Via Cesare Battisti n° 657, si è tenuto un incontro tra l'Amministratore delegato dell'AMAT S.p.A., Dott. Francesco Walter Poggi, ed i due Dirigenti aziendali, Ing. Massimo Dicecca e Dott. Pietro Carallo, anche in Rappresentanza aziendale di FEDERMANAGER PUGLIA – Delegazione di Taranto.

L'incontro ha per oggetto la definizione degli obiettivi da assegnare ai due Dirigenti aziendali per l'anno 2017, ai fini della determinazione della retribuzione variabile ed incentivante relativa al medesimo anno 2017, come previsto dall'art. 12 del CCNL Confservizi-Federmanager del 22/12/2009 (*"Art. 12 - Retribuzione variabile incentivante. Al fine di incentivare l'apporto collaborativo dei dirigenti alla realizzazione dei fini istituzionali, le aziende prevedono l'erogazione di trattamenti economici incerti e variabili nell'ammontare, correlati alla prestazione e al conseguimento di obiettivi di gestione specificamente programmati e assegnati. Gli obiettivi devono essere misurabili sul piano della economicità, redditività e qualità dei servizi aziendali e richiedere al dirigente un impegno non riconducibile al normale apporto professionale richiesto dalle funzioni cui è preposto. Il trattamento in questione non è utile ai fini di alcun istituto contrattuale. Eventuali accordi o prassi aziendali che contemplino erogazioni per gli stessi fini non sono cumulabili con la presente normativa*).

Si premette che la disciplina aziendale dell'istituto della retribuzione variabile ed incentivante, sopra richiamato, è contenuta nella deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Società n. 32 dell'11/05/2004 con la quale, a decorrere dal 01/01/2004, è stato attivato in AMAT la retribuzione di risultato nella misura complessiva del 20% della retribuzione lorda annua del singolo dirigente, suddivisa in due quote uguali, di cui una legata ai risultati di bilancio e l'altra legata alla valutazione

	dell'attività e del raggiungimento, da parte del singolo dirigente, degli obiettivi generali che l'Azienda annualmente si pone.	
	Il Presidente dr. Poggi introduce la discussione delineando il quadro normativo nel quale la Società dovrà operare nel corrente anno 2017, recentemente interessato da una vasta riforma del settore delle aziende dei servizi pubblici locali ed, in particolare del trasporto pubblico, soffermandosi, in particolare, sulla prossima scadenza dell'affidamento del servizio di trasporto automobilistico, tanto in ambito urbano che in quello suburbano, e di quello marittimo. In tale contesto, aggiunge il Presidente, occorrerà porre in essere tutte le iniziative necessarie per conservare i servizi attualmente eserciti dalla Società, in condizioni di economicità della gestione.	
	Segue un'ampia discussione, al termine della quale si definiscono i seguenti obiettivi affidati ai due Dirigenti per il corrente anno 2017.	
	<u>Obiettivi individuali assegnati al Direttore generale, Ing. Massimo Dicecca:</u>	
	- Funzione di Responsabile della Trasparenza (RT);	
	- Redazione della proposta di Piano industriale 2017-2018 della Società;	
	- Coordinamento delle attività necessarie alla rimozione copertura in cemento-amianto del capannone officina e sostituzione con nuovi pannelli multistrato;	
	- Elaborazione della proposta di riorganizzazione delle attività manutentive interne ed esterne;	
	- Predisposizione degli atti di gara per il sistema AVM della flotta aziendale;	
	<u>Obiettivi individuali assegnati al Direttore amministrativo, Dott. Pietro Carallo:</u>	
	- Funzione di Segretario del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei Soci;	
	- Adeguamento dello Statuto societario alle nuove disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 175/2016;	

- Adeguamento del bilancio d'esercizio e della nota integrativa alle nuove disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 139/2015, in attuazione della Direttiva 34/2013/UE;
- Implementazione della nuova procedura di contabilità generale "Giove";
- Definizione proposta del nuovo organico aziendale e proposta di rivisitazione del nuovo Regolamento per le progressioni di carriera del personale aziendale;

Obiettivi comuni assegnati all'Ing. Massimo Dicecca ed al Dott. Pietro Carallo:

- Rinnovo della contrattazione decentrata fondata sul Premio di risultato per il triennio 2017-2019;
- Predisposizione procedura per l'avvio della gestione documentale digitalizzata e del protocollo informatico;
- Elaborazione proposta di riorganizzazione dell'attività del settore Sosta tariffata.

Si stabilisce, inoltre, di attribuire, rispetto alla valutazione complessiva della retribuzione variabile ed incentivante fondata sui risultati operativi un peso del 30% agli obiettivi affidati congiuntamente ai due Dirigenti (10% per ciascuno dei tre obiettivi) ed un peso del 70% agli obiettivi affidati individualmente a ciascuno dei due Dirigenti (14% ad ognuno dei cinque obiettivi affidati individualmente).

La valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi sopra indicati e la conseguente erogazione della relativa quota della retribuzione variabile ed incentivante sarà effettuata, come previsto dalla sopra richiamata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 dell'11/05/2014, entro il mese di gennaio 2018, mentre l'ulteriore quota relativa ai risultati di bilancio d'esercizio 2017 avverrà al termine del mese di approvazione del relativo bilancio da parte dell'Assemblea dei Soci.

Non essendovi ulteriori argomenti da trattare, l'incontro ha termine alle ore 11,30.

Letto, confermato e sottoscritto.

FEDERMANAGER PUGLIA

AMAT S.p.A.


